

การศึกษาเรื่องภาวะความกังวลของข้าราชการทหาร กองบินปีกหมุนที่ 1 ค่ายสมเด็จพระศรีนครินทร์ จังหวัดชลบุรี มีวัตถุประสงค์ในการศึกษา 1) เพื่อศึกษาระดับภาวะความกังวลของข้าราชการทหาร และ 2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อภาวะความกังวลของข้าราชการทหารกองบินปีกหมุนที่ 1 ค่ายสมเด็จพระศรีนครินทร์ จังหวัดชลบุรี ประชากรที่ใช้ศึกษาคือข้าราชการกองบินปีกหมุนที่ 1 ค่ายสมเด็จพระศรีนครินทร์ จังหวัดชลบุรี จำนวน 158 นาย โดยมีแบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการรวบรวมข้อมูล และใช้สถิติในการวิเคราะห์ข้อมูลคือ ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานในการอธิบายลักษณะของข้อมูล แล้วทดสอบสมมติฐานด้วย ค่าสถิติที (t-test) และ F- test

#### **ผลการศึกษาพบว่า**

1. ประชากรส่วนใหญ่เป็นข้าราชการทหารอายุระหว่าง 31-40 ปี สถานภาพสมรส ชั้นยศ ประทวน ตำแหน่งช่างเครื่อง การศึกษาระดับปริญญาตรี รายได้น้อยกว่า 15,000 บาท ปฏิบัติราชการออกสนามชายแดน จำนวนสมาชิกที่ต้องอุปการะ 1-2 คน ไม่เคยผ่านการมีครอบครัวมาก่อน ระยะเวลาสมรสอยู่ระหว่าง 5-10 ปี เป็นครอบครัวเดี่ยว จำนวนบุตร 1-2 คนและภรรยาปฏิบัติงาน
2. ภาวะความกังวลของข้าราชการทหาร พบว่า ระดับภาวะความกังวลเฉลี่ยในภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน มีระดับคะแนนเฉลี่ยมากไปเล็กน้อยคือ ด้านภาวะสุขภาพ ด้านการจัดการการเงิน/เศรษฐกิจในครอบครัว ด้านสภาพการทำงาน และด้านสภาพแวดล้อมของที่พักอาศัยและที่ทำงาน
3. ปัจจัยที่มีผลต่อภาวะความกังวล ได้แก่ อายุ สถานภาพสมรส ชั้นยศ ตำแหน่งระดับการศึกษา รายได้ และระดับความสัมพันธ์ในครอบครัว ส่วนปัจจัยที่ไม่มีผลต่อภาวะความกังวลได้แก่ ลักษณะการปฏิบัติงานปัจจุบัน จำนวนสมาชิกที่ต้องอุปการะ การมีครอบครัวมาก่อน ระยะเวลาในการสมรส ลักษณะครอบครัวปัจจุบัน จำนวนบุตร และภาวะการปฏิบัติงานของภรรยา

#### **ข้อเสนอแนะ**

1. องค์กรหน่วยเหนือจะต้องพิจารณาภาระกิจ รายได้ให้สัมพันธ์กับสภาพจิตใจ โดยเฉพาะผู้ที่มีตำแหน่งทางเทคนิค เช่น ช่างเครื่อง กับตำแหน่งอื่น ว่ามีอาจทำให้เกิดภาวะความกังวลอย่างหนึ่ง
2. องค์กรหน่วยเหนือจะต้องให้สวัสดิการที่เหมาะสม เช่น ที่พักอาศัยของข้าราชการ โดยเฉพาะกองบินปีกหมุนที่ 1 ค่ายสมเด็จพระศรีนครินทร์ จังหวัดชลบุรี

## ABSTRACT

**TE 159349**

Title of Research Paper : Anxiety of Aircraftmen under the Airforce Turning Wing 1,  
Somdej Phrasrinakarinthra Fort, Lopburi Province

Author : Capt. Anukchadin Sriburi

Degree : Master of Arts (Social Development)

Year : 2004

---

The purpose of the study was twofold : 1) to reveal the anxiety of aircraftmen under the Airforce Turning Wing 1, and 2) to identify the factors contributing to their anxiety. The data were collected by distributing questionnaires to 158 aircraftmen under the Airforce Turning Wing 1 at Somdej Phrasrinakarinthra Fort, Lopburi Province. Frequency, percentage mean and standard deviation were used to describe the data, and t-test and F-test to test the hypotheses.

The findings were briefly stated as follows :

1. Most of the subjects were aircraftmen, aged 31-40 and were married. They were non-commissioned aircraftmen in the position of mechanic. They had a Bachelor's degree and a salary of lower than 15,000 bath a month. They worked in the border areas. They had 1-2 children and then were also worked outside
2. The anxiety of the aircraftmen was found to be moderate. The anxiety about health received the highest mean ( $X=1.97$ ), followed by household finance/economy ( $X=1.75$ ), work condition ( $X=1.65$ ), and home and work environment ( $X=1.54$ ), respectively.

When the hypotheses were tested, it was found that the factors contributing to their anxiety were age, marital status, official rank, position, education, income, and relationship within the family. On the contrary, nature of current work, number of dependents, having a family, number of marriage years, characteristics of the current family, number of children and the wife having or not having work.

## Recommendations

**TE159349**

1. The aircraftmen thought that their work was at high risk but the pay was low compared with that of private enterprises. Therefore, it was recommended that the pay scale should be revised to be in line with the current economy and the inflation. Especially, the pay for mechanics was much lower than that for pilots.

2. The aircraftmen were worried about the home and work environment most. Especially, their lodgings were not work environment most. Especially, their lodgings were not specious enough and were also deteriorated (X=1.39). Therefore, a budget should be allocated to develop or improve their lodgings.