

การศึกษาเรื่องบทบาทของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ด้านการพัฒนาและรักษาความสงบเรียบร้อย ในเขตพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้ : ศึกษาเฉพาะกรณีใน 3 อำเภอ ของจังหวัดปัตตานีมีวัตถุประสงค์ 3 ประการ ดังนี้

1. เพื่อศึกษาระดับบทบาทของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ด้านการพัฒนาและรักษาความสงบเรียบร้อย ในเขตพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้
2. เพื่อศึกษาปัจจัยต่าง ๆ ที่มีผลต่อระดับบทบาทของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ด้านการพัฒนาและรักษาความสงบเรียบร้อย ในเขตพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้
3. เพื่อศึกษาปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ แนวทาง ในการเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ด้านการพัฒนาและรักษาความสงบเรียบร้อย ในเขตพื้นที่สามจังหวัดชายแดนภาคใต้

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ คือ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในเขตอำเภอสายบุรีอำเภอปะนาเระ และอำเภอมายอ จังหวัดปัตตานี รวม 171 คน ได้รับแบบสอบถามกลับคืนมา และผู้กรอกแบบสอบถามได้กรอกข้อมูลครบถ้วน สามารถนำมาวิเคราะห์ได้ จำนวน 144 ชุด คิดเป็นร้อยละ 84.2 สามารถสรุปผลการศึกษาได้ดังนี้

ผลของการศึกษา พบว่า กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน มีบทบาท ด้านการพัฒนาและรักษาความสงบเรียบร้อยโดยภาพรวมและรายกิจกรรม อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายกิจกรรมพบว่า กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน มีบทบาทในกิจกรรมด้านการเมืองการปกครองมากที่สุด รองลงมาคือ กิจกรรมด้านการข่าว, กิจกรรมด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ส่วนกิจกรรมที่กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน มีบทบาทน้อยที่สุดคือกิจกรรมด้านเศรษฐกิจ

ปัจจัยที่มีผลต่อบทบาทของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ได้แก่ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ และความรู้ความเข้าใจในอำนาจหน้าที่ มีผลต่อบทบาทของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ด้านการพัฒนาและรักษาความสงบเรียบร้อย ส่วนปัจจัยอื่น ๆ ได้แก่ อาชีพ วาระในการดำรงตำแหน่ง และภาวะความเป็นผู้นำไม่มีผลต่อบทบาทของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ด้านการพัฒนาและรักษาความสงบเรียบร้อย

ข้อเสนอแนะจากผลการศึกษา

- 1) ควรมีการจัดฝึกอบรมกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ที่สำคัญ อย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง พร้อมทั้งจัดทำคู่มือไว้ใช้ในการปฏิบัติงาน
- 2) ควรให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ปฏิบัติหน้าที่เน้นหนักด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย ตำบล หมู่บ้าน เป็นหลัก ส่วนงานด้านการพัฒนาเป็นลำดับรอง
- 3) ควรเปิดโอกาสให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ได้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น โดยให้มีการเปิดสอนหลักสูตรปกติหรือหลักสูตรพิเศษในเขตอำเภอหรือจังหวัดที่กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ปฏิบัติงาน
- 4) ควรมีการเพิ่มเงินค่าตอบแทนของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ให้สูงขึ้นกว่าเดิม เพราะเงินค่าตอบแทนที่ได้รับในปัจจุบัน มีจำนวนน้อยมาก เมื่อเทียบกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบและภาวะค่าครองชีพในยุคปัจจุบัน

The study was conducted for the following objectives:

1. to find out the role of Kamnans and village heads in development and peace-keeping in the three southern border provinces,
2. to identify the factors influencing their role,
3. to point out their work problems and their suggestions on increasing the work efficiency of Kamnans and village heads.

The population included 171 Kamnans and village heads in Saiburi, Panarae and Mayaw districts. The total of 144 complete questionnaires, or 84.2%, were returned. The findings were summarized below.

As a whole, the role of Kamnans and village heads in development and peace keeping were found to be at a high level. When individual activities were considered, they were found to play the most important role in politics and administration, followed by intelligence work, drug prevention and suppression. However, they played the least role in economic activity.

The factors that influenced their role were age, education, income, and knowledge and understanding of their power and responsibilities. On the other hand, occupation, number of years in the position, and leadership were found to have no effect on their role in development and peace-keeping.

Recommendations

- 1) Training should be held for Kamnans and village heads at least once a month in order for them to have a good knowledge and understanding of their role and responsibilities. Also a work manual should be prepared to guide them.
- 2) Kamnans and village Leads' work should be required to focus mainly on peace-keeping, followed by development.
- 3) Kamnans and village heads should be given an opportunity to further their studies. An regular or unofficial-hour degree program should be offered for them in the district or the province where they work.
- 4) They should be given higher salaries. At present the pay they receive do not match their responsibility and the cost of living.