

## T159370

การศึกษาเรื่อง ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการธุรการสำนักงานศาลยุติธรรมประจำภาค 5 ครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาถึงระดับความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการธุรการ และ (2) ศึกษาถึงปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการธุรการ โดยผู้ศึกษาเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยแบบสอบถามจากกลุ่มข้าราชการธุรการ ระดับ 5,6 และ 7 ที่สังกัดในสำนักงานศาลยุติธรรมประจำภาค 5 จำนวน 149 คน การวิเคราะห์ข้อมูลใช้สถิติพรรณนา ได้แก่ ความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และสถิติอนุมาน ได้แก่ การทดสอบค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน

### ผลการศึกษาพบว่า

ความผูกพันต่อองค์การของข้าราชการธุรการสำนักงานศาลยุติธรรมประจำภาค 5 ในภาพรวมอยู่ในระดับค่อนข้างสูง

ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์การเรียงตามค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สันจากมากไปหาน้อยได้แก่ การมีส่วนร่วมในการบริหาร ความน่าเชื่อถือและพึงพาได้ขององค์การ ความก้าวหน้าในงาน การได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ ความรู้สึกว่าตนมีความสำคัญต่อองค์การ ระบบการพิจารณาความดีความชอบ ความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน ความมีอิสระในงาน และโอกาสติดต่อสัมพันธ์กับผู้อื่น ตามลำดับ

การศึกษาครั้งนี้มีข้อเสนอแนะดังนี้ คือ ควรรักษาและสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการบริหาร และรักษาความน่าเชื่อถือและพึงพาได้ขององค์การให้คงอยู่ตลอดไป

## **TE 159370**

The study of organizational commitment of court staff at the Office of the Court of Justice Region 5 has the objectives as the following :

- 1) To study the level of organization commitment of the court staff
- 2) To study the factors that effected to the organization commitment of court staff by getting data from questionnaire that answered by court staff of level 5, 6, 7 at the Court of Justice Region 5 total 149 persons. The tool of data analysis is descriptive statistics which are frequency, percentage and the standard deviation and inferential statistics which is the test of Peerson's relative correlation.

**The findings were summarized below :**

The organizational commitment of court staff at the Court of Justice Region 5 in above average of rather-high level.

The factors that effected to the organizational commitment sorting by Peerson's relative correlation from high level to low level, there are : participation in the management, reliability and confident, career growth training, and development importance in the organization, performance appraisal, relationship to boss, relationship to peer, independent at work and opportunity to contact with others

The suggestions of the study are : to maintain and support the participation of the management and enduringly maintain the reliability and confident of the organization.