

## บทคัดย่อ

**T159375**

ชื่อภาคนิพนธ์ :	ทัศนคติของผู้บริหาร อบจ. เทศบาล และ อบต. ต่อความสัมพันธ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : ศึกษาเฉพาะกรณี จังหวัดราชบุรี
ชื่อผู้เขียน :	นายไชยา เอี่ยมสะอาด
ชื่อปริญญา :	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)
ปีการศึกษา :	2547

---

การศึกษาเรื่อง ทัศนคติของผู้บริหาร อบจ. เทศบาล และ อบต. ต่อความสัมพันธ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น : ศึกษาเฉพาะกรณี จังหวัดราชบุรี มีวัตถุประสงค์ดังนี้

1. เพื่อศึกษาทัศนคติของผู้บริหาร อบจ. เทศบาล และ อบต. ต่อความสัมพันธ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่คาดว่าจะมีผลต่อทัศนคติของผู้บริหาร อบจ. เทศบาล และ อบต. ต่อความสัมพันธ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา คือ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาจากหน่วยงานของ อบจ. เทศบาล และ อบต. ในเขตพื้นที่จังหวัดราชบุรี รวมจำนวน 70 คน (อบจ. จำนวน 20 คน , เทศบาล จำนวน 18 คน และ อบต. จำนวน 32 คน)

การศึกษานี้ได้ใช้วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลด้วยการใช้แบบสอบถาม (Questionnaire) สถิติที่ใช้คือ สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ได้แก่ ค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) เพื่ออธิบายลักษณะทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง และสถิติเชิงอนุมาน (Inferential Statistic) เพื่อทดสอบค่าความแปรปรวนคือ t-test, F-test และสถิติทดสอบสมมติฐานเพื่อหาความสัมพันธ์ (Correlation) ระหว่างตัวแปร โดยสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ถดถอยแบบขั้นตอน Step Wise Multiple Regression

### ผลการศึกษาพบว่า

#### 1. ข้อมูลทั่วไปของกลุ่มตัวอย่าง

พบว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุระหว่าง 41-50 ปี จบการศึกษาในระดับปริญญาตรี สถานภาพสมรส มีสมาชิกในครัวเรือนมากกว่า 3 คน มีอาชีพหลักประกอบธุรกิจส่วนตัว รายได้เฉลี่ยต่อเดือนอยู่ระหว่าง 10,001 – 20,000 บาท สถานะทางเศรษฐกิจมีรายได้ พอ ๆ กับรายจ่าย ภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดราชบุรี ระยะเวลาพักอาศัยในจังหวัดราชบุรีมากกว่า 30 ปี ผู้บริหารส่วนใหญ่มาจาก อบต. ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งต่ำกว่า 5 ปี มีประสบการณ์ในการบริหาร 5-10 ปี เป็นสมาชิกกลุ่มทางสังคม

## T 159375

2. ระดับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหารการปกครองส่วนท้องถิ่น อยู่ในระดับสูง
3. ความคิดเห็นในเรื่องภาวะผู้นำ อยู่ในระดับสูง
4. ด้านสมรรถนะในการให้บริการสาธารณะต่อชุมชนของผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น อยู่ในระดับสูง
5. ทักษะของผู้บริหาร อบจ. เทศบาล และ อบต. ต่อความสัมพันธ์ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น มีระดับทักษะที่ใกล้เคียงกัน เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า การวางนโยบายและแผนงานมีระดับสูง รองลงมาคือด้านการบริหารงาน

### ข้อเสนอแนะ

1. ควรศึกษาในเชิงลึกเกี่ยวกับตัวแปรที่มีอิทธิพลและไม่มีอิทธิพล รวมทั้งศึกษาประเด็นที่เป็นกลไกนำไปสู่ความสำเร็จในเชิงกลยุทธ์ของการวิจัยเพื่อการพัฒนา
2. ศึกษาคุณลักษณะด้านอื่น ๆ ที่มีผลต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

The objectives of this study are as follows. :

**TE 159375**

1. To study the studying of the attitude of provincial and subdistrict administrative and municipal organization administrators to the relation of local organization.
2. To study the factors affecting of those provincial, municipal and subdistrict administrators to the relation of local government.

Samples of the study are local organization administrators in Ratchaburi Province. The total samples were 70 people. (20 provincial organization administrators, 18 municipality and 32 subdistrict organization administrators)

The study used questionnaire as a tool of data collection. Descriptive statistics such as Frequency, Percentage, Mean and Standard Deviation were used to describe the general features of samples and inferential statistic was used to test the t-test , F-test and correlation with Step Wise Multiple Regression.

#### **The Results of Study**

1. General information of the sample. It was found that most of the respondent are males , the age between 41 – 50 years. They graduated in bachelor's degree, marital status. They have more than 3 people in their family. Most of them do private business. The average income per

month was between 10,001 – 20,000 baht. Income was equal to expense. Their hometowns are in Ratchaburi Province. They have lived in Ratchaburi more than 30 years. Most of them were members of subdistrict administrative organizations. They have hold the position more than 5 years. They have their experience in administrative 5 – 10 years and being members of social groups.

2. They have a high level of knowledge and understanding well about local government.
3. They have a vision for being the leader.
4. They have a high potentiality of public service to community of local organization administrators.
5. The attitude to each relation of local organization of provincial, municipality and district organization administrators to Considering to each aspect, it was found that attitude on policy planning was rater high than administrative performing.

**Recommendations**

1. It should be studies both significant and insignificant variables including issues leading to success strategic research and development.
2. Other variables should be studied in order to examine efficiency and effectiveness of local organizations.