

## สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ .....	( 1 )
กิตติกรรมประกาศ .....	( 7 )
บทที่	
1. บทนำ .....	1
1. สภาพของปัญหา .....	4
2. ขอบเขตและวัตถุประสงค์ทางการศึกษา .....	6
3. วิธีการศึกษา .....	7
4. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการศึกษา .....	7
2. ประวัติและแนวความคิดเรื่องความรับผิดชอบของนายจ้าง ในการกระทำของลูกจ้าง .....	8
1. ประวัติเรื่องความรับผิดชอบของนายจ้างในการกระทำของลูกจ้าง .....	8
1.1 วิวัฒนาการหลักกฎหมายเรื่องความรับผิดชอบของนายจ้าง ในการกระทำของลูกจ้างตามกฎหมายต่างประเทศ .....	9
1.2 วิวัฒนาการหลักกฎหมายเรื่องความรับผิดชอบของนายจ้าง ในการกระทำของลูกจ้างตามกฎหมายไทย .....	13
2. แนวความคิดเรื่องความรับผิดชอบของนายจ้างในการกระทำของลูกจ้าง .....	18
2.1 ความรับผิดชอบในการกระทำของบุคคลอื่น .....	18
2.2 ระบบความรับผิดชอบของนายจ้างในการกระทำของลูกจ้าง .....	23

2.3 ความหมายของการกระทำละเมิดของลูกจ้าง	
ที่นายจ้างต้องรับผิดชอบ .....	26
2.4 เหตุที่นายจ้างต้องรับผิดชอบในการกระทำของลูกจ้าง .....	29
3. หลักเกณฑ์ความรับผิดของนายจ้างในการกระทำละเมิดของลูกจ้าง	
และสิทธิไต่เบี่ยของนายจ้าง .....	36
1. หลักเกณฑ์ความรับผิดของนายจ้างตามมาตรา 425 .....	36
1.1 ลักษณะความเป็นนายจ้างลูกจ้าง .....	38
1.1.1 สัญญาจ้างแรงงาน .....	38
1.1.2 นายจ้าง .....	48
1.1.3 ลูกจ้าง .....	58
1.1.4 สิ้นจ้าง .....	66
1.1.5 อำนาจบังคับบัญชา .....	68
1.2 ขอบเขตของทางการที่จ้าง .....	70
1.2.1 ลักษณะของขอบเขตของทางการที่จ้าง .....	73
1.2.1.1. ขณะปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญาจ้าง .....	78
1.2.1.2 ขณะปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย .....	81
1.2.1.3 การกระทำซึ่งต่อเนื่องจากการทำงานในหน้าที่หรือ	
งานที่ได้รับมอบหมาย .....	82
1.2.1.4 ขณะปฏิบัติหน้าที่ แต่ทำนอกวันหรือเวลาทำงาน	83
1.2.1.5 ขณะปฏิบัติหน้าที่ แต่ความประพฤดิหรือวิธีปฏิบัตินั้น	
ฝ่าฝืนคำสั่งหรือเกินคำสั่ง .....	85
1.2.1.6 ขณะปฏิบัติหน้าที่ แต่ได้ทำธุระส่วนตัวโดยไม่ถึงขั้น	
หันเหออกนอกงาน .....	86
1.2.1.7 ขณะปฏิบัติหน้าที่ แต่ได้ทำธุระส่วนตัวโดยไม่ถึงขนาด	
เป็นละเมิดต่อนายจ้าง .....	86

1.2.1.8	ขณะปฏิบัติหน้าที่ แต่ได้ทำธุระส่วนตัวโดยถึงขนาด เป็นละเมิดต่อนายจ้าง .....	89
1.2.1.9	มิใช่ในขณะปฏิบัติหน้าที่ .....	90
1.2.1.10	เป็นเหตุส่วนตัวแยกออกจากการงานโดยชัดเจน	91
1.2.2	กรณีเกินหรือเข้าใจผิดในการปฏิบัติตามอำนาจโดยชอบ .....	92
1.2.2.1	ลูกจ้างกระทำการโดยสำคัญผิดว่าตนมีอำนาจ .....	92
1.2.2.2	การป้องกันทรัพย์สินของนายจ้าง .....	93
1.2.2.3	โอกาสของการปฏิบัติตามหน้าที่ .....	93
1.2.2.4	ลูกจ้างกระทำกิจส่วนตัวในขณะเดียวกัน .....	94
1.2.2.5	ผลของการที่นายจ้างมีคำสั่งห้าม .....	94
1.3	ลักษณะการกระทำของลูกจ้าง .....	96
1.3.1	การละเมิดโดยจงใจ .....	97
1.3.2	การละเมิดโดยประมาทเลินเล่อ .....	99
1.3.3	วิธีการปฏิบัติงาน .....	100
1.3.4	การกระทำละเมิดของลูกจ้างตามมาตรา 425 กับมาตรา อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง .....	102
2.	ความรับผิดของนายจ้าง และการใช้สิทธิไต่เบี่ย .....	112
2.1	ความรับผิดของนายจ้าง .....	112
2.1.1	ความรับผิดโดยทั่วไป .....	112
2.1.2	การทำสัญญาประนีประนอมยอมความ .....	114
2.2	การใช้สิทธิไต่เบี่ย .....	119
3.	การฟ้องคดีและภาระการพิสูจน์ .....	130
3.1	สิทธิของบุคคลภายนอกกรณีเรียกร้องค่าสินไหมทดแทน .....	130
3.1.1	การฟ้องคดี .....	130
3.1.2	ภาระการพิสูจน์ .....	133
3.2	สิทธิของนายจ้างกรณีใช้สิทธิไต่เบี่ย .....	133
3.2.1	การฟ้องคดี .....	133
3.2.2	ภาระการพิสูจน์ .....	135

4.	ความรับผิดชอบของนายจ้างในการกระทำละเมิดของลูกจ้าง ในกฎหมายต่างประเทศ .....	142
	1. ประเทศที่ใช้ระบบกฎหมายซีวิลลอว์ .....	142
	1.1 ฝรั่งเศส .....	142
	1.1.1 หลักเกณฑ์ความรับผิดชอบของนายจ้าง .....	142
	1.1.1.1 ลักษณะของความเป็นนายจ้างลูกจ้าง .....	143
	1.1.1.2 ขอบเขตของทางการที่จ้าง .....	147
	1.1.2 การใช้สิทธิไต่เบี่ย .....	150
	1.2 เยอรมัน .....	152
	1.2.1 หลักเกณฑ์ความรับผิดชอบของนายจ้าง .....	152
	1.2.1.1 ลักษณะของความเป็นนายจ้างลูกจ้าง .....	153
	1.2.1.2 ขอบเขตของทางการที่จ้าง .....	155
	1.2.2 การใช้สิทธิไต่เบี่ย .....	161
	2. ประเทศที่ใช้ระบบกฎหมายคอมมอนลอว์ .....	164
	2.1 อังกฤษ .....	164
	2.1.1 หลักเกณฑ์ความรับผิดชอบของนายจ้าง .....	164
	2.1.1.1 ลักษณะของความเป็นนายจ้างลูกจ้าง .....	165
	2.1.1.2 ขอบเขตของทางการที่จ้าง .....	170
	2.1.2 การใช้สิทธิไต่เบี่ย .....	174
	2.2 สหรัฐอเมริกา .....	176
	2.2.1 หลักเกณฑ์ความรับผิดชอบของนายจ้าง .....	176
	2.2.1.1 ลักษณะของความเป็นนายจ้างลูกจ้าง .....	176
	2.2.1.2 ขอบเขตของทางการที่จ้าง .....	179
	2.2.2 การใช้สิทธิไต่เบี่ย .....	183

5.	วิเคราะห์ปัญหาและเปรียบเทียบความรับผิดชอบของนายจ้าง ในการกระทำละเมิดของลูกจ้างตามกฎหมายไทยและต่างประเทศ .....	184
	1. ลักษณะความเป็นนายจ้างลูกจ้าง .....	184
	2. ขอบเขตของคำว่า “ทางการที่จ้าง” .....	190
	3. การใช้สิทธิไต่เบี่ย .....	202
6.	บทสรุปและข้อเสนอแนะ .....	212
	1. บทสรุป .....	212
	2. ข้อเสนอแนะ .....	215
	2.1 ความรับผิดชอบของนายจ้าง .....	215
	2.1.1 สร้างความชัดเจนถึงลักษณะความเป็นนายจ้างและลูกจ้าง	215
	2.1.2 กำหนดขอบเขตของคำว่า “ทางการที่จ้าง” .....	217
	2.2 สิทธิไต่เบี่ยของนายจ้าง .....	219
	2.2.1 จำนวนเงินที่นายจ้างสามารถใช้สิทธิไต่เบี่ยได้ .....	219
	2.2.2 กรณีที่ให้นายจ้างสามารถใช้สิทธิไต่เบี่ยได้ .....	221
	บรรณานุกรม .....	225
	ประวัติการศึกษา .....	236