

## สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ.....	(1)
กิตติกรรมประกาศ.....	(7)
บทที่	
1. บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	7
ขอบเขตของการศึกษา.....	8
วิธีการศึกษา.....	8
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	8
2. ความเป็นมาและบทบาทของการจ้างเหมาค่าแรงในระบบการจ้างงาน.....	10
1. แนวคิดพื้นฐานของการจ้างเหมาค่าแรง.....	10
1.1 แนวคิดพื้นฐานของการจ้างเหมาค่าแรงในต่างประเทศ.....	10
1.2 แนวคิดพื้นฐานของการจ้างเหมาค่าแรงในประเทศไทย.....	13
2. วิวัฒนาการของการจ้างเหมาค่าแรง.....	16
2.1 วิวัฒนาการของการจ้างเหมาค่าแรงในต่างประเทศ.....	16
2.2 วิวัฒนาการของการจ้างเหมาค่าแรงในประเทศไทย.....	26
3. ลักษณะทั่วไปของสัญญาจ้างเหมาค่าแรง.....	31
3.1 ลักษณะนิติสัมพันธ์ของบุคคลที่เกี่ยวข้องกับสัญญา.....	31
3.2 ความผูกพันตามสัญญา.....	34
3.3 ความสิ้นสุดของสัญญา.....	35

4. ความสำคัญของสัญญาจ้างเหมาค่าแรงในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจ.....	37
4.1 มูลเหตุจูงใจในการทำสัญญาจ้างเหมาค่าแรงในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจ.....	38
4.1.1 มูลเหตุจูงใจของฝ่ายผู้ประกอบการ.....	38
4.1.2 มูลเหตุจูงใจของฝ่ายลูกจ้างรับเหมาค่าแรง.....	40
4.2 ความแพร่หลายของระบบการจ้างเหมาค่าแรงในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจในปัจจุบัน.....	42
4.2.1 งานหลักในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจ.....	42
4.2.2 งานที่ไม่ใช่งานหลักในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจ.....	43
4.3 ประโยชน์และผลกระทบของการทำสัญญาจ้างเหมาค่าแรงในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจ.....	44
4.3.1 ประโยชน์ของการทำสัญญาจ้างเหมาค่าแรง.....	44
4.3.2 ผลกระทบของการทำสัญญาจ้างเหมาค่าแรง.....	46
3. สัญญาจ้างเหมาค่าแรงในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจตามกฎหมายระหว่างประเทศและกฎหมายต่างประเทศ.....	49
1. สัญญาจ้างเหมาค่าแรงในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจตามกฎหมายระหว่างประเทศ.....	49
1.1 ความหมายและลักษณะสำคัญของสัญญาจ้างเหมาค่าแรง.....	54
1.2 สถานะทางกฎหมายของลูกจ้างรับเหมาค่าแรง.....	56
1.3 มาตรการควบคุมการทำสัญญาจ้างเหมาค่าแรง.....	58
1.4 มาตรการคุ้มครองสิทธิของลูกจ้างรับเหมาค่าแรง.....	62
2. สัญญาจ้างเหมาค่าแรงในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจตามกฎหมายต่างประเทศ.....	67
2.1 ความหมายและลักษณะสำคัญของสัญญาจ้างเหมาค่าแรง.....	69
2.2 สถานะทางกฎหมายของลูกจ้างรับเหมาค่าแรง.....	78
2.3 มาตรการควบคุมการประกอบธุรกิจรับเหมาค่าแรง.....	90
2.4 มาตรการควบคุมการทำสัญญาจ้างเหมาค่าแรง.....	96

2.4.1 การห้ามมิให้ทำสัญญาจ้างเหมาค่าแรงในกิจการ บางประเภท.....	97
2.4.2 การกำหนดระยะเวลาสูงสุดในการทำสัญญาจ้างเหมา ค่าแรงและการกำหนดข้อจำกัดในการทำสัญญาจ้างเหมา ค่าแรงที่ต่อเนื่องกันหลายครั้ง.....	98
2.4.3 การกำหนดมูลเหตุในการทำสัญญาจ้างเหมาค่าแรง.....	107
2.5 มาตรการคุ้มครองสิทธิของลูกจ้างรับเหมาค่าแรง.....	113
2.5.1 หลักการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมโดยไม่เลือกปฏิบัติ.....	113
2.5.2 ข้อยกเว้นของหลักการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมโดยไม่เลือก ปฏิบัติ.....	119
2.6 มาตรการชดเชยความไม่มั่นคงในการทำงานของลูกจ้าง รับเหมาค่าแรง.....	120
4. สัญญาจ้างเหมาค่าแรงในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจตามกฎหมายไทย.....	124
1. ความหมายและลักษณะสำคัญของสัญญาจ้างเหมาค่าแรง.....	124
1.1 ความหมายของการจ้างเหมาค่าแรงในทางทฤษฎี.....	124
1.2 ความหมายของการจ้างเหมาค่าแรงตามบทบัญญัติของกฎหมาย...	128
1.3 ความคล้ายคลึงและความแตกต่างระหว่างสัญญาจ้างเหมาค่าแรง กับสัญญาประเภทอื่นที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน.....	133
1.3.1 สัญญาจ้างเหมาค่าแรงกับสัญญาให้บริการจัดหาพนักงาน..	134
1.3.2 สัญญาจ้างเหมาค่าแรงกับสัญญาจ้างเหมาช่วงการผลิต หรือสัญญาจ้างเหมาบริการ.....	138
1.3.3 สัญญาจ้างเหมาค่าแรงกับสัญญาจ้างที่มีกำหนดระยะเวลา แน่นอน.....	144
1.3.4 สัญญาจ้างเหมาค่าแรงกับสัญญาตัวแทน.....	146
1.4 องค์ประกอบสำคัญของสัญญาจ้างเหมาค่าแรงในกระบวนการ ผลิตหรือธุรกิจ.....	147
2. สถานะทางกฎหมายของลูกจ้างรับเหมาค่าแรง.....	153

3. สิทธิและหน้าที่ในฐานะนายจ้างของผู้ประกอบกิจการที่ใช้การจ้างเหมา ค่าแรง.....	159
4. มาตรการคุ้มครองสิทธิของลูกจ้างรับเหมาค่าแรง.....	162
4.1 มาตรการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน.....	162
4.2 มาตรการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมายอื่น.....	170
5. ปัญหาเกี่ยวกับการทำสัญญาจ้างเหมาค่าแรงในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจ ตามกฎหมายไทยและบทวิเคราะห์เชิงกฎหมายเปรียบเทียบ.....	173
1. ความไม่ชัดเจนของบทบัญญัติเกี่ยวกับการจ้างเหมาค่าแรงที่ใช้บังคับ ในปัจจุบัน.....	173
2. การบิดเบือนกฎหมายเกี่ยวกับการจ้างเหมาค่าแรง.....	192
3. การขาดมาตรการควบคุมการประกอบธุรกิจรับเหมาค่าแรง.....	196
4. การขาดมาตรการควบคุมการทำสัญญาจ้างเหมาค่าแรง.....	202
6. บทสรุปและข้อเสนอแนะ .....	221
1. บทสรุป .....	221
2. ข้อเสนอแนะ.....	232
2.1 การใช้และการตีความกฎหมาย.....	233
2.2 การแก้ไขและเพิ่มเติมกฎหมาย.....	240
บรรณานุกรม.....	254
ภาคผนวก	
ก (ร่าง) กฎกระทรวงว่าด้วยการควบคุมงานจ้างเหมาค่าแรง พ.ศ. ....	264
ข มาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ กฎเกณฑ์ของสหภาพยุโรป และกฎหมายต่างประเทศที่เกี่ยวข้อง.....	266
ประวัติการศึกษา.....	330