

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1.1 เปรียบเทียบค่าดัชนีความมั่นคงของมนุษย์ในภาพรวมทั้งประเทศ พ.ศ. 2548-2550.....	2
2.1 ทฤษฎีพื้นฐานด้านนโยบายสังคม กลุ่มทฤษฎีกระแสหลัก.....	16
2.2 เปรียบเทียบทฤษฎีลำดับขั้นความต้องการของมนุษย์ ทฤษฎี ERG และทฤษฎี ปัจจัยจูงใจ.....	25
2.3 อรรถประโยชน์รวมและอรรถประโยชน์เพิ่มของการดื่ม.....	37
2.4 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 1-10 (พ.ศ. 2504-2554).....	40
3.1 จำนวนกลุ่มตัวอย่าง จำแนกตามประเภทสถานประกอบการ.....	56
4.1 จำนวนร้อยละ/ค่าเฉลี่ยของเพศ อายุ อาชีพ ตำแหน่งงาน รายได้ ระดับการศึกษา และสถานภาพการสมรสของลูกจ้าง จำแนกตาม สถานประกอบการ.....	61
4.2 ความต้องการสวัสดิการในองค์กรประเภทปัจจัยค่าจ้าง สถานประกอบการ ก.	64
4.3 ความต้องการสวัสดิการในองค์กรประเภทปัจจัยกระตุ้นของลูกจ้าง สถานประกอบการ ก.	68
4.4 ภาพรวมความต้องการสวัสดิการในองค์กรเพื่อการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิต ของลูกจ้างสถานประกอบการ ก.	71
4.5 ความต้องการสวัสดิการในองค์กรประเภทปัจจัยค่าจ้าง สถานประกอบการ ข.	73
4.6 ความต้องการสวัสดิการในองค์กรประเภทปัจจัยกระตุ้นของลูกจ้าง สถานประกอบการ ข.	77
4.7 ภาพรวมความต้องการสวัสดิการในองค์กรเพื่อการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิต ของลูกจ้างสถานประกอบการ ข.	80
4.8 ความต้องการสวัสดิการในองค์กรประเภทปัจจัยค่าจ้าง สถานประกอบการ ก. และ ข.	82

4.9	ความต้องการสวัสดิการในองค์กรประเภทปัจจัยกระตุ้นของลูกจ้าง สถานประกอบการ ก. และ ข.	86
4.10	ภาพรวมความต้องการสวัสดิการในองค์กรเพื่อการเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิต ของลูกจ้าง.....	89
4.11	การให้ความสำคัญต่อมิติความมั่นคงในชีวิตของลูกจ้างสถานประกอบการ ก. ..	89
4.12	การให้ความสำคัญต่อมิติความมั่นคงในชีวิตของลูกจ้างสถานประกอบการ ข. ..	90
4.13	การให้ความสำคัญต่อมิติความมั่นคงในชีวิตของลูกจ้างสถานประกอบการ ก. และ ข.	91
4.14	เปรียบเทียบความแตกต่างของความต้องการด้านประเภทสถานประกอบการ....	95
4.15	เปรียบเทียบความแตกต่างของความต้องการด้านตำแหน่งงาน.....	96
4.16	เปรียบเทียบความแตกต่างของความต้องการด้านรายได้.....	98
4.17	เปรียบเทียบความแตกต่างของความต้องการด้านระดับการศึกษา.....	99