

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
4.1 จำนวนและร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคล.....	26
4.2 ลักษณะองค์กรและโครงสร้างที่ทำให้พนักงานยังคงปฏิบัติงานในธนาคาร.....	29
4.3 ลักษณะงานที่ทำให้พนักงานยังคงปฏิบัติงานในธนาคาร.....	30
4.4 ความรู้สึกผูกพันของพนักงานต่อธนาคารที่ทำให้พนักงานยังคงปฏิบัติงานใน ธนาคาร.....	31
4.5 ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงานที่ทำให้พนักงานยังคงปฏิบัติงานในธนาคาร.....	32
4.6 สภาพแวดล้อมในการทำงานที่ทำให้พนักงานยังคงปฏิบัติงานในธนาคาร.....	34
4.7 สวัสดิการและค่าตอบแทนที่ทำให้พนักงานยังคงปฏิบัติงานในธนาคาร.....	35
4.8 โอกาสความก้าวหน้าที่ทำให้พนักงานยังคงปฏิบัติงานในธนาคาร.....	37
4.9 โอกาสการหางานทำที่ทำให้พนักงานยังคงปฏิบัติงานในธนาคาร.....	39
4.10 ปัจจัยจูงใจที่ทำให้พนักงานยังคงปฏิบัติงานในธนาคารโดยภาพรวม.....	42
4.11 เหตุผลสำคัญที่ทำให้ปฏิบัติงานกับธนาคารต่อไป.....	43
4.12 งานที่อยากทำหากเลือกได้.....	44
4.13 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยปัจจัยจูงใจที่ทำให้ปฏิบัติงานในธนาคารโดยจำแนกตามเพศ.....	45
4.14 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยปัจจัยจูงใจที่ทำให้ปฏิบัติงานในธนาคารโดยจำแนกตามอายุ.....	47
4.15 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยปัจจัยจูงใจที่ทำให้ปฏิบัติงานในธนาคารโดยจำแนกตาม สถานภาพสมรส.....	48
4.16 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยปัจจัยจูงใจที่ทำให้ปฏิบัติงานในธนาคารโดยจำแนกตาม ระดับการศึกษา.....	50
4.17 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยปัจจัยจูงใจที่ทำให้ปฏิบัติงานในธนาคารโดยจำแนกตาม รายได้.....	52
4.18 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยปัจจัยจูงใจที่ทำให้ปฏิบัติงานในธนาคารโดยจำแนกตาม ภาระหนี้สิน.....	53
4.19 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยปัจจัยจูงใจที่ทำให้ปฏิบัติงานในธนาคารโดยจำแนกตาม ภาระในการอุปการะ.....	55
4.20 ค่าเฉลี่ยปัจจัยจูงใจที่ทำให้ปฏิบัติงานในธนาคารตามตำแหน่งที่รับผิดชอบ.....	56

4.21	เปรียบเทียบค่าเฉลี่ยปัจจัยจุดใจที่ทำให้ปฏิบัติงานในธนาคารโดยจำแนกตาม อายุงาน.....	58
4.22	สรุปปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับปัจจัยจุดใจที่ทำให้พนักงานยังคงปฏิบัติงานให้กับ ธนาคาร.....	65