

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ.....	(1)
กิตติกรรมประกาศ.....	(3)
สารบัญตาราง.....	(6)
บทที่	
1. บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา.....	1
วัตถุประสงค์ของการศึกษา.....	2
ขอบเขตของการศึกษา.....	3
คำจำกัดความ.....	3
2. แนวคิด ทฤษฎี และผลการศึกษาที่เกี่ยวข้อง.....	5
ทฤษฎีเกี่ยวกับความต้องการของมนุษย์.....	5
ทฤษฎีสองปัจจัยของเฮิร์ซเบิร์ก (Herzberg's Two-factor Theory).....	7
แนวคิดเกี่ยวกับความผูกพันต่อองค์กร.....	10
แนวคิดเกี่ยวกับการว่างงานและสถานการณ์การว่างงาน.....	13
ผลการศึกษาที่เกี่ยวข้อง.....	16
กรอบแนวคิดในการศึกษา.....	19
3. วิธีการศึกษา.....	20
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา.....	20
วิธีการรวบรวมข้อมูล.....	20

ประชากรที่ศึกษา.....	21
ขนาดตัวอย่างและวิธีสุ่ม หรือวิธีเลือกตัวอย่าง.....	21
วิธีวิเคราะห์ข้อมูล.....	21
การนำเสนอผลการศึกษา.....	23
4. ผลการศึกษาและอภิปรายผล.....	24
ผลการศึกษา.....	24
ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง.....	24
ส่วนที่ 2 ปัจจัยจูงใจที่ทำให้พนักงานยังคงปฏิบัติงานในธนาคาร.....	28
ส่วนที่ 3 ความคิดเห็นของพนักงานสาเหตุสำคัญที่ทำให้ยังคงปฏิบัติงานใน ธนาคารต่อไปและงานที่อยากทำหากเลือกได้.....	43
ส่วนที่ 4 การทดสอบสมมติฐาน.....	44
การอภิปรายผลการศึกษา.....	59
5. สรุปผลการศึกษาและข้อเสนอแนะ.....	66
สรุปผลการศึกษา.....	66
ข้อเสนอแนะ.....	74
รายการอ้างอิง.....	76
ภาคผนวก.....	78
ประวัติการศึกษา.....	86