

บทที่ 4

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การวิจัยในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ สำรวจภาวะผู้นำของผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ และเพื่อวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของผู้บริหารกับธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ โดยสอบถามความคิดเห็นของผู้บริหารฝ่ายการเมือง พนักงานส่วนตำบลสายงานบริหาร พนักงานส่วนตำบลสายงานปฏิบัติ ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน 3,100 คน ผลการวิเคราะห์ข้อมูลแบ่งเป็น 4 ตอน ดังนี้

ตอนที่ 1 ผลการศึกษาลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามในองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์

ตอนที่ 2 ผลการศึกษาการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์

ตอนที่ 3 ผลการศึกษาภาวะผู้นำผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์

ตอนที่ 4 ผลการศึกษามุมฐานความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของผู้บริหารกับธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์

ตอนที่ 1 ผลการศึกษาลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ 4.1 จำนวน ร้อยละ แสดงสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม (n = 355)

ลักษณะส่วนบุคคล ของกลุ่มตัวอย่าง	จำนวน(คน)	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	157	44.2
หญิง	198	55.8
รวม	355	100.0
2. อายุ		
ต่ำกว่า 22 ปี	15	4.2
22 - 30 ปี	143	40.3
31 - 40 ปี	110	31.0
41 ปี ขึ้นไป	87	24.5
รวม	355	100.0
3. วุฒิการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	114	32.1
ปริญญาตรี	196	55.2
สูงกว่าปริญญาตรี	45	12.7
รวม	355	100.0
4. ตำแหน่ง		
ผู้บริหารฝ่ายการเมือง	42	11.9
พนักงานส่วนตำบล	64	18.0
สายงานบริหาร		
พนักงานส่วนตำบล	249	70.1
สายงานปฏิบัติ		
รวม	355	100.0

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

ลักษณะส่วนบุคคล ของกลุ่มตัวอย่าง	จำนวน(คน)	ร้อยละ
5. ขนาดองค์การบริหารส่วนตำบล		
ขนาดเล็ก	14	3.9
ขนาดกลาง	336	94.7
ขนาดใหญ่	5	1.4
รวม	355	100.0

จากตารางที่ 4.1 พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง (ร้อยละ 55.8) มีอายุ 22 - 30 ปี (ร้อยละ 40.3) รองลงมาได้แก่อายุ 31 - 40 ปี (ร้อยละ 31.0) วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี (ร้อยละ 55.2) ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานปฏิบัติ (ร้อยละ 70.1) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง (ร้อยละ 94.7)

ตอนที่ 2 ผลการศึกษาการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดบุรีรัมย์

ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ (n = 355)

หลักธรรมาภิบาล	$\bar{X}$	S.D	ระดับ	อันดับที่
1. หลักนิติธรรม	3.81	0.76	มาก	2
2. หลักคุณธรรม	3.98	0.82	มาก	1
3. หลักความโปร่งใส	3.67	0.82	มาก	6
4. หลักการมีส่วนร่วม	3.78	0.83	มาก	3
5. หลักความรับผิดชอบ	3.65	0.80	มาก	7
6. หลักความคุ้มค่า	3.69	0.82	มาก	5

ตารางที่ 4.2 (ต่อ)

หลักธรรมาภิบาล	$\bar{X}$	S.D	ระดับ	อันดับที่
7. หลักการบริหารจัดการ	3.73	0.76	มาก	4
8. หลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	3.62	0.81	มาก	8
9. หลักองค์การแห่งการเรียนรู้	3.30	0.80	ปานกลาง	10
10. หลักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	3.32	0.85	ปานกลาง	9
รวมเฉลี่ย	3.65	0.81	มาก	

จากตารางที่ 4.2 จะพบว่า การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.65$) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า

หลักคุณธรรมอยู่ในระดับมากอันดับที่ 1 ($\bar{X} = 3.98$) และหลักนิติธรรมอยู่ในระดับมากอันดับที่ 2 ($\bar{X} = 3.81$) หลักการมีส่วนร่วม ($\bar{X} = 3.78$) หลักการบริหารจัดการ ($\bar{X} = 3.73$) หลักความคุ้มค่า ($\bar{X} = 3.69$) หลักความโปร่งใส ($\bar{X} = 3.67$) หลักความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 3.65$) หลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ($\bar{X} = 3.62$) อยู่ในระดับมากตามลำดับ ส่วนหลักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ($\bar{X} = 3.32$) และหลักองค์การแห่งการเรียนรู้ ($\bar{X} = 3.30$) พบว่ามีการนำมาใช้ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์จำแนกเป็นรายด้าน ($n = 355$)

หลักธรรมาภิบาล	$\bar{X}$	S.D	ระดับ	อันดับที่
<u>หลักนิติธรรม</u>				
1. ใช้ระเบียบและกฎหมายในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	4.01	0.76	มาก	2
2. กำหนดข้อบังคับและข้อบัญญัติอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม	3.60	0.72	มาก	4
3. ประชาสัมพันธ์ระเบียบและกฎหมายต่างๆ ให้ประชาชนทราบ	3.49	0.76	ปานกลาง	5

ตารางที่ 4.3 (ต่อ)

หลักธรรมาภิบาล	$\bar{X}$	S.D	ระดับ	อันดับที่
4.แบ่งอำนาจแต่ละส่วนงานชัดเจนและสามารถตรวจสอบได้	3.63	0.77	มาก	3
5.กฎระเบียบที่กำหนดไม่ขัดแย้งกับกฎหมายหลัก	4.31	0.81	มาก	1
รวมเฉลี่ย	3.81	0.76	มาก	

จากตารางที่ 4.3 พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ มีการนำหลักนิติธรรมมาใช้โดยรวมในระดับมาก ($\bar{X} = 3.81$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ข้อกฎระเบียบที่กำหนดไม่ขัดแย้งกับกฎหมายหลัก อยู่ในระดับมากอันดับที่ 1 และข้อใช้ระเบียบและกฎหมายในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดอยู่ในระดับมากอันดับที่ 2 ส่วนข้อประชาสัมพันธ์ระเบียบและกฎหมายต่างๆ ให้ประชาชนทราบ ($\bar{X} = 3.49$) อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์จำแนกเป็นรายด้าน (n = 355)

หลักธรรมาภิบาล	$\bar{X}$	S.D	ระดับ	อันดับที่
หลักคุณธรรม				
1. มุ่งส่งเสริมคนดีมีความซื่อสัตย์สุจริต	4.13	0.85	มาก	1
2. มุ่งรักษาประโยชน์ของสาธารณะและประชาชน	4.00	0.78	มาก	2
3. ยึดถือจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน	3.94	0.80	มาก	3
4. ทุ่่มเททำงานด้วยความขยันและอดทน	3.93	0.80	มาก	4
5. มีกิจกรรมการบำเพ็ญและบริจาคเป็นประจำ	3.90	0.88	มาก	5
รวมเฉลี่ย	3.98	0.82	มาก	

จากตารางที่ 4.4 พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ มีการนำหลักคุณธรรมมาใช้โดยรวมในระดับมาก ($\bar{X} = 3.81$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า ทุกข้อถูกนำมาใช้ใน

ระดับมาก โดยข้อมูลส่งเสริมคนดีมีความซื่อสัตย์สุจริต ($\bar{X} = 4.13$) อยู่ในระดับมากอันดับที่ 1 และข้อมูลกิจกรรมการทำบุญและบริจาคเป็นประจำ ($\bar{X} = 3.90$) อยู่ในระดับมากอันดับสุดท้าย

ตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์จําแนกเป็นรายด้าน ($n = 355$)

หลักธรรมาภิบาล	$\bar{X}$	S.D	ระดับ	อันดับที่
<u>หลักความโปร่งใส</u>				
1. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างตรงไปตรงมา	3.56	0.75	มาก	3
2. มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน	3.94	0.80	มาก	1
3. แสดงข้อมูลการเงิน-การคลังอย่างเป็น	3.44	0.84	ปานกลาง	5
<u>ปัจจุบันต่อสาธารณะ</u>				
4. สำนักงานตรวจเงินแผ่นดินเข้าตรวจการเงิน- การคลัง	3.46	0.85	ปานกลาง	4
5. ประชาสัมพันธ์ข้อบังคับและการจัดเก็บภาษี ให้ประชาชนทราบอย่างทั่วถึง	3.94	0.85	มาก	2
รวมเฉลี่ย	3.67	0.82	มาก	

จากตารางที่ 4.5 พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ มีการนำหลักความโปร่งใสมาใช้โดยรวมในระดับมาก ($\bar{X} = 3.67$) เมื่อพิจารณารายข้อพบว่า มีข้อสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินเข้าตรวจการเงิน-การคลัง ($\bar{X} = 3.46$) และข้อแสดงข้อมูลการเงิน-การคลังอย่างเป็นปัจจุบันต่อสาธารณะ ($\bar{X} = 3.44$) อยู่ในระดับปานกลาง ตามลำดับ

ตารางที่ 4.6 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์จำแนกเป็นรายด้าน ($n = 355$)

หลักธรรมาภิบาล	$\bar{X}$	S.D	ระดับ	อันดับที่
<u>หลักการมีส่วนร่วม</u>				
1. จัดประชุมประชาคมเป็นประจำ	3.93	0.78	มาก	2
2. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำ แผนพัฒนา	3.95	0.83	มาก	1
3. แต่งตั้งประชาคมร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อ-จัดจ้าง	3.88	0.84	มาก	3
4. ให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์การประชุมสภา	3.47	0.85	ปานกลาง	5
5. มุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม	3.68	0.84	มาก	4
รวมเฉลี่ย	3.78	0.83	มาก	

จากตารางที่ 4.6 พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ มีการนำหลักการมีส่วนร่วมมาใช้โดยรวมในระดับมาก ($\bar{X} = 3.78$) โดยพิจารณารายข้อพบว่า ข้อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา ($\bar{X} = 3.95$) ข้อจัดประชุมประชาคมเป็นประจำ ($\bar{X} = 3.93$) ข้อแต่งตั้งประชาคมร่วมเป็นกรรมการจัดซื้อ-จัดจ้าง ($\bar{X} = 3.88$) และข้อมุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม ($\bar{X} = 3.68$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ ส่วนข้อให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์การประชุมสภา ($\bar{X} = 3.47$) อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.7 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์จำแนกเป็นรายด้าน (n = 355)

หลักธรรมาภิบาล	$\bar{X}$	S.D	ระดับ	อันดับที่
<u>หลักความรับผิดชอบ</u>				
1. จัดบริการสาธารณะอย่างมีคุณภาพทั่วถึงและเป็นธรรม	3.83	0.74	มาก	2
2. ใส่ใจต่อปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	3.86	0.82	มาก	1
3. มีจุดรับเรื่องราวร้องทุกข์ประจำหมู่บ้าน	3.64	0.82	มาก	3
4. แก้ไขปัญหาอย่างทันเหตุการณ์	3.49	0.79	ปานกลาง	4
5. สามารถบริหารจัดการความขัดแย้งได้	3.42	0.86	ปานกลาง	5
รวมเฉลี่ย	3.65	0.80	มาก	

จากตารางที่ 4.7 พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ มีการนำหลักความรับผิดชอบมาใช้โดยรวมในระดับมาก ($\bar{X} = 3.65$) โดยพิจารณารายข้อพบว่า ข้อใส่ใจต่อปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ($\bar{X} = 3.86$) ข้อจัดบริการสาธารณะอย่างมีคุณภาพทั่วถึงและเป็นธรรม ($\bar{X} = 3.83$) และข้อมีจุดรับเรื่องราวร้องทุกข์ประจำหมู่บ้าน ($\bar{X} = 3.64$) อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ ส่วนข้อแก้ไขปัญหาอย่างทันเหตุการณ์ ($\bar{X} = 3.49$) และสามารถบริหารจัดการความขัดแย้งได้ ($\bar{X} = 3.42$) อยู่ในระดับปานกลาง ตามลำดับ

ตารางที่ 4.8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์จำแนกเป็นรายด้าน (n = 355)

หลักธรรมาภิบาล	$\bar{X}$	S.D	ระดับ	อันดับที่
<u>หลักความคุ้มค่า</u>				
1. ใช้ทรัพยากร/งบประมาณอย่างคุ้มค่า	3.77	0.80	มาก	2
2. จัดลำดับความเร่งด่วนของโครงการ	3.61	0.79	มาก	3
3. รณรงค์ให้ใช้ทรัพยากรธรรมชาติและพลังงานอย่างประหยัด	3.94	0.85	มาก	1
4. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	3.45	0.83	ปานกลาง	4
รวมเฉลี่ย	3.69	0.82	มาก	

จากตารางที่ 4.8 พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ มีการนำหลักความคุ้มค่ามาใช้โดยรวมในระดับมาก ($\bar{X} = 3.69$) โดยพิจารณารายข้อพบว่า ข้อรณรงค์ให้ใช้ทรัพยากรธรรมชาติและพลังงานอย่างประหยัด ($\bar{X} = 3.94$) ข้อใช้ทรัพยากร/งบประมาณอย่างคุ้มค่า ($\bar{X} = 3.77$) และข้อจัดลำดับความเร่งด่วนของโครงการ ($\bar{X} = 3.61$) อยู่ในระดับมากตามลำดับ ส่วนข้อแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ($\bar{X} = 3.45$) อยู่ในระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์จำแนกเป็นรายด้าน ($n = 355$)

หลักธรรมาภิบาล	$\bar{X}$	S.D	ระดับ	อันดับที่
หลักการบริหารจัดการ				
1. มีการกำหนดวิสัยทัศน์ร่วมกัน	3.68	0.75	มาก	4
2. มีนโยบายและยุทธศาสตร์ที่ชัดเจน	3.73	0.76	มาก	3
3. ปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3.51	0.71	มาก	5
4. มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน	3.84	0.78	มาก	2
5. ปฏิบัติงานตามระเบียบขั้นตอนอย่างถูกต้องเพื่อประโยชน์สาธารณะ	3.87	0.79	มาก	1
รวมเฉลี่ย	3.73	0.76	มาก	

จากตารางที่ 4.9 พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ มีการนำหลักการบริหารจัดการมาใช้โดยรวมในระดับมาก ($\bar{X} = 3.73$) โดยพิจารณาพบว่า ทุกข้อถูกนำมาใช้ในระดับมาก โดยข้อปฏิบัติตามระเบียบขั้นตอนอย่างถูกต้องเพื่อประโยชน์สาธารณะ ($\bar{X} = 3.87$) เป็นอันดับที่ 1 รองลงมาคือข้อมีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน ($\bar{X} = 3.84$)

ตารางที่ 4.10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์จำแนกเป็นรายด้าน (n = 355)

หลักธรรมาภิบาล	$\bar{X}$	S.D	ระดับ	อันดับที่
<u>หลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์</u>				
1. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านทุนมนุษย์	3.69	0.76	มาก	2
2. พิจารณาความดีความชอบโดยยึดหลักความสามารถ และผลงาน	3.55	0.83	มาก	4
3. ส่งเสริมด้านการศึกษาและ ฝึกอบรม	3.80	0.78	มาก	1
4. ใช้ระบบคุณธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์	3.49	0.86	ปานกลาง	5
5. ประเมินการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	3.59	0.81	มาก	3
รวมเฉลี่ย	3.62	0.81	มาก	

จากตารางที่ 4.10 พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ มีการนำหลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มาใช้โดยรวมในระดับมาก ($\bar{X} = 3.62$) โดยพิจารณารายข้อพบว่า ข้อส่งเสริมด้านการศึกษาและฝึกอบรม ($\bar{X} = 3.80$) อยู่ในระดับมากอันดับที่ 1 รองลงมาคือข้อให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านทุนมนุษย์ ($\bar{X} = 3.69$) ส่วนข้อการใช้ระบบคุณธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ($\bar{X} = 3.49$) มีการใช้แค่ระดับปานกลาง

ตารางที่ 4.11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์จำแนกเป็นรายด้าน (n = 355)

หลักธรรมาภิบาล	$\bar{X}$	S.D	ระดับ	อันดับที่
หลักองค์การแห่งการเรียนรู้				
1. มีการบูรณาการความรู้ภายในหน่วยงานและระหว่าง หน่วยงาน	3.46	0.74	ปานกลาง	2
2. ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ	3.06	0.86	ปานกลาง	5
3. ทุกคนกล้าแสดงความคิดเห็นในการทำงาน	3.26	0.82	ปานกลาง	3
4. มีการสอนงานโดยผู้รู้และมีประสบการณ์	3.22	0.82	ปานกลาง	4
5. มีการประชุมและสัมมนาเป็นประจำ	3.50	0.76	ปานกลาง	1
รวมเฉลี่ย	3.30	0.80	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.11 พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ มีการนำหลัก
องค์การแห่งการเรียนรู้มาใช้โดยรวมในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.30$) โดยทุกข้ออยู่ในระดับปาน
กลาง คือ ข้อมีการประชุมและสัมมนาเป็นประจำ ($\bar{X} = 3.50$) ข้อมีการบูรณาการความรู้ใน
หน่วยงานและระหว่างหน่วยงาน ($\bar{X} = 3.46$) ข้อทุกคนกล้าแสดงความคิดเห็นในการทำงาน ($\bar{X} =$
3.26) ข้อมีการสอนงานโดยผู้รู้และมีประสบการณ์ ($\bar{X} = 3.22$) และข้อส่งเสริมการสร้าง
นวัตกรรมใหม่ๆ ($\bar{X} = 3.06$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.12 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์จำแนกเป็นรายด้าน (n = 355)

หลักธรรมาภิบาล	$\bar{X}$	S.D	ระดับ	อันดับที่
<u>หลักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</u>				
1. ใช้เทคโนโลยีจัดทำฐานข้อมูลอย่างเป็นระบบ	3.49	0.80	ปานกลาง	2
2. มีเครือข่ายสารสนเทศที่ทันสมัย	3.50	0.83	ปานกลาง	1
3. พัฒนาทักษะของผู้ใช้งานเครือข่ายสารสนเทศ	3.31	0.81	ปานกลาง	4
4. ใช้เทคโนโลยีเพื่อความสะดวกรวดเร็วในการบริการ	3.41	0.83	ปานกลาง	3
5. ประชาชนสามารถติดต่อกับหน่วยงานได้ทาง เครือข่ายสารสนเทศ	2.90	0.97	ปานกลาง	5
รวมเฉลี่ย	3.32	0.85	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.12 พบว่าองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ มีการนำหลักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาใช้โดยรวมในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.32$) โดยทุกข้ออยู่ในระดับปานกลาง คือ ข้อมีเครือข่ายสารสนเทศที่ทันสมัย ($\bar{X} = 3.50$) ข้อใช้เทคโนโลยีจัดทำฐานข้อมูลอย่างเป็นระบบ ($\bar{X} = 3.49$) ข้อใช้เทคโนโลยีเพื่อความสะดวกรวดเร็วในการบริการ ($\bar{X} = 3.41$) ข้อพัฒนาทักษะของผู้ใช้งานเครือข่ายสารสนเทศ ($\bar{X} = 3.31$) และข้อประชาชนสามารถติดต่อกับหน่วยงานได้ทางเครือข่ายสารสนเทศ ($\bar{X} = 2.90$) ตามลำดับ

ตอนที่ 3 ผลการศึกษาภาวะผู้นำของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลใน จังหวัดบุรีรัมย์

ตารางที่ 4.13 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ (n = 355)

ภาวะผู้นำ	$\bar{X}$	S.D	ระดับ	อันดับที่
1.ผู้นำแบบบงการ	3.39	0.81	ปานกลาง	1
2.ผู้นำแบบให้การสนับสนุน	2.87	0.92	ปานกลาง	4
3.ผู้นำแบบให้มีส่วนร่วม	3.20	0.80	ปานกลาง	2
4.ผู้นำแบบมุ่งความสำเร็จ	3.08	0.79	ปานกลาง	3
รวมเฉลี่ย	3.13	0.83	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.13 พบว่าผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ มีภาวะผู้นำโดยรวมในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.13$) โดยพิจารณาตามแบบภาวะผู้นำพบว่า ทุกแบบมีการปฏิบัติในระดับปานกลาง ได้แก่ ผู้นำแบบบงการ ($\bar{X} = 3.39$) ผู้นำแบบให้มีส่วนร่วม ($\bar{X} = 3.20$) ผู้นำแบบมุ่งความสำเร็จ ($\bar{X} = 3.08$) ผู้นำแบบให้การสนับสนุน ($\bar{X} = 2.87$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.14 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกเป็นรายด้าน (n = 355)

ภาวะผู้นำ	$\bar{X}$	S.D	ระดับ	อันดับที่
<u>ผู้นำแบบบงการ</u>				
1. ผู้นำสื่อสารกับท่านในลักษณะสั่งการ	3.68	0.77	มาก	1
2. ความสัมพันธ์ของท่านกับผู้นำเป็นแบบเจ้านายกับลูกน้อง	3.63	0.78	มาก	2
3. ผู้นำมักสั่งงานท่านโดยใช้อำนาจคิดและตัดสินใจเพียงคนเดียว	3.39	0.88	ปานกลาง	2
4. ผู้นำกำหนดกฎเกณฑ์ขั้นตอนการทำงานให้ท่านอย่างมีมาตรฐาน	3.12	0.77	ปานกลาง	4
5. ผู้นำควบคุมการทำงานของท่าน อย่างเข้มงวด	3.10	0.82	ปานกลาง	5
รวมเฉลี่ย	3.39	0.81	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.14 พบว่าผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ มีภาวะผู้นำแบบบงการโดยรวมในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.39$) โดยพิจารณารายข้อพบว่า อยู่ในระดับมาก 2 ข้อ ได้แก่ ข้อผู้นำสื่อสารกับท่านในลักษณะสั่งการ ($\bar{X} = 3.68$) และข้อความสัมพันธ์ของท่านกับผู้นำเป็นแบบเจ้านายกับลูกน้อง ($\bar{X} = 3.63$) ตามลำดับ ส่วนอีก 3 ข้อ อยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ ข้อผู้นำมักสั่งงานท่านโดยใช้อำนาจคิดและตัดสินใจเพียงคนเดียว ($\bar{X} = 3.39$) ข้อผู้นำกำหนดกฎเกณฑ์ขั้นตอนการทำงานให้ท่านอย่างมีมาตรฐาน ($\bar{X} = 3.12$) และข้อผู้นำควบคุมการทำงานของท่านอย่างเข้มงวด ($\bar{X} = 3.10$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.15 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกเป็นรายด้าน (n = 355)

ภาวะผู้นำ	$\bar{X}$	S.D	ระดับ	อันดับที่
<u>ผู้นำแบบให้การสนับสนุน</u>				
1.ผู้นำใส่ใจในงานและชีวิตส่วนตัวของท่าน	3.04	0.89	ปานกลาง	1
2.ท่านรู้สึกอุ่นใจและไว้วางใจต่อผู้นำ	2.72	1.01	ปานกลาง	5
3.ผู้นำสามารถไกล่เกลี่ยและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งให้ท่านได้	2.85	0.88	ปานกลาง	3
4.ผู้นำส่งเสริมและพัฒนาความก้าวหน้าของท่าน	2.84	0.96	ปานกลาง	4
5.ผู้นำมีความเห็นอกเห็นใจช่วยเหลือท่านอย่างจริงใจ	2.91	0.89	ปานกลาง	2
รวมเฉลี่ย	2.87	0.92	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.15 พบว่าผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ มีภาวะผู้นำแบบให้การสนับสนุนโดยรวมในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 2.87$) โดยพิจารณารายข้อพบว่าทุกข้อ อยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ ข้อผู้นำใส่ใจในงานและชีวิตส่วนตัวของท่าน ($\bar{X} = 3.04$) ข้อผู้นำมีความเห็นอกเห็นใจช่วยเหลือท่านอย่างจริงใจ ($\bar{X} = 2.91$) ข้อผู้นำสามารถไกล่เกลี่ยและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งให้ท่านได้ ($\bar{X} = 2.85$) ข้อผู้นำส่งเสริมและพัฒนาความก้าวหน้าของท่าน ($\bar{X} = 2.84$) และข้อท่านรู้สึกอุ่นใจและไว้วางใจต่อผู้นำ ($\bar{X} = 2.72$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.16 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกเป็นรายด้าน (n = 355)

ภาวะผู้นำ	$\bar{X}$	S.D	ระดับ	อันดับที่
<u>ผู้นำแบบให้มีส่วนร่วม</u>				
1. ผู้นำของท่านมุ่งการทำงานเป็นทีม	3.45	0.76	ปานกลาง	1
2. ผู้นำเปิดโอกาสให้ท่านแสดงความคิดเห็น	3.13	0.81	ปานกลาง	3
3. ในการทำงานท่านและผู้นำยอมรับความคิดเห็นซึ่งกันและกันอย่างมีเหตุผล	3.18	0.79	ปานกลาง	2
4. ท่านและผู้นำมีการประชุมและปรึกษาหารือกันเป็นประจำ	3.05	0.84	ปานกลาง	4
รวมเฉลี่ย	3.20	0.80	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.16 พบว่าผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ มีภาวะผู้นำแบบให้มีส่วนร่วมโดยรวมในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.20$) โดยพิจารณารายข้อพบว่าทุกข้อ อยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ ข้อผู้นำของท่านมุ่งการทำงานเป็นทีม ($\bar{X} = 3.45$) ข้อในการทำงานท่านและผู้นำยอมรับความคิดเห็นซึ่งกันและกันอย่างมีเหตุผล ($\bar{X} = 3.18$) ข้อผู้นำเปิดโอกาสให้ท่านแสดงความคิดเห็น ($\bar{X} = 3.13$) ข้อท่านและผู้นำมีการประชุมและปรึกษาหารือกันเป็นประจำ ($\bar{X} = 3.05$) ตามลำดับ

ตารางที่ 4.17 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ จำแนกเป็นรายด้าน (n = 355)

ภาวะผู้นำ	$\bar{X}$	S.D	ระดับ	อันดับที่
<u>ผู้นำแบบมุ่งความสำเร็จ</u>				
1. ผู้นำกำหนดเป้าหมายที่ท้าทายในการทำงานให้ท่าน	3.17	0.76	ปานกลาง	2
2. ผู้นำมีการประเมินการทำงานของท่านเป็นประจำ	3.13	0.70	ปานกลาง	4
3. ท่านได้รับการส่งเสริมประสบการณ์การทำงานจากผู้นำ	2.84	0.88	ปานกลาง	6
4. ผู้นำมีความสามารถโน้มน้าวและสร้างแรงจูงใจให้กับท่าน	2.81	0.88	ปานกลาง	7
5. ผู้นำกล้าชื่นชมและตำหนิต่านในสถานการณ์และเวลาที่เหมาะสม	3.12	0.76	ปานกลาง	5
6. ผู้นำมอบหมายงานให้ท่านทำเป็นประจำ	3.37	0.71	ปานกลาง	1
7. ผู้นำของท่านมีมาตรฐานการทำงานที่สูง	3.15	0.85	ปานกลาง	3
รวมเฉลี่ย	3.08	0.79	ปานกลาง	

จากตารางที่ 4.17 พบว่าผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ มีภาวะผู้นำแบบมุ่งความสำเร็จโดยรวมในระดับปานกลาง ($\bar{X} = 3.08$) โดยพิจารณารายข้อพบว่าทุกข้อ อยู่ในระดับปานกลาง ได้แก่ ข้อผู้นำมอบหมายงานให้ท่านทำเป็นประจำ ($\bar{X} = 3.37$) ข้อผู้นำกำหนดเป้าหมายที่ท้าทายในการทำงานให้ท่าน ($\bar{X} = 3.17$) ข้อผู้นำของท่านมีมาตรฐานการทำงานที่สูง ($\bar{X} = 3.15$) ข้อผู้นำมีการประเมินการทำงานของท่านเป็นประจำ ($\bar{X} = 3.13$) ข้อผู้นำกล้าชื่นชมและตำหนิต่านในสถานการณ์และเวลาที่เหมาะสม ($\bar{X} = 3.12$) ข้อท่านได้รับการส่งเสริมประสบการณ์การทำงานจากผู้นำ ($\bar{X} = 2.84$) ผู้นำมีความสามารถโน้มน้าวและสร้างแรงจูงใจให้กับท่าน ($\bar{X} = 2.81$) ตามลำดับ

**ตอนที่ 4 การศึกษาสมมติฐานความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำของผู้บริหารกับ
ธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์**

ตารางที่ 4.18 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) ระหว่างภาวะผู้นำของผู้บริหารกับธรรมาภิบาลของ
องค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์

ภาวะผู้นำ	r
1.ผู้นำแบบบงการ	0.28(**)
2.ผู้นำแบบให้การสนับสนุน	0.37(**)
3.ผู้นำแบบให้มีส่วนร่วม	0.44(**)
4.ผู้นำแบบมุ่งความสำเร็จ	0.43(**)
ภาวะผู้นำโดยรวม	0.38(**)

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตารางที่ 4.18 พบว่าปัจจัยด้านภาวะผู้นำของผู้บริหารโดยภาพรวมมีความสัมพันธ์กับธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ ในทิศทางเดียวกันระดับต่ำอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ภาวะผู้นำแบบบงการ ($r=0.28(**)$) มีความสัมพันธ์กับธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ ในทิศทางเดียวกันระดับต่ำมาก ส่วนผู้นำแบบให้มีส่วนร่วม ($r=0.44(**)$) ผู้นำแบบมุ่งความสำเร็จ ($r=0.43(**)$) ผู้นำแบบให้การสนับสนุน ($r=0.37(**)$) มีความสัมพันธ์กับธรรมาภิบาลขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ ในทิศทางเดียวกันระดับต่ำ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ตามลำดับ (ชานินทร์ ศิลป์จารุ 2552:204)

ตารางที่ 4.19 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) ระหว่างภาวะผู้นำแบบบงการของผู้บริหารกับ
 ธรรมชาติขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์

ธรรมชาติ	r
1. หลักนิติธรรม	0.24(**)
2. หลักคุณธรรม	0.23(**)
3. หลักความโปร่งใส	0.30(**)
4. หลักการมีส่วนร่วม	0.27(**)
5. หลักความรับผิดชอบ	0.32(**)
6. หลักความคุ้มค่า	0.29(**)
7. หลักการบริหารจัดการ	0.24(**)
8. หลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	0.27(**)
9. หลักองค์การแห่งการเรียนรู้	0.29(**)
10. หลักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	0.33(**)
ภาวะผู้นำแบบบงการโดยรวม	0.28(**)

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตารางที่ 4.19 พบว่าปัจจัยด้านภาวะผู้นำแบบบงการของผู้บริหารมีความสัมพันธ์กับธรรมชาติขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ ในทิศทางเดียวกันระดับต่ำมาก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ภาวะผู้นำแบบบงการมีความสัมพันธ์กับธรรมชาติขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ตามหลักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ในทิศทางเดียวกันระดับต่ำอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

ตารางที่ 4.20 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) ระหว่างภาวะผู้นำแบบให้การสนับสนุนของผู้บริหารกับบรรณานุกรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์

บรรณานุกรม	r
1. หลักนิติธรรม	0.26(**)
2. หลักคุณธรรม	0.29(**)
3. หลักความโปร่งใส	0.41(**)
4. หลักการมีส่วนร่วม	0.30(**)
5. หลักความรับผิดชอบ	0.40(**)
6. หลักความคุ้มค่า	0.34(**)
7. หลักการบริหารจัดการ	0.33(**)
8. หลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	0.33(**)
9. หลักองค์การแห่งการเรียนรู้	0.59(**)
10. หลักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	0.47(**)
ภาวะผู้นำแบบให้การสนับสนุนโดยรวม	0.37(**)

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตารางที่ 4.20 พบว่าปัจจัยด้านภาวะผู้นำแบบให้การสนับสนุนของผู้บริหารมีความสัมพันธ์กับบรรณานุกรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ ในทิศทางเดียวกันระดับต่ำอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ภาวะผู้นำแบบให้การสนับสนุนมีความสัมพันธ์กับบรรณานุกรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ตามหลักองค์การแห่งการเรียนรู้ ในทิศทางเดียวกันระดับปานกลางอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

ตารางที่ 4.21 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) ระหว่างภาวะผู้นำแบบให้มีส่วนร่วมของผู้บริหารกับ
 ธรรมชาติขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์

ธรรมชาติ	r
1. หลักนิติธรรม	0.33(**)
2. หลักคุณธรรม	0.38(**)
3. หลักความโปร่งใส	0.39(**)
4. หลักการมีส่วนร่วม	0.38(**)
5. หลักความรับผิดชอบ	0.50(**)
6. หลักความคุ้มค่า	0.44(**)
7. หลักการบริหารจัดการ	0.41(**)
8. หลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	0.43(**)
9. หลักองค์การแห่งการเรียนรู้	0.64(**)
10. หลักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	0.49(**)
ภาวะผู้นำแบบให้มีส่วนร่วมโดยรวม	0.44(**)

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตารางที่ 4.21 พบว่าปัจจัยด้านภาวะผู้นำแบบให้มีส่วนร่วมของผู้บริหารมีความสัมพันธ์กับธรรมชาติขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ ในทิศทางเดียวกันระดับต่ำอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ภาวะผู้นำแบบให้มีส่วนร่วมมีความสัมพันธ์กับธรรมชาติขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ตาม หลักองค์การแห่งการเรียนรู้ในทิศทางเดียวกันระดับปานกลางอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

ตารางที่ 4.22 ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (r) ระหว่างภาวะผู้นำแบบมุ่งความสำเร็จของผู้บริหารกับบรรณานุกรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์

บรรณานุกรม	r
1. หลักนิติธรรม	0.34(**)
2. หลักคุณธรรม	0.31(**)
3. หลักความโปร่งใส	0.41(**)
4. หลักการมีส่วนร่วม	0.36(**)
5. หลักความรับผิดชอบ	0.45(**)
6. หลักความคุ้มค่า	0.38(**)
7. หลักการบริหารจัดการ	0.44(**)
8. หลักการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	0.42(**)
9. หลักองค์การแห่งการเรียนรู้	0.63(**)
10. หลักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	0.54(**)
ภาวะผู้นำแบบมุ่งความสำเร็จโดยรวม	0.43(**)

** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตารางที่ 4.22 พบว่าปัจจัยด้านภาวะผู้นำแบบมุ่งความสำเร็จของผู้บริหารมีความสัมพันธ์กับบรรณานุกรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ ในทิศทางเดียวกันระดับต่ำอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ภาวะผู้นำแบบมุ่งความสำเร็จมีความสัมพันธ์กับบรรณานุกรมขององค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัดบุรีรัมย์ตามหลักองค์การแห่งการเรียนรู้ ในทิศทางเดียวกันระดับปานกลางอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01