

ผนวก ง

แบบสอบถาม

เรื่อง แนวทางการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายให้เป็นกระแสหลักการพัฒนา :
กรณีศึกษากรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ตอนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย ✓ ลงใน ☐ หรือเติมข้อความลงในช่องว่างที่ตรงกับข้อเท็จจริง

1. เพศ

☐ หญิง ☐ ชาย

2. อายุ ปี

3. วุฒิการศึกษา

☐ ปริญญาตรี

☐ ปริญญาโท

☐ ปริญญาเอก

☐ อื่น ๆ โปรดระบุ.....

4. ปัจจุบันท่านดำรงตำแหน่งทางราชการในระดับใด

☐ ระดับ 3 - 4

☐ ระดับ 5 - 6

☐ ระดับ 7 - 8

☐ อื่น ๆ โปรดระบุ.....

5. ปัจจุบันตำแหน่งงานของท่านคือ

☐ ผู้อำนวยการกลุ่มงาน

☐ หัวหน้างาน

☐ ผู้ปฏิบัติงาน

☐ อื่น ๆ โปรดระบุ.....

6. ท่านเคยผ่านการอบรมเรื่องการบูรณาการบทบาทความสัมพันธ์หญิงชายในการพัฒนาหรือไม่

☐ เคย ☐ ไม่เคย

7. ท่านทราบแนวทางการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายในการบริหารงานบุคคลในราชการพลเรือนหรือไม่

☐ ทราบ

☐ ไม่ทราบ

8. ท่านทราบหรือไม่ว่ากรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จัดทำแผนแม่บทความเสมอภาคหญิงชายแล้ว

☐ ทราบ

☐ ไม่ทราบ

9. ท่านทราบหรือไม่ว่ากรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีการจัดตั้งศูนย์ประสานความเสมอภาคหญิงชาย

☐ ทราบ

☐ ไม่ทราบ

10. ท่านทราบหรือไม่ว่าใครคือ CGEO ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

☐ ทราบโปรดระบุ..... ☐ ไม่ทราบ

ตอนที่ 2 แบบสอบถามความรู้ในเรื่องการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายให้เป็นกระแสหลักการพัฒนาของข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องด้านขวาที่ตรงกับความเป็นจริง

รายการ	ความคิดเห็น		
	ใช่	ไม่แน่ใจ	ไม่ใช่
11. บทบาทความเป็นแม่เป็นบทบาทตามธรรมชาติไม่เกี่ยวข้องกับ การวิเคราะห์บทบาทหญิงชาย			
12. การวิเคราะห์บทบาทหญิงชายต้องเริ่มจากข้อมูลแยกเพศถ้า ไม่มีข้อมูลแยกเพศก็วิเคราะห์ไม่ได้			
13. การวิเคราะห์บทบาทหญิงชายเกี่ยวข้องกับการวางแผน และ การประเมินโครงการ กิจกรรม			
14. การวิเคราะห์บทบาทหญิงชาย เป็นการวิเคราะห์บทบาททาง สังคมไม่เกี่ยวข้องกับเศรษฐกิจและการเมือง ดังนั้นในการ วิเคราะห์บทบาทหญิงชายจึงไม่ต้องพิจารณาประเด็นดังกล่าว ร่วมด้วย			
15. การวิเคราะห์บทบาทหญิงชายเป็นการวิเคราะห์เพื่อให้เห็น ความแตกต่างระหว่างหญิงชายเพื่อใช้ในการวางแผนโครงการ ให้สอดคล้องกับความต้องการที่แตกต่างกันระหว่างหญิงและ ชาย			
16. การพิจารณาเวลาที่ใช้ในการทำงานและพักผ่อนในแต่ละวัน เป็นเรื่องการกำหนดมาตรการในการคุ้มครองแรงงานไม่เกี่ยวข้อง กับการวิเคราะห์บทบาทหญิงชาย			

รายการ	ความคิดเห็น		
	ใช่	ไม่แน่ใจ	ไม่ใช่
17. การส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายให้เป็นกระแสหลักการพัฒนาเป็นยุทธศาสตร์ที่จะสร้างความเสมอภาคทางเพศในสังคม			
18. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จัดตั้งศูนย์ประสานความเสมอภาคหญิงชายขึ้นที่สำนักผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการแรงงาน (สำนักผู้ตรวจฯ)			
19. การส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายให้เป็นกระแสหลักในการพัฒนานำเสนอโดยปฏิญญาปักกิ่งซึ่งรัฐบาลไทยได้ไปลงนามไว้กับสหประชาชาติ			
20. การส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายให้เป็นกระแสหลักการพัฒนาเป็นตัวชี้วัดการดำเนินงานประการหนึ่งของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน			
21. การส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายให้เป็นกระแสหลักในการพัฒนา เป็นเรื่องของการเปลี่ยนโครงสร้างและค่านิยมตลอดจนวัฒนธรรมของสังคมจากสังคมดั้งเดิม (Traditional Society) มาเป็นสังคมสมัยใหม่ที่เคารพความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย			
22. การส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายให้เป็นกระแสหลักการพัฒนาในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานนั้นทุกหน่วยงานจะต้องจัดทำแผนส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายให้สอดคล้องกับแผนแม่บท			
23. การจัดทำแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นไปเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล กฎบัตรสหประชาชาติและรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย			
24. การส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานหมายถึงการปรับหรือเพิ่มจำนวนเจ้าหน้าที่หญิงและชายเท่า ๆ กัน			

รายการ	ความคิดเห็น		
	ใช่	ไม่แน่ใจ	ไม่ใช่
25. การส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายให้เป็นกระแสหลักการพัฒนาในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะทำให้มีข้อมูลประกอบการจัดสรรงบประมาณตรงกับความต้องการของผู้ใช้แรงงานหญิงและชาย			
26. การส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายให้เป็นกระแสหลักการพัฒนาในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะช่วยส่งเสริมศักยภาพที่แตกต่างกันของทั้งแรงงานหญิงและชาย			
27. การส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายให้เป็นกระแสหลักการพัฒนาจะช่วยลดความต้องการแรงงานหญิงในภาคอุตสาหกรรม			
28. การส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายให้เป็นกระแสหลักการพัฒนาในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จะช่วยให้การพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการมีการคำนึงถึงบทบาทเพศและก่อให้เกิดความเป็นธรรมมากขึ้น			
29. การส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายให้เป็นกระแสหลักการพัฒนาในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะช่วยให้แรงงานหญิงมีสิทธิพิเศษมากขึ้น			
30. การส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายให้เป็นกระแสหลักการพัฒนาเป็นตัวชี้วัดประการหนึ่งที่จะทำให้ข้าราชการได้รับโบนัส			

ตอนที่ 3 แบบสอบถามเจตคติ ในเรื่องการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายให้เป็นกระแสหลัก
การพัฒนาของข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องด้านขวาที่ตรงกับความเป็นจริง

รายการ	ความคิดเห็น		
	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย
31. ผู้หญิงมีหน้าที่เลี้ยงลูกและทำงานบ้านจึงไม่ควรเรียกร้องให้ผู้ชายต้องช่วยเลี้ยงดูลูกและทำงานบ้าน			
32. ผู้ชายเป็นผู้หารายได้หลักของครอบครัวและรายได้ของผู้หญิงเป็นรายได้เสริมดังนั้นผู้ชายจึงต้องทุ่มเทเวลาให้กับการทำงานมากกว่าผู้หญิง			
33. ผู้หญิงมักจะคิดว่าการดูแลครอบครัวเป็นหน้าที่ของตน			
34. การส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายเป็นเรื่องของผู้หญิงจึงเป็นงานที่ควรมอบหมายให้ผู้หญิงทำ			
35. การส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายเป็นเรื่องของผู้หญิงเพียงกลุ่มหนึ่งที่รับอิทธิพลแนวคิดแบบตะวันตกไม่ใช่ความต้องการของผู้หญิงไทยเพราะผู้หญิงไทยมีหน้าที่ต้องดูแลสามีและครอบครัว			
36. หากผู้ชายเที่ยวเตร่ ซี้เมา มีเมียน้อยได้ ผู้หญิงก็สามารถทำได้			
37. ผู้ชายต้องช่วยทำงานบ้านเพราะผู้หญิงต้องทำงานนอกบ้านหาเงินเหมือนผู้ชาย			
38. การส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายจะทำให้เกิดปัญหาความขัดแย้ง ทะเลาะเบาะแว้งในครอบครัวเป็นสาเหตุหลักที่ทำให้ครอบครัวแตกแยกกัน			
39. การส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายเป็นเรื่องไม่สำคัญจะทำได้หรือไม่ก็ได้			
40. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมควรได้รับการอบรมเรื่องการวิเคราะห์บทบาทหญิงชายและการเก็บข้อมูลแยกเพศ			

รายการ	ความคิดเห็น		
	เห็นด้วย	ไม่แน่ใจ	ไม่เห็นด้วย
41. ท่านมีความยินดีที่จะเข้าร่วมและให้ความร่วมมือในการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายให้เป็นกระแสหลักการพัฒนาในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน			
42. ท่านมีความยินดีที่จะใช้แนวทางการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายในการดำเนินการโครงการหรืองานที่รับผิดชอบอยู่			
43. ท่านมีความยินดีและตั้งใจจะเก็บข้อมูลแยกเพศ			

ตอนที่ 4 แบบสอบถามทักษะในเรื่องการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายให้เป็นกระแสหลักการพัฒนาของข้าราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

คำชี้แจง โปรดกาเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องด้านขวาที่ตรงกับความเป็นจริง

รายการ	ความคิดเห็น		
	ใช่	ไม่แน่ใจ	ไม่ใช่
44. การวิเคราะห์บทบาทหญิงชายจะต้องวิเคราะห์ความสัมพันธ์เชิงอำนาจระหว่างหญิงและชายโดยดูอำนาจการตัดสินใจ			
45. การวิเคราะห์บทบาทหญิงชายจะต้องไม่มีการแยกแยะกิจกรรมหรือบทบาทที่ผู้หญิงและผู้ชายทำในสถานการณ์ใดสถานการณ์หนึ่งหรือเรื่องใดเรื่องหนึ่ง			
46. การวิเคราะห์บทบาทหญิงชายต้องดูถึงเรื่องการเข้าถึงอำนาจและทรัพยากรของชายและหญิงว่าแตกต่างกันอย่างไร			
47. การวิเคราะห์บทบาทหญิงชายเป็นการแก้ไขความไม่เท่าเทียมระหว่างเพศจึงต้องเน้นการวิเคราะห์ปัญหาของผู้หญิงเป็นสำคัญ			
48. ในการเก็บข้อมูลการตรวจแรงงานไม่จำเป็นต้องเก็บข้อมูลโดยระบุเพศของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ			

รายการ	ความคิดเห็น		
	ใช่	ไม่แน่ใจ	ไม่ใช่
49. การเก็บข้อมูลแยกเพศต้องแยกข้อมูลของหญิงชายโดยในแบบสำรวจต้องมีการบอกเรื่องเพศและเวลารวบรวมข้อมูลต้องจัดทำตารางที่มีข้อมูลแยกเพศ			
50. เวลาสำรวจข้อมูลต้องสำรวจข้อมูลจากผู้หญิงและผู้ชายเท่า ๆ กัน			
51. การเก็บข้อมูลทุกอย่างของกรรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานต้องเก็บโดยการแยกเพศแล้วจึงนำมาวิเคราะห์			
52. ในการสำรวจข้อมูลถ้าสามารถสำรวจข้อมูลของผู้หญิงได้มากกว่าจะทำให้เข้าใจปัญหาของผู้หญิงได้มากขึ้น			
53. ในการจัดทำแผน/โครงการต่าง ๆ ของกรมต้องพิจารณาว่าแรงงานหญิงและแรงงานชายได้รับผลกระทบอะไรบ้าง			
54. จะต้องจัดทำแผนงานกิจกรรมในเรื่องบทบาทหญิงชายไว้เป็นการเฉพาะเพื่อให้เกิดความสะดวกและทำให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ			
55. ก่อนการวางแผนโครงการต่าง ๆ ต้องมีการวิเคราะห์บทบาทหญิงชายก่อนทุกครั้ง			
56. การวิเคราะห์บทบาทหญิงชายนำมาใช้เฉพาะการประเมินผลการดำเนินการตามแผนงานและโครงการว่ามีผลอย่างไรต่อแรงงานหญิงและชาย			

ขอขอบคุณทุกท่านที่ให้ความร่วมมือในการตอบแบบสอบถามฉบับนี้

พฤษ์ พรหมพันธุ์

ผู้ศึกษา