

สารบัญภาพประกอบ

ภาพที่	หน้า
2.1 แบบจำลองเพื่อใช้ในการตัดสินใจภายในองค์กรในการพัฒนาคำถามที่เกี่ยวกับการตอบสนอง เรื่องความแตกต่างระหว่างหญิงชาย (Gender Sensitivity) ในการพัฒนา และการนำนโยบายไปปฏิบัติ โครงการ กฎหมายและการบริการ.....	33
2.2 แบบจำลองของการพัฒนาแนวคิดการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายให้เป็นกระแสหลักในระดับองค์กร (Gender mainstreaming Model I)	34
2.3 แบบจำลองการพัฒนาแนวคิดการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายให้เป็นกระแสหลักในระดับผู้ปฏิบัติงาน (Gender Mainstreaming Model II).....	35
2.4 โครงสร้างกระทรวงแรงงาน	51
3.1 แบบจำลองในการศึกษา.....	61