

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามสาขาอุตสาหกรรม เดือนพฤศจิกายน 2550	2
1.2 การมีส่วนร่วมทางการเมืองการปกครอง จำแนกเพศ พ.ศ. 2548	3
1.3 จำนวนนักบริหารข้าราชการพลเรือนจำแนกตามระดับและเพศภาพที่	
3.1 จำนวนประชากรกลุ่มเป้าหมาย.....	65
3.2 จำนวนประชากรกลุ่มเป้าหมายโดยแยกเพศ	66
3.3 จำนวนประชากรกลุ่มเป้าหมายโดยแยกระดับและเพศ	68
3.4 จำนวนประชากรกลุ่มเป้าหมายและกลุ่มตัวอย่างที่จะทำการศึกษาจำนวน 10068 คน (แยกระดับและเพศ)	69
4.1 ภูมิหลังของคณะทำงาน	111
4.2 ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์บทบาทหญิงชาย.....	114
4.3 ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายให้เป็นกระแสหลัก การพัฒนา.....	116
4.4 ความรู้เกี่ยวกับประโยชน์ของการนำเรื่องการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายมา ใช้ในการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน.....	118
4.5 เจตนคติในเรื่องอคติเกี่ยวกับเรื่องบทบาทเพศ	121
4.6 เจตนคติเกี่ยวกับเรื่องความเท่าเทียมทางเพศ	122
4.7 การเห็นความสำคัญของการนำบทบาทหญิงชายมาใช้ในการดำเนินงาน.....	123
4.8 ความมุ่งมั่นตั้งใจในการนำบทบาทหญิงชายมาใช้ในการดำเนินงาน.....	124
4.9 ทักษะในการวิเคราะห์บทบาทเพศ (Gender Analysis)	125
4.10 ทักษะในการเก็บข้อมูลแยกเพศ	127
4.11 ทักษะในการบูรณาการบทบาทหญิงชายในกระบวนการวางแผนและโครงการ.....	128
4.12 ภูมิหลังของกลุ่มตัวอย่าง	130
4.13 ความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์บทบาทหญิงชาย.....	133
4.14 ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายให้เป็นกระแสหลัก การพัฒนา.....	135
4.15 ความรู้เกี่ยวกับประโยชน์ของการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายมาใช้ในการ ดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	137

4.16	เจตนาผิดในเรื่องคดีเกี่ยวกับเรื่องบทบาทเพศ	141
4.17	เจตนาผิดเกี่ยวกับเรื่องความเท่าเทียมทางเพศ	142
4.18	การเห็นความสำคัญของการนำความเสมอภาคหญิงชายมาใช้ในการดำเนินงาน .	143
4.19	ความมุ่งมั่นตั้งใจในการนำเรื่องความเสมอภาคหญิงชายมาใช้ในการดำเนินงาน .	144
4.20	ทักษะในการวิเคราะห์บทบาทเพศ	146
4.21	ทักษะในการเก็บข้อมูลแยกเพศ	148
4.22	ทักษะในการบูรณาการบทบาทหญิงชายในกระบวนการวางแผนและโครงการ	149
4.23	เพศ กับความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์บทบาทหญิงชาย	152
4.23	เพศ กับความรู้เกี่ยวกับการวิเคราะห์บทบาทหญิงชาย	153
4.24	เพศ กับความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายให้เป็นกระแสหลัก การพัฒนา	154
4.25	เพศ กับความรู้เกี่ยวกับประโยชน์ของการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายมาใช้ ในการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	156
4.26	เพศ กับเจตนาผิดในเรื่องคดีเกี่ยวกับเรื่องบทบาทเพศ	158
4.27	เพศ กับเจตนาผิดเกี่ยวกับเรื่องความเท่าเทียมทางเพศ	159
4.28	เพศ กับการเห็นความสำคัญของการนำเรื่องความเสมอภาคหญิงชายมาใช้ในการ การดำเนินงาน	160
4.29	เพศ กับความมุ่งมั่นตั้งใจในการนำเรื่องความเสมอภาคหญิงชายมาใช้ในการ ดำเนินงาน	161
4.30	เพศ กับทักษะในการวิเคราะห์บทบาทเพศ	162
4.31	เพศ กับทักษะในการเก็บข้อมูลแยกเพศ	163
4.32	เพศ กับทักษะในการบูรณาการบทบาทหญิงชายในกระบวนการวางแผนและ โครงการ	164