

สารบัญ

	หน้า
บทคัดย่อ	(2)
กิตติกรรมประกาศ.....	(4)
สารบัญตาราง	(8)
สารบัญภาพประกอบ.....	(10)
 บทที่	
1. บทนำ.....	1
ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	1
คำถามการศึกษา.....	9
สมมุติฐานการศึกษา.....	9
วัตถุประสงค์ในการศึกษา.....	9
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....	9
2. ทบทวนวรรณกรรม เอกสาร และงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	10
แนวคิดและความหมายของความเสมอภาคหญิงชาย	10
แนวคิดสตรีนิยมกับการเสริมสร้างความเสมอภาคหญิงชาย.....	15
ความเป็นมาและพัฒนาการความคิดการเสริมสร้างความเสมอภาคหญิงชาย ให้เป็นกระแสหลักการพัฒนา.....	18
ยุทธศาสตร์การส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายให้เป็นกระแสหลักการพัฒนา...	
การบูรณาการแนวคิดความเสมอภาคหญิงชายในองค์กร	21
เครื่องมือในการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายให้เป็นกระแสหลักการพัฒนา ..	24

การวางแผนเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายให้เป็นกระแสหลัก	
การพัฒนา	26
แบบจำลองการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายให้เป็นกระแสหลักการพัฒนา ..	30
งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	38
การส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายให้เป็นกระแสหลักการพัฒนาในประเทศไทย ..	42
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกับการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายให้	
เป็นกระแสหลักการพัฒนา	47
การดำเนินการของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในการส่งเสริมความ	
เสมอภาคหญิงชายให้เป็นกระแสหลักการพัฒนา.....	57
3. ระเบียบวิธีวิจัย	60
วิธีการศึกษา	62
ประชากรที่ใช้ในการศึกษา.....	64
การเลือกกลุ่มตัวอย่าง.....	67
การเก็บรวบรวมข้อมูล.....	70
เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา	72
การทดสอบแบบสอบถาม.....	73
เกณฑ์การให้คะแนนแบบสอบถาม	74
การวิเคราะห์ข้อมูล	81
การนำเสนอผลการศึกษา	82
4. ผลการศึกษาและการอภิปรายผล.....	83
ส่วนที่ 1 แผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของ	
กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	83
ส่วนที่ 2 ผลการสัมภาษณ์ระดับลึกผู้บริหารด้านการเสริมสร้างความเสมอ	
ภาคหญิงชาย (CGEO)และคณะทำงานศูนย์ประสานงานด้าน	
ความเสมอภาคหญิงชาย (GFP)	98

ส่วนที่ 3 การสำรวจความรู้ เจตคติ และทักษะในการส่งเสริมความเสมอภาค หญิงชายให้เป็นกระแสหลักการพัฒนา ของคณะทำงานศูนย์ ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายและเจ้าหน้าที่ผู้ ปฏิบัติงาน	111
5. บทสรุปและข้อเสนอแนะ	166
ภาคผนวก	
ก. แผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2549 - 2553	180
ข. แผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย.....	185
ค. ข้อมูลจากการสัมภาษณ์เชิงลึกผู้บริหาร และคณะทำงานงานศูนย์ประสานงาน ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน.....	193
ง. แบบสอบถาม	214
บรรณานุกรม	221
ประวัติการศึกษา.....	229