

บทคัดย่อ

การศึกษาเรื่อง การส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายให้เป็นกระแสหลักการพัฒนา : กรณีศึกษากรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นการศึกษาเพื่อตอบคำถามว่าเพราะเหตุใด การดำเนินการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายให้เป็นกระแสหลักการพัฒนาในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานยังไม่ประสบความสำเร็จเท่าที่ควร ผลการศึกษาพบว่า

การดำเนินการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายให้เป็นกระแสหลักการพัฒนาในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานยังไม่ประสบความสำเร็จเท่าที่ควรมีผลมาจากสาเหตุหลายประการ ทั้งในเชิงนโยบายและการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ปัญหาในเชิงนโยบายเป็นปัญหาเกิดจากการที่รัฐบาลไม่ได้ให้ความสำคัญกับประเด็นความเสมอภาคหญิงชายในอันดับต้น ๆ ดังนั้นในระดับกระทรวงจึงไม่ได้ให้ความสำคัญในเรื่องนี้เท่าที่ควร ส่งผลให้ขาดความเอาใจจริงเอาใจในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติในระดับกรม นอกจากนี้ กลไกในการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายให้เป็นกระแสหลักการพัฒนาที่จัดตั้งขึ้นในกรม โดยคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีซึ่งก็คือผู้บริหารด้านการเสริมสร้างความเสมอภาคหญิงชาย (Chief Gender Equality Officers - CGEO) และศูนย์ประสานความเสมอภาคหญิงชาย (Gender Focal Point - GFP) ก็ไม่มีสมรรถภาพในการดำเนินการหรือในการทำให้ความเสมอภาคหญิงชายเป็นประเด็นที่ต้องคำนึงถึงในการวางแผนของกรม เนื่องจากคณะทำงานศูนย์ประสานความเสมอภาคหญิงชาย ขาดความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการนำเรื่องการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายให้เป็นกระแสหลักพัฒนาไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การศึกษายังพบว่าหน่วยงานที่เป็นต้นเรื่องซึ่งก็คือ สำนักงานกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ก็ขาดสมรรถภาพในการสนับสนุนเชิงวิชาการ (Technical assistance) แก่คณะทำงานศูนย์ประสานความเสมอภาคหญิงชาย ทำให้คณะทำงานฯ ไม่มีความเข้มแข็งเท่าที่ควรในการนำแนวทางส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายให้เป็นกระแสหลักการพัฒนาไปดำเนินการในกรมของตนอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

Abstract

The study aims to find out why the implementation of gender mainstreaming in the Department of Labour Protection and Welfare is not successful. The study suggested that the failure of gender mainstreaming in the Department of Labour Protection and Welfare was caused by many factors, especially the central policy of the government and the seriousness in policy implementation at the operation level. Gender mainstreaming was not granted as a national priority policy of the government. As a consequence, gender mainstreaming was also not a priority agenda at the Ministry level and therefore it was ignored at the implementation level. The survey found that the Gender Focal Point at the Department level which is the operation mechanism to mainstream gender equality into the plan and programme of the Department is also incapable to implement its mandate. Gender Focal Point lacks of substantive knowledge and skill in gender mainstreaming especially in gender analysis. The disaggregated data of the Department is also not available. The finding indicates that the women machinery, Office of Women's Affairs and Family Development, which is the responsible body to promote gender mainstreaming has no capacity to provide technical assistance to Gender Focal Point. This is the key and serious factor in the failure of the promotion of gender mainstreaming at the Department level and at the Country level at large.