



ภาคผนวก

มหาวิทยาลัย

สกลนครราชภัฏ

ภาคผนวก ก

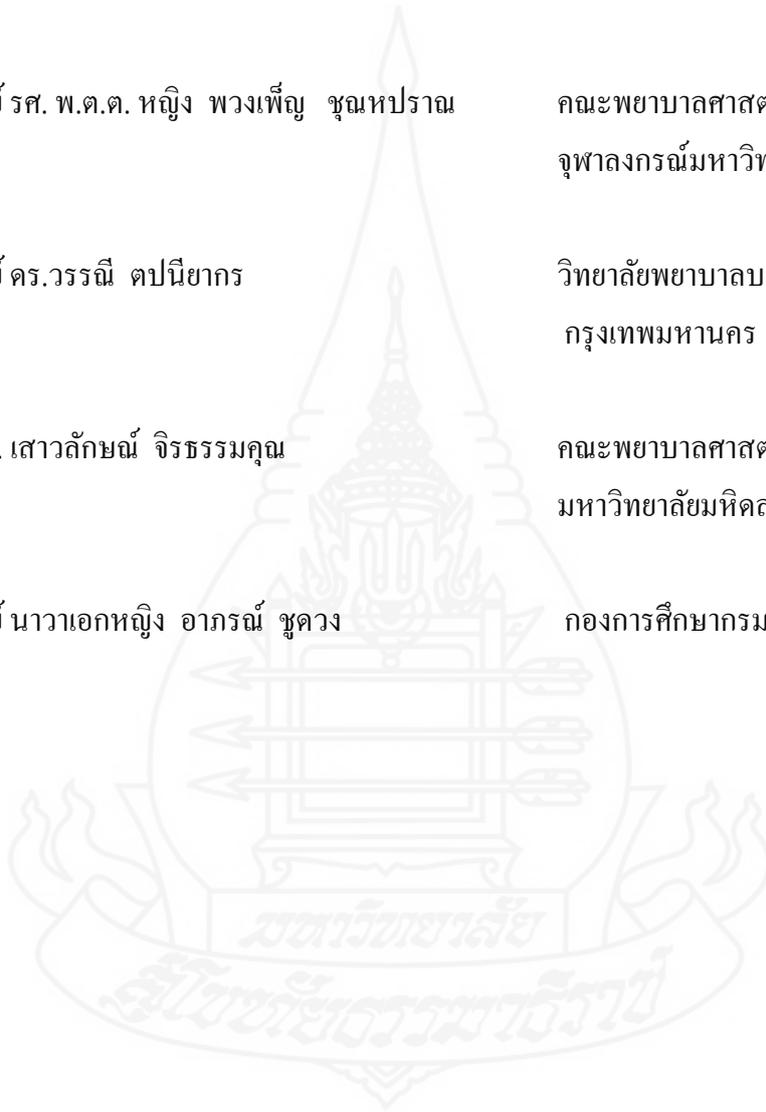
รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย



## รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ

ตรวจสอบความตรงของเนื้อหาของเครื่องมือวิจัย

- |   |   |
|---|---|
| 1. อาจารย์ ผศ. นงนาฏ จงธรรมานุรักษ์         | วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์                |
| 2. อาจารย์ รศ. พ.ต.ต. หญิง พวงเพ็ญ ชุณหปราณ | คณะพยาบาลศาสตร์<br>จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  |
| 3. อาจารย์ ดร.วรรณิ ตปนียากร                | วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี<br>กรุงเทพมหานคร |
| 4. ผศ. ดร. เสาวลักษณ์ จิรธรรมคุณ            | คณะพยาบาลศาสตร์<br>มหาวิทยาลัยมหิดล       |
| 5. อาจารย์ นาวาเอกหญิง อภรณ์ ชูดวง          | กองการศึกษากรมแพทย์ทหารเรือ               |





ที่ ศธ 0522.26/ว 1053

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช  
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด  
จังหวัดนนทบุรี 11120

๖ กันยายน 2553

เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพมหานคร

ด้วยนางสาวพัชรานีย์ วิชัยวงศ์ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น บรรยากาศองค์กร กับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลเอกชน เขต กรุงเทพมหานคร” โดยมีอาจารย์ ดร.ชื่นจิตร โพธิ์ศัพท์สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และอยู่ระหว่างการดำเนินการตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

ในการนี้สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่า อาจารย์ ดร.วรรณิ ดปนิยากร เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการวิจัยดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้บุคลากรดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินวล สติติวิทยานันท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7

โทรสาร 0-25032620

โทร. 086-3999380 (นางสาวพัชรานีย์ วิชัยวงศ์)



ที่ ศธ 0522.26/ว 10๕๓

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช  
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด  
จังหวัดนนทบุรี 11120

6 กันยายน 2553

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน อาจารย์ ดร.วรรณิ์ คปนิยากร

ด้วยนางพัชรานีย์ วิชัยวงศ์ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์เรื่อง "ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น บรรยากาศองค์การ กับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลเอกชน เขต กรุงเทพมหานคร" โดยมีอาจารย์ ดร.ชื่นจิตร์ โพธิ์ศัพท์สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และอยู่ระหว่างการดำเนินการตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการวิจัยดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรีนวล สติติวิทยานันท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2503-2620

โทร. 086-399-9380 (นางสาวพัชรานีย์ วิชัยวงศ์)



ที่ ศธ 0522.26/ว ๖ 10๕๖

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช  
 ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด  
 จังหวัดนนทบุรี 11120

๖ กันยายน 2553

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เสาวลักษณ์ จิรธรรมคุณ

ด้วยนางพัชรานีย์ วิชยวงศ์ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น บรรยากาศองค์กร กับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลเอกชน เขต กรุงเทพมหานคร” โดยมีอาจารย์ ดร. ชื่นจิตร โพธิ์ศัพท์สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และอยู่ระหว่างการดำเนินการตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการวิจัยดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. ศรีนวล สติติวิทยานันท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2503-2620

โทร. 086-399-9380 (นางสาวพัชรานีย์ วิชยวงศ์)



ที่ ศษ 0522.26/ว 10๕๗

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช  
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด  
จังหวัดนนทบุรี 11120

๖ กันยายน 2553

เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน คณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ด้วยนางสาวพัชรานีย์ วิชัชวงศ์ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น บรรยายภาคองค์การ กับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลเอกชน เขต กรุงเทพมหานคร” โดยมีอาจารย์ ดร. ชื่นจิตร์ โทธิศัพท์สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และอยู่ระหว่างการดำเนินการตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

ในการนี้สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เสาวลักษณ์ จิรธรรมคุณ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการวิจัยดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้บุคลากรดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรีนวล สติติวิทยานันท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7

โทรสาร 0-25032620

สำเนาเรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เสาวลักษณ์ จิรธรรมคุณ

โทร. 086-3999380 (นางสาวพัชรานีย์ วิชัชวงศ์)



ที่ ศธ 0522.26/ว 106/ว

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช  
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด  
จังหวัดนนทบุรี 11120

6 กันยายน 2553

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน อาจารย์ นาวาเอกหญิง อารมณ์ ชูดวง

ด้วยนางพัชรานีย์ วิชัยวงศ์ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น บรรยากาศองค์การ กับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลเอกชน เขต กรุงเทพมหานคร” โดยมีอาจารย์ ดร.ชื่นจิตร โพธิ์ศัพท์สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และอยู่ระหว่างการดำเนินการตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการวิจัยดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรีนวล สติติวิทยานันท์)  
ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2503-2620

โทร. 086-399-9380 (นางสาวพัชรานีย์ วิชัยวงศ์)



ที่ ศธ 0522.26/ว 10๕๖

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช  
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด  
จังหวัดนนทบุรี 11120

๖ กันยายน 2553

เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน เจ้ากรมแพทยทหารเรือ

ด้วยนางสาวพัชรานีย์ วิชัยวงศ์ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น บรรยากาศองค์การ กับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลเอกชน เขต กรุงเทพมหานคร” โดยมีอาจารย์ ดร.ชื่นจิตร โพธิศัพท์สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และอยู่ระหว่างการดำเนินการตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

ในการนี้สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่า อาจารย์ นาวาเอกหญิง อภรณ์ ชูดวง เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการวิจัยดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้บุคลากรดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินवल สติติวิทยานันท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7

โทรสาร 0-25032620

สำเนาเรียน อาจารย์ นาวาเอกหญิง อภรณ์ ชูดวง

โทร. 086-3999380 (นางสาวพัชรานีย์ วิชัยวงศ์)



ที่ ศธ 0522.26/ว 1๐๘๘

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช  
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด  
จังหวัดนนทบุรี 11120

๖ กันยายน 2553

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์นงนาฏ จงธรรมานุกัณฑ์

ด้วยนางพัชรานีย์ วิชัยวงศ์ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น บรรยากาศองค์กร กับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพใน โรงพยาบาลเอกชน เขต กรุงเทพมหานคร” โดยมีอาจารย์ ดร.ชื่นจิตร โพธิ์ศัพท์สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และอยู่ระหว่างการดำเนินการตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการวิจัยดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ล สติตวิทยานันท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2503-2620

โทร. 086-399-9380 (นางสาวพัชรานีย์ วิชัยวงศ์)



ที่ ศธ 0522.26/ว 10997

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช  
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด  
จังหวัดนนทบุรี 11120

b กันยายน 2553

เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร

ด้วยนางสาวพัชรานีย์ วิชัยวงศ์ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แผนกวิชาการบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น บรรยากาศองค์การ กับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพใน โรงพยาบาลเอกชน เขต กรุงเทพมหานคร” โดยมีอาจารย์ ดร.ชื่นจิตร โพธิ์ศัพท์สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และอยู่ระหว่างการดำเนินการตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

ในการนี้สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์นางฉวี จงธรรมานูร์กัญ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการวิจัยดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้บุคลากรดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรีนวล สติวิทยานันท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7

โทรสาร 0-25032620

สำเนาเรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์นางฉวี จงธรรมานูร์กัญ

โทร. 086-3999380 (นางสาวพัชรานีย์ วิชัยวงศ์)



ที่ ศษ 0522.26/ว 1053

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช  
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด  
จังหวัดนนทบุรี 11120

6 กันยายน 2553

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน รศ. พ.ต.ต. หญิง ดร. พวงเพ็ญ ชูณพราณ

ด้วยนางพัชรานีย์ วิชัชวงศ์ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แผนกวิชาการ  
บริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์  
เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น บรรยากาศ  
องค์การ กับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลเอกชน เขต กรุงเทพมหานคร” โดยมี  
อาจารย์ ดร. ชื่นจิตร โพธิ์ศัพท์สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และอยู่ระหว่างการดำเนินการตรวจสอบ  
เครื่องมือการวิจัย

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ  
ประสบการณ์ในการวิจัยดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำ  
วิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการ  
ทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช หวังเป็นอย่างยิ่ง  
ว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. ศรีนวล สติติวิทยานันท์)  
ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2503-2620

โทร. 086-3999380 (นางสาวพัชรานีย์ วิชัชวงศ์)

ภาคผนวก ข

ตัวอย่างหนังสือขอความร่วมมือในการวิจัย





ที่ ศษ 0522.26 / ๒ 234

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช  
ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลบางพูด  
อำเภอปากเกร็ด นนทบุรี 11120

2๕ กุมภาพันธ์ 2554

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพญาไท2

ด้วยนางสาวพัชรานีย์ วิชัชวงศ์ นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น บรรยากาศองค์กร กับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลเอกชน เขต กรุงเทพมหานคร” โดยมี อาจารย์ ดร.ชื่นจิตร โพธิ์ศัพท์สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย ซึ่งเป็นแบบสอบถามความคิดเห็นของพยาบาลวิชาชีพ จากกลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลพญาไท2 ซึ่งเป็นโรงพยาบาลในสังกัดของท่าน ทั้งนี้ นักศึกษาจะได้ประสานงานในรายละเอียดเกี่ยวกับวัน และเวลา เพื่อเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย ดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ดังกล่าวด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรีนวล สติติวิทยานันท์)  
ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช

12-4-54

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7, 0-25032620

โทรสาร 0-2503-2620

โทร. 086-3999380 (นางสาวพัชรานีย์ วิชัชวงศ์)

สำเนาเรียน ผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาลอาวุโส โรงพยาบาลพญาไท2

ศาสตราจารย์ ดร.ศิริประเสริฐ  
ผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาลอาวุโส  
(สำนักผู้อำนวยการ รพ.พญาไท 2 เลขที่ 184, 54)

E 7 ต.ค. 2554



ที่ ศธ 0522.26 / ๖ 234

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช  
ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลบางพูด  
อำเภอปากเกร็ด นนทบุรี 11120

๒๕ กุมภาพันธ์ 2554

เรื่อง ขอลความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาลอาวุโส โรงพยาบาลพญาไท2

ด้วยนางสาวพัชรานีย์ วิชัยวงศ์ นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น บรรยากาศองค์การ กับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลเอกชน เขต กรุงเทพมหานคร” โดยมี อาจารย์ ดร.ชื่นจิตร โทธิศัพท์สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงใคร่ขอลความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย ซึ่งเป็นแบบสอบถามความคิดเห็นของพยาบาลวิชาชีพ จากกลุ่มงานการพยาบาล โรงพยาบาลพญาไท2 ซึ่งเป็นโรงพยาบาลในสังกัดของท่าน ทั้งนี้ นักศึกษาจะได้ประสานงานในรายละเอียดเกี่ยวกับวัน และเวลา เพื่อเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย ดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ดังกล่าวด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรีนวล สติติวิทยานันท์)  
ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7, 0-25032620

โทรสาร 0-2503-2620

โทร. 086-3999380 (นางสาวพัชรานีย์ วิชัยวงศ์)



ที่ ศธ 0522.26/ ๑ 34

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช  
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด  
จังหวัดนนทบุรี 11120

๑๑ มกราคม 2554

เรื่อง ขอลงความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาทดลองใช้เครื่องมือการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพญาไท 3

ด้วยนางสาวพัชรานีย์ วิชัยวงศ์ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แผนกวิชาการบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น บรรยากาศองค์การ กับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลเอกชน เขตกรุงเทพมหานคร” โดยมีอาจารย์ ดร.ชื่นจิตร โพธิ์ศัพท์สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงใคร่ขอลงความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาทดลองใช้เครื่องมือการวิจัย โดยใช้แบบสอบถามความคิดเห็นพยาบาลวิชาชีพจากกลุ่มงานการพยาบาลในโรงพยาบาลพญาไท 3 จำนวน 30 คน ทั้งนี้ นักศึกษาจะได้ประสานงานในรายละเอียดเพื่อขอลดลองใช้เครื่องมือการวิจัยดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ในการอนุญาตให้นักศึกษาทดลองใช้เครื่องมือการวิจัยดังกล่าว สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช หวังว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรีนวล สติจิตวิทยานันท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2503-2620

โทร. 086-399-9380 (นางสาวพัชรานีย์ วิชัยวงศ์)



ที่ ศช 0522.26/ ๒ 84

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช  
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด  
จังหวัดนนทบุรี 11120

11 มกราคม 2554

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาทดลองใช้เครื่องมือการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาล โรงพยาบาลพญาไท 3

ด้วยนางสาวพัชรานีย์ วิชัยวงศ์ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น บรรยากาศองค์การ กับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลเอกชน เขตกรุงเทพมหานคร” โดยมีอาจารย์ ดร.ชื่นจิตร โพธิ์ศัพท์สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาทดลองใช้เครื่องมือการวิจัย โดยใช้แบบสอบถามความคิดเห็นพยาบาลวิชาชีพจากกลุ่มงานการพยาบาลในโรงพยาบาลพญาไท 3 จำนวน 30 คน ทั้งนี้ นักศึกษาจะได้ประสานงานในรายละเอียดเพื่อขอทดลองใช้เครื่องมือการวิจัยดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ในการอนุญาตให้นักศึกษาทดลองใช้เครื่องมือการวิจัยดังกล่าว สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช หวังว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรีนวล สติติวิทยานันท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2503-2620

โทร. 086-3999380 (นางสาวพัชรานีย์ วิชัยวงศ์)



ที่ ศธ 0522.26 / ฉ ๒34

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช  
ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลบางพูด  
อำเภอปากเกร็ด นนทบุรี 11120

๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

เรื่อง ขอกความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเปาโล เมโมเรียล พหลโยธิน

ด้วยนางสาวพัชรานีย์ วิชัยวงศ์ นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารพยาบาลระดับต้น บรรยากาศองค์กร กับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลเอกชน เขต กรุงเทพมหานคร” โดยมี อาจารย์ ดร.ชินจิตร์ โพธิ์ศัพท์สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงใคร่ขอกความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย ซึ่งเป็นแบบสอบถามความคิดเห็นของพยาบาลวิชาชีพ จากกลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาลเปาโล เมโมเรียล พหลโยธิน ซึ่งเป็นโรงพยาบาลในสังกัดของท่าน ทั้งนี้ นักศึกษาจะได้ประสานงานในรายละเอียดเกี่ยวกับวัน และเวลา เพื่อเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย ดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดให้ความอนุเคราะห์ดังกล่าวด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรีนวล สติติวิทยานันท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7, 0-25032620

โทรสาร 0-2503-2620

โทร. 086-3999380 (นางสาวพัชรานีย์ วิชัยวงศ์)

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ  
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ



ที่ ศธ 0522.26 / ฉ ๒3 4

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช  
ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลบางพูด  
อำเภอปากเกร็ด นนทบุรี 11120

๑๕ กุมภาพันธ์ 2554

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการฝ่ายการพยาบาลโรงพยาบาลเปาโล เมโมเรียล พหลโยธิน

ด้วยนางสาวพัชรานีย์ วิชัชวงศ์ นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น บรรยากาศองค์การ กับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลเอกชน เขต กรุงเทพมหานคร” โดยมี อาจารย์ ดร.ชื่นจิตร โพธิ์ศัพท์สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย ซึ่งเป็นแบบสอบถามความคิดเห็นของพยาบาลวิชาชีพ จากกลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาลเปาโล เมโมเรียล พหลโยธิน ซึ่งเป็นโรงพยาบาลในสังกัดของท่าน ทั้งนี้ นักศึกษาจะได้ประสานงานในรายละเอียดเกี่ยวกับวัน และเวลา เพื่อเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย ดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ดังกล่าวด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์วล สติติวิทยานันท์)  
ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์  
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7, 0-25032620

โทรสาร 0-2503-2620

ภาคผนวก ค

หนังสือรับรองจริยธรรมการทำวิจัยในมนุษย์





สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ต.บางพูด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120

โทร. 02-5048036, 02-5048037 โทรสาร 02-5048096

School of Nursing, Sukhothai Thammathirat Open University Bangpood, Pakkred,  
Nonthaburi 11120

Tel. (662) 5048036, 5048037 Fax : (662) 5048096

**เอกสารรับรองโดยคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์**  
**สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช**

เลขที่ 001/2554.....

**ชื่อโครงการวิจัย** ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารการพยาบาล  
ระดับต้น บรรยากาศองค์การ กับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพใน  
โรงพยาบาลเอกชน เขตกรุงเทพมหานคร

**เลขที่โครงการ/รหัส** ID 2515100036

**ชื่อหัวหน้าโครงการวิจัย** นางสาว พัชรานีย์ วิชยวงศ์

**ที่ทำงาน** โรงพยาบาลพญาไท2 ต.สามเสนใน เขต พญาไท กรุงเทพมหานคร 10400

ขอรับรองว่าโครงการวิจัยดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรม  
การวิจัยในมนุษย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ลงนาม ..... *Dr. Chinnat Pochaisitthachon* .....

(อาจารย์ ดร. ชื่นจิตร โพธิ์ศัพท์สุข)

กรรมการและเลขานุการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

ลงนาม ..... *Admin* .....

(รองศาสตราจารย์ ดร. ศรีนวล สติติวิทยานันท์)

ประธานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

วันที่รับรอง..... 11 มี.ค. 54 .....

ภาคผนวก ง

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย



ส่วนที่ 1 คำถามเกี่ยวกับข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคล

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงใน ( ) หน้าข้อความ หรือเติมข้อความลงในช่องว่างที่เป็นจริงเกี่ยวกับท่าน

1. เพศ            1.1 ( ) ชาย                    1.2 ( ) หญิง
2. ปัจจุบันท่านอายุ.....ปี (เกิน 6 เดือนนับเป็น 1 ปี)
3. สถานภาพการสมรส
  - 3.1 ( ) โสด
  - 3.2 ( ) คู่
  - 3.3 ( ) หม้าย หย่า แยก
4. ระดับการศึกษาสูงสุดในปัจจุบัน
  - 4.1 ( ) ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า
  - 4.2 ( ) ปริญญาโท
  - 4.3 ( ) ปริญญาเอก
5. ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วย/แผนกนี้.....ปี (เกิน 6 เดือนนับเป็น 1 ปี)
6. รายรับที่ได้จากการปฏิบัติงานในโรงพยาบาลแห่งนี้ต่อเดือนจำนวน.....บาท

Gen	<input type="checkbox"/>
Age	<input type="checkbox"/>
Sta	<input type="checkbox"/>
Edu	<input type="checkbox"/>
Dur	<input type="checkbox"/>
Inc	<input type="checkbox"/>

## ส่วนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลง

คำชี้แจง โปรดพิจารณาข้อความในแต่ละข้อ แล้วตอบคำถามตามระดับความเป็นจริงของข้อความนั้นๆ ด้วยการเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องคำตอบแต่ละข้อเพียงคำตอบเดียว และตรงกับความคิดเห็น และความเป็นจริงมากที่สุด

ข้อความ	ระดับการรับรู้การกระทำ ตามความเป็นจริง					สำหรับ ผู้วิจัย
	เสมอ เสมอ	บ่อย ครั้ง	บาง ครั้ง	น้อย ครั้ง	น้อย มาก	
<b>การสร้างแรงบันดาลใจ</b>						
1. หัวหน้างานสื่อสารวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายของหน่วยงาน ได้อย่างชัดเจน						IM1 <input type="checkbox"/>
2. หัวหน้างานจูงใจให้ผู้นปฏิบัติงานทำงาน เพื่อให้ได้ผลงานดีเกินความคาดหมาย						IM2 <input type="checkbox"/>
3. หัวหน้างานกระตุ้นผู้นปฏิบัติงานให้ตระหนักในความสำคัญของเป้าหมาย และผลงาน						IM3 <input type="checkbox"/>
4.....						
<b>การกระตุ้นทางปัญญา</b>						
10. หัวหน้างานกระตุ้นผู้นปฏิบัติงานให้ยึดมั่นในค่านิยม/อุดมคติในการปฏิบัติงาน						IS1 <input type="checkbox"/>
11. หัวหน้างานเปิดโอกาสให้ผู้นปฏิบัติงานได้วิเคราะห์ถึงจุดอ่อน จุดแข็ง และโอกาสในการพัฒนางาน						IS2 <input type="checkbox"/>
12. หัวหน้างานส่งเสริมผู้นปฏิบัติงานให้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นต่างๆ ในการทำงานอย่างหลากหลาย						IS3 <input type="checkbox"/>
13. ....						

## ส่วนที่ 2 คำถามเกี่ยวกับพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลง

คำชี้แจง โปรดพิจารณาข้อความในแต่ละข้อ แล้วตอบคำถามตามระดับความเป็นจริงของข้อความนั้นๆ ด้วยการเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องคำตอบแต่ละข้อเพียงคำตอบเดียว และตรงกับความคิดเห็น และความเป็นจริงมากที่สุด

ข้อความ	ระดับการรับรู้การกระทำ ตามความเป็นจริง					สำหรับ ผู้วิจัย
	สม่ำเสมอ	บ่อย ครั้ง	บาง ครั้ง	น้อย ครั้ง	น้อย มาก	
<b>การคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล</b>						
18. หัวหน้างานมอบหมายงานที่ทำทาย โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถของแต่ละบุคคล						IC1 <input type="checkbox"/>
19. หัวหน้างานเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานทำงานตามขอบเขตหน้าที่อย่างยุติธรรม						IC2 <input type="checkbox"/>
20. หัวหน้างานเปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานมีการประเมินตนเอง และ/หรือผู้ร่วมงาน						IC3 <input type="checkbox"/>
21.....						

### ส่วนที่ 3 คำถามเกี่ยวกับบรรยากาศองค์กร

คำชี้แจง โปรดพิจารณาข้อความในแต่ละข้อ แล้วตอบคำถามตามระดับความเป็นจริงของข้อความนั้นๆ ด้วยการเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องคำตอบแต่ละข้อเพียงคำตอบเดียว และตรงกับความคิดเห็น และความเป็นจริงมากที่สุด

ข้อความ	ระดับความคิดเห็นตามความเป็นจริง					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
<b>โครงสร้าง</b>						
1. โรงพยาบาลมีนโยบาย กฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับต่าง ๆ เป็นลายลักษณ์อักษร						St1 <input type="checkbox"/>
2. โรงพยาบาลมีมาตรฐานการทำงานที่เหมาะสม ทำให้ปฏิบัติงานได้คล่องตัว						St2 <input type="checkbox"/>
3. โรงพยาบาลมีการกำหนดสายการบังคับบัญชาที่ชัดเจน						St3 <input type="checkbox"/>
4.....						
<b>ความรับผิดชอบ</b>						
8. ผู้ปฏิบัติงานมีส่วนร่วมในการรับผิดชอบงานที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและส่วนรวม						Res1 <input type="checkbox"/>
9. ผู้ปฏิบัติงานมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานทำให้ปัญหาต่างๆ เกิดขึ้นน้อยมาก						Res2 <input type="checkbox"/>
10. ผู้ปฏิบัติงานมีความกระตือรือร้นที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบให้ประสบผลสำเร็จ						Res3 <input type="checkbox"/>
11.....						

### ส่วนที่ 3 คำถามเกี่ยวกับบรรยากาศของกิจการ

คำชี้แจง โปรดพิจารณาข้อความในแต่ละข้อ แล้วตอบคำถามตามระดับความเป็นจริงของข้อความนั้นๆ ด้วยการเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องคำตอบแต่ละข้อเพียงคำตอบเดียว และตรงกับความคิดเห็น และความเป็นจริงมากที่สุด

ข้อความ	ระดับความคิดเห็นตามความเป็นจริง					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
<b>รางวัล</b>						
12. ผู้ปฏิบัติงานได้รับเงินเดือนและค่าตอบแทน จากการทำงานอย่างเหมาะสม และเป็นธรรม						Rew1 <input type="checkbox"/>
13. ผู้ปฏิบัติงานได้รับสวัสดิการต่างๆอย่างเหมาะสม และเป็นธรรม						Rew2 <input type="checkbox"/>
14. ผู้ปฏิบัติงานได้รับการการพุดคุยให้กำลังใจ ที่ดีจากหัวหน้างานและผู้ร่วมงาน						Rew3 <input type="checkbox"/>
15.....						
<b>ความอบอุ่น</b>						
16. เมื่อมีปัญหาในเรื่องงาน ผู้ปฏิบัติงานมักได้รับความช่วยเหลือจากผู้ร่วมงานเป็นอย่างดี						Wa1 <input type="checkbox"/>
17. ผู้ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยรู้จักและ คำนึงกันดี						Wa2 <input type="checkbox"/>
18. ผู้ปฏิบัติงานในหอผู้ป่วยมีความไว้วางใจซึ่งกันและกัน						Wa3 <input type="checkbox"/>
19.....						

### ส่วนที่ 3 คำถามเกี่ยวกับบรรยากาศองค์กร

คำชี้แจง โปรดพิจารณาข้อความในแต่ละข้อ แล้วตอบคำถามตามระดับความเป็นจริงของข้อความนั้นๆ ด้วยการเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องคำตอบแต่ละข้อเพียงคำตอบเดียว และตรงกับความคิดเห็น และความเป็นจริงมากที่สุด

ข้อความ	ระดับความคิดเห็นตามความเป็นจริง					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
<b>ความเสี่ยง</b>						
39. โรงพยาบาลมีระบบการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมทำให้ผู้ปฏิบัติงานมีความมั่นใจในการทำงาน						Ri1 <input type="checkbox"/>
40. การดำเนินงานในหอผู้ป่วยที่ปฏิบัติงานอยู่จะคำนึงถึงความเสี่ยงในงานอยู่เสมอ						Ri2 <input type="checkbox"/>
41. หอผู้ป่วยที่ปฏิบัติงานอยู่มีการดำเนินงานเพื่อป้องกันความเสี่ยงในเชิงรุก						Ri3 <input type="checkbox"/>
42.....						

### ส่วนที่ 3 คำถามเกี่ยวกับบรรยากาศองค์กร

คำชี้แจง โปรดพิจารณาข้อความในแต่ละข้อ แล้วตอบคำถามตามระดับความเป็นจริงของข้อความนั้นๆ ด้วยการเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องคำตอบแต่ละข้อเพียงคำตอบเดียว และตรงกับความคิดเห็น และความเป็นจริงมากที่สุด

ข้อความ	ระดับความคิดเห็นตามความเป็นจริง					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
<b>การสนับสนุน</b>						
24. ผู้ปฏิบัติงานได้รับความร่วมมือและการสนับสนุนจากหัวหน้างานและผู้ร่วมงาน						Su1 <input type="checkbox"/>
25. หัวหน้างานเอาใจใส่ /สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน						Su2 <input type="checkbox"/>
26. หัวหน้างานสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานในการปรับหรือเลื่อนขั้นไปสู่ตำแหน่งที่สูงกว่าเดิม						Su3 <input type="checkbox"/>
27.....						
<b>เอกลักษณ์ขององค์กรและความจงรักภักดี</b>						
31. โรงพยาบาลที่ปฏิบัติงานอยู่เป็นโรงพยาบาลที่มีเอกลักษณ์ด้านการบริการซึ่งแตกต่างจากโรงพยาบาลอื่น						OL1 <input type="checkbox"/>
32. โรงพยาบาลที่ปฏิบัติงานอยู่เป็นโรงพยาบาลที่มีชื่อเสียงบุคคลทั่วไปรู้จักดีและมีการกล่าวถึงคุณภาพบริการที่ดี						OL2 <input type="checkbox"/>
33. ผู้ปฏิบัติงานพุดถึงโรงพยาบาลที่ปฏิบัติงานอยู่ว่าเป็นโรงพยาบาลที่ยิ่งใหญ่น่าทำงาน						OL3 <input type="checkbox"/>
34.....						

#### ส่วนที่ 4 คำถามเกี่ยวกับความพึงพอใจในงาน

คำชี้แจง โปรดพิจารณาข้อความในแต่ละข้อ แล้วตอบคำถามตามระดับความเป็นจริงของข้อความนั้นๆ ด้วยการเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องคำตอบแต่ละข้อเพียงคำตอบเดียว และตรงกับความคิดเห็น และความเป็นจริงมากที่สุด

ข้อความ	ระดับความคิดเห็นตามความเป็นจริง					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
<b>ความหลากหลายของทักษะ</b>						
1. งานที่รับผิดชอบอยู่ในปัจจุบัน เปิดโอกาสให้ผู้ปฏิบัติงานทำกิจกรรมต่างๆหลายอย่างที่แตกต่างกัน						SV1 <input type="checkbox"/>
2. งานที่รับผิดชอบอยู่ในปัจจุบัน ต้องใช้ความสามารถหลายๆด้านประกอบกัน						SV2 <input type="checkbox"/>
3.....						
<b>ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของงาน/หรืองานที่มีลักษณะเฉพาะ</b>						
4. ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจในงานที่รับผิดชอบดีทราบขั้นตอนการทำงานโดยตลอดตั้งแต่ต้นจนเสร็จสมบูรณ์						TI1 <input type="checkbox"/>
5. งานที่ปฏิบัติอยู่เป็นการทำงานที่มีแนวทางหรือขั้นตอนที่กำหนดไว้แล้ว						TI2 <input type="checkbox"/>
6. งานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบัน เป็นงานที่ต้องรับผิดชอบตั้งแต่ต้นจนจบ โดยมีผลงานเป็นที่ปรากฏ						TI3 <input type="checkbox"/>
7.....						

#### ส่วนที่ 4 คำถามเกี่ยวกับความพึงพอใจในงาน

คำชี้แจง โปรดพิจารณาข้อความในแต่ละข้อ แล้วตอบคำถามตามระดับความเป็นจริงของข้อความนั้นๆ ด้วยการเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องคำตอบแต่ละข้อเพียงคำตอบเดียว และตรงกับความคิดเห็น และความเป็นจริงมากที่สุด

ข้อความ	ระดับความคิดเห็นตามความเป็นจริง					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
<b>ความสำคัญของงาน</b>						
9. งานในหน้าที่ทำให้ผู้ปฏิบัติงานได้ใช้ความรู้ และความสามารถอย่างเต็มที่						TS1 <input type="checkbox"/>
10. งานในหน้าที่ทำให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถให้การดูแลผู้ป่วย/ผู้ใช้บริการทั้งด้านร่างกาย และจิตใจ						TS2 <input type="checkbox"/>
11. ผู้ปฏิบัติงานรู้สึกว่างานในหน้าที่ช่วยให้ผู้ป่วย/ผู้ใช้บริการได้รับความปลอดภัยจากอาการ/โรคที่เป็นอยู่						TS3 <input type="checkbox"/>
12.....						
<b>ความอิสระในการทำงาน</b>						
14. ผู้ปฏิบัติงานมีอิสระในการวางแผนจัดการตามขอบเขตรับผิดชอบของตนเองอย่างอิสระ						Au1 <input type="checkbox"/>
15. ผู้ปฏิบัติงานมีโอกาสบริหารจัดการเวลาทำงานด้วยตนเองเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน						Au2 <input type="checkbox"/>
16. ผู้ปฏิบัติงานได้รับโอกาสในการออกแบบกระบวนการทำงานเพื่อให้ขั้นตอนในการทำงานง่ายขึ้นไม่ยุ่งยาก/ซับซ้อน						Au3 <input type="checkbox"/>
17.....						

#### ส่วนที่ 4 คำถามเกี่ยวกับความพึงพอใจในงาน

คำชี้แจง โปรดพิจารณาข้อความในแต่ละข้อ แล้วตอบคำถามตามระดับความเป็นจริงของข้อความนั้นๆ ด้วยการเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องคำตอบแต่ละข้อเพียงคำตอบเดียว และตรงกับความคิดเห็น และความเป็นจริงมากที่สุด

ข้อความ	ระดับความคิดเห็นตามความเป็นจริง					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
<b>ผลสะท้อนจากงาน</b>						
19. การประเมินผลงานทำให้ผู้ปฏิบัติงานทราบว่าตนเองทำงานได้ดีเพียงใด						TF1 <input type="checkbox"/>
20. การประเมินผลงานทำให้ผู้ปฏิบัติงานทราบข้อบกพร่องของตนเอง						TF2 <input type="checkbox"/>
21. การประเมินผลงานทำให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงจูงใจในการกระทำผลงานที่ดีต่อไปหรือปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น						TF3 <input type="checkbox"/>
22.....						
<b>การรับรู้ว่างานนั้นมีความหมายและสำคัญ</b>						
25. ผู้ปฏิบัติงานรับรู้ถึงความสำคัญ ของงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ						EM1 <input type="checkbox"/>
26.....						

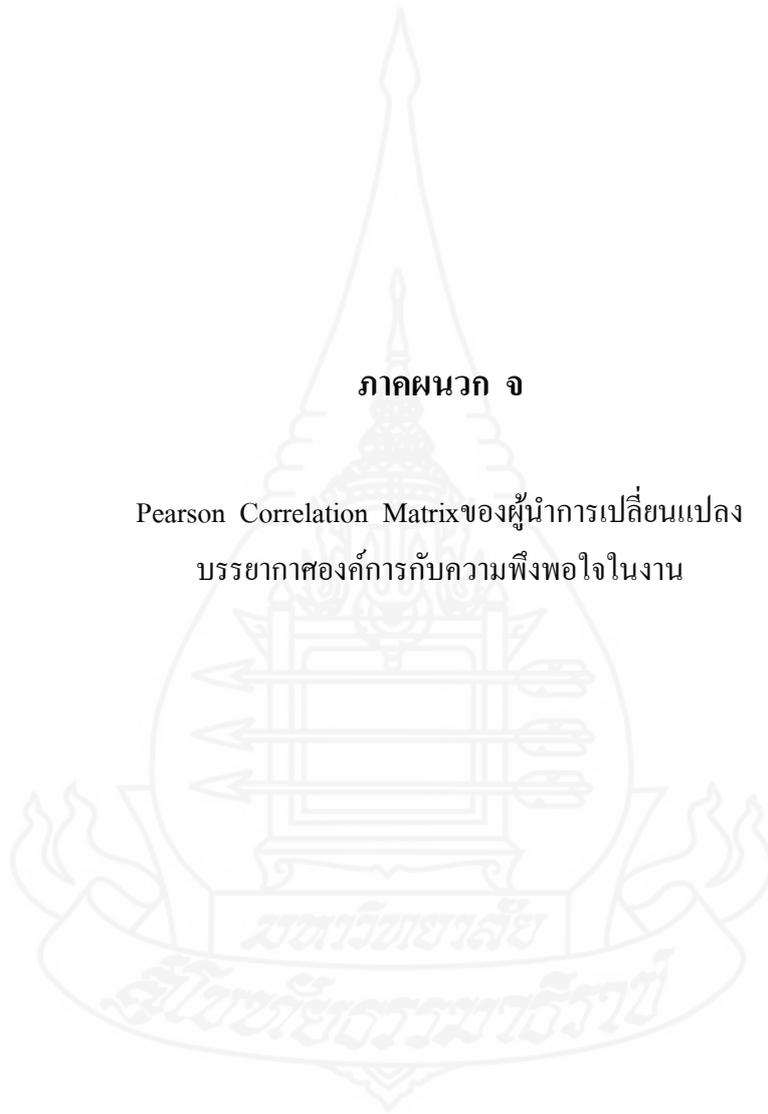
#### ส่วนที่ 4 คำถามเกี่ยวกับความพึงพอใจในงาน

คำชี้แจง โปรดพิจารณาข้อความในแต่ละข้อ แล้วตอบคำถามตามระดับความเป็นจริงของข้อความนั้นๆ ด้วยการเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องคำตอบแต่ละข้อเพียงคำตอบเดียว และตรงกับความคิดเห็น และความเป็นจริงมากที่สุด

ข้อความ	ระดับความคิดเห็นตามความเป็นจริง					สำหรับ ผู้วิจัย
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	
<b>ความรับผิดชอบต่อผลลัพธ์ของงาน</b>						
27. ผู้ปฏิบัติงาน ให้ความสำคัญอย่างเต็มที่ในการทำงานเพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย						ERI <input type="checkbox"/>
28.....						
<b>การรับรู้ผลที่ได้รับจากงาน</b>						
29. ผู้ปฏิบัติงานมีโอกาสเพิ่มพูนความรู้ทักษะและประสบการณ์จากการปฏิบัติงานในความรับผิดชอบ						Kn1 <input type="checkbox"/>
30. ผลการปฏิบัติงานของท่านส่งผลดีต่อตนเอง						Kn2 <input type="checkbox"/>
31. ผลการปฏิบัติงานของท่านส่งผลดีต่อส่วนรวม						Kn3 <input type="checkbox"/>
32.....						

ภาคผนวก จ

Pearson Correlation Matrixของผู้นำการเปลี่ยนแปลง  
บรรยากาศองค์การกับความพึงพอใจในงาน



Pearson Correlation Matrix ของผู้นำการเปลี่ยนแปลง บรรยากาศองค์การกับความพึงพอใจในงาน

	1	2.1	2.2	2.3	3.1	3.2	3.3	3.4	3.5	3.6	3.7
Pearson Correlation											
2. ผู้นำการเปลี่ยนแปลง	.498*										
2.1 แรงบันดาลใจ	.461*	1.000									
2.2 กระตุ้นทางปัญญา	.459*	.804	1.000								
2.3 เป็นปัจเจกบุคคล	.466*	.749	.822	1.000							
3. บรรยากาศองค์การ	.694*										
3.1 โครงสร้าง	.474*	.376	.443	.438	1.000						
3.2 ความรับผิดชอบ	.625*	.396	.432	.429	.485	1.000					
3.3 รางวัล	.445*	.380	.464	.542	.476	.433	1.000				
3.4 ความอบอุ่น	.523*	.455	.454	.489	.441	.502	.451	1.000			
3.5 การสนับสนุน	.545*	.653	.684	.808	.484	.418	.564	.603	1.000		
3.6 เอกอภิมโนและจรรยาวัฑิ	.522*	.463	.478	.411	.537	.382	.478	.420	.497	1.000	
3.7 ความเสี่ยง	.592*	.502	.461	.439	.660	.457	.455	.536	.541	.681	1.000
1. ความพึงพอใจในงาน	1.000	.461	.459	.466	.474	.625	.445	.523	.545	.522	.592
Sig. (1-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
N	360	360	360	360	360	360	360	360	360	360	360

\* p < .001