

ชื่อวิทยานิพนธ์ ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารการพยาบาล ระดับต้น
บรรยาการองค์การกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลเอกชน
เขตกรุงเทพมหานคร

ผู้วิจัย นางสาวพัชรานีย์ วิชชวงค์ รหัสนักศึกษา 2515100036 **ปริญญา** พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
(การบริหารการพยาบาล) **อาจารย์ที่ปรึกษา** (1) อาจารย์ ดร. ชื่นจิตร โทธิศัพท์สุข (2) นาวาเอกหญิง ดร. ธนพร
แย้มสุดา **ปีการศึกษา** 2555

บทคัดย่อ

การวิจัยเชิงพรรณนามีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา (1) พฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น บรรยาการองค์การ และความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ (2) ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น บรรยาการองค์การกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ (3) ศึกษาอิทธิพลของตัวแปรที่ร่วมพยากรณ์ความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลเอกชน เขตกรุงเทพมหานคร

กลุ่มตัวอย่างเป็นพยาบาลวิชาชีพระดับปฏิบัติการ อายุงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป ในโรงพยาบาลเอกชน เขตกรุงเทพมหานคร จำนวน 360 คน ซึ่งได้จากการสุ่มตัวอย่างแบบหลายขั้นตอน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามประกอบด้วย 4 ส่วน คือ 1) ข้อมูลส่วนบุคคล 2) พฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น 3) บรรยาการองค์การ และ 4) ความพึงพอใจในงาน ซึ่งผ่านการตรวจสอบความตรงตามเนื้อหาจากผู้ทรงคุณวุฒิ 5 ท่าน มีค่าดัชนีความตรงตามเนื้อหาของแบบสอบถามส่วนที่ 2 -4 เท่ากับ .99 .95 และ .95 ตามลำดับ และตรวจสอบความเที่ยงของแบบสอบถามโดยหาค่าสัมประสิทธิ์อัลฟาของครอนบาคมีค่าเท่ากับ .97 .97 และ .97 ตามลำดับ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติเชิงพรรณนา (ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน) ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบเพิ่มตัวแปรเป็นขั้นตอน

ผลการวิจัยพบว่า (1) พฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารการพยาบาลระดับต้น บรรยาการองค์การของโรงพยาบาลเอกชน และความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพอยู่ในระดับสูง (2) พฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลง และบรรยาการองค์การมีความสัมพันธ์ทางบวกกับความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพ (3) บรรยาการองค์การด้านความรับผิดชอบ ด้านความเสี่ยง ด้านการสนับสนุน และด้านเอกลักษณ์ขององค์การและความจงรักภักดีสามารถร่วมกันพยากรณ์ความพึงพอใจในงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลเอกชน เขตกรุงเทพมหานคร ได้ร้อยละ 55 ($R^2 = .550$) ดังนั้นจึงควรพัฒนาบรรยาการองค์การ โดยเฉพาะด้านเอกลักษณ์ขององค์การและความจงรักภักดี ด้านการสนับสนุน ด้านความเสี่ยง และด้านความรับผิดชอบต่อให้ดียิ่งขึ้นเพื่อให้เกิดความพึงพอใจในงานและเป็นผลในการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์การ

คำสำคัญ พฤติกรรมผู้นำการเปลี่ยนแปลง บรรยาการองค์การ ความพึงพอใจในงาน พยาบาลวิชาชีพ
โรงพยาบาลเอกชน

Thesis title: The Relationships between Transformational Leadership Behaviors of First Level Nursing Managers, Organizational Climates and Professional Nurses' Job Satisfaction at Private Hospitals in Bangkok Metropolis

Researcher: Miss. Pacharanee Wichaiwong; ID: 2515100036; **Degree:** Master of Nursing Science (Nursing Administration); **Thesis advisors:** (1) Dr. Chuenjit Potisupsak (2) Captain Dr. Thanaporn Yhamsuda ; **Academic year:** 2012

Abstract

The purposes of this descriptive research were: 1) to study transformational leadership behaviors of first level nursing managers, organizational climates and job satisfaction of professional nurses. 2) to explore the relationships between transformational leadership behaviors of first level nursing managers, organizational climates and professional nurses' job satisfaction. and 3) to analyze factors influencing professional nurses' job satisfaction at private hospitals in Bangkok Metropolis.

The sample included 360 professional nurses who had experienced in private hospitals for at least one year. They were selected by the multi - stages random sampling technique. Questionnaires were used as research tools and comprised 4 sections: 1) personal factors 2) transformational leadership behaviors of first level nursing manager 3) organizational climates and 4) professional nurses' job satisfaction. These questionnaires were tested for validity by five experts. The content validity of the second to the fourth sections were .99 .95 and .95 respectively. The Cronbach's alpha coefficients of the second to the fourth sections were the same, namely .97. Data were analyzed by descriptive statistics (percentage, mean, and standard deviation) Pearson product moment correlation coefficient and Stepwise multiple regression analysis.

The results of this study were as follows: 1) Transformational leadership behaviors of first level nursing managers, organizational climates and professional nurses rated their job satisfaction at the high level. 2) Transformational leadership behaviors of first level nursing managers and organizational climates were positively significantly related with nurses job satisfaction. 3) Factors of organizational climates such as responsibility, risk, support and organizational identity and loyalty could predict professional nurses' job satisfaction. These predictors accounted for 55%. ($R^2 = .550$) Therefore, organizational climates especially responsibility, risk, support and organizational identity and loyalty should be developed to increase professional nurses' job satisfaction and to achieve goals of organizations.

Keywords: Transformational Leadership Behaviors, Organizational Climates, Job satisfaction, Nurses, Private Hospitals