

ภาคผนวก



ภาคผนวก ก

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย



รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือ

1. รองศาสตราจารย์ พ.ต.ต.หญิง พวงเพ็ญ ชูณหปราง
ตำแหน่งรองศาสตราจารย์พันตำรวจตรีหญิง
ที่อยู่: 92 / 82 ซอยนาคนิวาส21
ถ. นาคนิวาส (ลาดพร้าว 71)
เขตลาดพร้าว กรุงเทพมหานคร (10230)
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เสาวลักษณ์ จิระธรรมคุณ
ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์
ที่อยู่: เลขที่ 2 คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
ถ. พรานนก เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร (10230)
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นงนาฏ จงธรรมานุกฤษ์
ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์
ที่อยู่: วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์
131/5 ถ.ขาว แขวงวชิรพยาบาล
เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร (10300)
4. อาจารย์ ดร.วรรณิ์ ดปนิยากร
ตำแหน่ง อาจารย์พยาบาล
ที่อยู่: วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนีกทม
2/1 ถ.พญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร (10400)
5. อาจารย์นาวาเอกหญิง อารณีย์ ชูดวง
ตำแหน่ง นาวาเอกหญิง
ที่อยู่: กองการศึกษากรมแพทยทหารเรือ
504 ถนนสมเด็จพระเจ้าตากสิน
แขวงบุคคโล เขตธนบุรี กรุงเทพมหานคร (10600)

ภาคผนวก ข

หนังสือขอความร่วมมือในการทำวิจัย



สาขาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี

1 พฤศจิกายน 2553

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

เรียน พยาบาลวิชาชีพผู้ตอบแบบสอบถาม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม 1 ชุด

ด้วยดิฉันนางนันทนวล โยคิน นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แผนก
วิชาการบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชกำลัง
ดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของ
พยาบาลวิชาชีพ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับประสิทธิผลของหอผู้ป่วยตาม
การรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชนเขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 10” โดยมีอาจารย์
ดร. ชื่นจิตร์ โพธิ์ศัพท์สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ซึ่งการทำวิทยานิพนธ์ดังกล่าวจะ
สำเร็จลุล่วงด้วยดีได้ จำเป็นต้องได้รับข้อมูลจากท่าน ในการตอบแบบสอบถามการวิจัยนี้ คำตอบ
ของท่านจะถูกนำไปใช้ในการวิเคราะห์ทางสถิติ และการแปลผลข้อมูล จะไม่มีการอ้างถึงตัวบุคคล
ไม่ว่ากรณีใดๆ เพราะเป็นการศึกษาข้อมูลในภาพรวม ดังนั้นผู้วิจัยจึงขอให้ท่านตอบแบบสอบถาม
โดย

1. โปรดอ่านข้อชี้แจงในแบบสอบถามแต่ละส่วนและกรุณาตอบแบบสอบถามตาม
ความเป็นจริงให้ครบทุกข้อ เพื่อให้คำตอบของท่านสามารถใช้เป็นข้อมูลที่สมบูรณ์ที่สุด และผล
การศึกษาจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการบริหารองค์การพยาบาลและบุคลากรทางการพยาบาล
ต่อไป

2. ข้อมูลทั้งหมดจะถูกเก็บเป็นความลับและเสนอผลการวิเคราะห์ในภาพรวมเท่านั้น

นางนันทนวล โยคิน
นักศึกษสาขาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิในการตอบแบบสอบถามของท่าน

1. หลังจากท่านตอบแบบสอบถามครบทุกข้อแล้ว กรุณาพับครึ่งแบบสอบถาม โดยให้เห็นหน้าแรกแล้วแล้วเขียนด้วยลวดเขียนกระดาษก่อนส่งกลับกลุ่มการพยาบาล ภายในวันที่ 20 กันยายน พ.ศ.2553
2. กรณีที่ท่านรู้สึกว่าการตอบแบบสอบถามเป็นการล่วงล้ำสิทธิส่วนบุคคลและไม่พึงประสงค์จะตอบ ท่านสามารถปฏิเสธการตอบแบบสอบถามได้



ภาคผนวก ค

เครื่องมือในการทำวิจัย



แบบสอบถาม

เรื่อง ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของพยาบาลวิชาชีพ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับประสิทธิผลของหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของ พยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชน เขตตรวจราชการสาธารณสุขที่10

นางนันทวัล โยคิน

นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล

โทร. 089-8636876 , E-mail noonim_yoyo@hotmail.com



ส่วนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง กรุณาเติมข้อความลงในช่องว่าง หรือทำเครื่องหมาย / ลงใน ☐ หน้าข้อความตามความเป็นจริง

สำหรับผู้ทำวิจัย

- | | | | |
|--|-------------------------------------|----------------------------------|-------------|
| 1. เพศ | ☐ 1.ชาย | ☐ 2. หญิง | Sex { } |
| 2. ปัจจุบันท่านอายุ..... ปี (เศษมากกว่า 6 เดือนคิดเป็น 1 ปี) | | | Age { } { } |
| 3. วุฒิการศึกษาขั้นสูงสุด | | | Edu { } |
| ☐ 1.ปริญญาตรี | ☐ 2.ปริญญาโท | โปรดระบุสาขา..... | |
| ☐ 3.ปริญญาเอก | ☐ 4. อื่นๆ | ระบุ..... | |
| 4. ประสบการณ์การอบรมด้านการปฏิบัติการพยาบาล ระยะเวลา 4 เดือน | | | |
| ☐ 1. การอบรมด้านการปฏิบัติการพยาบาล | | | |
| ☐ 2. ไม่ได้อบรม | | | |

ส่วนที่ 2 แบบสอบถามแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของพยาบาลวิชาชีพ

คำชี้แจง 1. แบบสอบถามนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อจะสอบถามแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในการทำงานของท่าน

2. โปรดขีดเครื่องหมาย / ลงในช่องว่างหลังข้อความที่ตรงกับการแสดงออกทางพฤติกรรมของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียวมีระดับคะแนนและตัวเลือกดังนี้
- 5 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับการรับรู้ที่มีต่อการแสดงออกทางพฤติกรรมของท่านในระดับมากที่สุด
- 4 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับการรับรู้ที่มีต่อการแสดงออกทางพฤติกรรมของท่านในระดับมาก
- 3 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับการรับรู้ที่มีต่อการแสดงออกทางพฤติกรรมของท่านในระดับปานกลาง
- 2 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับการรับรู้ที่มีต่อการแสดงออกทางพฤติกรรมของท่านในระดับน้อย
- 1 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับการรับรู้ที่มีต่อการแสดงออกทางพฤติกรรมของท่านในระดับน้อยที่สุด

การรับรู้ที่มีต่อการแสดงออกทางพฤติกรรมของท่าน.....	ระดับคะแนนความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
1) เชื่อในคติการทำงาน “ความพยายามอยู่ที่ไหน ความสำเร็จอยู่ที่นั่น”						
2) เชื่อว่าตนเองสามารถที่จะทำงานที่ยากและใช้เวลานานจนประสบความสำเร็จได้ด้วยดี						
3) ชอบทำงานจนสำเร็จ						
4) ชอบทำงานที่ยาก ทำท่าย ซึ่งผู้อื่นทำไม่สำเร็จ						
5) ชอบคิดและตัดสินใจด้วยตนเอง						
6) กล้ายอมรับความจริงหรือข้อผิดพลาดจากการทำงาน						
7) พร้อมที่จะปรับปรุงงานให้ดีขึ้น						
8) เชื่อว่าการวางแผนและจัดระบบงาน ก่อนการปฏิบัติงานจะทำให้งานมีประสิทธิภาพ						
9) เชื่อว่าการกำหนดเป้าหมายของงานตามความสามารถของตนเอง จะทำให้ทำงานบรรลุตามเป้าหมายได้ดี						
10) เชื่อว่าการคาดเดาเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไว้ล่วงหน้าทุกครั้ง สามารถทำให้งานบรรลุเป้าหมายได้มากกว่า						
11) การทำงานหนักและยาก จะเพิ่มความรู้และทักษะ ทำให้เพิ่มสมรรถนะในการทำงาน						
12) การทำงานหนักจนบรรลุเป้าหมาย เป็นการเพิ่มประสบการณ์ในการทำงานที่ดี						
13) การทำงานหนักจนสำเร็จ ช่วยเพิ่มโอกาสในการเลื่อนตำแหน่ง						
14) ความสุขและภาคภูมิใจ เกิดจากการทำงานสำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย เป็นที่ชื่นชมของหัวหน้าและเพื่อนร่วมงาน						

ส่วนที่ 3 แบบสอบถามภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย

- คำชี้แจง 1. แบบสอบถามมีวัตถุประสงค์เพื่อสอบถามภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยของท่าน
2. โปรดขีดเครื่องหมาย / ลงในช่องว่างหลังข้อความที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียง

คำตอบ

เดี๋ยมีระดับคะแนนและตัวเลือกดังนี้

5 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

4 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความคิดเห็นของท่านมาก

3 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความคิดเห็นของท่านปานกลาง

2 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความคิดเห็นของท่านน้อย

1 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความคิดเห็นของท่านน้อยที่สุด

-ข้อคำถาม หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่าน.....	ระดับคะแนนความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
- ภาวะผู้นำบารมีในการสร้างแรงบันดาลใจ						
1) สามารถชี้แจงให้ทุกคนทราบถึง นโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงขององค์กร เพื่อสร้างเจตคติที่ดี เกิดความรักความผูกพันต่อหน่วยงาน						
2) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งในการปฏิบัติงาน และเรื่องส่วนตัว						
3) มีความเสียสละ อุทิศตนในการทำงาน เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม						
4) เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีทักษะด้านการบริหารการพยาบาลเป็นอย่างดี						
5) เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีทักษะด้านการบริการพยาบาลเป็นอย่างดี						
6) สามารถวางแผน และจัดระบบงาน อย่างมีประสิทธิภาพ						
7) ได้รับการยอมรับจากผู้ปฏิบัติงานเป็นอย่างดี						

ข้อคำถาม หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่าน.....	ระดับคะแนนความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
8) สามารถทำให้ผู้ปฏิบัติงาน เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย						
9) ทำให้ผู้ปฏิบัติงาน ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ						
10) ทำให้ผู้ปฏิบัติงาน เกิดความภาคภูมิใจในตัวหัวหน้าหอผู้ป่วย						
- ภาวะผู้นำในการกระตุ้นทางปัญญา						
11) ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน ร่วมกันวางแผนปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ						
12) กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงาน มีการคิดค้นหาวิธีการใหม่ๆ ในการแก้ไขปัญหา						
13) กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงาน มีส่วนร่วม แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน						
14) ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน มีการศึกษาหาความรู้อย่างต่อเนื่อง						
15) ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน นำความรู้มาวิเคราะห์ปัญหาในการปฏิบัติงาน						
16) กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงาน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในการสร้าง นวัตกรรม ในการปฏิบัติงาน						
17) กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงานใช้เหตุผล และข้อมูลพื้นฐาน ในการพิจารณาแก้ไขปัญหา						
- ภาวะผู้นำในการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล						
18) เข้าใจในความแตกต่างของผู้ปฏิบัติงานแต่ละคน						
19) ทำให้ผู้ปฏิบัติงาน รู้สึกว่าตนมีความสำคัญในหน่วยงาน						
20) มอบหมายงานได้ตรงตามความสามารถของผู้ปฏิบัติงานแต่ละคน						

-ข้อความ หัวหน้าหอผู้ป่วยของท่าน.....	ระดับคะแนนความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
21) มีปฏิสัมพันธ์กับผู้ปฏิบัติงานเป็นรายบุคคล ส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศที่ดีในหอผู้ป่วย						
22) สามารถรับรู้ และตอบสนองต่อความต้องการของผู้ปฏิบัติงานเป็นรายบุคคล						
23) ดูแลเอาใจใส่ คอยแนะนำ ให้คำปรึกษาและช่วยเหลือผู้ปฏิบัติงานในการทำงานเป็นรายบุคคล						
24) สนับสนุนการพัฒนาของผู้ปฏิบัติงาน ตามความแตกต่างของบุคคล อย่างเหมาะสม						



ส่วนที่ 4 แบบสอบถามประสิทธิผลของหอผู้ป่วย

คำชี้แจง 1. แบบสอบถามมีวัตถุประสงค์เพื่อสอบถามภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยของท่าน

2. โปรดขีดเครื่องหมาย / ลงในช่องว่างหลังข้อความที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุดเพียงคำตอบเดียวมีระดับคะแนนและตัวเลือกดังนี้

5 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

4 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความคิดเห็นของท่านมาก

3 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความคิดเห็นของท่านปานกลาง

2 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความคิดเห็นของท่านน้อย

1 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความคิดเห็นของท่านน้อยที่สุด

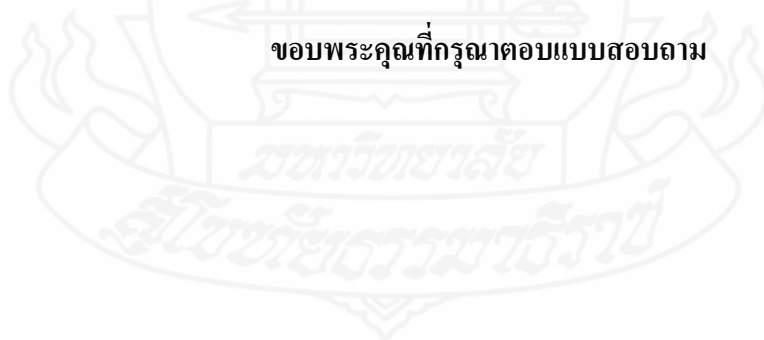
ข้อความ ในหอผู้ป่วยของท่าน.....	ระดับคะแนนความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
- ด้านความสามารถในการผลิต (Productivity)						
1) มีทีมงานที่สามารถปฏิบัติงานได้ตามแผน และบรรลุเป้าหมาย พันธกิจ ที่กำหนดไว้						
2) มีทีมงานที่สามารถให้บริการทางการแพทย์ได้เต็มศักยภาพ						
3) มีบุคลากรเพียงพอต่อการให้บริการอย่างมีคุณภาพ						
4) มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ						
5) มีผลลัพธ์ของการบริการพยาบาล ที่สูงกว่าข้อกำหนดของสถาบันรับรองคุณภาพแห่งชาติ (HA)						
6) มีข้อมูลที่สมบูรณ์ สอดคล้องกับข้อกำหนดของสถาบันรับรองคุณภาพแห่งชาติ (HA)						
7) มีทีมงาน ติดตาม และทบทวนตัวชี้วัด เพื่อประเมินสัมฤทธิ์ผลของงาน ตามเป้าหมายที่กำหนด						
- ด้านประสิทธิภาพการบริการ (Efficiency)						
8) มีทีมงานสามารถให้บริการอย่างรวดเร็วและทันเวลา						

ข้อคำถาม ในหอผู้ป่วยของท่าน.....	ระดับคะแนนความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
9) มีทีมงานที่ให้บริการแบบองค์รวม โดยยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง						
10) มีทีมงาน ให้การบริการผู้ป่วยอย่างถูกต้องตามมาตรฐานการพยาบาล						
11) มีทีมงาน ให้บริการผู้ป่วยอย่างเสมอภาค						
12) มีการวางแผนทางการพยาบาล ตามปัญหา และความต้องการของผู้รับบริการทุกราย						
13) ใช้ทรัพยากรในการปฏิบัติงาน ได้อย่างเหมาะสม						
14) มีการกำหนดแนวทางการใช้ วัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องมือทางการแพทย์ที่มีราคาแพงอย่างคุ้มค่า คุ่มค่าที่สุด						
15) มีการบำรุงรักษา วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือทางการแพทย์ให้อยู่ในสภาพที่ดี พร้อมใช้อยู่เสมอ						
16) สามารถบริหารจัดการ ให้เกิดคุณภาพทางการบริการภายใต้ข้อจำกัดของทรัพยากรที่มีอยู่						
17) สามารถควบคุมค่าเฉลี่ยวันนอนได้ตามมาตรฐานDRGของแต่ละโรค						
- ด้านความพึงพอใจของผู้ให้บริการ (Satisfaction)						
18) ได้รับการชื่นชม และได้รับการยอมรับในโรงพยาบาล						
19) ได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหาร อย่างสม่ำเสมอ						
20) ทีมงานมีความรู้สึภาคภูมิใจในการปฏิบัติงาน						
21) ผู้ปฏิบัติงานมีความเต็มใจที่จะปฏิบัติงาน						
22) ผู้ปฏิบัติงานพอใจในผลลัพธ์ที่บรรลุตามเป้าหมาย						
23) มีการประเมินระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการอย่างสม่ำเสมอ						

ข้อความ ในห่อผู้ป่วยของท่าน.....	ระดับคะแนนความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
24) ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในบริการพยาบาล อยู่ใน ระดับดีขึ้นไป						
25) บุคลากร ไม่มีการโอน/ย้าย/ ลาออก / ย้ายสถานที่ ทำงาน						
26) บุคลากรมีความพึงพอใจในงาน						
27) บุคลากร มีความรักและภาคภูมิใจในความเป็นสมาชิก ของห่อผู้ป่วย						
- ความสามารถในการปรับตัว (Adaptiveness)						
28) ผู้ปฏิบัติงานรับรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ที่กำลังเปลี่ยนแปลง						
29) ยอมรับนวัตกรรมใหม่ๆที่เกิดขึ้นในองค์กร						
30) มีการปรับเปลี่ยนนโยบาย และแผนงาน ให้สอดคล้อง กับบริบทของการเปลี่ยนแปลง ได้อย่างเหมาะสม						
31) มีการนำข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันมาปรับให้เข้า กับสถานการณ์ที่เป็นอยู่ในปัจจุบันได้ ถูกต้อง และเหมาะสม						
- ด้านการพัฒนา (Development)						
32) มีการชี้แจงเกี่ยวกับข้อมูลการเปลี่ยนแปลงต่างๆ อย่าง สม่ำเสมอ เพื่อเตรียมความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงทั้ง ภายในและภายนอกห่อผู้ป่วย						
33) มีการเปิดโอกาส ในการพัฒนาบุคลากรอย่างเท่าเทียม กัน						
34) มีการสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงาน ได้รับการอบรม เพื่อ เพิ่มพูนความรู้ และทักษะในการทำงาน						

ข้อคำถาม ในหอผู้ป่วยของท่าน.....	ระดับคะแนนความคิดเห็น					สำหรับ ผู้วิจัย
	5	4	3	2	1	
35) มีการสนับสนุนให้ทุกคนมีส่วนร่วม ในการวางแผน พัฒนาบุคลากร เพื่อประโยชน์ของหอผู้ป่วย						
36) มีการส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านระบบเทคโนโลยีสาร สนเทศ						
37) มีการจัดหาแหล่งข้อมูล เพื่อการสืบค้น เช่น หนังสือ ตำรา เอกสาร งานวิจัย คอมพิวเตอร์ อย่างเพียงพอ และ ทันสมัย						
38) มีการทบทวนอุปกรณ์ต่างๆ เพื่อนำผลไปเป็น แนวทางในการพัฒนาการปฏิบัติงานในหอผู้ป่วย						
39) มีการพัฒนาบุคลากรที่ชัดเจน และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล						
40) มีการปฐมนิเทศ ฝึกและสอนงาน แก่ผู้ปฏิบัติงานใหม่ อย่างเป็นระบบ						

ขอขอบคุณที่กรุณาตอบแบบสอบถาม



สาขาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

4 กุมภาพันธ์ 2554

เรื่อง ขอความร่วมมือในการตอบแบบสอบถาม

เรียน พยาบาลวิชาชีพผู้ตอบแบบสอบถาม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม 1 ชุด

ด้วยดิฉันนางนิมนวล โยคิน นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แผนกวิชาการบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราชกำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของพยาบาลวิชาชีพภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับประสิทธิผลของหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลชุมชน เขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 10” โดยมี อาจารย์ ดร. ชื่นจิตร โพธิ์ศัพท์สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ซึ่งการทำวิทยานิพนธ์ดังกล่าวจะสำเร็จลุล่วงด้วยดีได้ จำเป็นต้องได้รับข้อมูลจากท่าน ในการตอบแบบสอบถามการวิจัยนี้ คำตอบของท่านจะถูกนำไปใช้ในการวิเคราะห์ทางสถิติ และการแปลผล ข้อมูลจะไม่มีการอ้างถึงตัวบุคคลไม่ว่ากรณีใดๆ เพราะเป็นการศึกษาข้อมูลในภาพรวม เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิในการตอบแบบสอบถามของท่าน ดังนั้นผู้วิจัยจึงขอให้ท่านตอบแบบสอบถามโดย

1. โปรดอ่านข้อชี้แจงในแบบสอบถามแต่ละส่วนและกรุณาตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริงให้ครบทุกข้อ เพื่อให้คำตอบของท่านสามารถใช้เป็นข้อมูลที่สมบูรณ์ที่สุด และผลการศึกษาจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการบริหารองค์การพยาบาลและบุคลากรทางการพยาบาลต่อไป
2. ข้อมูลทั้งหมดจะถูกเก็บเป็นความลับและเสนอผลการวิเคราะห์ในภาพรวมเท่านั้น
3. กรณีที่ท่านรู้สึกว่าการตอบแบบสอบถามเป็นการล่วงล้ำสิทธิส่วนบุคคลและไม่พึงประสงค์จะตอบ ท่านสามารถปฏิเสธการตอบแบบสอบถามได้
4. หลังจากท่านตอบแบบสอบถามครบทุกข้อแล้ว กรุณาเก็บแบบสอบถามใส่ซองสีน้ำตาลแล้วปิดผนึก ก่อนส่งกลับกลุ่มการพยาบาล ภายในวันที่ 22 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2554

นางนิมนวล โยคิน

นักศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ภาคผนวก ง

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลรายข้อ



ตารางที่ 6.1 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและระดับแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของพยาบาลวิชาชีพ

ด้านความพากเพียร ความอดทนที่จะทำงานที่ยากและท้าทายให้สำเร็จ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ
1. เชื่อในคติการทำงาน “ความพยายามอยู่ที่ไหนความสำเร็จอยู่ที่นั่น”	4.37	0.73	สูง
2. เชื่อว่าตนเองสามารถที่จะทำงานที่ยากและใช้เวลานานจนประสบความสำเร็จได้ด้วยดี	3.98	0.63	สูง
3. ชอบทำงานจนสำเร็จ	4.31	0.66	สูง
4. ชอบทำงานที่ยาก ท้าทาย ซึ่งผู้อื่นทำไม่สำเร็จ	3.66	0.75	สูง
5. ชอบคิดและตัดสินใจด้วยตนเอง	3.96	0.72	สูง
6. กล้ายอมรับความจริงหรือข้อผิดพลาดจากการทำงาน	4.26	0.67	สูง
7. พร้อมที่จะปรับปรุงงานให้ดีขึ้น	4.48	0.65	สูง
8. เชื่อว่าการวางแผนและจัดระบบงาน ก่อนการปฏิบัติงานจะทำให้งานมีประสิทธิภาพ	4.48	0.65	สูง
9. เชื่อว่าการกำหนดเป้าหมายของงานตามความสามารถของตนเองจะทำให้ทำงานบรรลุตามเป้าหมายได้ดี	4.33	0.69	สูง
10. เชื่อว่าการคาดเดาเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไว้ล่วงหน้าทุกครั้งสามารถทำให้งานบรรลุเป้าหมายได้มากกว่า	3.73	0.83	สูง
11. การทำงานหนักและยาก จะเพิ่มความรู้และทักษะทำให้เพิ่มสมรรถนะในการทำงาน	4.04	0.80	สูง
12. การทำงานหนักจนบรรลุเป้าหมาย เป็นการเพิ่มประสบการณ์ในการทำงานที่ดี	4.03	0.85	สูง
13. การทำงานหนักจนสำเร็จ ช่วยเพิ่มโอกาสในการเลื่อนตำแหน่ง	3.31	1.00	ปานกลาง
14. ความสุขและภาคภูมิใจเกิดจากการทำงานสำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย เป็นที่ชื่นชมของหัวหน้าและเพื่อนร่วมงาน	3.96	0.89	สูง
รวม	3.74	0.75	สูง

ตารางที่ 6.2 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย
ด้านภาวะผู้นำบารมีในการสร้างแรงบันดาลใจ

ด้านภาวะผู้นำบารมีในการสร้างแรงบันดาลใจ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ
1. สามารถชี้แจงให้ทุกคนทราบถึง นโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจ และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงขององค์กร เพื่อสร้างเจตคติที่ดี เกิดความรักความผูกพันต่อหน่วยงาน	3.86	0.84	สูง
2. ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งในการปฏิบัติงาน และเรื่องส่วนตัว	3.89	0.91	สูง
3. มีความเสียสละ อุทิศตนในการทำงาน เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม	3.95	0.95	สูง
4. เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีทักษะด้านการบริหารการพยาบาลเป็นอย่างดี	3.85	0.90	สูง
5. เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีทักษะด้านการบริการพยาบาลเป็นอย่างดี	3.87	0.86	สูง
6. สามารถวางแผน และจัดระบบงาน อย่างมีประสิทธิภาพ	3.71	0.94	สูง
7. ได้รับการยอมรับจากผู้ปฏิบัติงานเป็นอย่างดี	3.82	0.98	สูง
8. สามารถทำให้ผู้ปฏิบัติงาน เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย	3.71	1.00	สูง
9. ทำให้ผู้ปฏิบัติงาน ให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน ด้วยความเต็มใจ	3.77	0.95	สูง
10. ทำให้ผู้ปฏิบัติงาน เกิดความภาคภูมิใจในตัวหัวหน้าหอผู้ป่วย	3.74	0.89	สูง
รวม	3.81	0.92	สูง

ตารางที่ 6.3 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย
ด้านภาวะผู้นำในการกระตุ้นทางปัญญา

ด้านภาวะผู้นำในการกระตุ้นทางปัญญา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ
1. ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน ร่วมกันวางแผนปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ	3.80	0.85	สูง
2. กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงาน มีการคิดค้นหาวิธีการใหม่ๆ ในการแก้ไขปัญหา	3.74	0.86	สูง
3. กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงาน มีส่วนร่วม แสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน	3.81	0.87	สูง
4. ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน มีการศึกษาหาความรู้อย่างต่อเนื่อง	3.74	0.89	สูง
5. ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน นำความรู้มาวิเคราะห์ปัญหา ในการปฏิบัติงาน	3.74	0.88	สูง
6. กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงาน มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ในการสร้าง นวัตกรรม ในการปฏิบัติงาน	3.71	0.92	สูง
7. กระตุ้นให้ผู้ปฏิบัติงาน ใช้เหตุผล และข้อมูลพื้นฐาน ในการพิจารณาแก้ไขปัญหา	3.79	0.93	สูง
รวม	3.76	0.88	สูง

ตารางที่ 6.4 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย
ด้านภาวะผู้นำในการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล

ด้านภาวะผู้นำในการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ
1.เข้าใจในความแตกต่างของผู้ปฏิบัติงานแต่ละคน	3.73	0.95	สูง
2.ทำให้ผู้ปฏิบัติงาน รู้สึกว่าตนมีความสำคัญในหน่วยงาน	3.67	0.98	สูง
3.มอบหมายงาน ได้ตรงตามความสามารถของผู้ปฏิบัติงานแต่ละคน	3.74	0.90	สูง
4.มีปฏิสัมพันธ์กับผู้ปฏิบัติงานเป็นรายบุคคล ส่งเสริมให้เกิดบรรยากาศที่ดีในหอผู้ป่วย	3.77	0.97	สูง
5. สามารถรับรู้ และตอบสนองต่อความต้องการของผู้ปฏิบัติงานเป็นรายบุคคล	3.65	0.92	สูง
6.ดูแลเอาใจใส่ คอยแนะนำ ให้คำปรึกษา และช่วยเหลือผู้ปฏิบัติงานในการทำงานเป็นรายบุคคล	3.75	0.92	สูง
7.สนับสนุนการพัฒนาของผู้ปฏิบัติงาน ตามความแตกต่างของบุคคล อย่างเหมาะสม	3.74	0.88	สูง
รวม	3.72	0.93	สูง

ตารางที่ 6.8 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและประสิทธิผลของหอผู้ป่วย ด้านความสามารถในการผลิต (Productivity)

ด้านความสามารถในการผลิต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ
1.มีทีมงานที่สามารถปฏิบัติงานได้ตามแผน และบรรลุเป้าหมาย พันธกิจ ที่กำหนดไว้	3.81	0.70	สูง
2. มีทีมงานที่สามารถให้บริการทางการแพทย์ได้เต็มศักยภาพ	3.79	0.78	สูง
3. มีบุคลากรเพียงพอต่อการให้บริการอย่างมีคุณภาพ	3.41	0.98	ปานกลาง
4. มีกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ	3.61	0.96	สูง
5. มีผลลัพธ์ของการบริการพยาบาล ที่สูงกว่าข้อกำหนดของสถาบันรับรองคุณภาพแห่งชาติ (HA)	3.45	0.97	สูง
6. มีข้อมูลที่สมบูรณ์ สอดคล้องกับข้อกำหนดของสถาบันรับรองคุณภาพแห่งชาติ (HA)	3.58	0.81	สูง
7. มีทีมงาน ติดตาม และทบทวนตัวชี้วัด เพื่อประเมินสัมฤทธิ์ผลของงาน ตามเป้าหมายที่กำหนด	3.61	0.86	สูง
รวม	3.60	0.86	สูง

ตารางที่ 6.9 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและประสิทธิผลของหอผู้ป่วยด้าน
ประสิทธิภาพการบริการ (Efficiency)

ด้าน ประสิทธิภาพการบริการ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ
1.มีทีมงานสามารถให้บริการอย่างรวดเร็วและทันเวลา	3.78	0.78	สูง
2.มีทีมงานที่ให้บริการแบบองค์รวม โดยยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง	3.89	0.78	สูง
3.มีทีมงาน ให้การบริการผู้ป่วยอย่างถูกต้องตามมาตรฐานการพยาบาล	3.91	0.78	สูง
4. มีทีมงาน ให้บริการผู้ป่วยอย่างเสมอภาค	3.93	0.79	สูง
5. มีการวางแผนทางการพยาบาล ตามปัญหา และความ ต้องการของผู้รับบริการทุกราย	3.90	0.79	สูง
6.ใช้ทรัพยากรในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	3.75	0.86	สูง
7.มีการกำหนดแนวทางการใช้ วัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องมือ ทางการแพทย์ที่มีราคาแพงอย่างคุ้มค่า คำนึงถึงคุณค่าที่สุด	3.75	1.96	สูง
8.มีการบำรุงรักษา วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือทางการแพทย์ ให้อยู่ในสภาพที่ดี พร้อมใช้อยู่เสมอ	3.68	0.86	สูง
9.สามารถบริหารจัดการ ให้เกิดคุณภาพทางการบริการ ภายใต้ข้อจำกัดของทรัพยากรที่มีอยู่	3.77	0.82	สูง
10. สามารถควบคุมค่าเฉลี่ยวันนอนได้ตามมาตรฐานDRG ของแต่ละโรค	3.46	0.87	สูง
รวม	3.78	0.92	สูง

ตารางที่ 6.10 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและประสิทธิผลของหอผู้ป่วย
ด้าน ความพึงพอใจของผู้ให้บริการ (Satisfaction)

ด้าน ความพึงพอใจของผู้ให้บริการ	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ
1.ได้รับการชื่นชม และได้รับการยอมรับในโรงพยาบาล	3.73	0.84	สูง
2.ได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหาร อย่างสม่ำเสมอ	3.50	0.953	สูง
3.ทีมงานมีความรู้สึกรักภาคภูมิใจในการปฏิบัติงาน	3.76	0.87	สูง
4.ผู้ปฏิบัติงานมีความเต็มใจที่จะปฏิบัติงาน	3.88	0.83	สูง
5. ผู้ปฏิบัติงานพอใจในผลลัพธ์ที่บรรลุตามเป้าหมาย	3.77	0.81	สูง
6.มีการประเมินระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการอย่างสม่ำเสมอ	3.90	0.87	สูง
7. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในบริการพยาบาล อยู่ในระดับดีขึ้นไป	3.83	0.77	สูง
8.บุคลากร ไม่มีการโอน/ย้าย/ ลาออก / ย้ายสถานที่ทำงาน	3.39	1.06	ปานกลาง
9.บุคลากรมีความพึงพอใจในงาน	3.64	0.88	สูง
10. บุคลากร มีความรักและภาคภูมิใจในความเป็นสมาชิกของหอผู้ป่วย	3.87	0.85	สูง
รวม	3.72	0.87	สูง

ตารางที่ 6.11 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและประสิทธิผลของหอผู้ป่วยด้าน
ความสามารถในการปรับตัว (Adaptiveness)

ด้านความสามารถในการปรับตัว	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ
1.ผู้ปฏิบัติงานรับรู้เกี่ยวกับสถานการณ์ที่กำลังเปลี่ยนแปลง	3.80	0.77	สูง
2.ยอมรับนวัตกรรมใหม่ๆที่เกิดขึ้นในองค์กร	3.90	0.75	สูง
3.มีการปรับเปลี่ยนนโยบาย และแผนงาน ให้สอดคล้อง กับบริบทของการเปลี่ยนแปลง ได้อย่างเหมาะสม	3.80	0.77	สูง
4.มีการนำข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันมาปรับให้เข้า กับสถานการณ์ที่เป็นอยู่ในปัจจุบันได้ ถูกต้อง และเหมาะสม	3.70	0.77	สูง
รวม	3.80	0.76	สูง

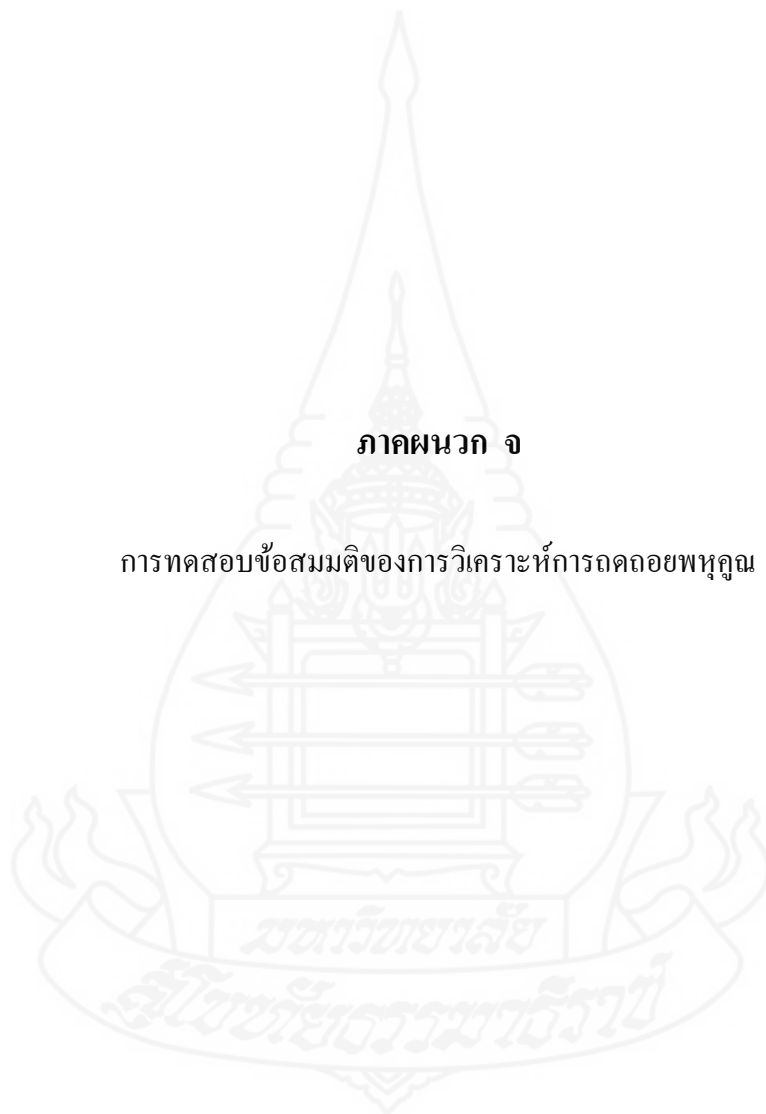


ตารางที่ 6.12 ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานและประสิทธิผลของหอผู้ป่วยด้าน
การพัฒนา (Development)

ด้านการพัฒนา (Development)	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ
1.มีการชี้แจงเกี่ยวกับข้อมูลการเปลี่ยนแปลงต่างๆ อย่าง สม่ำเสมอ เพื่อเตรียมความพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงทั้ง ภายในและภายนอกหอผู้ป่วย	3.70	0.84	สูง
2.มีการเปิดโอกาส ในการพัฒนาบุคลากรอย่างเท่าเทียมกัน	3.65	0.88	สูง
3.มีการสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงาน ได้รับการอบรม เพื่อ เพิ่มพูนความรู้ และทักษะในการทำงาน	3.66	0.91	สูง
4.มีการสนับสนุนให้ทุกคนมีส่วนร่วม ในการวางแผน พัฒนาบุคลากร เพื่อประโยชน์ของหอผู้ป่วย	3.80	0.85	สูง
5. มีการส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	3.60	1.02	สูง
6.มีการจัดหาแหล่งข้อมูล เพื่อการสืบค้น เช่น หนังสือ ตำรา เอกสาร งานวิจัย คอมพิวเตอร์ อย่างเพียงพอ และ ทันสมัย	3.44	1.08	สูง
7.มีการทบทวนอุบัติการณ์ต่างๆ เพื่อนำผลไปเป็นแนวทาง ในการพัฒนาการปฏิบัติงานในหอผู้ป่วย	3.75	0.96	สูง
8.มีการพัฒนาบุคลากรที่ชัดเจน และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล	3.59	1.005	สูง
9.มีการปฐมนิเทศ ฝึกและสอนงาน แก่ผู้ปฏิบัติงานใหม่ อย่างเป็นระบบ	3.73	1.04	สูง
รวม	3.65	0.95	สูง

ภาคผนวก จ

การทดสอบข้อสมมติของการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ



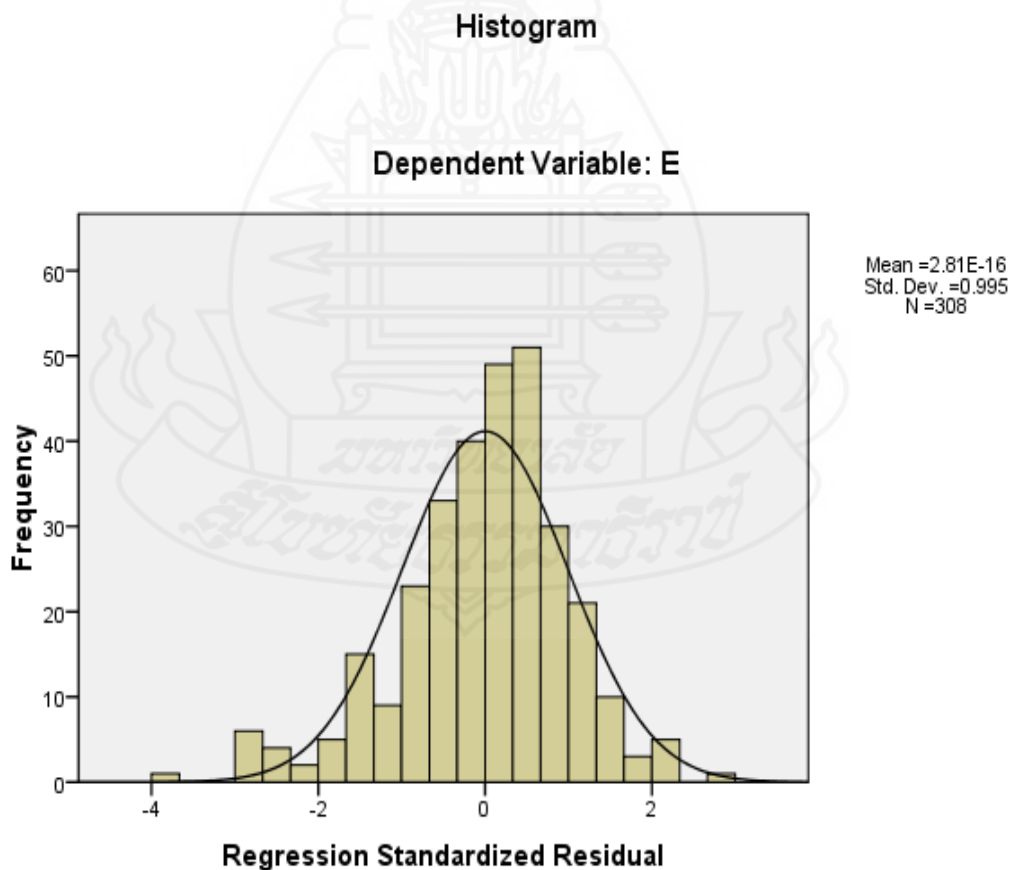
การทดสอบข้อสมมติของการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ

การทดสอบข้อสมมติของการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ ดังนี้

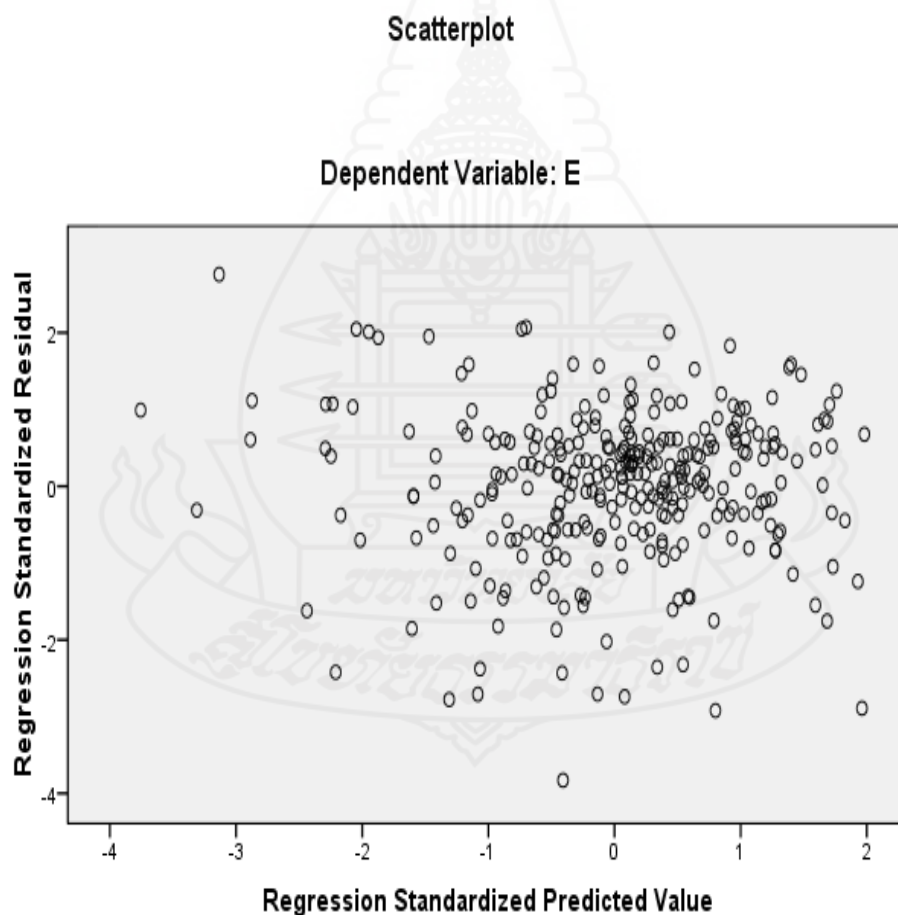
1. ตัวแปรตามเป็นตัวแปรเชิงปริมาณ (random quantitative variable) จากประชากรที่มีการแจกแจงปกติ มีค่าความแปรปรวนประชากรคงที่ (homocedasticity)

1.1 ตัวแปรตามเป็นตัวแปรเชิงปริมาณ ตัวแปรตามในการศึกษาครั้งนี้คือประสิทธิผลของหอผู้ป่วยมีหน่วยวัดเป็นช่วงมาตรา จึงเป็นไปตามข้อสมมติ

1.2 ตัวแปรตามมีการแจกแจงแบบปกติ ตรวจสอบโดยการแจกแจงของค่าความคลาดเคลื่อน (residual) ซึ่งต้องมีการแจกแจงแบบปกติด้วย ในการศึกษาครั้งนี้ ค่าความคลาดเคลื่อนมีการกระจายตัวแบบปกติดังภาพข้างล่าง ฉะนั้นจึงถือว่าตัวแปรตามมีการแจกแจงแบบปกติ



1.3 ตัวแปรตามมีค่าความแปรปรวนคงที่ (homoscedasticity) ค่าความแปรปรวนประชากรของตัวแปรตามในทุกๆค่าร่วมของตัวแปรต้น ต้องไม่มีความแตกต่างกัน และค่าความแปรปรวนประชากรของค่าความคลาดเคลื่อนในทุกๆค่าร่วมของตัวแปรต้นก็ต้องไม่มีความแตกต่างกัน เช่นเดียวกัน ซึ่งตรวจสอบได้จากการพล็อตกราฟค่าความคลาดเคลื่อนกับค่าทำนายของตัวแปรตาม ถ้าการกระจายของจุดอยู่รอบแนวที่ค่าความคลาดเคลื่อนเป็น 0 ไม่มีการแสดงแนวโน้มใดๆที่แสดงว่า ค่าความแปรปรวนของความคลาดเคลื่อนไม่มีความแตกต่างกัน ในการศึกษาครั้งนี้ ทำการพล็อตกราฟค่าความคลาดเคลื่อนกับค่าทำนายของตัวแปรตามแล้วพบว่า จุดกระจายอยู่รอบแนวที่ค่าความคลาดเคลื่อนเป็น 0 (ไม่มีแนวโน้มเป็นรูปสามเหลี่ยมเหมือนปากแตรหรือสามเหลี่ยมสองรูปชนกัน)แสดงว่าตัวแปรตามมีค่าความแปรปรวนของประชากรคงที่ดังรูป



2. ตัวแปรต้นเป็นตัวแปรเชิงปริมาณ ที่ไม่มีความสัมพันธ์ต่อกัน (no multicollinearity)

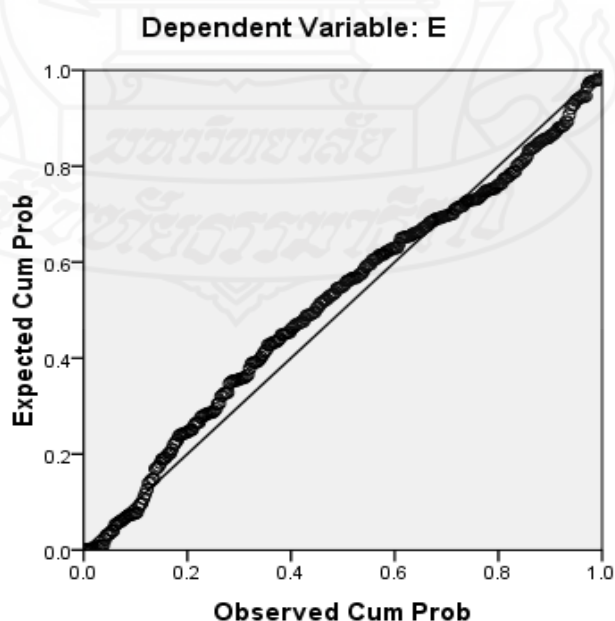
2.1 ตัวแปรต้นเป็นตัวแปรเชิงปริมาณ ในการศึกษาครั้งนี้ตัวแปรต้นทั้งสองตัวคือ แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของพยาบาลวิชาชีพ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยมีหน่วยวัดเป็นช่วงมาตรา จึงเป็นไปตามข้อสมมติ

2.2 ตัวแปรต้นแต่ละตัวต้องไม่มีความสัมพันธ์ต่อกันหรือเป็นอิสระต่อกัน ตรวจสอบได้จากค่า variance inflation factor (VIF) ของตัวแปรต้นทั้งสองตัวแปรมีค่าเท่ากันซึ่งมีค่าไม่เกิน 10 กล่าวคือ 1.095 และ 1.095 ตามลำดับจึงสรุปได้ว่าตัวแปรต้นไม่มีความสัมพันธ์กันเอง

3. ตัวแปรความคลาดเคลื่อน (residual) มีการแจกแจงแบบปกติ (normal independent random variable) ที่มีค่าเฉลี่ยเป็น 0 และค่าความคลาดเคลื่อนแต่ละค่าไม่มีความสัมพันธ์ต่อกัน (no autocorrelation) หรือเป็นตัวแปรสุ่มอิสระ

3.1 ตัวแปรความคลาดเคลื่อน (residual) มีการแจกแจงแบบปกติสามารถตรวจสอบโดยการสร้างกราฟ normal probability plot (normal P-P plot) ของค่าความคลาดเคลื่อนที่ปรับเข้ามาตรฐานแล้ว ซึ่งแนวจุดต้องกระจายรอบเส้นทแยงมุมอย่างไม่มีรูปแบบชัดเจน ในการศึกษาครั้งนี้พบว่า การกระจายของจุดอยู่รอบเส้นทแยงมุมโดยไม่มีรูปแบบชัดเจน แสดงว่า ค่าความคลาดเคลื่อนมีลักษณะการแจกแจงแบบปกติดังรูป

Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



3.2 ตัวแปรความคลาดเคลื่อนมีค่าเฉลี่ยเป็น 0 ในการศึกษาครั้งนี้พิจารณาจาก ตารางResidual Statisticsพบว่าค่าResidual มีค่าเฉลี่ย (mean) = .000 แสดงว่าค่าเฉลี่ยของความคลาดเคลื่อนเป็น 0 ซึ่งเป็นไปตามข้อสมมติดังตาราง

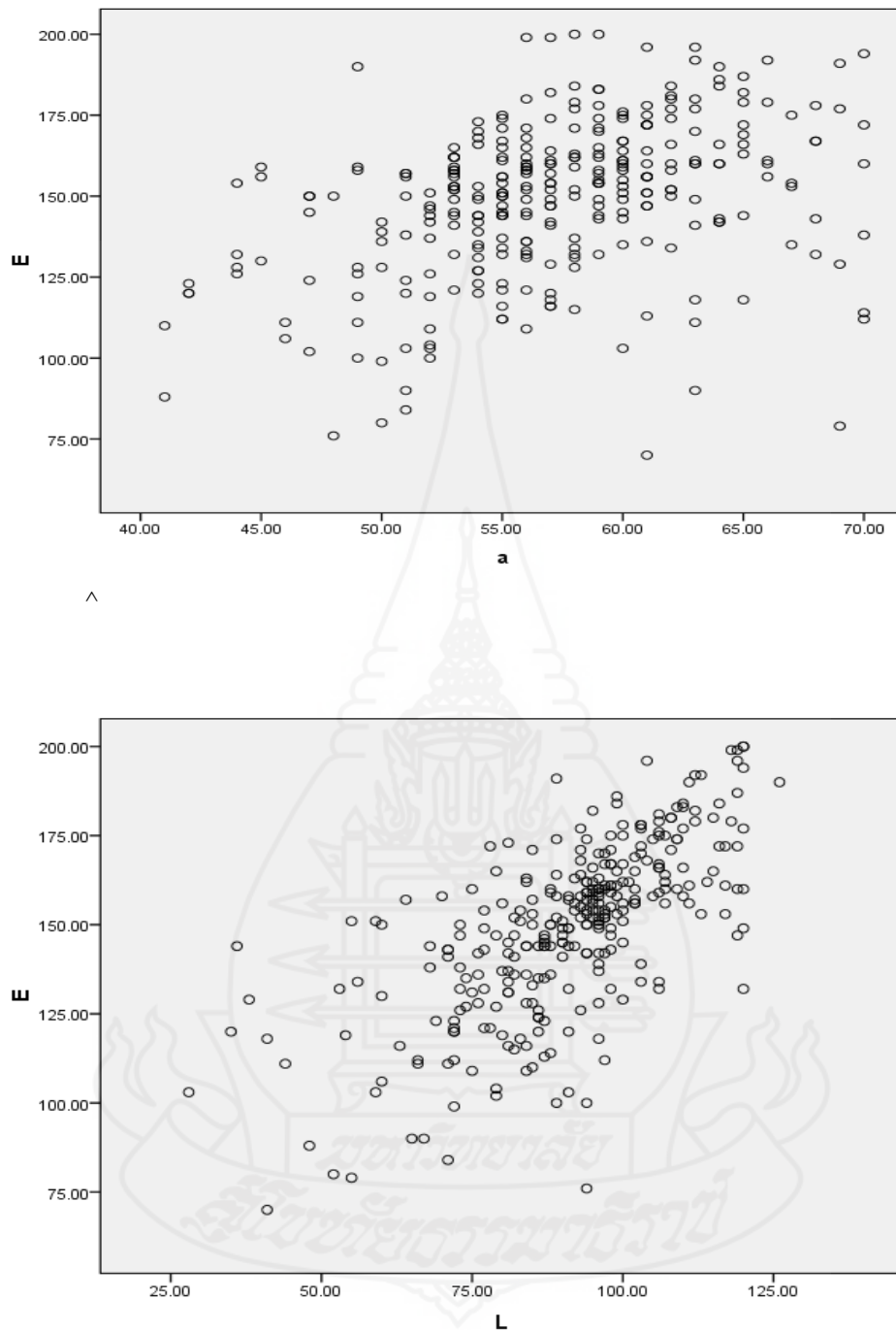
Residuals Statistics ^a					
	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	91.4432	179.7190	1.4851E2	17.08441	280
Residual	-6.99902E1	40.44662	.00000	17.46623	280
Std. Residual	-3.993	2.307	.000	.996	280
Stud. Residual	-4.017	2.374	.000	1.003	280

a. Dependent Variable: E

4.ตัวแบบการถดถอยพหุคูณมีความสอดคล้องกับลักษณะการกระจายของข้อมูล (no lack of fit) หรือสมการถดถอยเป็นตัวแทนลักษณะ การกระจายของข้อมูลได้ซึ่งสมการถดถอยต้องเป็นสมการเส้นตรงคือ

$\hat{y} = B_0 + B_1 X$

$y = B_0 + B_1 X$ หรือตัวแปรต้นและตัวแปรตามมีความสัมพันธ์กันเชิงเส้นตรง ในการศึกษาครั้งนี้ ได้พล็อตกราฟระหว่างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของพยาบาลวิชาชีพและภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับประสิทธิผลของหอผู้ป่วย พบว่ามีความสัมพันธ์กันเชิงเส้นตรงดังแสดงในภาพ แสดงว่าตัวแบบการถดถอยพหุคูณมีความสอดคล้องกับการกระจายของข้อมูล



Remark: a= แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของพยาบาลวิชาชีพ และ L=ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย

สรุป ข้อมูลของการวิจัยที่จะนำการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณมาใช้ในครั้งนี้มีลักษณะเป็นไปตามข้อสมมติทั้งหมดจึงสามารถนำการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณมาใช้ในการงานวิจัยนี้ได้

ภาคผนวก จ

เอกสารรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์





สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ต.บางพูด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120

โทร. 02-5048036, 02-5048037 โทรสาร 02-5048096

School of Nursing, Sukhothai Thammarat Open University Bangpood, Pakkred,
Nonthaburi 11120

Tel. (662) 5048036, 5048037 Fax : (662) 5048096

เอกสารรับรองโดยคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

เลขที่ ๖๐๙/๒๕๖๔.....

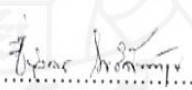
ชื่อโครงการวิจัย : ความสัมพันธ์ระหว่างแรงงูใจไฟฟ้าสมรรถภาพของพยาบาลวิชาชีพ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วยกับประสิทธิผลของหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชน เขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 10

เลขที่โครงการ/รหัส ID 2505100572

ชื่อหัวหน้าโครงการวิจัย นางนันทวรรณ โยคิน

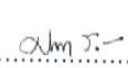
ที่ทำงาน โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชท่าบ่อ อำเภوتاบ่อ จังหวัดหนองคาย

ขอรับรองว่าโครงการวิจัยดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ลงนาม 

(อาจารย์ ดร. ชื่นจิตร โพธิ์ศัพท์สุข)

กรรมการและเลขานุการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

ลงนาม 

(รองศาสตราจารย์ ดร. ศรีนวล สติวิทยานันท์)

ประธานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

วันที่รับรอง..... 28 มี.ค. 64

ภาคผนวก ช

จดหมายเวียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ





ที่ ศร 0522.26/ว 1๒5๔

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

๗

กันยายน 2553

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน รศ. พ.ต.ต. หญิง ดร. พวงเพ็ญ ชุมพลปราม

ด้วยนางนันทนวล โยคิน นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการบริหาร
การพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง
"ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของพยาบาลวิชาชีพ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย
กับประสิทธิผลของหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชนเขตตรวจราชการ
สาธารณสุขที่ 10" โดยมี อาจารย์ ดร. ชื่นจิตร โพธิ์พิพัทธ์สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และอยู่ระหว่างการ
ดำเนินการตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ
ประสบการณ์ในการวิจัยดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำ
วิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการ
ทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช หวังเป็นอย่างยิ่ง
ว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. ศรีนวล สติธิวิทยานันท์)
ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2503-2620

โทร. 089-8636876 (นางนันทนวล โยคิน)



ที่ ศธ 0522.26/ว 1044

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

๗ กันยายน 2553

เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน คณะบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ด้วยนางนิมนวล โยคิน นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แผนกวิชาการบริหาร
การพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง
“ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของพยาบาลวิชาชีพ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย
กับประสิทธิผลของหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชนเขตตรวจราชการ
สาธารณสุขที่ 10” โดยมี อาจารย์ ดร. ชื่นจิตร โพธิ์ศัพท์สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และอยู่ระหว่างการ
ดำเนินการตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

ในการนี้สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เสาวลักษณ์
จิระธรรมคุณ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการวิจัยดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญ
เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้บุคลากรดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบ
เครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช
หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. ศรีนวล สติวิทยานันท์)
ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7

โทรสาร 0-25032620

สำเนาเรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เสาวลักษณ์ จิระธรรมคุณ

ที่ ศธ 0522.26/ว 1054



มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

๗ กันยายน 2553

เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน คณบดีคณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล

ด้วยนางนิมนวล โยคิน นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการบริหาร การพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของพยาบาลวิชาชีพ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับประสิทธิผลของหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชนเขตตรวจราชการ สาธารณสุขที่ 10” โดยมี อาจารย์ ดร. ชื่นจิตร โพธิ์ศัพท์สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และอยู่ระหว่างการ ดำเนินการตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

ในการนี้สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เสาวลักษณ์ จิระธรรมคุณ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการวิจัยดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้บุคลากรดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบ เครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. ศรีนวล สติวิทยานันท์)
ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7

โทรสาร 0-25032620

สำเนาเรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. เสาวลักษณ์ จิระธรรมคุณ

ที่ ศบ 0522.26/ว 1054



มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

๗ กันยายน 2553

เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพมหานคร

ด้วยนางนิมนวล โยคิน นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการบริหาร
การพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง
“ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของพยาบาลวิชาชีพ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย
กับประสิทธิผลของหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชนเขตตรวจราชการ
สาธารณสุขที่ 10” โดยมี อาจารย์ ดร.ชื่นจิตร โพธิ์ศัพท์สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และอยู่ระหว่างการ
ดำเนินการตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

ในการนี้สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่า อาจารย์ ดร.วรรณิ ดปนีกร เป็นผู้
มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการวิจัยดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบ
เครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้บุคลากรดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบ
เครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช
หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรีนวล สติวิทยานันท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2503-2620

ตำแหน่งเรียน อาจารย์ ดร.วรรณิ ดปนีกร



ที่ ศบ 0522.26/ว 1054

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

๗ กันยายน 2553

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน อาจารย์ ดร.วรรณิ ดปนิยกร

ด้วยนางนันทวล โขคิน นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แผนกวิชาการบริหาร
การพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง
“ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของพยาบาลวิชาชีพ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย
กับประสิทธิผลของหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชนเขตตรวจราชการ
สาธารณสุขที่ 10” โดยมี อาจารย์ ดร.ชินจิตร โพธิ์พิฬาสกุล เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และอยู่ระหว่างการ
ดำเนินการตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ
ประสบการณ์ในการวิจัยดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำ
วิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการ
ทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช หวังเป็นอย่างยิ่ง
ว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรีนวล สติติวิทยานันท์)
ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2503-2620

โทร. 089-8636876 (นางนันทวล โขคิน)

ที่ ศธ 0522.26/ว 10๕๙



มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

๗ กันยายน 2553

เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์ สำนักการแพทย์ กรุงเทพมหานคร

ด้วยนางนันทนวล โยคิน นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของพยาบาลวิชาชีพ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย กับประสิทธิผลของหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชนเขตตรวจราชการ สาธารณสุขที่ 10” โดยมี อาจารย์ ดร. ชื่นจิตร โพธิ์ศัพท์สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และอยู่ระหว่างการดำเนินการตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

ในการนี้สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นงนาฏ จงธรรมานุกัณ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ในการวิจัยดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ ตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้บุคลากรดังกล่าวข้างต้น เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร. ศรีนวล สติติวิทยานันท์)
ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7

โทรสาร 0-25032620

สำเนาเรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นงนาฏ จงธรรมานุกัณ



ที่ ศธ 0522.26/ว 105๖

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

๗

กันยายน 2553

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นางนวล จงธรรมานุรักษ์

ด้วยนางนวมวล โยคิน นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แผนกวิชาการบริหาร
การพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง
“ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของพยาบาลวิชาชีพ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย
กับประสิทธิผลของหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชนเขตตรวจราชการ
สาธารณสุขที่ 10” โดยมี อาจารย์ ดร.ชื่นจิตร โพธิ์ศัพท์สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และอยู่ระหว่างการ
ดำเนินการตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ
ประสบการณ์ในการวิจัยดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำ
วิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการ
ทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช หวังเป็นอย่างยิ่ง
ว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรีนวล สติวิทย์นันท์)
ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2503-2620

โทร. 089-8636876 (นางนวมวล โยคิน)

ที่ ศธ 0522.26/ว 1059



มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

๗

กันยายน 2553

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน อาจารย์ นาวาเอกหญิง อพร ชูดวง

ด้วยนางนันทนวล โยคิน นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แผนกวิชาการบริหาร
การพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง
"ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ของพยาบาลวิชาชีพ ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของหัวหน้าหอผู้ป่วย
กับประสิทธิผลของหอผู้ป่วยตามการรับรู้ของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชนเขตตรวจราชการ
สาธารณสุขที่ 10" โดยมี อาจารย์ ดร.ชื่นจิตร์ โพธิ์ศัพท์สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ และอยู่ระหว่างการ
ดำเนินการตรวจสอบเครื่องมือการวิจัย

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ
ประสบการณ์ในการวิจัยดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำ
วิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการ
ทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช หวังเป็นอย่างยิ่ง
ว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรีนวล สติติวิทยานันท์)
ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2503-2620

โทร. 089-8636876 (นางนันทนวล โยคิน)