

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การศึกษานี้เป็นการวิจัยเชิงพรรณนา (Descriptive Correlation Study) เพื่อศึกษาเปรียบเทียบระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพกับพยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไปสังกัดกระทรวงสาธารณสุขของประเทศไทย โดยจะนำเสนอผลการวิจัยเป็น 2 ตอน ซึ่งมีรายละเอียดดังจะกล่าวต่อไป

ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง

ตอนที่ 2 การเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพกับพยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาล และการผดุงครรภ์โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

#### ตอนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลของกลุ่มตัวอย่าง

ข้อมูลส่วนบุคคลประกอบด้วย สถานภาพสมรส การศึกษา รายได้ ประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ และพยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และแผนกที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ดังแสดงในตารางที่ 4.1 และ 4.2

ตารางที่ 4.1 เปรียบเทียบจำนวนและร้อยละของพยาบาลวิชาชีพกับพยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์จำแนกตามข้อมูลส่วนบุคคล

| ข้อมูลส่วนบุคคล               | พยาบาลวิชาชีพ    |        | พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ |        |
|-------------------------------|------------------|--------|------------------------------------------------|--------|
|                               | จำนวน<br>(237คน) | ร้อยละ | จำนวน(121คน)                                   | ร้อยละ |
| <b>อายุ (ปี)</b>              |                  |        |                                                |        |
| 20-24                         | 6                | 2.5    | 0                                              | 0      |
| 25-29                         | 26               | 11.0   | 1                                              | 0.8    |
| 30-34                         | 66               | 27.8   | 8                                              | 6.6    |
| 35-39                         | 35               | 14.8   | 25                                             | 20.7   |
| 40-44                         | 30               | 12.7   | 40                                             | 33.1   |
| 45-49                         | 44               | 18.6   | 39                                             | 32.2   |
| 50-54                         | 18               | 7.6    | 6                                              | 4.9    |
| 55-60                         | 12               | 5.0    | 2                                              | 1.7    |
| มัธยฐานอายุ 37 ปี             |                  |        | อายุเฉลี่ย 42.84 ปี                            |        |
| ส่วนเบี่ยงเบนควอร์ไทล์ 7 ปี   |                  |        | ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน 5.41 ปี                   |        |
| อายุต่ำสุด – สูงสุด 23- 60 ปี |                  |        | อายุต่ำสุด-สูงสุด 28-59 ปี                     |        |
| <b>เพศ</b>                    |                  |        |                                                |        |
| หญิง                          | 232              | 97.9   | 121                                            | 100.0  |
| ชาย                           | 5                | 2.1    | 0                                              | 0.0    |
| <b>สถานภาพสมรส</b>            |                  |        |                                                |        |
| คู่                           | 121              | 51.1   | 56                                             | 46.3   |
| โสด                           | 102              | 43.0   | 62                                             | 51.2   |
| หม้าย /หย่า /แยก              | 14               | 5.9    | 3                                              | 2.5    |
| <b>การศึกษา</b>               |                  |        |                                                |        |
| ปริญญาตรี                     | 210              | 88.6   | 0                                              | 0      |
| ปริญญาโท                      | 27               | 11.4   | 121                                            | 100.0  |

ตารางที่ 4.1 (ต่อ)

| ข้อมูลส่วนบุคคล             | พยาบาลวิชาชีพ     |        | พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ |        |
|-----------------------------|-------------------|--------|------------------------------------------------|--------|
|                             | จำนวน<br>(237 คน) | ร้อยละ | จำนวน (121คน)                                  | ร้อยละ |
| <b>รายได้ (บาทต่อเดือน)</b> |                   |        |                                                |        |
| < 15,000                    | 8                 | 3.4    | 0                                              | 0      |
| 15,000-29,999               | 127               | 53.6   | 38                                             | 31.4   |
| 30,000-44,999               | 92                | 38.8   | 76                                             | 62.8   |
| ≥ 45,000                    | 10                | 4.2    | 7                                              | 5.8    |

จากตารางที่ 4.1 พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่เป็นพยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์ และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 237 คน ส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง 30-34 ปี (ร้อยละ 27.8) มีฐานอายุ 37 ปี เป็นเพศหญิงเกือบทั้งหมด (ร้อยละ 97.9) ส่วนใหญ่มีสถานภาพสมรสคู่ (ร้อยละ 51.1) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 88.6 มีรายได้ระหว่าง 15,000-29,999 บาท (ร้อยละ 53.6) และกลุ่มพยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์จำนวน 121 คน มีอายุระหว่าง 40-44 ปี มากที่สุด (ร้อยละ 33.1) อายุเฉลี่ย 42.84 ปี เป็นเพศหญิงและสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโททั้งหมด มีสถานภาพสมรสเป็นโสดมากกว่าสถานภาพสมรสคู่เพียงเล็กน้อย (โสด ร้อยละ 51.2 คู่ร้อยละ 46.3) ส่วนใหญ่มีรายได้ระหว่าง 30,000-44,999 บาท (ร้อยละ 62.8)

ตารางที่ 4.2 เปรียบเทียบจำนวนและร้อยละของประสบการณ์การทำงานระหว่างตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ และพยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์

| พยาบาลวิชาชีพ                               |       |        | พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและ<br>การผดุงครรภ์ |       |        |
|---------------------------------------------|-------|--------|----------------------------------------------------|-------|--------|
| ประสบการณ์ทำงาน                             | จำนวน | ร้อยละ | ประสบการณ์ทำงาน                                    | จำนวน | ร้อยละ |
| 1-5                                         | 44    | 18.6   | 1                                                  | 13    | 10.7   |
| 6-10                                        | 67    | 28.3   | 2                                                  | 27    | 22.3   |
| 11-15                                       | 41    | 17.3   | 3                                                  | 32    | 26.5   |
| 16-20                                       | 24    | 10.1   | 4                                                  | 25    | 20.7   |
| 21-25                                       | 33    | 13.9   | 5                                                  | 12    | 9.9    |
| 26-30                                       | 19    | 8.0    | 6-9                                                | 12    | 9.9    |
| 31-37                                       | 9     | 3.8    |                                                    |       |        |
| รวม                                         | 237   | 100.0  | รวม                                                | 121   | 100.0  |
| มัธยฐาน 11 ปี ส่วนเบี่ยงเบนควอร์ไทล์ 7.5 ปี |       |        | มัธยฐาน 3 ปี ส่วนเบี่ยงเบนควอร์ไทล์ 1 ปี           |       |        |

จากตารางที่ 4.2 พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่เป็นพยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 237 คน มีประสบการณ์ในการทำงานในตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพมากที่สุดระหว่าง 6-10 ปี (ร้อยละ 28.3) มัธยฐานประสบการณ์ 11 ปี ส่วนกลุ่มตัวอย่างที่เป็นพยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์มีประสบการณ์ในการทำงานในตำแหน่งนาน 3 ปีมากที่สุด (ร้อยละ 26.5) มัธยฐานประสบการณ์ 3 ปี

## ตอนที่ 2 การเปรียบเทียบระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพและพยาบาลผู้ ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์

การเปรียบเทียบระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพและพยาบาลผู้  
ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ดังแสดงในตารางที่ 4.3 ถึง 4.6

ตารางที่ 4.3 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของ  
พยาบาลวิชาชีพกับพยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ จำแนก  
เป็นรายด้านและโดยรวม

| คุณภาพชีวิตการ<br>ทำงาน                                | พยาบาลวิชาชีพ              |                              |             | พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทางการ<br>พยาบาลและการผดุงครรภ์ |                              |             |
|--------------------------------------------------------|----------------------------|------------------------------|-------------|----------------------------------------------------|------------------------------|-------------|
|                                                        | ค่าเฉลี่ย<br>( $\bar{x}$ ) | ส่วนเบี่ยงเบน<br>มาตรฐาน (s) | ระดับ       | ค่าเฉลี่ย<br>( $\bar{x}$ )                         | ส่วนเบี่ยงเบน<br>มาตรฐาน (s) | ระดับ       |
| 1.ค่าตอบแทนที่<br>เพียงพอและ<br>ยุติธรรม               | 2.97                       | 0.70                         | ปาน<br>กลาง | 2.84                                               | 0.61                         | ปาน<br>กลาง |
| 2.สภาพการทำงาน<br>ที่ปลอดภัยและ<br>ส่งเสริมสุขภาพ      | 3.34                       | 0.60                         | ปาน<br>กลาง | 3.35                                               | 0.72                         | ปาน<br>กลาง |
| 3.โอกาสในการใช้<br>และพัฒนา<br>ความสามารถของ<br>บุคคล  | 3.78                       | 0.54                         | สูง         | 3.89                                               | 0.68                         | สูง         |
| 4.โอกาสความ<br>ก้าวหน้าและความ<br>มั่นคงในการ<br>ทำงาน | 3.50                       | 0.61                         | สูง         | 3.58                                               | 0.60                         | สูง         |

ตารางที่ 4.3 (ต่อ)

| คุณภาพชีวิตการทำงาน                           | พยาบาลวิชาชีพ |               |         | พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ |               |         |
|-----------------------------------------------|---------------|---------------|---------|------------------------------------------------|---------------|---------|
|                                               | ค่าเฉลี่ย     | ส่วนเบี่ยงเบน | ระดับ   | ค่าเฉลี่ย                                      | ส่วนเบี่ยงเบน | ระดับ   |
|                                               | ( $\bar{x}$ ) | มาตรฐาน (s)   |         | ( $\bar{x}$ )                                  | มาตรฐาน (s)   |         |
| 5.การบูรณาการทางสังคมให้สอดคล้องกับหน่วยงาน   | 3.91          | 0.51          | สูง     | 4.04                                           | 0.44          | สูง     |
| 6.สิทธิส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับงานในหน่วยงาน | 3.86          | 0.53          | สูง     | 3.92                                           | 0.53          | สูง     |
| 7.การทำงานและชีวิตโดยรวม                      | 3.08          | 0.81          | ปานกลาง | 3.22                                           | 0.73          | ปานกลาง |
| 8.ความรับผิดชอบของชีวิตการทำงานที่มีต่อสังคม  | 3.32          | 0.74          | ปานกลาง | 3.59                                           | 0.65          | สูง     |
| รวม                                           | 3.48          | 0.44          | ปานกลาง | 3.57                                           | 0.41          | สูง     |

จากตารางที่ 4.3 พบว่า ค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ( $\bar{x}=3.48$ ) แต่ค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์โดยรวมอยู่ในระดับสูง ( $\bar{x}=3.57$ ) เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า คุณภาพชีวิตของทั้งพยาบาลวิชาชีพและพยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลางเหมือนกัน 3 ด้าน ได้แก่ ด้านค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม ด้านสภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ และด้านการทำงานและชีวิตโดยรวม

ตารางที่ 4.4 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของ  
พยาบาลวิชาชีพกับพยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ จำแนก  
เป็นรายด้านและรายข้อ

| คุณภาพชีวิตการทำงาน                                                                        | พยาบาลวิชาชีพ                  |                              |             | พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทางการ<br>พยาบาลและการผดุงครรภ์ |                              |             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|------------------------------|-------------|----------------------------------------------------|------------------------------|-------------|
|                                                                                            | ค่า<br>เฉลี่ย<br>( $\bar{x}$ ) | ส่วนเบี่ยงเบน<br>มาตรฐาน (s) | ระดับ       | ค่า<br>เฉลี่ย<br>( $\bar{x}$ )                     | ส่วนเบี่ยงเบน<br>มาตรฐาน (s) | ระดับ       |
| ค่าตอบแทนที่เพียงพอและ<br>ยุติธรรม                                                         | 2.97                           | 0.70                         | ปาน<br>กลาง | 2.84                                               | 0.61                         | ปาน<br>กลาง |
| 1) ได้รับเงินเดือนที่<br>เหมาะสมกับปริมาณงาน<br>ที่รับผิดชอบ                               | 3.30                           | 0.86                         | ปาน<br>กลาง | 3.05                                               | 0.81                         | ปาน<br>กลาง |
| 2) ได้รับเงินเดือนที่<br>เพียงพอเมื่อเทียบกับ<br>ตำแหน่ง/ฐานะที่ท่าน<br>ดำรงอยู่ในปัจจุบัน | 3.27                           | 0.85                         | ปาน<br>กลาง | 3.07                                               | 0.81                         | ปาน<br>กลาง |
| 3) ได้รับค่าวิชาชีพ<br>เหมาะสมกับความรู้<br>ความสามารถของท่าน                              | 3.14                           | 0.91                         | ปาน<br>กลาง | 2.64                                               | 0.87                         | ปาน<br>กลาง |
| 4) ได้รับค่าตอบแทนการ<br>ปฏิบัติงานนอกเวลา<br>ราชการเหมาะสม                                | 2.84                           | 0.99                         | ปาน<br>กลาง | 2.75                                               | 0.87                         | ปาน<br>กลาง |
| 5) ได้รับค่าตอบแทนอื่นๆ<br>นอกเหนือจากข้อ 1-5 อย่าง<br>เหมาะสมและยุติธรรม                  | 2.82                           | 1.00                         | ปาน<br>กลาง | 3.08                                               | 0.87                         | ปาน<br>กลาง |
| 6) ได้รับค่าตอบแทนการ<br>เสี่ยงภัยในการปฏิบัติงาน<br>อย่างเหมาะสม                          | 2.44                           | 0.89                         | ต่ำ         | 2.42                                               | 0.91                         | ต่ำ         |

ตารางที่ 4.4 (ต่อ)

| คุณภาพชีวิตการทำงาน                                                               | พยาบาลวิชาชีพ |                      |                | พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ |                      |                |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------|----------------|------------------------------------------------|----------------------|----------------|
|                                                                                   | ค่าเฉลี่ย     | ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน | ระดับ          | ค่าเฉลี่ย                                      | ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน | ระดับ          |
|                                                                                   | ( $\bar{x}$ ) | (s)                  |                | ( $\bar{x}$ )                                  | (s)                  |                |
| <b>สภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ</b>                                    | <b>3.34</b>   | <b>0.60</b>          | <b>ปานกลาง</b> | <b>3.35</b>                                    | <b>0.72</b>          | <b>ปานกลาง</b> |
| 1) หน่วยงานของท่านมีการกำหนดชั่วโมงการทำงานที่เป็นมาตรฐาน                         | 3.56          | 0.91                 | สูง            | 3.41                                           | 1.09                 | ปานกลาง        |
| 2) หน่วยงานเป็นสถานที่ทำงานที่มีการจัดวางสิ่งของให้เป็นระเบียบและพร้อมใช้งาน      | 3.52          | 0.73                 | สูง            | 3.54                                           | 0.75                 | สูง            |
| 3) หน่วยงานสะอาดและมีการควบคุมการแพร่กระจายเชื้อโรคได้ดี                          | 3.42          | 0.72                 | ปานกลาง        | 3.49                                           | 0.90                 | ปานกลาง        |
| 4) หน่วยงานมีวัสดุและอุปกรณ์เพียงพอและเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน                     | 3.42          | 0.80                 | ปานกลาง        | 3.49                                           | 0.77                 | ปานกลาง        |
| 5) หน่วยงานของท่านมีห้องพักผ่อนและห้องรับประทานอาหารเป็นส่วน                      | 3.28          | 1.15                 | ปานกลาง        | 3.27                                           | 1.27                 | ปานกลาง        |
| 6) หน่วยงานของท่านมีสิ่งแวดล้อมทางกายภาพที่ดี                                     | 3.19          | 0.88                 | ปานกลาง        | 3.27                                           | 0.97                 | ปานกลาง        |
| 7) หน่วยงานมีสิ่งแวดล้อมทางกายภาพด้านอื่นๆที่ปลอดภัยและเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน | 2.99          | 0.95                 | ปานกลาง        | 3.00                                           | 1.13                 | ปานกลาง        |

ตารางที่ 4.4 (ต่อ)

| คุณภาพชีวิตการทำงาน                                                                           | พยาบาลวิชาชีพ |                      |            | พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ |                      |            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------|------------|------------------------------------------------|----------------------|------------|
|                                                                                               | ค่าเฉลี่ย     | ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน | ระดับ      | ค่าเฉลี่ย                                      | ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน | ระดับ      |
|                                                                                               | ( $\bar{x}$ ) | (s)                  |            | ( $\bar{x}$ )                                  | (s)                  |            |
| <b>โอกาสในการใช้และพัฒนาความสามารถของบุคคล</b>                                                | <b>3.78</b>   | <b>0.54</b>          | <b>สูง</b> | <b>3.89</b>                                    | <b>0.68</b>          | <b>สูง</b> |
| 1) มีโอกาสได้ใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ                  | 3.91          | 0.62                 | สูง        | 3.90                                           | 0.79                 | สูง        |
| 2) มีอิสระในการตัดสินใจและปฏิบัติงานด้วยตนเอง                                                 | 3.85          | 0.58                 | สูง        | 4.02                                           | 0.67                 | สูง        |
| 3) ได้รับการสนับสนุนในการทำงานเป็นอย่างดีจากผู้บังคับบัญชา                                    | 3.81          | 0.75                 | สูง        | 3.82                                           | 0.91                 | สูง        |
| 4) มีโอกาสได้ใช้ความรู้ความสามารถหลากหลายในการปฏิบัติงาน                                      | 3.79          | 0.67                 | สูง        | 4.00                                           | 0.82                 | สูง        |
| 5) มีโอกาสพัฒนาความรู้ความชำนาญเพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานตามขอบเขตงานที่รับผิดชอบ             | 3.76          | 0.69                 | สูง        | 3.81                                           | 0.80                 | สูง        |
| 6) มีโอกาสเสนอผลงานจากความคิดสร้างสรรค์ของตนเองต่อหน่วยงาน                                    | 3.69          | 0.74                 | สูง        | 3.93                                           | 0.83                 | สูง        |
| 7) ได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมประชุมวิชาการหรือการอบรมทางวิชาการและหรือศึกษาต่ออย่างสม่ำเสมอ | 3.65          | 0.82                 | สูง        | 3.78                                           | 0.87                 | สูง        |

ตารางที่ 4.4 (ต่อ)

| คุณภาพชีวิตการทำงาน                                                                 | พยาบาลวิชาชีพ |                      |         | พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ |                      |         |
|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------|---------|------------------------------------------------|----------------------|---------|
|                                                                                     | ค่าเฉลี่ย     | ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน | ระดับ   | ค่าเฉลี่ย                                      | ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน | ระดับ   |
|                                                                                     | ( $\bar{x}$ ) | (s)                  |         | ( $\bar{x}$ )                                  | (s)                  |         |
| โอกาสความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน                                            | 3.50          | 0.61                 | สูง     | 3.58                                           | 0.60                 | สูง     |
| 1) มีโอกาสที่จะทำงานให้ประสบความสำเร็จและเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงานเสมอ          | 3.67          | 1.41                 | สูง     | 3.88                                           | 0.75                 | สูง     |
| 2) รู้สึกว่างานที่ทำมีความมั่นคงและสามารถทำงานในหน่วยงานนี้ต่อไปได้ในระยะยาว        | 3.63          | 0.85                 | สูง     | 3.79                                           | 0.84                 | สูง     |
| 3) ได้รับมอบหมายงานที่ท้าทายความสามารถ                                              | 3.51          | 0.72                 | สูง     | 3.79                                           | 0.82                 | สูง     |
| 4) รู้สึกว่ามีความมั่นคงด้านรายได้                                                  | 3.49          | 0.83                 | ปานกลาง | 3.59                                           | 0.68                 | สูง     |
| 5) ผู้บังคับบัญชาและ/หรือโรงพยาบาลสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน          | 3.41          | 0.84                 | ปานกลาง | 3.28                                           | 0.91                 | ปานกลาง |
| 6) มีโอกาสได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถเพื่อเตรียมเข้าสู่ตำแหน่งงานใหม่ที่สูงขึ้น | 3.31          | 0.82                 | ปานกลาง | 3.18                                           | 0.85                 | ปานกลาง |

ตารางที่ 4.4 (ต่อ)

| คุณภาพชีวิตการทำงาน                                           | พยาบาลวิชาชีพ |                      |            | พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ |                      |            |
|---------------------------------------------------------------|---------------|----------------------|------------|------------------------------------------------|----------------------|------------|
|                                                               | ค่าเฉลี่ย     | ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน | ระดับ      | ค่าเฉลี่ย                                      | ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน | ระดับ      |
|                                                               | ( $\bar{x}$ ) | (s)                  |            | ( $\bar{x}$ )                                  | (s)                  |            |
| <b>การบูรณาการทางสังคมในหน่วยงาน</b>                          | <b>3.91</b>   | <b>0.51</b>          | <b>สูง</b> | <b>4.04</b>                                    | <b>0.44</b>          | <b>สูง</b> |
| 1) มีสัมพันธภาพที่ดีกับผู้ร่วมงาน                             | 4.05          | 0.59                 | สูง        | 4.11                                           | 0.57                 | สูง        |
| 2) มีสัมพันธภาพที่ดีกับผู้บังคับบัญชา                         | 3.98          | 0.64                 | สูง        | 3.95                                           | 0.75                 | สูง        |
| 3) ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมงานในฐานะสมาชิกคนหนึ่งของหน่วยงาน | 3.94          | 0.59                 | สูง        | 4.15                                           | 0.56                 | สูง        |
| 4) รู้สึกว่าเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จในหน่วยงาน              | 3.91          | 0.61                 | สูง        | 4.21                                           | 0.66                 | สูง        |
| 5) ทำงานร่วมกับทีมสุขภาพอื่นๆอย่างเสมอภาคโดยไม่มีอคติ         | 3.88          | 0.63                 | สูง        | 4.07                                           | 0.62                 | สูง        |
| 6) ได้รับความช่วยเหลือสนับสนุนจากผู้ร่วมงานในการปฏิบัติงาน    | 3.83          | 0.59                 | สูง        | 3.86                                           | 0.54                 | สูง        |
| 7) ทำงานร่วมกับผู้ร่วมงานโดยได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาค      | 3.76          | 0.67                 | สูง        | 3.93                                           | 0.55                 | สูง        |

ตารางที่ 4.4 (ต่อ)

| คุณภาพชีวิตการทำงาน                                                                        | พยาบาลวิชาชีพ |                      |            | พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ |                      |         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------------|------------|------------------------------------------------|----------------------|---------|
|                                                                                            | ค่าเฉลี่ย     | ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน | ระดับ      | ค่าเฉลี่ย                                      | ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน | ระดับ   |
|                                                                                            | ( $\bar{x}$ ) | (s)                  |            | ( $\bar{x}$ )                                  | (s)                  |         |
| <b>สิทธิส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับงานในหน่วยงาน</b>                                         | <b>3.86</b>   | <b>0.53</b>          | <b>สูง</b> | 3.92                                           | 0.53                 | สูง     |
| 1) สามารถปฏิบัติงานตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานและภายใต้กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ  | 4.03          | 0.62                 | สูง        | 4.20                                           | 0.64                 | สูง     |
| 2) มีสิทธิที่จะแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับงานที่ทำต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน           | 3.95          | 0.61                 | สูง        | 4.10                                           | 0.71                 | สูง     |
| 3) ได้รับการเคารพสิทธิส่วนบุคคลจากเพื่อนร่วมงาน                                            | 3.95          | 0.59                 | สูง        | 4.11                                           | 0.57                 | สูง     |
| 4) ได้รับการเคารพสิทธิส่วนบุคคลจากผู้บังคับบัญชา                                           | 3.86          | 0.63                 | สูง        | 3.86                                           | 0.75                 | สูง     |
| 5) ได้รับการปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชาตามกฎหมายของหน่วยงานอย่างเสมอภาค                       | 3.79          | 0.67                 | สูง        | 3.81                                           | 0.72                 | สูง     |
| 6) ได้รับการพิจารณาในเรื่องของค่าตอบแทนรางวัลและ/หรือความมั่นคงในงานอย่างเสมอภาคกับผู้อื่น | 3.57          | 0.82                 | สูง        | 3.44                                           | 0.79                 | ปานกลาง |

ตารางที่ 4.4 (ต่อ)

| คุณภาพชีวิตการทำงาน                                                                   | พยาบาลวิชาชีพ |                         |                | พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ |                         |                |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------------|----------------|------------------------------------------------|-------------------------|----------------|
|                                                                                       | ค่าเฉลี่ย     | ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน(s) | ระดับ          | ค่าเฉลี่ย                                      | ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน(s) | ระดับ          |
|                                                                                       | ( $\bar{x}$ ) |                         |                | ( $\bar{x}$ )                                  |                         |                |
| <b>การทำงานและชีวิตโดยรวมของบุคคล</b>                                                 | <b>3.08</b>   | <b>0.81</b>             | <b>ปานกลาง</b> | <b>3.22</b>                                    | <b>0.73</b>             | <b>ปานกลาง</b> |
| 1) สามารถจัดสรรเวลาเพื่อทำกิจกรรมในชีวิตส่วนตัวของท่านได้อย่างเหมาะสม                 | 3.37          | 0.74                    | ปานกลาง        | 3.45                                           | 0.75                    | ปานกลาง        |
| 2) สามารถจัดเวลา นอกเหนือจากการทำงานเพื่อปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของตนเองในครอบครัวได้  | 3.24          | 0.84                    | ปานกลาง        | 3.43                                           | 0.76                    | ปานกลาง        |
| 3) มีเวลาสำหรับการพักผ่อนหย่อนใจและออกกำลังกาย                                        | 3.03          | 0.99                    | ปานกลาง        | 3.21                                           | 0.95                    | ปานกลาง        |
| 4) มีเวลาพบปะสังสรรค์กับญาติพี่น้องและ/หรือเพื่อนฝูงในสังคม                           | 3.07          | 0.92                    | ปานกลาง        | 3.26                                           | 0.83                    | ปานกลาง        |
| 5) สามารถจัดเวลาให้กับการทำกิจกรรมทางสังคม นอกเหนือจากงาน ชีวิตส่วนตัว และครอบครัวได้ | 2.93          | 1.02                    | ปานกลาง        | 3.04                                           | 0.91                    | ปานกลาง        |
| 6) มีเวลาว่างจากงานสำหรับทำสิ่งที่ชอบ                                                 | 2.81          | 1.01                    | ปานกลาง        | 2.91                                           | 0.95                    | ปานกลาง        |

ตารางที่ 4.4 (ต่อ)

| คุณภาพชีวิตการทำงาน                                                            | พยาบาลวิชาชีพ |                         |                | พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ |                         |            |
|--------------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------------|----------------|------------------------------------------------|-------------------------|------------|
|                                                                                | ค่าเฉลี่ย     | ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน(s) | ระดับ          | ค่าเฉลี่ย                                      | ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน(s) | ระดับ      |
|                                                                                | ( $\bar{x}$ ) |                         |                | ( $\bar{x}$ )                                  |                         |            |
| <b>ความรับผิดชอบของชีวิตการทำงานที่มีต่อสังคม</b>                              | <b>3.32</b>   | <b>0.74</b>             | <b>ปานกลาง</b> | <b>3.59</b>                                    | <b>0.65</b>             | <b>สูง</b> |
| 1) ปฏิบัติงานในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบเป็นประโยชน์ต่อสังคม                    | 3.83          | 0.74                    | สูง            | 4.02                                           | 0.68                    | สูง        |
| 2) มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมที่รับผิดชอบต่อสังคมของหน่วยงานตามบทบาทหน้าที่ของตน | 3.83          | 0.74                    | สูง            | 3.47                                           | 0.89                    | ปานกลาง    |
| 3) ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ที่ทำประโยชน์ให้แก่สังคมโดยรวม                     | 3.34          | 0.83                    | ปานกลาง        | 3.62                                           | 0.73                    | สูง        |
| 4) มีส่วนร่วมในการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาล      | 3.24          | 0.96                    | ปานกลาง        | 3.47                                           | 0.89                    | ปานกลาง    |
| 5) ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมโดยรวม   | 3.13          | 0.95                    | ปานกลาง        | 3.38                                           | 0.92                    | ปานกลาง    |

จากตารางที่ 4.4 เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า ทั้งพยาบาลวิชาชีพ และพยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัด

กระทรวงสาธารณสุข มีค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของทั้งสองกลุ่มอยู่ในระดับสูงที่สุด ได้แก่ด้านการบูรณาการทางสังคมในหน่วยงานในหัวข้อมีสัมพันธภาพที่ดีกับผู้ร่วมงานในกลุ่มตัวอย่างพยาบาลวิชาชีพ ( $\bar{x} = 4.05$ ) และในหัวข้อความรู้ดีว่าเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จในหน่วยงาน ( $\bar{x} = 4.21$ ) ในกลุ่มพยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์



ตารางที่ 4.5 เปรียบเทียบค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของ  
พยาบาลวิชาชีพกับพยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์โรงพยาบาล  
ศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยการทดสอบค่าเฉลี่ยสอง  
กลุ่มตัวอย่างที่เป็นอิสระต่อกัน (Independent t-test) จำแนกเป็นรายด้านและโดยรวม

| คุณภาพชีวิตการทำงาน                                    | พยาบาลวิชาชีพ<br>(237 คน) |      | พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะ<br>ทางการพยาบาลและการ<br>ผดุงครรภ์(121 คน) |      | t-test<br>(df)     | p- value |
|--------------------------------------------------------|---------------------------|------|----------------------------------------------------------------|------|--------------------|----------|
|                                                        | $\bar{x}$                 | s    | $\bar{x}$                                                      | s    |                    |          |
| 1. ค่าตอบแทนที่เพียงพอ<br>และยุติธรรม                  | 2.97                      | 0.70 | 2.84                                                           | 0.61 | -1.834<br>(272.22) | 0.068    |
| 2. สภาพการทำงานที่<br>ปลอดภัยและส่งเสริม<br>สุขภาพ     | 3.34                      | 0.60 | 3.35                                                           | 0.72 | 0.179<br>(206.10)  | 0.429    |
| 3. โอกาสในการใช้และ<br>พัฒนาความสามารถของ<br>บุคคล     | 3.78                      | 0.54 | 3.89                                                           | 0.68 | 1.699<br>(356)     | 0.045*   |
| 4. โอกาสความก้าวหน้า<br>และความมั่นคงในการ<br>ทำงาน    | 3.50                      | 0.61 | 3.58                                                           | 0.60 | 1.225<br>(356)     | 0.222    |
| 5. การบูรณาการทาง<br>สังคมให้สอดคล้องกับ<br>หน่วยงาน   | 3.91                      | 0.51 | 4.04                                                           | 0.44 | 2.394<br>(356)     | 0.017*   |
| 6. สิทธิส่วนบุคคลที่<br>เกี่ยวข้องกับงานใน<br>หน่วยงาน | 3.86                      | 0.53 | 3.92                                                           | 0.53 | 0.998<br>(356)     | 0.319    |

ตารางที่ 4.5 (ต่อ)

| คุณภาพชีวิตการทำงาน                                   | พยาบาลวิชาชีพ<br>(237 คน) |             | พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะ<br>ทางการพยาบาลและการ<br>ผดุงครรภ์(121 คน) |             | t-test<br>(df)                | p- value      |
|-------------------------------------------------------|---------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------|-------------|-------------------------------|---------------|
|                                                       | $\bar{X}$                 | S           | $\bar{X}$                                                      | S           |                               |               |
| 7. การทำงานและชีวิต<br>โดยรวม                         | 3.08                      | 0.81        | 3.22                                                           | 0.73        | 1.620<br>(356)                | 0.106         |
| 8. ความรับผิดชอบของ<br>ชีวิตการทำงานที่มีต่อ<br>สังคม | 3.32                      | 0.74        | 3.59                                                           | 0.65        | 3.37<br>(356)                 | 0.001**       |
| <b>รวม</b>                                            | <b>3.48</b>               | <b>0.44</b> | <b>3.57</b>                                                    | <b>0.41</b> | <b>1.68</b><br><b>( 356 )</b> | <b>0.047*</b> |

\*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

\*\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตารางที่ 4.5 พบว่า ค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพโดยรวมต่ำกว่าพยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05 เมื่อจำแนกเป็นรายด้านพบว่า ค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพและพยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ 3 ด้าน ได้แก่ ด้านโอกาสในการใช้และพัฒนาความสามารถของบุคคล ด้านการบูรณาการทางสังคมให้สอดคล้องกับหน่วยงาน และด้านความรับผิดชอบต่อชีวิตการทำงานที่มีต่อสังคม

ตารางที่ 4.6 เปรียบเทียบระหว่างค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน  
 ของพยาบาลวิชาชีพกับพยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาล และการ  
 ผดุงครรภ์โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยการ  
 ทดสอบค่าเฉลี่ยสองกลุ่มตัวอย่างที่เป็นอิสระต่อกัน (Independent t-test) จำแนกเป็น  
 รายด้านและโดยรวมจำแนกเป็นรายข้อ

| คุณภาพชีวิตการทำงาน                                                                | พยาบาลวิชาชีพ<br>(237 คน) |      | พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะ<br>ทางการพยาบาลและ<br>การผดุงครรภ์(121) |      | t-test<br>(df)     | p- value |
|------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------|-------------------------------------------------------------|------|--------------------|----------|
|                                                                                    | $\bar{X}$                 | s    | $\bar{X}$                                                   | s    |                    |          |
| ค่าตอบแทนที่เพียงพอและ<br>ยุติธรรม                                                 | 2.97                      | 0.70 | 2.84                                                        | 0.61 | -1.834<br>(272.22) | 0.068    |
| 1) ได้รับเงินเดือนที่<br>เหมาะสมกับปริมาณงานที่<br>รับผิดชอบ                       | 3.30                      | 0.86 | 3.05                                                        | 0.81 | -2.652<br>(252.77) | 0.009**  |
| 2) ได้รับเงินเดือนที่เพียงพอ<br>เมื่อเทียบกับตำแหน่ง/<br>ฐานะที่ดำรงอยู่ในปัจจุบัน | 3.27                      | 0.85 | 3.07                                                        | 0.81 | -2.146<br>(356)    | 0.033*   |
| 3) ได้รับค่าวิชาชีพ<br>เหมาะสมกับความรู้<br>ความสามารถ                             | 3.14                      | 0.91 | 2.64                                                        | 0.87 | -4.938<br>(356)    | 0.001**  |
| 4) ได้รับค่าตอบแทนการ<br>ปฏิบัติงานนอกเวลา<br>ราชการเหมาะสม                        | 2.84                      | 0.99 | 2.75                                                        | 0.87 | -0.867<br>(356)    | 0.387    |
| 5) ได้รับค่าตอบแทนการ<br>เสี่ยงภัยในการปฏิบัติงาน<br>อย่างเหมาะสม                  | 2.44                      | 0.89 | 2.42                                                        | 0.91 | -0.214<br>(356)    | 0.830    |
| 6) ได้รับค่าตอบแทนอื่นๆ<br>นอกเหนือจากข้อ 1-5 อย่าง<br>เหมาะสมและยุติธรรม          | 2.82                      | 1.00 | 3.08                                                        | 0.87 | 2.579<br>(272.42)  | 0.0104*  |

ตารางที่ 4.6 (ต่อ)

| คุณภาพชีวิตการทำงาน                                                                               | พยาบาลวิชาชีพ<br>(237 คน) |      | พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะ<br>ทางการพยาบาลและการ<br>ผดุงครรภ์(121 คน) |      | t-test<br>(df)    | p- value |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------|----------------------------------------------------------------|------|-------------------|----------|
|                                                                                                   | $\bar{X}$                 | s    | $\bar{X}$                                                      | s    |                   |          |
| สภาพการทำงานที่<br>ปลอดภัยและส่งเสริม<br>สุขภาพ                                                   | 3.34                      | 0.60 | 3.35                                                           | 0.72 | 0.179<br>(206.10) | 0.858    |
| 1) หน่วยงานมี<br>สิ่งแวดล้อมทางกายภาพ<br>ที่ดี                                                    | 3.19                      | 0.88 | 3.27                                                           | 0.97 | 0.858<br>(356)    | 0.329    |
| 2) หน่วยงานมี<br>สิ่งแวดล้อมทางกายภาพ<br>ด้านอื่นๆที่ปลอดภัยและ<br>เอื้ออำนวยต่อการ<br>ปฏิบัติงาน | 2.99                      | 0.95 | 3.00                                                           | 1.13 | 0.071<br>(209.51) | 0.944    |
| 3) หน่วยงานสะอาดและ<br>มีการควบคุมการ<br>แพร่กระจายเชื้อโรคได้ดี                                  | 3.42                      | 0.72 | 3.49                                                           | 0.90 | 0.738<br>(200.36) | 0.462    |
| 4) หน่วยงานมีวัสดุและ<br>อุปกรณ์เพียงพอและ<br>เหมาะสมกับการ<br>ปฏิบัติงาน                         | 3.42                      | 0.80 | 3.49                                                           | 0.77 | 0.744<br>(356)    | 0.457    |
| 5) หน่วยงานเป็นสถานที่<br>ทำงานที่มีการจัดวาง<br>สิ่งของให้เป็นระเบียบ<br>และพร้อมใช้งาน          | 3.52                      | 0.73 | 3.54                                                           | 0.75 | 0.169<br>(356)    | 0.866    |

ตารางที่ 4.6 (ต่อ)

| คุณภาพชีวิตการทำงาน                                                                               | พยาบาลวิชาชีพ<br>(237 คน) |      | พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะ<br>ทางการพยาบาลและการ<br>ผดุงครรภ์(121 คน) |      | t-test<br>(df)     | p- value |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------|----------------------------------------------------------------|------|--------------------|----------|
|                                                                                                   | $\bar{X}$                 | S    | $\bar{X}$                                                      | S    |                    |          |
| 6) หน่วยงานมีห้องพัก<br>ผ่อนและห้อง<br>รับประทานอาหารเป็น<br>สัดส่วน                              | 3.28                      | 1.15 | 3.27                                                           | 1.27 | -0.042<br>(220.77) | 0.967    |
| 7) หน่วยงานมีการ<br>กำหนดชั่วโมงการทำงาน<br>ที่เป็นมาตรฐาน                                        | 3.56                      | 0.91 | 3.41                                                           | 1.09 | -1.244<br>(206.40) | 0.215    |
| โอกาสในการใช้และ<br>พัฒนาความสามารถของ<br>บุคคล                                                   | 3.78                      | 0.54 | 3.89                                                           | 0.68 | 1.699<br>(356)     | 0.045*   |
| 1) มีโอกาสได้ใช้ความรู้<br>ความสามารถในการ<br>ปฏิบัติงานตามบทบาท<br>หน้าที่ความรับผิดชอบ          | 3.91                      | 0.62 | 3.90                                                           | 0.79 | -0.128<br>(197.84) | 0.898    |
| 2) มีโอกาสพัฒนาความรู้<br>ความชำนาญเพียงพอ<br>สำหรับการปฏิบัติงาน<br>ตามขอบเขตงานที่<br>รับผิดชอบ | 3.76                      | 0.69 | 3.81                                                           | 0.80 | 0.618<br>(356)     | 0.537    |
| 3) มีโอกาสเสนอผลงาน<br>จากความคิดสร้างสรรค์<br>ของตนเองต่อหน่วยงาน                                | 3.69                      | 0.74 | 3.93                                                           | 0.83 | 2.717<br>(356)     | 0.007**  |

ตารางที่ 4.6 (ต่อ)

| คุณภาพชีวิตการทำงาน                                                                                           | พยาบาลวิชาชีพ<br>(237 คน) |      | พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะ<br>ทางการพยาบาลและการ<br>ผดุงครรภ์(121 คน) |      | t-test<br>(df)  | p- value |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------|----------------------------------------------------------------|------|-----------------|----------|
|                                                                                                               | $\bar{X}$                 | s    | $\bar{X}$                                                      | s    |                 |          |
| 4) มีอิสระในการ<br>ตัดสินใจและปฏิบัติงาน<br>ด้วยตนเอง                                                         | 3.85                      | 0.58 | 4.02                                                           | 0.67 | 2.452<br>(356)  | 0.015*   |
| 5) ได้รับการส่งเสริมให้<br>เข้าร่วมประชุมวิชาการ<br>หรือการอบรมทาง<br>วิชาการและหรือศึกษา<br>ต่ออย่างสม่ำเสมอ | 3.65                      | 0.82 | 3.78                                                           | 0.87 | 1.310<br>(356)  | 0.191    |
| 6) ได้รับการสนับสนุน<br>ในการทำงานเป็นอย่างดี<br>จากผู้บังคับบัญชา                                            | 3.81                      | 0.75 | 3.82                                                           | 0.91 | 0.089<br>(356)  | 0.929    |
| 7) มีโอกาสได้ใช้ความรู้<br>ความสามารถหลากหลาย<br>ในการปฏิบัติงาน                                              | 3.79                      | 0.67 | 4.00                                                           | 0.82 | 2.616<br>(356)  | 0.009**  |
| โอกาสความก้าวหน้าและ<br>ความมั่นคงในการทำงาน                                                                  | 3.50                      | 0.61 | 3.58                                                           | 0.60 | 1.225<br>(356)  | 0.222    |
| 1) มีโอกาสได้รับการ<br>พัฒนาความรู้<br>ความสามารถเพื่อเตรียม<br>เข้าสู่ตำแหน่งงานใหม่ที่<br>สูงขึ้น           | 3.31                      | 0.82 | 3.18                                                           | 0.85 | -1.357<br>(356) | 0.176    |

ตารางที่ 4.6 (ต่อ)

| คุณภาพชีวิตการทำงาน                                                                        | พยาบาลวิชาชีพ<br>(237 คน) |      | พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะ<br>ทางการพยาบาลและการ<br>ผดุงครรภ์(121 คน) |      | t-test<br>(df)     | p- value |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------|----------------------------------------------------------------|------|--------------------|----------|
|                                                                                            | $\bar{X}$                 | S    | $\bar{X}$                                                      | S    |                    |          |
| 2) ผู้บังคับบัญชาและ/<br>หรือโรงพยาบาล<br>สนับสนุนให้มี<br>ความก้าวหน้าในหน้าที่<br>การงาน | 3.41                      | 0.84 | 3.28                                                           | 0.91 | -1.291<br>(356)    | 0.198    |
| 3) ได้รับมอบหมายงานที่<br>ท้าทายความสามารถ                                                 | 3.51                      | 0.72 | 3.79                                                           | 0.82 | 3.419<br>(356)     | 0.001**  |
| 4) มีโอกาสที่จะทำงาน<br>ให้ประสบความสำเร็จ<br>และเป็นที่ยอมรับของ<br>เพื่อนร่วมงานเสมอ     | 3.67                      | 1.41 | 3.88                                                           | 0.75 | 1.500<br>(356)     | 0.135    |
| 5) รู้สึกว่ามีความมั่นคง<br>ด้านรายได้                                                     | 3.49                      | 0.83 | 3.59                                                           | 0.68 | 1.190<br>(286.754) | 0.235    |
| 6) รู้สึกว่างานที่ทำมี<br>ความมั่นคงและสามารถ<br>ทำงานในหน่วยงานนี้<br>ต่อไปได้ระยะยาว     | 3.63                      | 0.85 | 3.79                                                           | 0.84 | 1.658<br>(356)     | 0.098    |

ตารางที่ 4.6 (ต่อ)

| คุณภาพชีวิตการทำงาน                                                       | พยาบาลวิชาชีพ<br>(237 คน) |             | พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะ<br>ทางการพยาบาลและการ<br>ผดุงครรภ์(121 คน) |             | t-test<br>(df)    | p- value      |
|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------|-------------|-------------------|---------------|
|                                                                           | $\bar{X}$                 | S           | $\bar{X}$                                                      | S           |                   |               |
| <b>การบูรณาการทางสังคม<br/>ให้สอดคล้องกับ<br/>หน่วยงาน</b>                | <b>3.91</b>               | <b>0.51</b> | <b>4.04</b>                                                    | <b>0.44</b> | <b>2.394</b>      | <b>0.017*</b> |
| 1) มีสัมพันธภาพที่ดีกับ<br>ผู้ร่วมงาน                                     | 4.05                      | 0.59        | 4.11                                                           | 0.57        | 0.804<br>(356)    | 0.422         |
| 2) มีสัมพันธภาพที่ดีกับ<br>ผู้บังคับบัญชา                                 | 3.98                      | 0.64        | 3.88                                                           | 0.75        | -0.375<br>(356)   | 0.708         |
| 3) ได้รับความช่วยเหลือ<br>สนับสนุนจากผู้ร่วมงาน<br>ในการปฏิบัติงาน        | 3.83                      | 0.59        | 3.86                                                           | 0.54        | 0.444<br>(356)    | 0.658         |
| 4) ทำงานร่วมกับ<br>ผู้ร่วมงานโดยได้รับการ<br>ปฏิบัติอย่างเสมอภาค          | 3.76                      | 0.67        | 3.93                                                           | 0.55        | 2.448<br>(285.55) | 0.015*        |
| 5) ได้รับการยอมรับจาก<br>ผู้ร่วมงานในฐานะ<br>สมาชิกคนหนึ่งของ<br>หน่วยงาน | 3.94                      | 0.59        | 4.15                                                           | 0.56        | 3.224<br>(356)    | 0.001**       |
| 6) ทำงานร่วมกับทีม<br>สุขภาพอื่นๆ อย่างเสมอ<br>ภาค                        | 3.88                      | 0.63        | 4.07                                                           | 0.62        | 2.757<br>(356)    | 0.006**       |
| 7) รู้สึกว่าเป็นส่วนหนึ่ง<br>ของความสำเร็จใน<br>หน่วยงาน                  | 3.91                      | 0.61        | 4.21                                                           | 0.66        | 4.123<br>(225.73) | <0.001**      |

ตารางที่ 4.6 (ต่อ)

| คุณภาพชีวิตการทำงาน                                                                                        | พยาบาลวิชาชีพ<br>(237 คน) |             | พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะ<br>ทางการพยาบาลและการ<br>ผดุงครรภ์(121 คน) |             | t-test<br>(df)    | p- value     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------|-------------|-------------------|--------------|
|                                                                                                            | $\bar{X}$                 | s           | $\bar{X}$                                                      | s           |                   |              |
| <b>สิทธิส่วนบุคคลที่<br/>เกี่ยวข้องกับงานใน<br/>หน่วยงาน</b>                                               | <b>3.86</b>               | <b>0.53</b> | <b>3.92</b>                                                    | <b>0.53</b> | <b>0.998</b>      | <b>0.319</b> |
| 1) สามารถปฏิบัติงาน<br>ตามขอบเขตที่ได้รับ<br>มอบหมายจากหน่วยงาน<br>และภายใต้กฎหมายและ<br>จรรยาบรรณวิชาชีพ  | 4.03                      | 0.62        | 4.20                                                           | 0.64        | 2.358<br>(356)    | 0.019*       |
| 2) มีสิทธิที่จะแสดงความ<br>คิดเห็นเกี่ยวกับงานที่ทำ<br>ต่อผู้บังคับบัญชาและ<br>เพื่อนร่วมงาน               | 3.95                      | 0.61        | 4.10                                                           | 0.71        | 1.917<br>(212.38) | 0.057        |
| 3) ได้รับความช่วยเหลือ<br>สนับสนุนจากผู้ร่วมงาน<br>ในการปฏิบัติงาน                                         | 3.83                      | 0.59        | 3.86                                                           | 0.54        | 2.427<br>(356)    | 0.016*       |
| 4) ได้รับการพิจารณาใน<br>เรื่องของค่าตอบแทน<br>รางวัลและ/หรือความ<br>มั่นคงในงานอย่างเสมอ<br>ภาคกับผู้อื่น | 3.57                      | 0.82        | 3.44                                                           | 0.79        | 1.453<br>(356)    | 0.147        |

ตารางที่ 4.6 (ต่อ)

| คุณภาพชีวิตการทำงาน                                                                                 | พยาบาลวิชาชีพ<br>(237 คน) |             | พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะ<br>ทางการพยาบาลและการ<br>ผดุงครรภ์(121 คน) |             | t-test<br>(df)         | p- value           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------|-------------|------------------------|--------------------|
|                                                                                                     | $\bar{X}$                 | s           | $\bar{X}$                                                      | s           |                        |                    |
| 5) ได้รับการเคารพสิทธิ<br>ส่วนบุคคลจาก<br>ผู้บังคับบัญชา                                            | 3.86                      | 0.63        | 3.86                                                           | 0.75        | -0.039<br>(356)        | 0.969              |
| 6) ได้รับการปฏิบัติจาก<br>ผู้บังคับบัญชาตามกฎหมาย<br>ระเบียบของหน่วยงาน<br>อย่างเสมอภาค             | 3.79                      | 0.67        | 3.81                                                           | 0.72        | 0.216<br>(356)         | 0.829              |
| <b>การทำงานและชีวิต<br/>โดยรวม</b>                                                                  | <b>3.08</b>               | <b>0.81</b> | <b>3.22</b>                                                    | <b>0.73</b> | <b>1.620<br/>(356)</b> | <b>0.106</b>       |
| 1) มีเวลาสำหรับการ<br>พักผ่อนหย่อนใจและ<br>ออกกำลังกาย                                              | 3.03                      | 0.99        | 3.21                                                           | 0.95        | 1.663<br>(356)         | 0.097              |
| 2) มีเวลาว่างจากงาน<br>สำหรับทำสิ่งที่ชอบ                                                           | 2.81                      | 1.01        | 2.91                                                           | 0.95        | 0.936<br>(356)         | 0.353 <sup>*</sup> |
| 3) มีเวลาพบปะสังสรรค์<br>กับญาติพี่น้องและ/หรือ<br>เพื่อนฝูงในสังคม                                 | 3.07                      | 0.92        | 3.26                                                           | 0.83        | 1.972<br>(356)         | 0.049 <sup>*</sup> |
| 4) สามารถจัดเวลา<br>นอกเหนือจากการทำงาน<br>เพื่อปฏิบัติตามบทบาท<br>หน้าที่ของตนเองใน<br>ครอบครัวได้ | 3.24                      | 0.84        | 3.43                                                           | 0.76        | 2.028<br>(356)         | 0.043 <sup>*</sup> |

ตารางที่ 4.6 (ต่อ)

| คุณภาพชีวิตการทำงาน                                                                                | พยาบาลวิชาชีพ<br>(237 คน) |             | พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะ<br>ทางการพยาบาลและการ<br>ผดุงครรภ์(121 คน) |             | t-test<br>(df)        | p- value       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------|----------------------------------------------------------------|-------------|-----------------------|----------------|
|                                                                                                    | $\bar{X}$                 | s           | $\bar{X}$                                                      | s           |                       |                |
| 5) สามารถจัดเวลาให้กับ<br>การทำกิจกรรมทางสังคม<br>นอกเหนือจากงาน ชีวิต<br>ส่วนตัว และครอบครัว      | 2.93                      | 1.02        | 3.04                                                           | 0.91        | 1.031<br>(356)        | 0.303          |
| 6) สามารถจัดสรรเวลาเพื่อ<br>ทำกิจกรรมในชีวิตส่วนตัว<br>ของท่านได้อย่างเหมาะสม                      | 3.37                      | 0.74        | 3.45                                                           | 0.75        | 0.902<br>(356)        | 0.368          |
| <b>ความรับผิดชอบของชีวิต<br/>การทำงานที่มีต่อสังคม</b>                                             | <b>3.32</b>               | <b>0.74</b> | <b>3.59</b>                                                    | <b>0.65</b> | <b>3.37<br/>(356)</b> | <b>0.001**</b> |
| 1) ปฏิบัติงานในบทบาท<br>หน้าที่ที่รับผิดชอบเป็น<br>ประโยชน์ต่อสังคม                                | 3.83                      | 0.74        | 4.02                                                           | 0.68        | 2.539<br>(356)        | 0.012*         |
| 2) มีส่วนร่วมในการทำ<br>กิจกรรมที่รับผิดชอบต่อ<br>สังคมของหน่วยงานตาม<br>บทบาทหน้าที่ของตน         | 3.83                      | 0.74        | 3.44                                                           | 0.88        | -2.962<br>(356)       | 0.003**        |
| 3) ให้ความร่วมมือกับ<br>หน่วยงานอื่นๆในการทำ<br>กิจกรรมต่างๆ ที่เป็น<br>ประโยชน์ต่อสังคม<br>โดยรวม | 3.13                      | 0.95        | 3.38                                                           | 0.92        | 2.993<br>(356)        | 0.003**        |

ตารางที่ 4.6 (ต่อ)

| คุณภาพชีวิตการทำงาน                                                                                            | พยาบาลวิชาชีพ<br>(237 คน) |      | พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะ<br>ทางการพยาบาลและการ<br>ผดุงครรภ์(121 คน) |      | t-test<br>(df) | p- value |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|------|----------------------------------------------------------------|------|----------------|----------|
|                                                                                                                | $\bar{X}$                 | s    | $\bar{X}$                                                      | s    |                |          |
| 4) มีส่วนร่วมในการ<br>ประสานความร่วมมือกับ<br>หน่วยงานทั้งภายในและ<br>ภายนอกโรงพยาบาลใน<br>กิจกรรมเพื่อส่วนรวม | 3.24                      | 0.96 | 3.47                                                           | 0.89 | 2.206<br>(356) | 0.028*   |
| 5) ได้รับการยอมรับว่า<br>เป็นผู้ที่ทำประโยชน์<br>ให้แก่สังคมโดยรวม                                             | 3.34                      | 0.83 | 3.62                                                           | 0.73 | 3.111<br>(356) | 0.002**  |

\* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

\*\*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01

จากตารางที่ 4.6 พบว่าพยาบาลวิชาชีพมีค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานต่ำกว่าพยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.5 อยู่ 3 ด้านดังนี้ 1) ด้านโอกาสในการใช้และพัฒนาความสามารถของบุคคล ในหัวข้อ (1) การมีโอกาสดำเนินผลงานจากความคิดสร้างสรรค์ของตนเองต่อหน่วยงาน (2) การมีอิสระในการตัดสินใจและปฏิบัติงานด้วยตนเอง และ (3) การมีโอกาได้ใช้ความรู้ความสามารถหลากหลายในการปฏิบัติงาน 2) ด้านการบูรณาการทางสังคมให้สอดคล้องกับหน่วยงาน ในหัวข้อ (1) ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมงานในฐานะสมาชิกคนหนึ่งของหน่วยงาน (2) ทำงานร่วมกับทีมสุขภาพอื่นๆ อย่างเสมอภาค (3) รู้สึกว่าเป็นส่วนหนึ่ง ของความสำเร็จในหน่วยงาน และ(4) การทำงานร่วมกับผู้ร่วมงานโดยได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาค และ 3) ด้านความรับผิดชอบของชีวิตการทำงานที่มีต่อสังคม พยาบาลวิชาชีพมีค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพชีวิตการทำงานต่ำกว่าพยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 ในหัวข้อ (1) การปฏิบัติงานในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบเป็นประโยชน์ต่อสังคม (2) การมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมที่รับผิดชอบต่อสังคมของหน่วยงานตามบทบาทหน้าที่ของตน (3) การให้ความร่วมมือกับ

หน่วยงานอื่นๆ ในการทำกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมโดยรวม และ (4) ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ที่ทำประโยชน์ให้แก่สังคมโดยรวม

