



ภาคผนวก

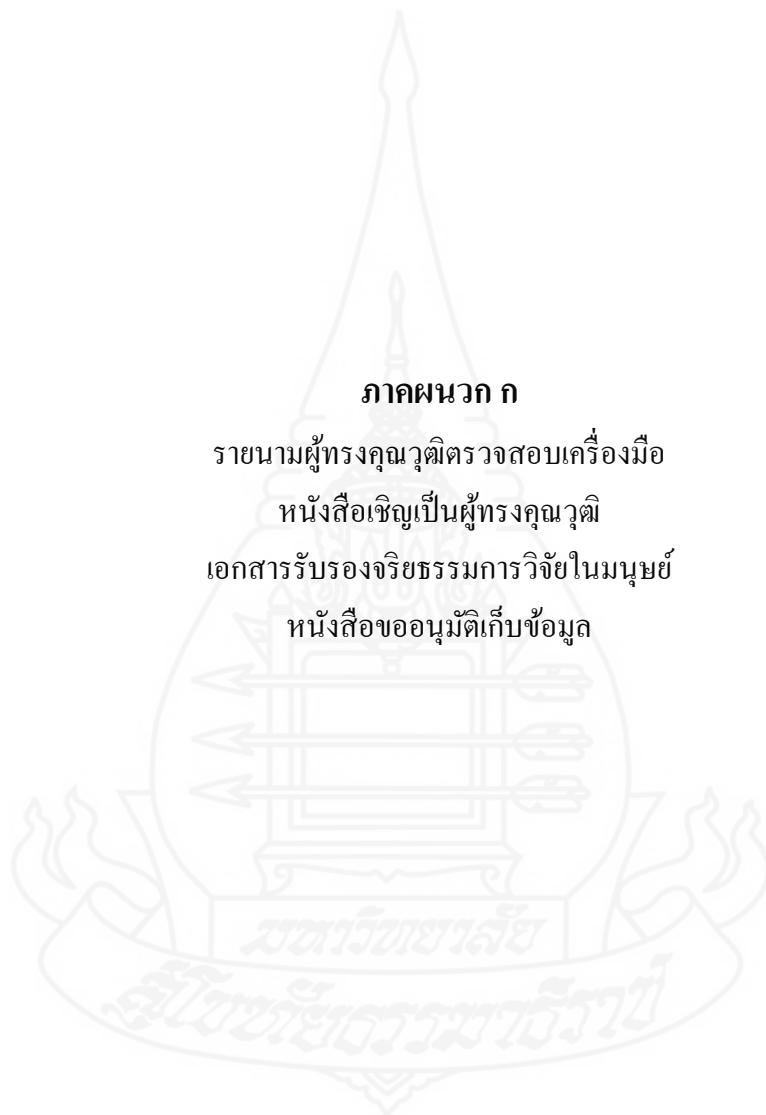
**ภาคผนวก ก**

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือ

หนังสือเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ

เอกสารรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

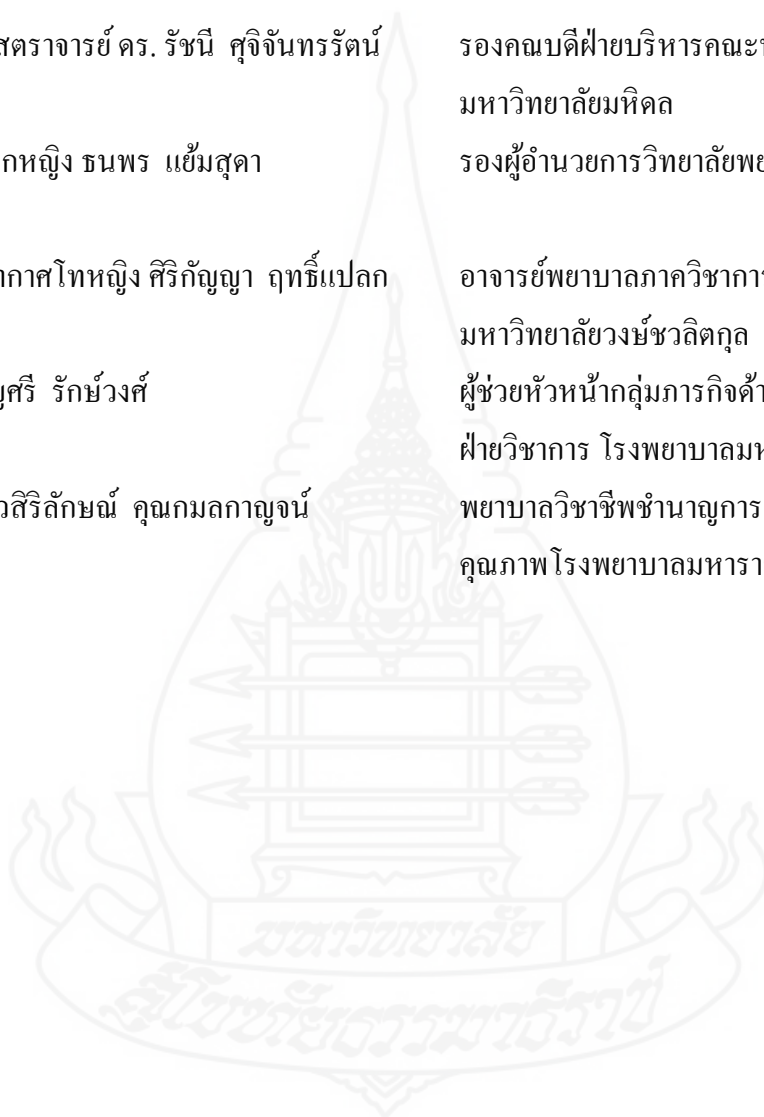
หนังสือขออนุมัติเก็บข้อมูล



### รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือ

วิทยานิพนธ์ฉบับนี้ผู้วิจัยได้รับการอนุเคราะห์จากผู้ทรงคุณวุฒิร่วมพิจารณาเครื่องมือวิจัย จำนวน 5 ท่าน ดังนี้

- |  |   |
|--|---|
| 1. รองศาสตราจารย์ ดร. รัชนี ศุภจันทร์รัตน์ | รองคณบดีฝ่ายบริหารคณะพยาบาลศาสตร์<br>มหาวิทยาลัยมหิดล                           |
| 2. นาวาเอกหญิง ธนพร เข้มสุดา               | รองผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลกองทัพเรือ  |
| 3. นาวาอากาศโทหญิง ศิริกัญญา ฤทธิแปลล      | อาจารย์พยาบาลภาควิชาการพยาบาลเด็ก<br>มหาวิทยาลัยวงษ์ชวลิตกุล                    |
| 4. ดร.เพ็ญศรี รักษ์วงศ์                    | ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล<br>ฝ่ายวิชาการ โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา |
| 5. นางสาวสิริลักษณ์ คุณกมลกาญจน์           | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ หัวหน้างานพัฒนา<br>คุณภาพ โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา       |



ที่ ศธ 0522.26/379



มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช  
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด  
จังหวัดนนทบุรี 11120

16 มิถุนายน 2552

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจเครื่องมือวิจัย

เรียน คุณสิริลักษณ์ คุณกมลกาญจน์

ด้วยนางประภาพร บุญเพิ่ม นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาการบริหาร การพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง "การศึกษาเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพกับพยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการดูแลคนไข้ ในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปสังกัดกระทรวงสาธารณสุข" โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อริ ชิวเกษมสุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในกรณีนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการวิจัยดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา ดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อ โปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์เป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษา สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.มุกดา หนุ่ยศรี)

รองประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์  
รักษาราชการแทน ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7, โทรสาร 0-2503-2620

โทร. 089-8443755 (นางประภาพร บุญเพิ่ม)



สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช  
 ศ.บางพูน อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120  
 โทร. 02-5048036, 02-5048037 โทรสาร 02-5048096  
 School of Nursing, Sukhothai Thammathirat Open University Bangpood, Pakkred,  
 Nonthaburi 11120  
 Tel. (662) 5048036, 5048037 Fax : (662) 5048096

เอกสารรับรองโดยคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์  
 สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ชื่อโครงการวิจัย ..... เลขที่ ๐๐๘/๒๓

การศึกษาเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพกับพยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะ  
 ทางการพยาบาลและการศัลยกรรมที่โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวง  
 สาธารณสุข

เลขที่โครงการ/รหัส ID 2485100313

ชื่อหัวหน้าโครงการวิจัย นางประภาพร บุญเพิ่ม  
 ที่ทำงาน โรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา

ขอรับรองว่าโครงการวิจัยดังกล่าวได้ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย  
 ในมนุษย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ลงนาม .....  
 (อาจารย์ ดร. ชื่นจิตร โพธิ์ศัพท์สุข)

กรรมการและเลขานุการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

ลงนาม .....  
 (รองศาสตราจารย์ ดร. ศรีนวล สติชัยวิทย์นันท์)

ประธานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

วันที่รับรอง 18 มิถุนายน ๒๕๖๓

ที่ ศธ 0522.26/ว ๒๑

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช  
ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลบางพูด  
อำเภอปากเกร็ด นนทบุรี 11120

๒๐ มกราคม 2553

เรื่อง ขออนุมัติให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

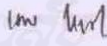
เรียน

ด้วย นางประภาพร บุญเพิ่ม นักศึกษาหลักสูตรบัณฑิตศึกษา แขนงวิชาการบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์ เรื่อง “คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพกับพยาบาลชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการศุ่คงครรภ์โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข” โดยมี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อารี ชิวเกษมสุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงใคร่ขออนุญาตให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย โดยใช้แบบสอบถาม “คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพกับพยาบาลชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการศุ่คงครรภ์โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข” ที่ปฏิบัติงานตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป จากโรงพยาบาลของท่าน ทั้งนี้ นักศึกษาจะได้ประสานงานในรายละเอียด ดังกล่าว ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์ ดร.เอกพล หนูศรีศรี)  
รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภามหาวิทยาลัย  
รักษาราชการแทน ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์  
โทร. 0-2504-8036-7, 0-25032620  
โทรสาร 0-2504-8096



ภาคผนวก ข

แบบสอบถาม

แบบสอบถามการวิจัยเรื่อง

การศึกษาเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพกับพยาบาลผู้ชำนาญ  
เฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปสังกัด  
กระทรวงสาธารณสุข

“ A Comparison of Quality of Work Life of Professional Nurses Between  
Advanced Practice Nurses at Regional Hospitals and General Hospitals  
On the Public Health Inspection”

เรียน ผู้ตอบแบบสอบถาม

เนื่องด้วยดิฉัน นางประภาพร บุญเพิ่ม นักศึกษามหาบัณฑิต แขนงวิชาการบริหารการ  
พยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิจัยเพื่อเสนอ  
เป็นวิทยานิพนธ์ เรื่อง การศึกษาเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพกับพยาบาล  
ผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปสังกัด  
กระทรวงสาธารณสุข โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาล  
วิชาชีพและพยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ และทำการเปรียบเทียบ  
คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพกับพยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการ  
ผดุงครรภ์ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปสังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ผลการวิจัยครั้งนี้จะนำมาใช้เป็นข้อมูลเชิงประจักษ์สำหรับผู้บริหารทางการพยาบาลในการพัฒนา  
คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพและพยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการ  
ผดุงครรภ์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ดังนั้นข้อมูลที่ได้รับจากการตอบแบบสอบถามของ  
ท่านจึงมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง

ผู้วิจัยขอความกรุณาจากท่านในการตอบแบบสอบถามตามความเป็นจริง และข้อมูลที่  
รวบรวมได้จะเป็นความลับและไม่ก่อให้เกิดความเสียหายใดๆต่อท่านรวมทั้ง จะเป็นประโยชน์ต่อ  
การศึกษา และการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากรทางการพยาบาลต่อไป

ในกรณีที่ท่านไม่ประสงค์จะตอบแบบสอบถาม ท่านสามารถปฏิเสธได้ โดยส่งคืน  
แบบสอบถามการวิจัยให้กับกลุ่มภารกิจด้านการพยาบาลเพื่อรวบรวมส่งคืนผู้วิจัยต่อไป

ขอขอบพระคุณเป็นอย่างยิ่ง

นางประภาพร บุญเพิ่ม

ผู้วิจัย



แบบสอบถามความคิดเห็นของพยาบาลวิชาชีพ / พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและ  
การผดุงครรภ์

เรื่อง การศึกษาเปรียบเทียบคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพกับพยาบาลผู้ชำนาญ  
เฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปสังกัดกระทรวง  
สาธารณสุข

**คำชี้แจง**

1. แบบสอบถามชุดนี้ประกอบไปด้วยเนื้อหา 2 ส่วน คือ
  - ส่วนที่ 1 แบบสอบถามข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน 6 ข้อ
  - ส่วนที่ 2 แบบสอบถามคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพและพยาบาลผู้ชำนาญ  
เฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ จำนวน 50 ข้อ ประกอบไปด้วย
 

-ค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม	จำนวน 6 ข้อ
-สภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ	จำนวน 7 ข้อ
-โอกาสในการใช้และพัฒนาความสามารถของบุคคล	จำนวน 7 ข้อ
-โอกาสความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน	จำนวน 6 ข้อ
-การบูรณาการทางสังคมให้สอดคล้องกับหน่วยงาน	จำนวน 7 ข้อ
-สิทธิส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับงานในหน่วยงาน	จำนวน 6 ข้อ
-การทำงานและชีวิตโดยรวม	จำนวน 6 ข้อ
-ความรับผิดชอบของชีวิตการทำงานที่มีต่อสังคม	จำนวน 5 ข้อ
2. โปรดอ่านคำแนะนำให้เข้าใจก่อนตอบแบบสอบถาม
3. โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่องว่างที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านตามความเป็นจริงเพียง  
ข้อเดียว โดยมีเกณฑ์ในการเลือกตอบดังนี้
  - 5 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด
  - 4 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความคิดเห็นของท่านมาก
  - 3 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความคิดเห็นของท่านปานกลาง
  - 2 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความคิดเห็นของท่านน้อย
  - 1 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความคิดเห็นของท่านน้อยที่สุด
4. โปรดตอบแบบสอบถามให้ครบถ้วนทุกข้อตามความเป็นจริงเพื่อให้ข้อมูลที่ได้รับเป็น  
ประโยชน์ต่อการวิจัยมากที่สุด
5. ข้อมูลทั้งหมดจะถูกเก็บเป็นความลับและจะถูกนำมาใช้ในการวิจัยเท่านั้น

เลขที่แบบสอบถาม

ID

--	--	--	--	--	--

## ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคล

คำชี้แจง โปรดเติมข้อความลงในช่องว่าง หรือทำเครื่องหมาย / ในช่อง  ตามความเป็นจริง

1. ปัจจุบันท่านมีอายุ .....ปี
2. เพศ  1.หญิง  2.ชาย
3. สถานภาพสมรส  1.โสด  2. คู่  3.หม้าย /หย่า /แยก
4. ระดับการศึกษาสูงสุด  1.ปริญญาตรี หรือเทียบเท่า  2. ปริญญาโท สาขา.....  
 3. อื่นๆ (โปรดระบุ).....
5. รายได้ที่ท่านได้รับในปัจจุบัน(โดยรวมทั้งหมดได้แก่ เงินเดือน , ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ , ค่าตอบแทนวิชาชีพ ,เงินประจำตำแหน่ง )  
 < 15,000 บาท  15,000- 29,999 บาท  
 30,000- 44,999 บาท  > 45,000 บาท
6. ประสบการณ์ในการทำงานในบทบาท  
 พยาบาลวิชาชีพ ระยะเวลา.....ปี.....เดือน  
 พยาบาลผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ ระยะเวลา.....ปี.....เดือน
7. แผนกที่ปฏิบัติงาน  
 การพยาบาลมารดาและทารก  
 การพยาบาลศัลยกรรม  
 การพยาบาลอายุรกรรม  
 การพยาบาลกุมารเวชกรรม  
 การพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อ  
 งานผู้ป่วยนอกและอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน  
 งานห้องผ่าตัดและวิสัญญีพยาบาล  
 การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต  
 อื่นๆ.....

## ส่วนที่ 2 แบบวัดคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาล

คำชี้แจง โปรดทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง  ตรงกับความคิดเห็นของท่านตามความเป็นจริง  
เพียงข้อเดียว โดยมีเกณฑ์ในการเลือกตอบดังนี้

- 5 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด (ร้อยละ 81-100)
- 4 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความคิดเห็นของท่านมาก (ร้อยละ 61-80)
- 3 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความคิดเห็นของท่านปานกลาง (ร้อยละ 41-60)
- 2 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความคิดเห็นของท่านน้อย (ร้อยละ 21-40)
- 1 หมายถึง ข้อความนั้นตรงกับความคิดเห็นของท่านน้อยที่สุด (ร้อยละ 1-20)

ข้อความ	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
<b>ค่าตอบแทนที่เพียงพอและยุติธรรม</b>					
1.ท่านได้รับเงินเดือนที่เหมาะสมกับปริมาณงานที่รับผิดชอบ					
2.ท่านได้รับเงินเดือนเพียงพอเมื่อเทียบกับตำแหน่ง/ฐานะที่ท่านดำรงอยู่ในปัจจุบัน					
3.ท่านได้รับค่าวิชาชีพเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน					
4.ท่านได้รับค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการเหมาะสม					
5.ท่านได้รับค่าตอบแทนการเสี่ยงภัยในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม					
6.ท่านได้รับค่าตอบแทนอื่นๆนอกเหนือจากข้อ 1-5 อย่างเหมาะสมและยุติธรรมได้แก่ สวัสดิการด้านการดูแลสุขภาพของท่านและครอบครัว สวัสดิการด้านที่พักอาศัย					
<b>สภาพการทำงานที่ปลอดภัยและส่งเสริมสุขภาพ</b>					
7.หน่วยงานของท่านมีสิ่งแวดล้อมทางกายภาพที่ดี ได้แก่แสงสว่างเพียงพอ อุณหภูมิพอเหมาะ การระบายอากาศดี ไม่มีเสียงรบกวนขณะที่ปฏิบัติงาน					
8.หน่วยงานของท่านมีสิ่งแวดล้อมทางกายภาพด้านอื่นๆที่ปลอดภัยและเอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงานเช่น ช่องห่างระหว่างเตียงเหมาะสมและสะดวกในการปฏิบัติงาน					
9.หน่วยงานของท่านสะอาดและมีการควบคุมการแพร่กระจายเชื้อโรคได้ดี					
10.หน่วยงานของท่านมีวัสดุและอุปกรณ์เพียงพอและเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน					

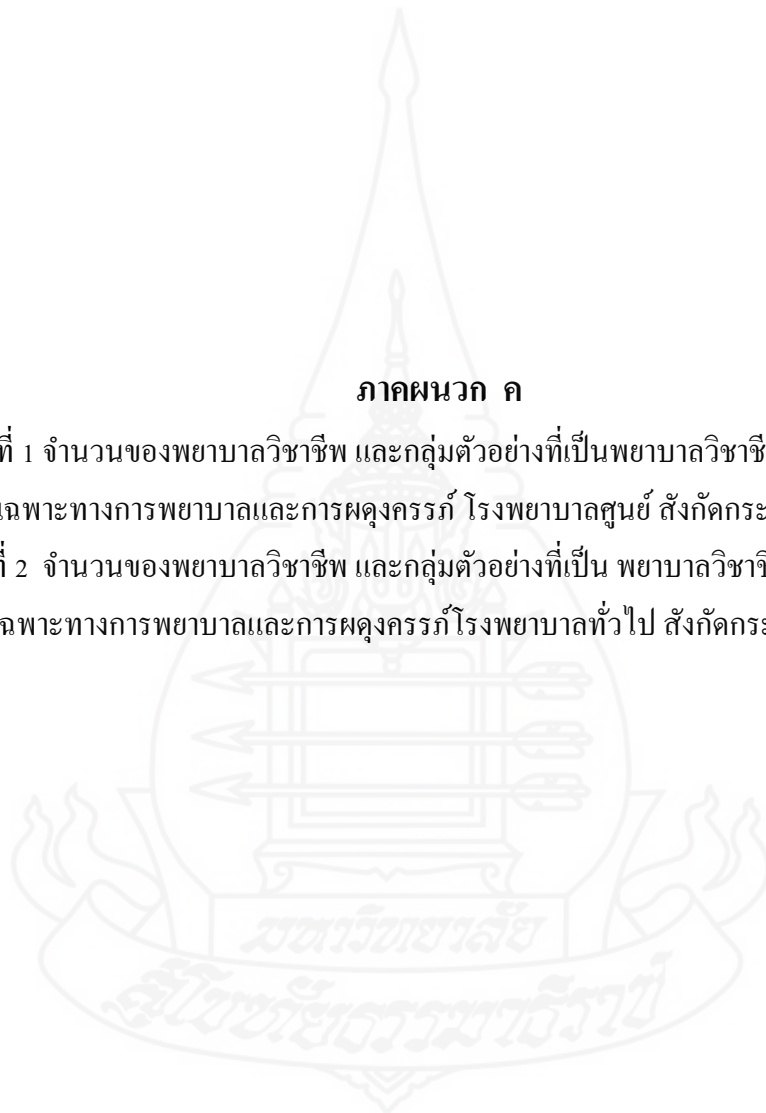
ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
11.หน่วยงานของท่านเป็นสถานที่ทำงานที่มีการจัดวางสิ่งของให้เป็นระเบียบและพร้อมใช้งานตลอดเวลา					
12.หน่วยงานของท่านมีห้องพักผ่อนและห้องรับประทานอาหารเป็นสัดส่วน					
13.หน่วยงานของท่านมีการกำหนดชั่วโมงการทำงานที่เป็นมาตรฐาน					
<b>โอกาสในการใช้และพัฒนาความสามารถของบุคคล</b>					
14.ท่านมีโอกาสได้ใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบ					
15.ท่านมีโอกาสพัฒนาความรู้ความชำนาญเพียงพอสำหรับการปฏิบัติงานตามขอบเขตงานที่รับผิดชอบ					
16.ท่านมีโอกาสเสนอผลงานจากความคิดสร้างสรรค์ของตนเองต่อหน่วยงาน					
17.ท่านมีอิสระในการตัดสินใจและปฏิบัติงานด้วยตนเอง					
18.ท่านได้รับการส่งเสริมให้เข้าร่วมประชุมวิชาการหรือการอบรมทางวิชาการและ/หรือศึกษาต่ออย่างสม่ำเสมอ					
19.ท่านได้รับการสนับสนุนการทำงานเป็นอย่างดีจากผู้บังคับบัญชา					
20.ท่านมีโอกาสได้ใช้ความรู้ความสามารถหลากหลายในการปฏิบัติงาน					
<b>โอกาสความก้าวหน้าและความมั่นคงในการทำงาน</b>					
21.ท่านมีโอกาสได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถเพื่อเตรียมเข้าสู่ตำแหน่งงานใหม่ที่สูงขึ้น					
22.ผู้บังคับบัญชาและ/หรือโรงพยาบาลของท่านสนับสนุนให้ท่านมีความก้าวหน้าในหน้าที่การงานหรือตำแหน่งงาน					
23.ท่านได้รับมอบหมายงานที่ทำทายความสามารถสูงกว่าเดิมที่เคยทำมา					
24.ท่านมีโอกาสที่จะทำงานให้ประสบความสำเร็จและเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงานเสมอ					
25.ท่านรู้สึกว่ามี ความมั่นคงด้านรายได้					

ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
26. ท่านรู้สึกว่าการที่ทำงานที่มีความมั่นคงและสามารถทำงานในหน่วยงานนี้ต่อไปได้ในระยะยาว					
<b>การบูรณาการทางสังคมให้สอดคล้องกับหน่วยงาน</b>					
27. ท่านมีสัมพันธภาพที่ดีกับผู้ร่วมงาน					
28. ท่านมีสัมพันธภาพที่ดีกับผู้บังคับบัญชา					
29. ท่านได้รับความช่วยเหลือสนับสนุนจากผู้ร่วมงานในการปฏิบัติงาน					
30. ท่านทำงานร่วมกับผู้ร่วมงาน โดยได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอภาค					
31. ท่านได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมงาน ในฐานะสมาชิกคนหนึ่งของหน่วยงาน					
32. ท่านทำงานร่วมกับทีมสุขภาพอื่นๆอย่างเสมอภาค					
33. ท่านรู้สึกว่าเป็นส่วนหนึ่งของความสำเร็จในหน่วยงาน					
<b>สิทธิส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับงานในหน่วยงาน</b>					
34. ท่านสามารถปฏิบัติงานตามขอบเขตที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงาน และภายใต้กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ					
35. ท่านมีสิทธิที่จะแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับงานที่ทำต่อผู้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน					
36. ท่านได้รับการเคารพสิทธิส่วนบุคคลจากเพื่อนร่วมงาน					
37. ท่านได้รับการพิจารณาในเรื่องของค่าตอบแทน รางวัลและ/หรือความมั่นคงในงานอย่างเสมอภาคกับผู้อื่น					
38. ท่านได้รับการเคารพสิทธิส่วนบุคคลจากผู้บังคับบัญชา					
39. ท่านได้รับการปฏิบัติจากผู้บังคับบัญชาตามกฎหมายระเบียบของหน่วยงานอย่างเสมอภาค					
<b>การทำงานและชีวิตโดยรวม</b>					
40. ท่านมีเวลาสำหรับการพักผ่อนหย่อนใจและออกกำลังกาย					
41. ท่านมีเวลาว่างจากงานสำหรับทำสิ่งที่ชอบ เช่น ถักลูกไม้ ทำขนม ผักจืด ปฏิบัติธรรม					
42. ท่านมีเวลาพบปะสังสรรค์กับญาติพี่น้องและหรือเพื่อนฝูงในสังคม					

ข้อคำถาม	ระดับความคิดเห็น				
	5	4	3	2	1
43. ท่านสามารถจัดเวลานอกเหนือจากการทำงานเพื่อปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ของตนเองในครอบครัวได้อย่างเหมาะสม					
44. ท่านสามารถจัดเวลาให้กับการทำกิจกรรมทางสังคมนอกเหนือจากงานชีวิตส่วนตัว และ ครอบครัวได้ เช่น ช่วยปลูกป่าให้กับหน่วยงานของรัฐ					
45. ท่านสามารถจัดสรรเวลาเพื่อทำกิจกรรมในชีวิตส่วนตัวของท่านได้อย่างเหมาะสม					
<b>ความรับผิดชอบต่อชีวิตการทำงานที่มีต่อสังคม</b>					
46. ท่านปฏิบัติงานในบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบเป็นประโยชน์ต่อสังคม เช่น ให้การดูแลผู้เจ็บป่วยช่วยให้ผู้รับบริการมีสุขภาพดี					
47. ท่านมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมที่รับผิดชอบต่อสังคมของหน่วยงานตามบทบาทหน้าที่ของตน เช่น รมรงค์การรักษาความสะอาดของชุมชน ให้บริการตรวจสอบสุขภาพฟรีแก่ประชาชนในชุมชน					
48. ท่านให้ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆ ในการทำกิจกรรมต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมโดยรวมเช่น ร่วมรณรงค์การงดบุหรืกับเทศบาล					
49. ท่านมีส่วนร่วมในการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาลในกิจกรรมเพื่อส่วนรวมเช่นการช่วยกันกำจัดขยะของเสียและการประหยัดพลังงานเพื่อลดภาวะโลกร้อน					
50. ท่านได้รับการยอมรับว่า เป็นผู้ที่ทำประโยชน์ให้แก่สังคมโดยรวม โดยเฉพาะในด้านการดูแลสุขภาพ					

### ภาคผนวก ค

ตารางที่ 1 จำนวนของพยาบาลวิชาชีพ และกลุ่มตัวอย่างที่เป็นพยาบาลวิชาชีพ และพยาบาลผู้  
ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์ โรงพยาบาลศูนย์ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตารางที่ 2 จำนวนของพยาบาลวิชาชีพ และกลุ่มตัวอย่างที่เป็น พยาบาลวิชาชีพ และพยาบาลผู้  
ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์โรงพยาบาลทั่วไป สังกัดกระทรวงสาธารณสุข



ตารางผนวกที่ 1 จำนวนของพยาบาลวิชาชีพ และกลุ่มตัวอย่างที่เป็นพยาบาลวิชาชีพ และพยาบาล  
ผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์โรงพยาบาลศูนย์ สังกัด  
กระทรวงสาธารณสุข

ภาค	ชื่อ โรงพยาบาลศูนย์	จำนวน	จำนวน	จำนวน
		พยาบาล วิชาชีพ	พยาบาล วิชาชีพ ตัวอย่าง	พยาบาลผู้ ชำนาญเฉพาะ ทางการ พยาบาลและ การผดุงครรภ์
ตะวันออกเฉียงเหนือ	รพ.บุรีรัมย์	243	22	0
	รพ.สุรินทร์	378		3
	รพ.ขอนแก่น	457		5
	รพ.สรรพสิทธิประสงค์	634		6
	รพ.อุดรธานี	486		4
ตะวันออก	รพ.ชลบุรี	462		2
	รพ.ระยอง	345		2
	รพ.พระปกเกล้าจันทบุรี	483	43	2
กลาง	รพ.พระนครศรีอยุธยา	306		2
	รพ.สระบุรี	383		2
	รพ.ศูนย์เจ้าพระยาอภัยภูเบศร ปราจีนบุรี	334		0
	รพ.ศูนย์ราชบุรี	450		0
	รพ.ศูนย์เจ้าพระยามรราช สุพรรณบุรี	373	33	2
ภาคเหนือ	รพ.ศูนย์นครปฐม	373		2
	รพ.ศูนย์ลำปาง	577	52	1
	รพ.ศูนย์อุตรดิตถ์	376		2
	รพ.ศูนย์เชียงใหม่ กระเหรี่ยง	473		2



## ตารางผนวกที่ 1 (ต่อ)

ภาค	ชื่อ โรงพยาบาลศูนย์	จำนวน	จำนวน	จำนวน
		พยาบาล วิชาชีพ	พยาบาล วิชาชีพ ตัวอย่าง	พยาบาลผู้ ชำนาญเฉพาะ ทางการ พยาบาลและ การผดุงครรภ์
ภาคใต้	รพ.ศูนย์สวรรคตประชารักษ์ นครสวรรคต	479		7
	รพ.ศูนย์พระพุทธชินราช พิษณุโลก	577		7
	รพ.ศูนย์มหาราช นครศรีธรรมราช	629		7
	รพ.ศูนย์สุราษฎร์ธานี	486	44	4
	รพ.ศูนย์ตรัง	352		3
	รวม	9,656	194	65

ตารางผนวกที่ 2 จำนวนของพยาบาลวิชาชีพ และกลุ่มตัวอย่างที่เป็นพยาบาลวิชาชีพ และพยาบาล  
ผู้ชำนาญเฉพาะทางการพยาบาลและการผดุงครรภ์โรงพยาบาลทั่วไป สังกัด  
กระทรวงสาธารณสุข

ภาค	ชื่อโรงพยาบาลทั่วไป	จำนวน	จำนวน	จำนวน
		พยาบาล วิชาชีพ	พยาบาล วิชาชีพ ตัวอย่าง	พยาบาลผู้ ชำนาญเฉพาะ ทางการ พยาบาลและ การผดุงครรภ์
ตะวันออกเฉียงเหนือ	รพ.กาฬสินธุ์	304		3
	รพ.ชัยภูมิ	340		0
	รพ.นครพนม	253		0
	รพ.มหาสารคาม	301	27	0
	รพ.มุกดาหาร	193		0
	รพ.ร้อยเอ็ด	303		1
	รพ.เลย	262		2
	รพ.ศรีสะเกษ	360		2
	รพ.สกลนคร	277		7
	รพ.หนองคาย	269		0
	รพ.หนองบัวลำพู	165		2
	รพ.อำนาจเจริญ	205		0
	รพ.ยโสธร	240		1
	กลาง	รพ.สมเด็จพระยุพราชสระแก้ว	159	
รพ.นครนายก		273		1
รพ.สมุทรปราการ		260	23	2
รพ.ฉะเชิงเทรา		392		2
รพ.สมุทรสาคร		286		2
รพ.สมเด็จพระพุทธเลิศหล้า สมุทรสงคราม		292		1

## ตารางผนวกที่ 2 (ต่อ)

ภาค	ชื่อโรงพยาบาลทั่วไป	จำนวน	จำนวน	จำนวน
		พยาบาล วิชาชีพ	พยาบาล วิชาชีพ ตัวอย่าง	พยาบาลผู้ ชำนาญเฉพาะ ทางการ พยาบาลและ การผดุงครรภ์
กลาง	รพ.พระจอมเกล้าเพชรบุรี	324		2
	รพ.มะการักษ์	180		5
	รพ.พหลพลพยุหเสนา	285		0
	รพ.สมเด็จพระสังฆราชองค์ที่ 17	175		2
	รพ.เจ้าพระยายมราช	375		3
	รพ.ดำเนินสะดวก	183		0
	รพ.โพธาราม	192		2
	รพ.บ้านโป่ง	238		4
	รพ.ราชบุรี	450		0
	รพ.บ้านหมี่	169		5
	รพ.ลพบุรี	333		5
	รพ.ชัยนาท	267		1
	รพ.อินทร์บุรี	197		3
	รพ.สิงห์บุรี	251		0
	รพ.พระพุทธบาท	256		1
	รพ.อ่างทอง	240		0
	รพ.ปทุมธานี	279		4
	รพ.เสนาอยุธยา	172		4
	รพ.พระนั่งเกล้า	382		0
	รพ.พิจิตร	274		2
รพ.กำแพงเพชร	232		2	
รพ.ประจวบคีรีขันธ์	169		0	

## ตารางผนวกที่ 2 (ต่อ)

ภาค	ชื่อโรงพยาบาลทั่วไป	จำนวน	จำนวน	จำนวน
		พยาบาล วิชาชีพ	พยาบาล วิชาชีพ ตัวอย่าง	พยาบาลผู้ ชำนาญเฉพาะ ทางการ พยาบาลและ การผดุงครรภ์
เหนือ	รพ.อุทัยธานี	211		2
	รพ.ศรีสังวรสุโขทัย	195		4
	รพ.สุโขทัย	220		1
	รพ.เพชรบูรณ์	278		1
	รพ.พระเจ้าตากสินมหาราช	230		1
	รพ.น่าน	319		1
	รพ.แพร่	351		5
	รพ.เขียงคำ	182		1
	รพ.พะเยา	275		0
	รพ.ลำพูน	225		1
	รพ.นครพิงค์เชียงใหม่	333		1
	รพ.ศรีสังวาลย์แม่ฮ่องสอน	128	11	1
	ใต้	รพ.ชุมพร	238	
รพ.ระนอง		193		6
รพ.พัทลุง		324		4
รพ.พังงา		166		2
รพ.วิชะภูเก็ต		302		1
รพ.ตะกั่วป่า		129		1
รพ.กระบี่		187		1
รพ.สตูล		167	15	0
รพ.หาดใหญ่		472		0
รพ.สงขลา		330		1

## ตารางผนวกที่ 2 (ต่อ)

ภาค	ชื่อโรงพยาบาลทั่วไป	จำนวน	จำนวน	จำนวน
		พยาบาล วิชาชีพ	พยาบาล วิชาชีพ ตัวอย่าง	พยาบาลผู้ ชำนาญเฉพาะ ทางการ พยาบาลและ การผดุงครรภ์
ใต้	รพ.นราธิวาสราชนครินทร์	278		0
	รพ.ปัตตานี	200		0
	รพ.เบตง	134		0
	รพ.ตราด	259		0
	รวม	17,083	76	107

