

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1.1 จำนวนบุคลากรที่ลาออกจากงาน ระหว่างปี พ.ศ. 2542 – พ.ศ. 2550.....	4
1.2 ฐานค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนวิชาการ.....	7
3.1 จำนวน ร้อยละของประชากรและกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามหน่วยงาน.....	45
3.2 ค่าความเชื่อมั่นที่ระดับนัยสำคัญประกอบความมั่นคงในการทำงาน.....	47
3.3 สัดส่วนแบบสอบถามที่ได้รับคืนจากกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามหน่วยงาน.....	51
4.1 จำนวน ร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามเพศ อายุ และสถานภาพสมรส.....	53
4.2 จำนวน ร้อยละของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามคุณวุฒิการศึกษา ค่าจ้าง และระยะเวลาในการทำงาน.....	55
4.3 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของทัศนคติต่อองค์ประกอบ ความมั่นคงในการทำงานของพนักงานด้านรายได้เกี่ยวกับค่าจ้าง.....	58
4.4 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของทัศนคติต่อองค์ประกอบ ความมั่นคงในการทำงานของพนักงานด้านรายได้เกี่ยวกับค่าตอบแทนอื่น ๆ.....	60
4.5 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของทัศนคติต่อองค์ประกอบ ความมั่นคงในการทำงานของพนักงานด้านสวัสดิการเกี่ยวกับสวัสดิการ ตามกฎหมายกำหนด.....	62
4.6 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของทัศนคติต่อองค์ประกอบ ความมั่นคงในการทำงานของพนักงานด้านสวัสดิการเกี่ยวกับสวัสดิการ จากมหาวิทยาลัย.....	64
4.7 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของทัศนคติต่อองค์ประกอบ ความมั่นคงในการทำงานของพนักงานด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน เกี่ยวกับสภาพการทำงาน.....	67
4.8 จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของทัศนคติต่อองค์ประกอบ ความมั่นคงในการทำงานของพนักงานด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน เกี่ยวกับบรรยากาศในองค์กรโดยรวม.....	70

4.9	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของทัศนคติต่อองค์ประกอบ ความมั่นคงในการทำงานของพนักงานในด้านระเบียบ/หลักเกณฑ์เรื่องการประเมิน ทดลองปฏิบัติหน้าที่.....	73
4.10	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของทัศนคติต่อองค์ประกอบ ความมั่นคงในการทำงานของพนักงานด้านระเบียบ/หลักเกณฑ์เรื่องการประเมิน เพื่อต่อสัญญาจ้าง.....	75
4.11	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของทัศนคติต่อองค์ประกอบ ความมั่นคงในการทำงานของพนักงานด้านความก้าวหน้าทางอาชีพเกี่ยวกับ การปรับวุฒิ.....	77
4.12	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของทัศนคติต่อองค์ประกอบ ความมั่นคงในการทำงานของพนักงานด้านความก้าวหน้าทางอาชีพ เรื่องการเลื่อนขั้นค่าจ้าง.....	79
4.13	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของทัศนคติต่อองค์ประกอบ ความมั่นคงในการทำงานของพนักงานในด้านความก้าวหน้าทางอาชีพ เรื่องการศึกษาต่อ/การอบรมสัมมนา.....	81
4.14	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของทัศนคติต่อองค์ประกอบ ความมั่นคงในการทำงานของพนักงานด้านลักษณะงานเรื่องการทำหายความรู้ ความสามารถ.....	84
4.15	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของทัศนคติต่อองค์ประกอบ ความมั่นคงในการทำงานของพนักงานด้านลักษณะงานเกี่ยวกับความเหมาะสม กับค่าจ้าง.....	86
4.16	จำนวน ร้อยละ ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของทัศนคติต่อองค์ประกอบ ความมั่นคงในการทำงานของพนักงานด้านลักษณะงานเกี่ยวกับความพึงพอใจ	88
4.17	สรุปภาพรวมทัศนคติต่อองค์ประกอบความมั่นคงในการทำงาน.....	89
4.18	การเปรียบเทียบความแตกต่างทัศนคติต่อองค์ประกอบความมั่นคงในการทำงาน จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด.....	91
4.19	การเปรียบเทียบความแตกต่างระดับความมั่นคงในการทำงานจำแนกตาม หน่วยงานที่สังกัด.....	94

4.20	จำนวน ร้อยละ ระดับความมั่นคงในการทำงานจำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด.....	96
4.21	จำนวน ร้อยละ ระดับความมั่นคงในการทำงานจำแนกตามระยะเวลา ในการทำงาน.....	97
4.22	จำนวน ร้อยละ ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างต่อองค์ประกอบความมั่นคง ในการทำงาน.....	98
4.23	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างเพศของกลุ่มตัวอย่างกับ ระดับความมั่นคงในการทำงานโดยรวม.....	102
4.24	จำนวน ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่างกับระดับ ความมั่นคงในการทำงานโดยรวมจำแนกตามอายุ.....	103
4.25	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวระหว่างอายุกับระดับความมั่นคง ในการทำงานโดยรวม.....	103
4.26	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างสถานภาพสมรสกับระดับความมั่นคง ในการทำงานโดยรวม.....	104
4.27	การเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างสถานภาพสมรสกับระดับความมั่นคง ในการทำงานด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน.....	104
4.28	การเปรียบเทียบความแตกต่างของกลุ่มตัวอย่างที่มีคุณสมบัติต่างกับระดับ ความมั่นคงในการทำงานโดยรวม.....	105
4.29	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่างที่มีค่าจ้างที่ได้รับ กับระดับความมั่นคงในการทำงานโดยรวม.....	106
4.30	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวกับระดับความมั่นคงในการทำงาน ของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามค่าจ้างที่ได้รับ.....	106
4.31	จำนวน ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่างที่มีหน่วยงาน ที่สังกัดต่างกับระดับความมั่นคงในการทำงานโดยรวม.....	107
4.32	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวกับระดับความมั่นคงในการทำงาน ของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด.....	108
4.33	จำนวน ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่างกับระดับ ความมั่นคงในการทำงานด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด.....	109

4.34	การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียวระหว่างระดับความมั่นคงในการทำงาน ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานของกลุ่มตัวอย่างจำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด..	109
4.35	การเปรียบเทียบรายคู่ระหว่างหน่วยงานที่สังกัดกับระดับความมั่นคงในการทำงาน ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน.....	110
4.36	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่างที่มีหน่วยงานที่สังกัด ต่างกับระดับความมั่นคงในการทำงานโดยรวม.....	111
4.37	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของกลุ่มตัวอย่าง ที่มีระยะเวลาในการทำงานต่างกับระดับความมั่นคงในการทำงานโดยรวม...	111
4.38	การเปรียบเทียบรายคู่ระหว่างระยะเวลาในการทำงานกับระดับความมั่นคง ในการทำงานโดยรวม.....	112
4.39	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่างที่มีระยะเวลาในการทำงาน กับระดับความมั่นคงในการทำงานด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน.....	113
4.40	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของกลุ่มตัวอย่าง ที่มีระยะเวลาในการทำงานต่างกับระดับความมั่นคงในการทำงาน ด้านสภาพแวดล้อม.....	113
4.41	การเปรียบเทียบรายคู่ระหว่างระยะเวลาในการทำงานกับระดับความมั่นคง ในการทำงานด้านสภาพแวดล้อม.....	114
4.42	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่างที่มีระยะเวลา ในการทำงานกับระดับความมั่นคงในการทำงานด้านระเบียบ/หลักเกณฑ์.....	115
4.43	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของระยะเวลา ในการทำงานของกลุ่มตัวอย่างกับระดับความมั่นคงในการทำงาน ด้านระเบียบ/หลักเกณฑ์.....	115
4.44	การเปรียบเทียบรายคู่ระหว่างระยะเวลาในการทำงานกับระดับความมั่นคง ในการทำงานด้านระเบียบ/หลักเกณฑ์.....	116
4.45	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่างที่มีระยะเวลาในการ ทำงานต่างกับระดับความมั่นคงในการทำงานด้านความก้าวหน้าทางอาชีพ.	117
4.46	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของกลุ่มตัวอย่าง ที่มีระยะเวลาในการทำงานต่างกับระดับความมั่นคงในการทำงาน ด้านความก้าวหน้าทางอาชีพ.....	117

4.47	การเปรียบเทียบรายคู่ระหว่างระยะเวลาในการทำงานกับระดับ ความมั่นคงในการทำงานด้านความก้าวหน้าทางอาชีพ.....	118
4.48	ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของกลุ่มตัวอย่างที่มีระยะเวลาในการทำงาน ต่างกับระดับความมั่นคงในการทำงานด้านลักษณะงาน.....	119
4.49	การวิเคราะห์ความแปรปรวนเพื่อเปรียบเทียบความแตกต่างของกลุ่มตัวอย่าง ที่มีระยะเวลาในการทำงานต่างกับระดับความมั่นคงในการทำงาน ด้านลักษณะงาน.....	119
4.50	การเปรียบเทียบรายคู่ระหว่างระยะเวลาในการทำงานกับระดับความมั่นคง ในการทำงานด้านลักษณะงาน.....	120
4.51	การเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระหว่างคุณลักษณะส่วนบุคคลกับระดับความมั่นคง ในการทำงาน.....	124