

ผนวก ค

แบบสัมภาษณ์

(สำหรับพนักงานบริหารการจัดการแผนกฝ่ายบุคคลหรือทรัพยากรมนุษย์)

ส่วนที่ 1 ลักษณะส่วนตัวของผู้ให้สัมภาษณ์

- อายุ
- เพศ
- ระยะเวลาที่ทำงานกับบริษัท
- รายได้หรือเงินเดือน
- อาชีพของบิดามารดา
- สถานภาพสมรส
- ระดับการศึกษาและสาขาวิชาที่เรียน
- ความสามารถพิเศษในด้านต่าง ๆ เช่นการใช้ภาษาต่างประเทศ โปรแกรมคอมพิวเตอร์
- เป้าหมายสูงสุดที่ตั้งไว้ในการทำงาน หมายถึง ตำแหน่งหน้าที่การงาน รายได้ที่คาดหวังว่าจะได้รับต่อเดือน

ส่วนที่ 2 รายละเอียดของบริษัทบริหารการจัดการอาคารและแผนผังการทำงานของบริษัท

- สถานที่ตั้งของบริษัทที่เป็นสำนักงานใหญ่อยู่ที่ไหน?
- ในบริษัทมีจำนวนพนักงานกี่คน?
- แผนผังการทำงานหรือโครงสร้างการทำงานเป็นอย่างไร?

ส่วนที่ 3 ขั้นตอนในการรับพนักงานใหม่เข้าทำงาน

- ท่านมองอะไรบ้างในการพิจารณาว่าพนักงานใหม่เข้าทำงานในแต่ละตำแหน่งงานของบริษัท?
- ความต้องการของลูกค้ามีอิทธิพลหรือไม่? มากน้อยเพียงใดในการที่ท่านจะพิจารณาว่าพนักงานใหม่เข้ามาทำงานในบริษัท?

- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรกับหลักการที่ว่า Put the right man on the right job? และท่านคิดว่าหลักการนี้หมายถึงอะไร?
- ท่านคิดว่าการสัมภาษณ์งานและการทดสอบทักษะบางอย่าง เช่น การพิมพ์ดีด การทดสอบความรู้ในด้านการอ่าน การพูด การเขียน ของภาษาอังกฤษ ทำให้คุณได้พนักงานตามที่คุณต้องการหรือไม่? อย่างไร?
- ท่านคิดว่าผู้หญิงสามารถทำงานเช่น วิศวกร ฝ่ายอาคารสถานที่ ช่างอาคาร ได้หรือไม่? เพราะอะไร?
- ท่านคิดว่าเรื่องเพศมีอิทธิพลต่อการจ้างงานในแต่ละตำแหน่งงานหรือไม่? อย่างไร?
- ท่านคิดว่าความรู้สึกส่วนตัวของท่านที่มีต่อผู้สมัครงานมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจรับพนักงานเข้าทำงานในบริษัทหรือไม่? อย่างไร?

ส่วนที่ 4 การฝึกอบรมทักษะความสามารถของพนักงาน

- โดยปกติแล้วหลังจากตัดสินใจรับพนักงานใหม่เข้าทำงานกับบริษัท บริษัทจะมีการฝึกอบรมหรือสอนงานให้กับพนักงานก่อนเริ่มทำงานหรือไม่? ทำด้วยวิธีใด? และใช้ระยะเวลาานเท่าไร?
- ในปีที่ผ่านมา มีจำนวนพนักงานหญิงชายน้อยเท่าไรได้เข้าฝึกอบรม? และการฝึกอบรมที่บริษัทมีการจัดขึ้นมาส่วนใหญ่จะเป็นการฝึกอบรมประเภทไหน? (การฝึกอบรมเพื่อเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถที่เกี่ยวกับทักษะที่ต้องใช้ในการทำงาน (คอมพิวเตอร์ ภาษาอังกฤษ.....) ฯลฯ

ส่วนที่ 5 การพิจารณาขึ้นเงินเดือนและเลื่อนตำแหน่งงาน

- ในการขึ้นเงินเดือนหรือเลื่อนตำแหน่งงานของพนักงานแต่ละคนนั้นคุณพิจารณาจากอะไร?
- ท่านมีความคิดเห็นอย่างไรกับความเชื่อที่ว่า “ผู้ชายสามารถทำงานในตำแหน่งระดับสูงได้ดีกว่าผู้หญิง”
- ท่านคิดว่าเรื่องเพศ (หญิง/ชาย) มีส่วนเกี่ยวข้องกับการตัดสินใจเลื่อนตำแหน่งงานหรือไม่? อย่างไร?

ส่วนที่ 6 การพิจารณาลงโทษเมื่อพนักงานกระทำความผิด

- เมื่อพนักงานในบริษัทกระทำความผิดท่านมีบทลงโทษอย่างไร? และบทลงโทษของพนักงานหญิงและพนักงานชายแตกต่างกันหรือไม่?
- ในรอบหนึ่งปีที่ผ่านมาท่านคิดว่าพนักงานหญิงกับพนักงานชาย ใครโดนลงโทษมากกว่ากัน?

ส่วนที่ 7 สวัสดิการของบริษัทที่มีให้แก่พนักงาน

- สวัสดิการที่บริษัทของท่านมีให้กับพนักงานนั้นมีอะไรบ้าง?
- สวัสดิการของพนักงานหญิงกับพนักงานชายมีความแตกต่างกันหรือไม่? อย่างไร?