

บทคัดย่อ

T167978

ชื่อภาคานิพนธ์ : คุณภาพชีวิตในการทำงานของคณงานก่อสร้างในเขตเทศบาลนครยะลา
จังหวัดยะลา
ชื่อผู้เขียน : นายผดุงศักดิ์ ถิ่นกาญจนนา
ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาลังคม)
ปีการศึกษา : 2548

การศึกษา เรื่องนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาระดับคุณภาพชีวิตของคณงานก่อสร้างในเขตเทศบาลนครยะลา จังหวัดยะลา และ 2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตของคณงานก่อสร้างในเขตเทศบาลนครยะลา จังหวัดยะลา กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษา เป็นคณงานก่อสร้างในสถานประกอบการในเขตเทศบาลนครยะลา ที่ขึ้นกับสำนักงานประกันสังคม จังหวัดยะลา จำนวน 220 คน ใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการรวบรวมข้อมูล สุ่มตัวอย่างโดยวิธีแบบบังเอิญ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า t - test และค่า F - test

ผลการศึกษาสรุปได้ดังนี้

ลักษณะข้อมูลส่วนบุคคล คณงานก่อสร้างส่วนใหญ่เป็นเพศชาย มีอายุระหว่าง 21-30 ปี สถานภาพสมรสและอยู่ด้วยกัน จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น มีจำนวนสมาชิกในครอบครัว 3-4 คน สมาชิกที่ทำงานได้ 1-2 คน รายได้ของครอบครัว 5,001-10,000 บาท ครึ่งหนึ่งมีภูมิลำเนาเดิม ใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดยะลา ปัตตานี และนราธิวาส การย้ายถิ่นชั่วคราว ลักษณะของการย้ายเป็นกลุ่มแบบครอบครัว ประกอบอาชีพรับจ้างก่อสร้าง เป็นเวลา 1-2 ปี เคยประกอบอาชีพรับจ้างทั่วไป ปัจจุบันอาศัยที่บ้านตนเอง ต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายของครอบครัว ทั้งหมด ไม่ต้องช่วยเหลือการเงินแก่บิดามารดา ครอบครัวสนับสนุนให้ประกอบอาชีพนี้เข้ามาทำงานในอาชีพนี้โดยมาสมัครด้วยตนเอง ส่วนใหญ่ไม่เคยได้รับการฝึกอบรม

ระดับคุณภาพชีวิตของคณงานก่อสร้างในภาพรวม 3 ด้าน อยู่ในระดับปานกลาง รวมทั้งเมื่อพิจารณารายด้าน ได้แก่ ด้านรายได้และสวัสดิการ ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน และด้านความปลอดภัยในการทำงาน อยู่ในระดับปานกลางเช่นกัน

T167978

ปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตของแรงงานก่อสร้าง ได้แก่ ระดับการศึกษา ภูมิฐานะเดิม การรับผิดชอบในครอบครัว การสนับสนุนจากครอบครัว การได้รับการฝึกอบรมอาชีพ และการย้ายถิ่น ส่วนปัจจัยที่ไม่มีผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของแรงงานก่อสร้าง ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพการสมรส จำนวนสมาชิกในครอบครัว รายได้ครอบครัว และระยะเวลาในการประกอบอาชีพ

ข้อเสนอแนะ

การทำงานของแรงงานก่อสร้างเป็นงานที่เสี่ยง ควรให้คนงานมีทักษะและความพร้อมในการทำงาน โดยควรให้มีการอบรมเฉพาะแต่ละช่าง เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น การทำงานในวันหยุด นายจ้างควรมีการจ่ายค่าจ้างให้กับคนงานเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน และมีเจตคติที่ดีต่อนายจ้าง สิ่งที่คนงานต้องการได้รับการช่วยเหลือ คือค่ารักษาพยาบาลเมื่อเจ็บป่วย เพื่อเป็นหลักประกันในการทำงานที่มีความสุขและมีประสิทธิภาพ คุณภาพชีวิตในการทำงานที่จะทำให้คนงาน มีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นด้วยการส่งเสริมการมีรายได้ของคนงาน และการจัดสวัสดิการให้ครอบคลุมตามกฎหมายแรงงาน ว่าด้วยการจัดสวัสดิการให้กับคนงาน

ABSTRACT

T167978

Title of Research Paper : Work Life Quality of Construction Workers in Yala Municipality,
Yala Province

Author : Mr. Phaduag Limkanjana

Degree : Master of Arts (Social Development)

Year : 2005

Objectives of the study were as follows : 1) to study level of work life quality of construction workers in Yala Municipality, Yala Province and 2) to study factors affected to work life quality of construction workers in Yala Municipality, Yala Province.

Samples of the Study were 220 construction workers in entrepreneur area of Yala Municipality, Social Security Office of Yala Province. Questionnaires were used as tool in Collecting data by sampling random. Statistics used in data analysis included frequency, percentage, means, standard deviation t – test and F – test. The hypotheses were testing at the significant level of 0.05.

Results of the study;

Most of construction workers were males. They were 21-30 year old, married and lived together, graduated secondary school. There were 3-4 persons in their families with 1-2 of members work for their families. Family income were 5,001-10,000 baht. More than half of them lived in 3 Southern Provinces, those were Yala, Pattani and Narathiwat. Pattern of migration was family migrated temporally. They worked as construction workers for 1-2 years. Most of them used to be general employee. At present, they live in their own house and have responsible for their families expenditure. They did not have to support the money to their parents. Their family encourage them to do this job. and it was their voluntary. Most of them never had training before.

T167978

Level of work life quality of construction workers was generally in moderate level. Considering specific aspect, it found that level of work life quality of constructions worker in caring and welfare, work environment and work softy aspects were also in moderate level

Factors affected to work life quality of construction worker were education, home town, supporting from family and migration. Factors did not affected to work life quality of constructions worker were sex, ages, marital status member of family number, family income, period of work, family responsibility and training.

Suggestion :

Constructions work in hard and risky. Constrictions worker should have skills and well prepared to work. They should receive specific training that they can work more efficient. Employers should pay over time payment for working on holiday. To increase good moral, eagerness and positive attitude to the cupola of workers. Assistance they need was medical payment to guarantee that they can work with happy and efficient. Moreover, work life quantity of workers would depend on providing more incomer and welfare according to labor law.