

บทคัดย่อ

T168107

ชื่อภาคินพนธ์ : ความคิดเห็นของฝ่ายการเมืองและฝ่ายพนักงานท้องถิ่นต่อพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่เขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

ชื่อผู้เขียน : นางสาวชลธิชา พึ่งอบ

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)

ปีการศึกษา : 2548

การศึกษาค้นคว้าความคิดเห็นของฝ่ายการเมืองและฝ่ายพนักงานท้องถิ่น ต่อพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่เขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

1. เพื่อศึกษาค้นคว้าความคิดเห็นของฝ่ายการเมืองและฝ่ายพนักงานของท้องถิ่นต่อสาระสำคัญในการถ่ายโอนบุคคลากร ด้านการถ่ายโอนภารกิจ ด้านการถ่ายโอนงบประมาณในพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง พ.ศ.2542

2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อความคิดเห็นของ ฝ่ายการเมืองและฝ่ายพนักงานของท้องถิ่นต่อสาระสำคัญในการถ่ายโอนบุคคลากร ด้านการถ่ายโอนภารกิจ ด้านการถ่ายโอนงบประมาณในพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 ผู้ให้ความคิดเห็นเป็นผู้ปฏิบัติงานอยู่ใน องค์การบริหารส่วนตำบลพื้นที่เขตอำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย 14 แห่ง รวม 224 ราย เครื่องมือในการเก็บข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าความถี่ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ใช้สถิติทดสอบ t-test และ F- test เพื่อทดสอบสมมติฐาน

ผลการศึกษา

พบว่าฝ่ายการเมืองและฝ่ายพนักงานท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นด้วยในระดับปานกลางต่อการถ่ายโอนบุคคลากร ภารกิจ และงบประมาณตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542

ปัจจัยที่ส่งผลต่อความคิดเห็นของผู้บริหารและข้าราชการท้องถิ่นต่อพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ในด้าน

T168107

การถ่ายโอนบุคลากร ด้านการถ่ายโอนภารกิจ ด้านการถ่ายโอนงบประมาณ คือเพศของผู้ให้ความคิดเห็น

ข้อเสนอแนะ

1) ในด้านการถ่ายโอนบุคลากร ควรมีการจัดสัดส่วนระหว่างปริมาณงานที่ถ่ายโอนกับจำนวนบุคลากรให้สัมพันธ์กันทุกช่วงการถ่ายโอนงาน พร้อมกันนั้นควรมีการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพในการทำงาน คือการฝึกอบรมและการจัดสวัสดิการเพื่อเพิ่มขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้วย

2) ในด้านการถ่ายโอนภารกิจ ควรมีมาตรการตรวจสอบความพร้อม ขององค์การบริหารส่วนตำบล ในหลาย ๆ ด้าน เช่น ด้านบุคลากร ด้านรายได้ ด้านพื้นที่รับผิดชอบว่ามีความพร้อมเพียงใดที่จะรับโอนภารกิจ ตามพระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 องค์การบริหารส่วนตำบลใดที่ยังไม่พร้อม รัฐก็ไม่ควรถ่ายโอนภารกิจให้ไปดำเนินการ และควรมีการแก้ไขระเบียบกฎหมายให้เอื้อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานด้วย

3) ในด้านการถ่ายโอนงบประมาณ รัฐควรถือว่าการจัดสรรงบประมาณให้เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจ และการสนับสนุนงบประมาณเพื่อจัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์เพื่อช่วยในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพเป็นเรื่องสำคัญ มิฉะนั้นจะทำให้งานไม่สำเร็จ และก่อให้เกิดความยุ่งยากในการปฏิบัติงาน

ABSTRACT

T168107

Title of Research Paper : Opinions for Politicians and Government Officials on the Act of Setting a Local Plan and Procedures for Decentralization of Power to Local Administrative Organization, B.E. 2542 : A Case Study of Tambon Administrative Organization in Muang District, Chiangrai Province

Author : Miss Cholticha Puengob

Degree : Master of Arts (Social Development)

Year : 2005

The study was aimed at (1) examining the opinions of politicians and government officials on the substance of the Act of Setting a local Plan and Procedures for Decentralization of Power to local administrative organization, B.E. 2542, which covers three aspects : personnel transfer, mission transfer and budget transfer. (2) identifying the factors influencing their opinion on the substance of the Act.

The data were collected from 224 people working for 14 tambon administrative organizations in Muang District, Chiangrai Province. Percentage, frequency, mean and standard deviation were used to describe the data, and t-test and F-test to test the hypotheses.

The findings were briefly stated as follows:

The politicians and tambon administrative organization employees agreed to the substance of the Act at a moderate level.

The factor significantly influencing their opinion was gender.

Recommendations.

T168107

1. Personnel transfer The personnel to be transferred should match the workload of each transfer stage. The personnel should be trained to increase their work efficiency. Also, they should be provided with adequate welfare in order to boost their work morale.

2. Mission transfer The readiness in various respects of tambon administrative organizations should be checked, especially, the personnel, the income and the area under responsibility. If any tambon administrative organization is not ready, the government should not transfer the activities to that organization. Also, some rules and regulations should be amended to facilitate the organization's work.

3. Budget transfer The government should allocate adequate budget to tambon administrative organizations in order for them to be able to acquire work facilities and equipment to carry out their functions efficiently and effectively.