

## บทคัดย่อ

168398

ชื่อภาคินพนธ์ : ความคิดเห็นของ วิทยากรต่อการใช้เป็นกลยุทธ์ในการสร้างกำแพงชุมชนชายแดน  
: ศึกษาเฉพาะกรณี กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค 2 ส่วนแยก 2  
ชื่อผู้เขียน : พันเอกณรงค์ฤทธิ์ วิจิตร  
ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต(พัฒนาสังคม)  
ปีการศึกษา : 2548

---

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1)ความคิดเห็นของวิทยากรชุมชนเข้มแข็งต่อการใช้แนวความคิดการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนเป็นกลยุทธ์ในการสร้างกำแพงชุมชน 2)ปัจจัยที่มีผลต่อความคิดเห็นของวิทยากรชุมชนเข้มแข็งต่อการใช้แนวความคิดเห็น 3)ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ ประชากรในการศึกษาคือ วิทยากรของชุดพัฒนาสัมพันธ์มวลชน ชุดสันติมิตร ชุดปฏิบัติการแก้ไขปัญหาคความยากจน สังกัดกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค 2 ส่วนแยก 2 จำนวน 201 นาย เก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ ค่าเฉลี่ยเลขคณิต และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน  $t - test$  และ  $F - test$

### ผลการศึกษาพบว่า

1. ด้านข้อมูลทั่วไป วิทยากร ส่วนใหญ่มีชั้นยศ สิบตรี - สิบเอก อายุราชการ 18.9 ปี ระดับการศึกษา การศึกษาดำรงว่าปริญญาตรี พื้นที่ปฏิบัติงาน วิทยากรกระบวนการ ส่วนใหญ่ ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานี ประสบการณ์ในการทำงานไม่เกิน 1 ปี

2.ความคิดเห็นของวิทยากรต่อการใช้เป็นกลยุทธ์โดยรวม พบว่า วิทยากรกระบวนการ มีความคิดเห็น เห็นด้วยและเมื่อพิจารณาในแต่ละด้านบุคลากร ด้านการติดตามประเมินผลและด้านกระบวนการเห็นมีความคิดเห็นด้วย ส่วนระดับความคิดเห็นปานกลางด้านสนับสนุน

3.ปัจจัยที่มีผลต่อความคิดเห็นคือ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ในการทำงาน ความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นต่อการมีส่วนร่วมกิจกรรมในชุมชน ปัจจัยที่มีไม่ผลความคิดเห็น อายุราชการ การปฏิบัติงานในพื้นที่ ความถี่ของการเข้ารับการอบรม ความรู้ความเข้าใจ

168398

4. ข้อเสนอแนะผลจากการศึกษาครั้งนี้ ทำให้ผู้ศึกษาพบประเด็นปัญหาและข้อเสนอแนะที่จะเสนอในการที่จะส่งเสริมให้ เกิดประโยชน์สูงสุด ดังนี้ 1)ควรจัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการใช้การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนมากขึ้นโดยเฉพาะในกลุ่มของ นายทหารชั้นประทวน 2) ควรสนับสนุนให้ วิทยากรกระบวนการเกิดความพึงพอใจในงานที่ปฏิบัติอยู่ โดยเฉพาะด้านความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและพิจารณาบำเหน็จความดีความชอบ ตลอดจนให้โอกาสก้าวหน้าเป็นพิเศษกว่ากำลังพลอื่นๆ 3) ควรมีการจัดการหมุนเวียนกำลังพลที่ปฏิบัติหน้าที่ของวิทยากรทุกปี 4) ควรเพิ่มงบประมาณให้เพียงพอต่อความจำเป็นในการปฏิบัติงาน

## ABSTRACT

168398

**Title of Research Paper** : Trainers' Opinion on the Strategy of Building Border  
Community Walls : A Case Study of the Internal Security  
Maintenance Division, Region 2, Section 2

**Author** : Lt.Col.Narongrit Vichit

**Degree** : Master of Arts (Social Development)

**Year** : 2005

---

The Study was made for the following objectives : 1) to find out the opinion of community strength trainers on applying the strategy of bridling community walls, 2) to identify the factors influencing their opinion, and 3) to indicate the problems and to seek some suggestions. The sample group was composed of 201 trainers of the public relations development set, the Santi Nimitr set, and the poverty eradicating set under the Internal Security Maintenance Division, Region 2, Section 2. A questionnaire was used as the instrument. Mean, standard deviation, t-test and F-test were employed to analyze that data.

The findings were summed up as follows :

**1. General background information** Most of the trainers were corporal to major sergeant. The average number of working year was 18.9. Their education was below a Bachelor's degree. Most worked in Ubonratchathani Province and had work experience of not more than on year

**2. Opinion on the strategy.** The trainers strongly agreed with the strategy. They strongly agreed with the personnel, follow-up and evaluation, and procedures but they only moderately agreed with the support.

**3.** The factors significantly related to their opinion were education, work experience, job satisfaction and participation in community activities. In contrast, the factors that had no impact on their opinion were number of working years, area where the trainer work,

frequency of attending training courses, and knowledge and understanding of the strategy of bridling border community walls.

#### **4. Recommendations**

- 1) An activity to promote the knowledge and understanding of strengthening army officers.
- 2) The trainers should be made to feel satisfied with their job. Especially, focus should be on life security and safety and promotion consideration. They should be given more opportunity for career advancement than other army forces.
- 3) The army officers should take turns to be trances every year.
- 4) Enough budget should be allocated to cope with the work.