

บทคัดย่อ

168515

ชื่อภาคนิพนธ์ : บทบาทของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลต่อการบริหารงานท้องถิ่น
ศึกษาเฉพาะกรณี องค์การบริหารส่วนตำบลในอำเภอเมือง จังหวัดยะลา

ชื่อผู้เขียน : นายมะสติ หะยีปี

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)

ปีการศึกษา : 2548

การวิจัยเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาบทบาทของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลต่อการบริหารงานท้องถิ่น 2) ศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับบทบาทของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลต่อการบริหารงานท้องถิ่น 3) ศึกษาปัญหาอุปสรรคในการบริหารงานท้องถิ่น แนวทางแก้ไข และข้อเสนอแนะ ในการศึกษาใช้วิธีวิจัยเชิงคุณภาพใน 4 องค์การบริหารส่วนตำบล โดยนำข้อมูลที่ได้จากการศึกษาเอกสารและกลุ่มผู้ให้ข้อมูลที่สำคัญ จำนวน 18 ราย โดยวิธีการสัมภาษณ์แบบเจาะลึก (In-depth Interview) อาศัยการนำเสนอผลการศึกษา โดยใช้สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistics) ประกอบในการวิเคราะห์หาข้อสรุป

ผลการศึกษาพอสรุปได้ ดังนี้

1. บทบาทของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

1.1 มีบทบาทสูงในการกำหนดนโยบายในการพัฒนาตำบล โดยเฉพาะ โครงการต่าง ๆ ที่ดำเนินการนำมาจากแผนพัฒนาตำบลทุกโครงการ ส่วนบทบาท ด้านการบริหารจัดการ นายกฯ จะมอบหมายภารกิจให้รองนายกฯ รับผิดชอบเป็น ส่วนใหญ่แบบไม่เป็นทางการ

1.2 สำหรับบทบาทด้านการประสานงานกับนักการเมืองระดับชาติ ส่วนใหญ่นายกฯ จะประสานด้วยตนเอง

1.3 ส่วนบทบาทด้านการให้ความรู้ข่าวสารกับบุคลากรในองค์กรจะมีการให้ความรู้ในเรื่องต่าง ๆ ผ่านการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง และให้ความรู้ข้อมูลข่าวสารกับประชาชนส่วนใหญ่ผ่านหอกระจายข่าว

2. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับการแสดงบทบาท ได้แก่ ความรู้ความเข้าใจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีความสำคัญมาก

3. ปัญหา และอุปสรรคในการบริหารงานท้องถิ่น คือ บุคลากรกว่าครึ่งจะขาดความรู้ ความชำนาญในหน้าที่ และมีไม่เพียงพอต่อการให้บริการ ด้านงบประมาณไม่เพียงพอต่อการพัฒนาพื้นที่ และการให้บริการทางด้านสังคม ประกอบกับสถานการณ์ความไม่สงบใน 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ งบประมาณส่วนหนึ่งจำเป็นต้องตั้งเป็นงบสวัสดิการให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ ซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการบริหารงานของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อเสนอแนะสำคัญที่ได้จากการวิจัยนี้ คือ

1. ในการบริหารงานกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควรมอบหมายงานอย่างเป็นทางการ โดยการทำเป็นหนังสือคำสั่งมอบภารกิจรับผิดชอบอย่างชัดเจน

2. ผู้บริหารท้องถิ่น เช่น นายก และรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ฯลฯ ควรกำหนดวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาตรี เพื่อการยอมรับทุกภาคส่วนและเป็นภาพลักษณ์ที่ดีสำหรับองค์กร

3. ควรให้มีการอบรมผู้บริหารและพัฒนาบุคลากรในองค์กรอย่างน้อยปีละ 3 ครั้ง

4. ควรเพิ่มงบอุดหนุนจากรัฐบาลให้ องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเสริมสร้างการพัฒนา ด้าน โครงสร้างพื้นฐานและด้านการบริการสังคม

ABSTRACT

168515

Title of Research Paper : The Roles of the Tambon Administration Organization's President

A Study of Muang District Yala Province

Author : Mr. Masdee Hayeepi

Degree : Master of Arts (Social Development)

Year : 2005

The objectives of this research are 1) to study the roles performed by the President of Tambon Administration Organization ; 2. to study factors relating to the TAO President's role ; 3. to find out problems and obstacles in local administration , corrective measures and recommendations.

It is a qualitative study of 4 TAOs in Yala, using documentary and field studies ; the field work is done by the in-depth interviews of 18 key-informants; data analysis is done with logical context description as well as descriptive statistics.

Findings of the study can be summarized as follows:

1. The roles performed by TAO's President comprise:

1.1 Policy setting in tambon development various projects by deligating administrative power to vice presidents.

1.2 Coordinating with national politicians.

1.3 Rendering knowledge and information to TAO's officials through meeting at least once a month and to people by community speaker.

2. Factors relating to the TAO President's roles are the President's knowledge and comprehension of his duty and responsibility.

3. Problems and obstacles in local administration are official's insufficient knowledge including the un-rest situation in the 3-southern provinces.

Among important recommendations emerged are :

1. The delication of power by TAO President should be made formally in writing.

2. The local administrators should possess bachelor degrec.

3. Training for TAO's employees should be carried out at least 3 times a year.

4. More supporting fund for TAO.