

## บทคัดย่อ

168539

ชื่อภาคานิพนธ์ : ความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรกองปราบปรามต่อการปรับโครงสร้างกองปราบปราม

ชื่อผู้เขียน : พันตำรวจโท พิชญ์วุฒิ สงวนสมบัติศิริ

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาลังคม)

ปีการศึกษา : 2548

---

การศึกษาความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรกองปราบปรามต่อการปรับโครงสร้างกองปราบปราม มีวัตถุประสงค์ในการศึกษา ดังนี้

1. เพื่อศึกษาระดับความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรกองปราบปรามต่อการปรับโครงสร้างกองปราบปราม
2. เพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่มีผลต่อความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรกองปราบปรามต่อการปรับโครงสร้างกองปราบปราม

ประชากรที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรกองปราบปราม ที่สังกัดฝ่ายอำนวยการ กองกำกับการปฏิบัติการพิเศษ และกองกำกับการ 1-6 มีจำนวนทั้งหมด 130 คน ใช้แบบสอบถามในการเก็บรวบรวมข้อมูล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน t-test และ F-test

ผลการศึกษา พบว่า

1. ด้านปัจจัยส่วนบุคคล ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรกองปราบปรามส่วนใหญ่มีอายุ 30 - 40 ปี มีการศึกษาในระดับปริญญาโท มีชั้นยศ พ.ต.ท. มากที่สุด ส่วนใหญ่มีเงินเดือน 10,001 - 20,000 บาท มีอายุราชการ ต่ำกว่า 15 ปี ส่วนใหญ่มีสังกัดหน่วยงาน กก.1 และเคยเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บังคับบัญชา
2. ด้านความรู้ความเข้าใจต่อการปรับโครงสร้างกองปราบปราม พบว่า ข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรกองปราบปราม มีความรู้ความเข้าใจต่อการปรับโครงสร้างกองปราบปรามอยู่ในระดับสูง
3. ความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรกองปราบปรามต่อการปรับโครงสร้างในภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วย เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าข้าราชการตำรวจกองปราบปราม

ส่วนใหญ่มีความเห็น ในระดับเห็นด้วย ในการปรับโครงสร้าง คือ ด้านสมรรถนะขององค์กร ด้านการปรับภารกิจและวิธีการบริหารงาน และด้านการปรับเปลี่ยนระบบการบริหารงานบุคคล

4. ปัจจัยที่มีผลต่อระดับความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรกองปราบปราม ต่อการปรับโครงสร้างกองปราบปราม คือ การเคยผ่านการอบรมหลักสูตรผู้บังคับบัญชา และระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปรับโครงสร้างกองปราบปราม ส่วนปัจจัยที่ไม่มีผลต่อระดับความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจชั้นสัญญาบัตรกองปราบปราม ต่อการปรับโครงสร้างกองปราบปราม คือ อายุ ระดับการศึกษา ระดับชั้นยศ เงินเดือน อายุราชการ หน่วยงานที่สังกัด

## ABSTRACT

168539

Title of Research Paper : Opinion of Commissioned Police Officers under the Crime  
Suppression Division on the Division Restructure

Author : Police Lieutenant Colonel Pitchawut Sanguansombutsiri

Degree : Master of Arts(Social Development)

Year : 2005

---

The study was conducted for the following objectives:

1. To survey the opinion of commissioned police officers under the Crime  
Suppression Division on the division restructure.

2. To identify the factors related to their opinion on the division restructure.

The sample group consisted of 130 commissioned police officers under the  
Crime Suppression Division. They were affiliated with the general Staff Section, the  
Special Operation Supervision Sections, the Operation Supervision Sections 1-6.

A questionnaire was used to collect the data. Percentage, mean, standard  
division, t - test and F- test were employed to analyze the data.

The findings were summarized below:

1. Personal background: most of the commissioned police officers in the study  
were 30-40 years old. They had Master's degree. The majority was in the rank of Police  
Lieutenant Colonel and had salary of 10,001-20,000 baht. The number of working years  
was less than 15 years. Most were under the Operation Supervision Sections 1 and used  
to attend a training course for administration.

2. The commissioned police officers had a good knowledge and understanding  
about the restructure of Crime Suppression Division.

3. Overall, the police offices agreed with the division restructure at a high level.  
When the individual aspects were considered separately, they agreed at a high level  
with the organization efficiency, the adjustment of the missions and administrative  
system, and the charge of the personnel administration.

(4)

**168539**

4. The factors influencing their opinion on the division restructure were attending a training course for administrators and knowledge and understanding about the restructure of the Crime Suppression Division. In contrast, age, education, rank, number of working years and affiliated work unit were found to have no impact on their opinion.