

บทคัดย่อ

168540

ชื่อภาคนิพนธ์	:	คุณภาพชีวิตของนายสถานีรถไฟ ในสังกัดกองจัดการเดินรถ เขต 4 ชุมพร การรถไฟแห่งประเทศไทย
ชื่อผู้เขียน	:	นายทวิวุฒิ หวันสมาน
ชื่อปริญญา	:	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาลังคม)
ปีการศึกษา	:	2548

การศึกษาเรื่อง คุณภาพชีวิตของนายสถานีรถไฟ ซึ่งได้ศึกษากรณีในสังกัดกองจัดการเดินรถ เขต 4 ชุมพร ของการรถไฟแห่งประเทศไทย กลุ่มตัวอย่าง 177 คน มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

1. เพื่อศึกษาระดับคุณภาพชีวิตของนายสถานีรถไฟ ในสังกัดกองจัดการเดินรถ เขต 4 ชุมพร การรถไฟแห่งประเทศไทย
2. เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตของนายสถานีรถไฟ ในสังกัดกองจัดการเดินรถ เขต 4 ชุมพร การรถไฟแห่งประเทศไทย

ประชากรที่ใช้ในการศึกษาคั้งนี้คือ นายสถานีรถไฟในสังกัดการจัดการเดินรถเขต 4 ที่ปฏิบัติงานอยู่ประจำสถานีในปัจจุบันแบ่งเป็น 2 งานเดินรถแขวง มีจำนวนพนักงานทั้งสิ้น 200 คน ได้รับแบบสอบถามกลับมา จำนวน 177 ชุดโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS for Windows ใช้สถิติพรรณนา (Descriptive Statistics) เพื่ออธิบายข้อมูลทั่วไป ค่าเฉลี่ย ค่าร้อยละ ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน และใช้สถิติเชิงอนุมาน (Inferential Statistics) เพื่อทดสอบความสัมพันธ์ของตัวแปร โดยการทดสอบสมมติฐาน ใช้ค่าสถิติ ได้แก่ การหาค่า t-test , f-test โดยกำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติในการทดสอบที่ 0.5

ผลการศึกษาพบว่า

- 1) ลักษณะทั่วไปของประชากรพบว่าเป็นเพศชายทั้งหมดเกือบครึ่งมีอายุ 41 – 50 ปี และมีอายุราชการ 21 – 30 ปี โดยส่วนใหญ่สมรสแล้ว เกือบครึ่งมีจำนวนบุคคลในครอบครัวโดยไม่นับรวมตัวเอง 3 คน กว่าครึ่งสำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (สายสามัญ/สายอาชีพ)

168540

ส่วนใหญ่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการเดินรถ บริการโดยสาร หรืองานอื่น ๆ และเกือบครึ่ง มีรายได้ 10,001-15,000 บาท

2) คุณภาพชีวิตโดยรวมอยู่ในระดับค่อนข้างดี และหากแยกพิจารณาทั้ง 5 ด้าน ประกอบด้วย คุณภาพชีวิตด้านสุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิตด้านครอบครัว คุณภาพชีวิตด้านที่อยู่อาศัย คุณภาพชีวิตด้านการทำงานและความมั่นคงในอาชีพ และ คุณภาพชีวิตด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินก็อยู่ในระดับค่อนข้างดีเช่นกัน

3) ปัจจัยที่มีผลที่มีผลต่อระดับคุณภาพชีวิตของนายสถานีรถไฟในสังกัดกองการเดินรถ เขต 4 ชุมพร การรถไฟแห่งประเทศไทย พบว่ากลุ่มนายสถานีที่มีอายุ 51-60 ปี และกลุ่มนายสถานีที่มีอายุ 41-50 ปีจะมีค่าเฉลี่ยคุณภาพชีวิตสูงกว่านายสถานีที่มีอายุ 31-40 ปี

ข้อเสนอแนะ

การรถไฟแห่งประเทศไทยควรสนับสนุนและส่งเสริมใน 3 ด้าน ดังนี้

1. ด้านสุขภาพอนามัย

- ควรมีการเพิ่มพนักงานมาทำงานโดยเฉลี่ยคนละ 8 ชั่วโมงต่อ 1 วัน
- ควรจัดให้มีการอบรมให้มีความรู้ถึงโทษของสูบบุหรี่และการดื่มสุรา
- ควรจัดสรรที่ดินของการรถไฟฯ ไว้เพื่อเป็นที่ออกกำลังกาย
- ควรมีการจัดการแข่งขันกีฬาภายในของแต่ละแผนกเป็นประจำ
- ควรมีตู้ยาประจำสถานี

2. ด้านการทำงานและความมั่นคงในอาชีพ

- ผู้บังคับบัญชาระดับสูงควรออกเยี่ยมเยียนตามสถานีที่ห่างไกล
- ควรปรับปรุงคำสั่งให้ทันสมัย ยกเลิกคำสั่งซ้ำซ้อน
- ในการพิจารณาเงินเดือนควรจัดให้พนักงานเข้ามีส่วนร่วม
- ควรส่งเสริมและให้ทุนในการศึกษาและอบรมเพิ่มเติม

3. ด้านการพัฒนาสภาพแวดล้อมและใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินของการรถไฟ

- นำพื้นที่ดินรอบ ๆ สถานีมาใช้ประโยชน์ โดยปรับปรุงให้มีสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่
- ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์กับเศรษฐกิจของครอบครัวของนายสถานี ในด้านต่าง ๆ เช่น การเกษตร, ปศุสัตว์ และประมง เป็นต้น เพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิต และเป็นแบบอย่างให้แก่พนักงานอีกด้วย

ABSTRACT

168540

Title of Research Paper : Quality of Life of Station Masters under The Transport Management Bureau District 4, Chumporn Province, The State Railway of Thailand

Name : Mr. Taweevut Hawunsaman

Degree : Master of Arts (Social Development)

Year : 2005

The study on the Quality of Life of Station Masters Explores the Case of the Transport Management Bureau District 4, Chumporn Province, the State Railway of Thailand. The sample size is 177 Station Masters. The main objectives of this study are as follows:

1. To study the level of quality of life of Station Masters under the Transport Management Bureau District 4, Chumporn Province, the State Railway of Thailand and
2. To study factors affecting the quality of life of Station Masters under the Transport Management Bureau District 4, Chumporn Province, the State Railway of Thailand.

The population of the study is Station Masters under The Transport Management Bureau District 4 who are currently posted in different stations that can be categorized into 2 transport routes. The whole population is 200 Station Masters albeit 177 questionnaires were returned. Acquired data is analyzed by SPSS for Windows using descriptive statistics to explain findings on general data, mean, percentage, standard deviation while inferential statistics is used to test correlations of factors through hypothesis testing using t-test and F-test with the level of significance at 0.5.

168540

Findings of the Study

1. In terms of general information of the population, it is found all recipients are male; almost half of them are between 41-50 years old and are in service for 21-30 years. Most of them are married and almost half of them have 3 family members excluding themselves. More than half of the recipients finished (Mathayomsuksa or equivalent to high school) both in general secondary education level education and vocational education. Most are responsible for transporting management, service-providing and other related jobs. Almost 50% earns between 10,001-15,000 baht.

2. In general, the quality of life of Station Masters is fairly good. When considered all 5 elements separately consisting of quality of life in terms of 1) health, 2) family, 3) housing, 4) career and job security and 5) safety in life and possessions are all fairly good also.

3. The factor affecting the level of quality of life of Station Masters under the Transport Management Bureau District 4, Chumporn Province, the State Railway of Thailand is the age of the Station Masters. It is found that Station Masters who are between 51-60 and between 41-50 years of age have higher quality of life than those who are 31-40 years of age.

Suggestions

The State Railway of Thailand should support three main areas as follows:

1. Health

- Should increase the number of Station Masters on duty and one person should work in the average of 8 hours per day
- Should organize training on the harmfulness of drinking and smoking
- Should establish a workout area for officials
- Should organize occasional internal athletic matches between different divisions

168540

- Should provide first-aid boxes in stations

2. Career and job security

- High-ranking officials should visit rural stations
- Orders should be updated and should avoid repetitive orders
- Should allow officials to participate in salary stipulation
- Should support additional trainings and provide scholarships

3. Environmental Development and The State Railway Assets Utilization

- Should develop land use around the stations so as to create health station

- Should bring Sufficiency Economy to apply with the Station Masters household income in suitable aspects such as bio-agriculture raising and fisheries, etc. so as to increase quality of life and to be a good type of their staffs.