

บทคัดย่อ

168813

ชื่อภาคานิพนธ์ : กำลังขวัญในการปฏิบัติงานของข้าราชการทหารหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 42

ชื่อผู้เขียน : พันโทปรีชา สาลีผล

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)

ปีการศึกษา : 2548

การศึกษาเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์ 2 ประการ คือ 1) ศึกษาระดับกำลังขวัญในการปฏิบัติงานของข้าราชการทหารสังกัดหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 42 สำนักงานพัฒนาภาค 4 หน่วยบัญชาการทหารพัฒนาและ 2) ศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับกำลังขวัญในการปฏิบัติงานของข้าราชการทหารสังกัดหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 42 สำนักงานพัฒนาภาค 4 หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ประชากรที่ศึกษาเป็นข้าราชการของหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 42 สำนักงานพัฒนาภาค 4 หน่วยบัญชาการทหารพัฒนา ในระดับชั้นสัญญาบัตร และระดับชั้นประทวนทุกสายงาน จำนวน 120 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา คือแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติ t-test , F-test และ สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของ Pearson

ผลการศึกษา

ข้อมูลทั่วไปของข้าราชการทหารส่วนใหญ่ สังกัดกองบังคับการหน่วย นั้บถือศาสนาพุทธ จบการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี มีรายได้ต่อเดือน 5,001-10,000 บาท สถานภาพการสมรส มีอายุราชการทหาร และระยะเวลาที่รับราชการในหน่วยไม่เกิน 5 ปี และเป็นข้าราชการทหารชั้นประทวน

กำลังขวัญในการปฏิบัติงานของข้าราชการทหารหน่วยพัฒนาการเคลื่อนที่ 42 โดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง ($\bar{x} = 2.90$ จากคะแนนเต็ม 4) มีกำลังขวัญอยู่ในระดับสูง 2 ด้าน ได้แก่ 1. ด้านความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรและ 2. ความรู้สึกรับผิดชอบ มีกำลังขวัญอยู่ในระดับปานกลาง 4 ด้าน ได้แก่ 1. ด้านความพอใจในงานที่ทำ 2. ด้านความสัมพันธ์ในหน่วยงาน 3. ด้านการมีโอกาสดำเนินงาน และ 4. ด้านความรู้สึกมั่นคงปลอดภัย

168813

ผลการทดสอบสมมติฐาน พบว่า ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับกำลังขวัญในการปฏิบัติงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ได้แก่ หน่วยงานที่สังกัด และระยะเวลาที่รับราชการในหน่วยงาน สำหรับปัจจัยที่ไม่มีความสัมพันธ์กับกำลังขวัญในการปฏิบัติงานของข้าราชการ ได้แก่ การนับถือ ศาสนา ระดับการศึกษา รายได้ต่อเดือน สถานภาพการสมรส อายุราชการทางทหาร และระดับชั้นยศปัจจุบัน

ข้อเสนอแนะ

1. ควรจัดให้มีการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บังคับบัญชาและข้าราชการชั้นประทวน ในวาระและโอกาสต่างๆ เพื่อสร้างความคุ้นเคยและก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคีในองค์กรมากยิ่งขึ้น
2. ควรมีมาตรการในการรักษาความปลอดภัยของฐานที่ตั้ง และสร้างความอบอุ่นใจ ให้กับทหารผู้ปฏิบัติหน้าที่
3. ควรให้การสนับสนุนข้าราชการทหารทุกคน ให้ได้มีโอกาสเรียนรู้และศึกษาหาความรู้ เพื่อเลื่อนชั้นและระดับการทำงาน เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานของข้าราชการทหารชั้นประทวน

ABSTRACT

168813

Title of Research Paper : Work Morale of Military Men: A Case Study of Mobile Development Unit 42
Author : Lt.Col.Preecha Saleephol
Degree : Master of Arts (Social Development)
Year : 2005

The purpose of the study was twofold: 1) to measure the work morale of military men under the mobile development unit 42, Office of Military Development Region 4, Military Development Headquarters. The population consisted of 120 commissioned and non-commissioned military men from all work lines under the mobile development unit 42. A questionnaire was employed to collect the data. Frequency, percentage, mean and standard deviation were used to describe the data, and t-test, F-test and Pearson Correlation to test the hypotheses.

The findings were summarized below.

General background of the subjects. Most of the military men under the study believed in Buddhism. They had lower education than a Bachelor's degree and had a monthly income of 5,001-10,000 baht. They were married. The number of military service years in the mobile development unit 42 was not more than five years. Most were non-commissioned military men.

Overall, the work morale of the military men under the mobile development unit 42 was moderate (\bar{x} = 2.50 out of 4). The two aspects of work morale found to be at a high level were (1) sense of belonging to the organization and (2) feeling responsible. The four aspects found to be moderate were (1) job satisfaction, (2) relationship within the organization, (3) opportunity for career progress, and (3) feeling safe and secure.

When the hypotheses were tested, the factors significantly related to their work morale were the organization one worked for and number of military service years in the mobile development unit. On the contrary, religion, education, monthly income, marital status, number of military service years and current military rank were found to have no relationship with their work morale.

Recommendations

168813

1. A close relationship between the superiors and the non-commissioned military men should be created in order to have more unity in the organization.
2. Safety measures should be set for the military base in order to boost the military men's work morale.
3. All military men should be supported to upgrade their knowledge or to further their education in order to have more opportunity for promotion and to have higher work morale.