

ภาคผนวก





ภาคผนวก ก

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือ

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือ

- | | |
|--------------------------------|--|
| 1. อาจารย์ ดร.ทักษิณาร์ ไกรราช | อาจารย์พยาบาล ชำนาญการพิเศษ
วิทยาลัยพยาบาลศรีมหาสารคาม |
| 2. อาจารย์สุทิน ชนะบุญ | วิทยาจารย์ ชำนาญการพิเศษ
วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร จังหวัดขอนแก่น |
| 3. อาจารย์ฤทธิรงค์ เรืองฤทธิ์ | นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการพิเศษ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม |



ภาคผนวก ข

หนังสือขออนุมัติผู้ทรงคุณวุฒิ หนังสือขอทดลองใช้เครื่องมือการวิจัย และหนังสือขอเก็บข้อมูล



ที่ ศธ 0522.20(บ)/ว 144

สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลบางพูด
อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120

24 มกราคม 2556

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือการวิจัย

เรียน อาจารย์ ดร.ทักษิณาร์ ไกรราช

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำโครงการวิทยานิพนธ์ และแบบสอบถาม จำนวน 1 ชุด

ด้วย นางสาวณมล เพชรขารี นักศึกษาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาสาธารณสุขศาสตร์ วิชาเอกบริหารสาธารณสุข สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความยึดมั่นผูกพันต่อการของพยาบาลวิชาชีพอัตราจ้าง จังหวัดมหาสารคาม” ซึ่งอยู่ในความควบคุมดูแลของ รองศาสตราจารย์สมโภช รติโอฬาร อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก และขณะนี้นักศึกษาอยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือการวิจัย ในการนี้สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพพิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือการวิจัยของนักศึกษารายนี้ด้วย ทั้งนี้ นักศึกษาจะเป็นผู้ติดต่อประสานงานกับท่านด้วยตนเอง

สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านเป็นอย่างดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.นิตยา เพ็ญศิริินภา)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

โทร. (02) 503-3610, 504-8020

โทรสาร. (02) 503-3570



ที่ ศธ 0522.20(บ)/ว 144

สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลบางพูด
อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120

24 มกราคม 2556

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือการวิจัย

เรียน อาจารย์สุทิน ชนะบุญ

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำโครงการวิทยานิพนธ์ และแบบสอบถาม จำนวน 1 ชุด

ด้วย นางสาวณฤมล เพชรขารี นักศึกษาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาสาธารณสุขศาสตร์ วิชาเอกบริหารสาธารณสุข สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความยึดมั่นผูกพันต่อการของพยาบาลวิชาชีพอัตราจ้างจังหวัดมหาสารคาม” ซึ่งอยู่ในความควบคุมดูแลของ รองศาสตราจารย์สมโภช รติโอฬาร อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก และขณะนี้นักศึกษาอยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือการวิจัย ในการนี้สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพพิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือการวิจัยของนักศึกษารายนี้ด้วย ทั้งนี้ นักศึกษาจะเป็นผู้ติดต่อประสานกับท่านด้วยตนเอง

สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านเป็นอย่างดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.นิตยา เพ็ญศิริินภา)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

โทร. (02) 503-3610, 504-8020

โทรสาร. (02) 503-3570



ที่ ศธ 0522.20(บ)/ว 144

สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช
ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลบางพูด
อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120

24 มกราคม 2556

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือการวิจัย

เรียน อาจารย์ฤทธิรงค์ เรืองฤทธิ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำโครงการวิทยานิพนธ์ และแบบสอบถาม จำนวน 1 ชุด

ด้วย นางสาวณฤมล เพชรขารี นักศึกษาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาสาธารณสุขศาสตร์ วิชาเอกบริหารสาธารณสุข สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความเชื่อมั่นผู้กักตักของพยาบาลวิชาชีพอัตราจ้าง จังหวัดมหาสารคาม” ซึ่งอยู่ในความควบคุมดูแลของ รองศาสตราจารย์สมโภช รติโอฬาร อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก และขณะนี้นักศึกษาอยู่ในขั้นตอนการสร้างเครื่องมือการวิจัย ในกรณีนี้สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพพิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างดี จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือการวิจัยของนักศึกษารายนี้ด้วย ทั้งนี้ นักศึกษาจะเป็นผู้ติดต่อประสานกับท่านด้วยตนเอง

สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านเป็นอย่างดี และขอขอบคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.นิตยา เพ็ญศิริณา)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

โทร. (02) 503-3610, 504-8020

โทรสาร. (02) 503-3570



ที่ ศธ 0522.20(บ)/ว ๗๓๙

สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลบางพูด
อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120

๑๑ เมษายน 2556

เรื่อง ขออนุญาตให้นักศึกษาทดลองเครื่องมือเพื่อประกอบการทำวิทยานิพนธ์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านไผ่

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน 1 ชุด

ด้วย นางสาวณฤมล เพชรขารี นักศึกษาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชา
สาธารณสุขศาสตร์ วิชาเอกบริหารสาธารณสุข สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความยืดหยุ่นผู้พันต่อการจัดการของพยาบาลวิชาชีพอัตราจ้าง
จังหวัดมหาสารคาม” ซึ่งอยู่ในความควบคุมดูแลของ อาจารย์ ดร.อารยา ประเสริฐชัย อาจารย์ที่ปรึกษา
วิทยานิพนธ์หลัก ในการทำวิทยานิพนธ์ในครั้งนี้นักศึกษา มีความประสงค์จะทดลองเครื่องมือเพื่อประกอบการทำ
วิทยานิพนธ์ โดยการเก็บข้อมูลจากพยาบาลวิชาชีพอัตราจ้าง ซึ่งอยู่ในพื้นที่ความรับผิดชอบของท่าน โดยใช้วิธีการ
ให้ตอบแบบสอบถามระหว่างวันที่ 1-10 พฤษภาคม 2556

ในการนี้สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ จึงขออนุญาตจากท่านโปรดพิจารณาอนุมัติให้นักศึกษา
ทดลองเครื่องมือโดยการเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานของท่าน เพื่อประกอบการทำวิทยานิพนธ์ตามที่
เห็นสมควรด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.นิตยา เพ็ญศิริรักษา)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

โทร. (02) 503-3610, 504-8020

โทรสาร. (02) 503-3570



ที่ ศธ 0522.20(บ)/ว ๗๓๙

สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลบางพูด
อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120

๒๙ เมษายน 2556

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาทดลองเครื่องมือเพื่อประกอบการทำวิทยานิพนธ์

เรียน สาธารณสุขอำเภอบ้านไผ่

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน 1 ชุด

ด้วย นางสาวณฤมล เพชรชารี นักศึกษาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชา
สาธารณสุขศาสตร์ วิชาเอกบริหารสาธารณสุข สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
กำลังทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพอัตราจ้าง
จังหวัดมหาสารคาม” ซึ่งอยู่ในความควบคุมดูแลของ อาจารย์ ดร.อารยา ประเสริฐชัย อาจารย์ที่ปรึกษา
วิทยานิพนธ์หลัก ในการทำวิทยานิพนธ์ในครั้งนี้ นักศึกษา มีความประสงค์จะทดลองเครื่องมือเพื่อประกอบการทำ
วิทยานิพนธ์ โดยการเก็บข้อมูลจากพยาบาลวิชาชีพอัตราจ้าง ซึ่งอยู่ในพื้นที่ความรับผิดชอบของท่าน โดยใช้วิธีการ
ให้ตอบแบบสอบถามระหว่างวันที่ 1-10 พฤษภาคม 2556

ในการนี้สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านโปรดพิจารณาอนุมัติให้นักศึกษา
ทดลองเครื่องมือโดยการเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานของท่าน เพื่อประกอบการทำวิทยานิพนธ์ตามที่
เห็นสมควรด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.นิตยา เพ็ญศิริินภา)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

โทร. (02) 503-3610, 504-8020

โทรสาร. (02) 503-3570



ที่ ศธ 0522.20(บ)/ 811

สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลบางพูด
อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี 11120

๒๕ พฤษภาคม 2556

เรื่อง ขออนุญาตให้นักศึกษาเก็บข้อมูล เพื่อประกอบการทำวิทยานิพนธ์

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดมหาสารคาม

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสอบถาม จำนวน 1 ชุด

ด้วย นางสาวณมล เพชรขารี นักศึกษาหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชา
สาธารณสุขศาสตร์ วิชาเอกบริหารสาธารณสุข สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ได้รับอนุมัติให้ทำวิทยานิพนธ์เรื่อง “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความยืดหยุ่นพื้นที่ของพยาบาลวิชาชีพ
อัตราจ้าง จังหวัดมหาสารคาม” ซึ่งอยู่ในความควบคุมดูแลของ อาจารย์ ดร.อารยา ประเสริฐชัย อาจารย์ที่ปรึกษา
วิทยานิพนธ์หลัก ในการจัดทำวิทยานิพนธ์ครั้งนี้ นักศึกษามีความประสงค์ที่จะขอเก็บข้อมูล เพื่อประกอบการจัดทำ
วิทยานิพนธ์ โดยการเก็บข้อมูลจากพยาบาลวิชาชีพอัตราจ้างในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ซึ่งอยู่ในพื้นที่
ความรับผิดชอบของท่าน โดยใช้วิธีการให้ตอบแบบสอบถามระหว่างวันที่ 27 พฤษภาคม 2556 ถึงวันที่ 14 มิถุนายน
2556

สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ จึงขอความอนุเคราะห์จากท่านโปรดพิจารณาอนุญาตให้นักศึกษา
ได้เก็บข้อมูล เพื่อประกอบการจัดทำวิทยานิพนธ์ตามที่เห็นสมควรด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.นิตยา เพ็ญศิริินภา)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

โทร. (02) 503-3610, 504-8020

โทรสาร. (02) 503-3570

ภาคผนวก ค

แบบสอบถาม



รหัส ID			
---------	--	--	--

แบบสอบถามเพื่อการวิจัย

เรื่อง ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพอัตราจ้าง
จังหวัดมหาสารคาม

การวิจัยนี้มีจุดมุ่งหมาย เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความยึดมั่นผูกพันต่อ
องค์กรของพยาบาลวิชาชีพอัตราจ้าง จังหวัดมหาสารคาม เพื่อนำผลที่ได้เป็นแนวทางในการ
พัฒนาทรัพยากรบุคลากรทางการพยาบาลให้เจริญก้าวหน้า และเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานมาก
ยิ่งขึ้น ในฐานะที่ท่านเป็นผู้หนึ่งที่ให้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ต่อการวิจัย ความเห็นของท่านจึงมี
คุณค่าอย่างยิ่ง ผู้วิจัยใคร่ขอความอนุเคราะห์จากท่านในการตอบแบบสอบถามนี้อย่างครบถ้วน
ตรงตามความเป็นจริงมากที่สุด เพราะถ้าตอบไม่ครบจะทำให้ไม่สามารถนำคำตอบไปวิเคราะห์
ผลการวิจัยได้ โดยที่ท่านไม่ต้องเขียนชื่อ ที่อยู่ รวมทั้งสถานที่ทำงาน ข้อมูลที่ได้จะนำไปใช้
ประโยชน์ในการศึกษาเพื่อทำวิทยานิพนธ์ตามหลักสูตรปริญญาสาขารณศาสตรมหาบัณฑิต
วิชาเอกบริหารสาธารณสุข สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช และ
ผลการวิเคราะห์จะนำเสนอในภาพรวมเท่านั้น ไม่มีผลกระทบต่อตัวท่านและการปฏิบัติงานของ
ท่านแต่ประการใด

แบบสอบถามนี้ใช้สำหรับถามพยาบาลวิชาชีพอัตราจ้างในโรงพยาบาลชุมชน
และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ประกอบด้วย 3 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปและสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน 4 ข้อ
ส่วนที่ 2 ปัจจัยเชิงใจและปัจจัยด้านงานในการทำงาน	จำนวน 72 ข้อ
ส่วนที่ 3 ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร	จำนวน 23 ข้อ

ผู้วิจัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านในการตอบ
แบบสอบถามดังกล่าวและขอขอบคุณท่านเป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

นางสาวณฤมล เพชรชาติ

นักศึกษานิพนธ์โท วิชาเอกบริหารสาธารณสุข

สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปและสถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำแนะนำ โปรดกรอกคำถามให้ครบทุกข้อ โดยกรอกข้อมูลตามข้อเท็จจริง หรือกาเครื่องหมาย ✓ ลงใน () ของข้อคำถามต่อไปนี้

สำหรับผู้วิจัย

A1

1. ปัจจุบันท่านมีอายุ.....ปี (ถ้าเกิน 6 เดือนนับเป็น 1 ปี)

--	--

2. สถานภาพปัจจุบัน

A2

- () 1. โสด () 2. สมรส
() 3. หย่าร้าง () 4. ม่าย
() 5. แยกกันอยู่ (จดทะเบียนสมรสแต่แยกกันอยู่)

--

3. ระยะเวลาที่ทำงานอยู่ในโรงพยาบาลแห่งนี้.....ปี
(ถ้าเกิน 6 เดือนนับเป็น 1 ปี)

A3

--

4. รายได้ต่อเดือน ได้แก่ เงินเดือน ค่าตอบแทน ตลอดจนสวัสดิการ
ต่างๆ ที่ได้รับ จำนวน.....บาท

A4

--	--	--	--	--

ส่วนที่ 2 ปัจจัยจูงใจในการทำงาน

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความคิดเห็นที่ตรงกับความเป็นจริง และความคิดเห็นของท่านมากที่สุด โดยมีเกณฑ์ดังนี้

- 5 หมายถึง มากที่สุด
- 4 หมายถึง มาก
- 3 หมายถึง ปานกลาง
- 2 หมายถึง น้อย
- 1 หมายถึง น้อยที่สุด

ที่	ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	ปัจจัยจูงใจ					
	ความสำเร็จในการทำงาน					
1	ท่านสามารถทำงานได้บรรลุวัตถุประสงค์ตามเวลาที่กำหนดทุกครั้ง					
2	เมื่อเกิดปัญหาในหน่วยงานท่าน ท่านเป็นส่วนหนึ่งของทีมงานที่แก้ไขปัญหาจนสำเร็จลุล่วงด้วยดีทุกครั้ง					
3	ท่านสามารถแก้ปัญหาเฉพาะหน้าที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี					
4	ท่านเป็นผู้มีส่วนร่วมให้หน่วยงานประสบความสำเร็จ					
5	ภาระงานที่รับผิดชอบมีปริมาณมากเกินไปจนไม่สามารถทำให้สำเร็จทันตามเวลา					
6	ท่านสามารถทำผลงานเป็นที่น่าพอใจของทีมงาน					

ที่	ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
7	ท่านมีความภาคภูมิใจในผลงานที่ทำแล้วสำเร็จตามเป้าหมาย					
	การยอมรับนับถือ					
8	ท่านเป็นผู้ที่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในหน่วยงานและบุคคลอื่นๆ เชื่อถือและไว้วางใจในการทำงาน					
9	ผลงานของท่านได้รับการยอมรับและยกย่องจากผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน					
10	ที่ผ่านมา ท่านไม่เคยได้รับมอบหมายให้ทำงานที่สำคัญของหน่วยงานเลย					
11	ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานยอมรับฟังข้อเสนอของท่านในการทำงาน					
12	ท่านไม่เคยได้รับคำชมจากผู้บังคับบัญชาหรือเพื่อนร่วมงานเลย แม้ท่านจะตั้งใจทำงานเพียงใด					
13	ถ้างานที่ท่านรับผิดชอบประสบความสำเร็จเพื่อร่วมงานท่านพร้อมร่วมแสดงความชื่นชมยินดี					
	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ					
14	งานที่ท่านได้รับมอบหมายตรงกับความรู้ความสามารถ ความชำนาญตามที่ได้เรียนมา					
15	งานที่ท่านทำอยู่เป็นงานที่ท้าทาย ทำให้ท่านได้ประสบการณ์ความรู้ใหม่ๆ					
16	งานที่ท่านปฏิบัติเป็นงานที่ต้องใช้ความรู้และทักษะที่หลากหลาย					

ที่	ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
17	ท่านรู้สึกลำบากใจที่ต้องรับภาระงานมากกว่าระดับความรู้ความสามารถที่ท่านศึกษามา					
18	งานที่ท่านปฏิบัติเป็นงานที่เสียสละเวลาและใช้ความอดทนสูง เพื่อให้งานสำเร็จ					
19	ในแต่ละวันที่ทำงานท่านต้องพบกับงานแบบเดิมๆ ที่ทำให้ท่านเกิดความเบื่อหน่าย					
	ความรับผิดชอบ					
20	ท่านมีอิสระในการทำงาน สามารถตัดสินใจในงานที่รับผิดชอบ					
21	ท่านมีโอกาสดำเนินการรับผิดชอบงานใหม่ๆ นอกเหนือจากหน้าที่รับผิดชอบประจำ					
22	ในการทำงานของท่านจะมีผู้ตรวจสอบอย่างใกล้ชิดตลอดเวลา					
23	ในปัจจุบันท่านมีโอกาสดำเนินการเสนอความคิดและตัดสินใจในการทำงานน้อยมาก					
24	ท่านได้รับมอบหมายงานตามภารกิจขององค์กรอย่างชัดเจน					
	ความก้าวหน้าของงาน					
25	ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม					
26	ท่านมีโอกาสดำเนินการเลื่อนตำแหน่งหรือบรรจุเป็นข้าราชการในเวลาที่เหมาะสม					
27	ท่านได้รับการสนับสนุนด้านการฝึกอบรมการประชุมวิชาการเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและทักษะการทำงานอย่างสม่ำเสมอ					

ที่	ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
28	หน่วยงานของท่านไม่สนับสนุนให้ลาศึกษาต่อ					
29	ท่านพอใจกับการจัดระบบความก้าวหน้าทางวิชาชีพของพยาบาลในหน่วยงานท่าน					
30	โอกาสในการเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงานของท่านมีน้อยมาก แม้จะทุ่มเทให้กับงานเพียงใดก็ตาม					
	ปัจจัยคำจูน					
	ผลตอบแทนจากการปฏิบัติงาน					
31	ผลตอบแทนที่ท่านได้รับจากการปฏิบัติงานเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของท่าน					
32	ผลตอบแทนที่ท่านได้รับ เหมาะสมกับภาระงานที่ท่านต้องทำและรับผิดชอบ					
33	ผลตอบแทนๆ ที่ได้รับเพียงพอกับค่าใช้จ่ายส่วนตัว และสำหรับครอบครัว					
34	ผลตอบแทนที่ท่านได้รับคุ้มค่ากับการทุ่มเทแรงกายแรงใจในการทำงาน					
35	ท่านได้รับผลตอบแทนเพิ่มขึ้นเพื่อภาระความรับผิดชอบเพิ่มมากขึ้น					
36	ผลตอบแทนที่ท่านได้รับน้อยกว่าพยาบาลวิชาชีพในระดับเดียวกันกับโรงพยาบาลอื่น					
	ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล					
37	หน่วยงานท่านช่วยเหลือสนับสนุนการปฏิบัติงาน ซึ่งกันและกันในลักษณะทำงานเป็นทีม					
38	ท่านรู้สึกกดดันทุกครั้งเมื่อได้รับมอบหมายทำงานร่วมกันกับเพื่อนร่วมงานท่านอื่น					

ที่	ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
39	ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานพร้อมให้คำปรึกษาแนะนำและร่วมแก้ไขเมื่อท่านเกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน					
40	ท่านรู้สึกโดดเดี่ยวเมื่อเกิดปัญหาในการทำงาน					
41	ท่านและผู้ร่วมงานนับถือและรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน					
42	เมื่อเกิดปัญหาในหน่วยงานท่านและเพื่อนร่วมงานพร้อมร่วมมือกันแก้ไข					
	วิธีการปกครองบังคับบัญชา					
43	ท่านยอมรับ นับถือ ศรัทธา เชื่อมั่นในความรู้สึกร ความสามารถในการบริหารงานของผู้บังคับบัญชา					
44	ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ท่านชัดเจนและเหมาะสม					
45	ท่านรู้สึกว่าผู้บังคับบัญชาปฏิบัติต่อท่านอย่างมีอคติไม่ให้เป็นธรรมในการทำงาน					
46	ท่านมีอำนาจในการตัดสินใจในงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่					
47	ท่านมักมีปัญหาด้านขัดแย้งกับการบริหารงานของผู้บังคับบัญชาเสมอ					
48	ผู้บังคับบัญชาพร้อมให้ความช่วยเหลือแนะนำเมื่อท่านเกิดปัญหาในการทำงาน					
	นโยบายและการบริหารงาน					
49	ท่านได้รับการชี้แจงนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานจากหน่วยงานตั้งแต่เริ่มเข้าทำงาน					

ที่	ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
50	ผู้บังคับบัญชาของท่านเปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติงาน					
51	ผู้บังคับบัญชาท่านมีการกำหนดนโยบายเป้าหมายการปฏิบัติงานให้ทราบอย่างชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร					
52	ท่านเข้าใจนโยบายและเป้าหมายขององค์กรเป็นอย่างดี					
	สภาพการทำงาน					
53	สภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานท่านสะอาด สะดวกเหมาะสมเอื้อในการปฏิบัติงานได้สะดวก รวดเร็ว					
54	อุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ในการทำงานมีปริมาณเพียงพอและมีคุณภาพ					
55	ท่านมีความมั่นใจในเรื่องความปลอดภัยจากอุบัติเหตุและโรคติดต่อในสถานที่ทำงาน					
56	ความปลอดภัยในการทำงานเป็นสิ่งที่ท่านและเพื่อนร่วมงานยึดถือปฏิบัติเสมอ					
57	จำนวนบุคลากรและปริมาณงานมีความเหมาะสมต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงาน					
58	หน่วยงานท่านให้ความสำคัญกับสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงานของเจ้าหน้าที่					
	สถานภาพของอาชีพ					
59	ท่านรู้สึกภาคภูมิใจและรักในอาชีพของท่าน					
60	อาชีพพยาบาลเป็นอาชีพที่ทำให้ท่านรู้สึกว่าคุณค่า					

ที่	ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
61	ท่านรู้สึกว่าการอาชีพพยาบาลเป็นอาชีพที่ทำงานหนัก แต่ค่าตอบแทนน้อยและความก้าวหน้าต่ำ					
62	อาชีพพยาบาลมีความเสมอภาคและโอกาสเท่ากับวิชาชีพอื่นๆ					
63	ถ้าเลือกได้ ท่านไม่อยากจะประกอบอาชีพพยาบาล					
	ความมั่นคงในการทำงาน					
64	ท่านมั่นใจว่าหน่วยงานท่านมีความมั่นคง					
65	ท่านมีความมั่นใจว่าจะปฏิบัติงานในหน้าที่นี้ได้นานเท่าที่ต้องการ					
66	ท่านได้รับการสนับสนุนทางด้านขวัญกำลังใจเป็นอย่างดี					
67	ท่านมั่นใจว่างานที่ท่านปฏิบัติอย่างถูกต้องจะได้รับความคุ้มครองจากหน่วยงาน					
68	ท่านมีความมั่นใจว่าในอนาคตจะมีความก้าวหน้า ถ้าท่านทำงานกับหน่วยงานนี้					
	ชีวิตความเป็นอยู่ส่วนตัว					
69	ที่พักของท่านสะดวกต่อการเดินทางไปปฏิบัติงาน					
70	ท่านมีโอกาสเลือกสถานที่ปฏิบัติงานตามความประสงค์ของท่าน					
71	ภาระงานที่ท่านรับผิดชอบเป็นงานที่มีความเครียด ทำให้ส่งผลกระทบต่อการทำงาน					

ที่	ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
72	สวัสดิการและรายได้ที่ท่านได้รับไม่เพียงพอต่อการครองชีพ ท่านต้องหารายได้เสริมจากงานประจำ					

ส่วนที่ 3 ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงในช่องระดับความคิดเห็นที่ตรงกับความเป็นจริง และความคิดเห็นของท่านมากที่สุด โดยมีเกณฑ์ดังนี้

- 5 หมายถึง มากที่สุด
- 4 หมายถึง มาก
- 3 หมายถึง ปานกลาง
- 2 หมายถึง น้อย
- 1 หมายถึง น้อยที่สุด

ที่	ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
	ความยึดมั่นผูกพันด้านจิตใจ					
1	ท่านรู้สึกว่าเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรแห่งนี้					
2	ท่านมีความเต็มใจที่จะทุ่มเทความสามารถที่มีในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้ประสบความสำเร็จขององค์กร					
3	ท่านเป็นส่วนหนึ่งในความสำเร็จขององค์กร					

ที่	ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
4	ในแต่ละวันที่ท่านปฏิบัติงาน ท่านรู้สึกว่าเวลาช่วงเช้า อยากให้ถึงเวลาเลิกงานเร็วๆ ทุกครั้ง					
5	โรงพยาบาลแห่งนี้เปรียบเสมือนครอบครัวที่สองของท่าน					
6	ท่านภูมิใจที่จะบอกใครๆ ว่าท่านเป็นพยาบาลปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลแห่งนี้					
7	การปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลแห่งนี้ หรือโรงพยาบาลอื่นสำหรับท่านแล้ว ไม่แตกต่างกัน					
8	ท่านพร้อมจะสละเวลามาทำงานในวันหยุด เมื่อโรงพยาบาลขาดผู้ปฏิบัติหน้าที่					
	ความยึดมั่นผูกพันด้านการคงอยู่					
9	โรงพยาบาลแห่งนี้เป็นที่ๆดี ท่านเลือกทำงานที่นี่เพราะมีผลตอบแทนที่คุ้มค่า					
10	ท่านจะไม่ขอย้ายหรือลาออกจากโรงพยาบาลแห่งนี้ เพราะท่านไม่อยากไปเริ่มต้นใหม่กับสถานที่ทำงานอื่น					
11	โอกาสที่ท่านจะได้ทำงานกับองค์กรที่ดีๆ แบบนี้น้อยมาก ถ้าท่านลาออกหรือขอย้าย					
12	ท่านจะสูญเสียความมั่นคงในหน้าที่การงาน ถ้าท่านลาออกจากโรงพยาบาลนี้					
13	ท่านทุ่มเทแรงกายแรงใจทำงานกับโรงพยาบาลนี้มากจนไม่อยากไปทำงานที่อื่น					
14	ท่านเต็มใจที่จะปฏิบัติงานอย่างสุดความสามารถ เพื่อคงความเป็นสมาชิกของโรงพยาบาลแห่งนี้					

ที่	ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
15	ท่านรู้สึกตัดสินใจผิดพลาดที่มาทำงานกับโรงพยาบาลแห่งนี้					
16	การทุ่มเทแรงกายแรงใจในการทำงานของท่านให้ผลตอบแทนกลับมาคุ้มค่ากับการทุ่มเทเพื่อองค์กร					
	ความยึดมั่นผูกพันด้านบรรทัดฐาน					
17	ท่านมีความภูมิใจในทีคนในโรงพยาบาลท่านรักใคร่ ผูกพันและช่วยเหลือกันทำงานเพื่อองค์กร					
18	ท่านจะพยายามรักษาชื่อเสียงของโรงพยาบาลอย่างเต็มความสามารถ					
19	ท่านจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และจงรักภักดีต่อองค์กร					
20	ถ้าที่อื่นให้ผลตอบแทนที่สูงกว่า ท่านพร้อมจะลาออกจากโรงพยาบาลนี้					
21	ท่านพร้อมจะช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานในการปฏิบัติงาน เพื่อสัมพันธภาพอันดีกับคนในองค์กร					
22	ท่านรู้สึกไม่พอใจทุกครั้งที่ได้ยินคนอื่นพูดถึงโรงพยาบาลในทางเสื่อมเสีย					