

บรรณานุกรม



บรรณานุกรม

- กฤษฎา แสงดี (2549) “ความไม่สมดุลของกำลังคนด้านสุขภาพ:ความท้าทายของการวางแผนทรัพยากรมนุษย์” วารสารการจัดการภาครัฐและเอกชน 13, 2 (กันยายน-ธันวาคม) : 43-73
- _____. (2551) สถานการณ์กำลังคนพยาบาลวิชาชีพในประเทศไทย วารสารวิจัยระบบสาธารณสุข 2,1 (มกราคม-มีนาคม) : 40-46
- _____. (2555) ข้อเสนอเชิงนโยบายในการแก้ปัญหาการขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพในประเทศไทย วารสารสภาการพยาบาล 27,1 (มกราคม-มีนาคม) : 5-12
- กัญชลิ นิลวรรณ (2554) “ความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลต่อโรงพยาบาลเชียงใหม่ราม” วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ขวัญราตรี ไชยแสง (2544) “ศึกษาถึงความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคลและแรงจูงใจกับการดำเนินงานของพยาบาลวิชาชีพในโครงการพัฒนาและรับรองคุณภาพโรงพยาบาล โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราช ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- จิตาภา นากา (2552) “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์อินเตอร์เนชั่นแนล” วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหาร โรงพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล
- ชญานิน โสตามุข (2552) “การศึกษาความพึงพอใจในการปฏิบัติงานและความผูกพัน ต่อองค์การของบุคลากรในโรงพยาบาลสังกัดสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดศรีสะเกษ” วิทยานิพนธ์ปริญญาสาขารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ
- ชัยศรี กล้าณรงค์ (2548) “ปัจจัยจูงใจ ปัจจัยก้ำจุนกับการปฏิบัติงานพัฒนาและรับรองคุณภาพ โรงพยาบาลของพยาบาล โรงพยาบาลศรีสังวาล” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิตสาขาการบริหารการพยาบาล พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

- ชาติ ไตรจันทร์ (2550) “ความตั้งใจจะลาออกจากองค์กรของบุคลากร: การหาสาเหตุจากปัจจัยที่ส่งผลต่อความเหนื่อยหน่ายในการทำงาน ความพึงพอใจในงานและความผูกพันองค์กร”
ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- ชุดิมา สุวรรณประทีป (2543) “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล และการจัดการทรัพยากรมนุษย์กับความเชื่อมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ชูชัย ศุภวงศ์ และคณะ (2552) *คู่มือการให้บริการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล*
กรุงเทพมหานคร ที คิว พี
- ณฤมล ศรีทอง (2547) “ปัจจัยเชิงใจและปัจจัยด้านที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในงานของพยาบาลในโรงพยาบาลมหาราช นครราชสีมา” วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาจิตวิทยาการให้คำปรึกษา มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
- ณัฐญา พัฒนะวาณิชนันท์ และคณะ (2554) “ศึกษาพฤติกรรมการจ้างงานเพื่อเชิงใจและจ้างพยาบาลวิชาชีพลูกจ้างชั่วคราวในระบบบริการสุขภาพกระทรวงสาธารณสุข”
วารสารวิชาการสาธารณสุข 21,3 (พฤษภาคม-มิถุนายน) : 565-574
- ณัฐวุฒิ วิทิตปวิวรรต (2553) “ความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพศูนย์ศรีพัฒน์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่” วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาบริหารธุรกิจ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ดาร์ตัน ทิพอาสน์ (2551) “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความเชื่อมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลชุมชน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- ครุณี สมบูรณ์กิจ (2553) “การพัฒนารูปแบบบันไดวิชาชีพการพยาบาลของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลมหาสารคาม” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- ตระการ ด่านกุล (2554) “ปัจจัยเชิงใจภายในที่มีผลต่อความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสาธารณสุข: ศึกษาเปรียบเทียบโรงพยาบาลชุมชนขนาดใหญ่ กลาง และเล็ก จังหวัดนครราชสีมา”
ปริญญาปรัชญาดุษฎีนิพนธ์ สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

- ตุลา มหาพสุชนานท์ (2545) *หลักการจัดการหลักการบริหาร* กรุงเทพมหานคร พ.ศ. พัฒนา
ถนัดชัย ธนะสูตร (2553) “ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล
ของเจ้าหน้าที่สถานีอนามัยในจังหวัดเลย” วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
สาขารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- ทองทิพภา วิริยะพันธ์ (2551) “*ผู้บริหารยุคบรรษัทภิบาล*” กรุงเทพมหานคร ฟอรั่มเดียบุ๊กส์
ทัศนาศา นุญทอง และอุดม สุภาไกร (2533) “สรุปบรรยายเรื่องแนวคิดและการพัฒนาพลังวิชาชีพ
พยาบาล” *วารสารการพยาบาล* (ธันวาคม) : 19-23
- เทพนม เมืองแมน และสวีน สุวรรณ (2529) *พฤติกรรมองค์กร* กรุงเทพมหานคร ไทยวัฒนาพานิช
ธัญญานิษฐ์ นาคศิริ (2549) “ปัจจัยส่วนบุคคลที่มีผลต่อแรงจูงใจในการทำงานพยาบาลวิชาชีพ:
กรณีศึกษาโรงพยาบาลตราด” วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยบูรพา
- นงลักษณ์ พะไยยะ และคณะ (2553) “ปัจจัยกำหนดการเลือกงานในชนบทของพยาบาลวิชาชีพ
ที่จบใหม่ : การใช้เครื่องมือการทดลองเพื่อการตัดสินใจ” *วารสารวิชาการสาธารณสุข*
19,1 (มกราคม-กุมภาพันธ์) : 37-48
- นงลักษณ์ พะไยยะ และเพ็ญนภา หงส์ทอง (2554) *กำลังคนด้านสุขภาพ: ที่เข้ามา เป็นอยู่และจะ
เป็นไป* กรุงเทพมหานคร พรินท์เอทมิ
- นิตยา เพ็ญศิริณา (2546) “เทคนิคการบริหารจัดการองค์การสาธารณสุข” ใน *เอกสารการสอน
ชุดวิชาการบริหารองค์การและทรัพยากรสาธารณสุข* หน่วยที่ 5 หน้า 1-34
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ
- นฤปวรรค์ พรหมมว้ย (2553) “แรงจูงใจที่มีผลต่อการบริหารโครงการสุขภาพของหัวหน้าสถานี
อนามัย จังหวัดขอนแก่น” วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการบริหาร สาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- บุญใจ ศรีสถิตนรากร (2550) *ภาวะผู้นำและกลยุทธ์การจัดการองค์การพยาบาลในศตวรรษที่ 21*
กรุงเทพมหานคร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปรียาพร วงศ์อนุตรโรจน์ (2547) *จิตวิทยาการบริหารงานบุคคล* กรุงเทพมหานคร พิมพ์ดี
ประคอง กรรณสูตร (2542) *สถิติเพื่อการวิจัยทางพฤติกรรมศาสตร์* พิมพ์ครั้งที่ 3 กรุงเทพมหานคร
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

- ปภาวดี เหล่าพานิชย์เจริญ (2553) “ศึกษาความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาล
รามธิบดี” วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์)
สาขาวิชาเอกบริหารสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล
- เปรมฤดี ปองมงคล (2546) “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ความผูกพันในวิชาชีพ
การมีแหล่งประโยชน์ทางสังคมกับความสำเร็จในวิชาชีพ โรงพยาบาลรัฐ
กรุงเทพมหานคร” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชาการบริหารพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- พิทักษ์ ดิวสร้อย (2553) “ปัจจัยด้านการบริหารที่มีผลต่อความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของลูกจ้าง
ชั่วคราว โรงพยาบาลมหาสารคาม” วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชานโยบายสาธารณะ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
- พินทุสร เหมพิสุทธิ์ (2549) “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ” ใน *ประมวลสาระ
ชุดวิชาการระบบสุขภาพและการจัดการ* หน้าที่ 12 หน้า 12-1-12-54 นนทบุรี
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
- พิบูล ทีปะปาล (2550) *พฤติกรรมองค์การสมัยใหม่* กรุงเทพมหานคร อมรการพิมพ์
- พิมพกา ดีปิ่นชัย (2553) “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลเอกชน
แห่งหนึ่ง” วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาพัฒนาแรงงานและ
สวัสดิการ คณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- พิมลพรรณ คุณสิทธิ์ (2549) “ปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยจูงใจ กับการมีส่วนร่วมในการพัฒนาและรับรอง
คุณภาพโรงพยาบาล ของพยาบาลวิชาชีพ ในโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดน่าน”
วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต แขนงวิชาสาธารณสุขศาสตร์
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
- พรชัย ลิขิตธรรมโรจน์ (2545) *พฤติกรรมองค์การ* กรุงเทพมหานคร โอเดียนสโตร์
- พร้อมพรรณ บีห์ตถกิจกุล (2541) ศึกษาปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์กรและความผูกพัน
ต่อวิชาชีพของพยาบาล โรงพยาบาลศิริราช วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
(จิตวิทยาอุตสาหกรรม) บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ไพจิตร วราจิต (2553) แนวนโยบายการพัฒนาโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ใน *เอกสาร
ประกอบการประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาเพิ่มศักยภาพบุคลากรในโรงพยาบาล
ส่งเสริมสุขภาพตำบล จ.มหาสารคาม* หน้า 1-2 กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จังหวัดมหาสารคาม

ภรณ์ (กิริติบุตร) มหานนท์ (2529) การประเมินประสิทธิผลขององค์การ กรุงเทพมหานคร

โอ.เอส. พรินต์ติ้งเฮาส์

มาลา ไ้วอมราภรณ์ (2551) “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความยึดมั่นผูกพันกับองค์การของพยาบาลประจำการ

โรงพยาบาลรัฐที่ผ่านการรับรองคุณภาพแห่งแรกของกรุงเทพมหานคร” วิทยานิพนธ์

ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

รสนา ถนอมเกียรติ (2551) “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพ

โรงพยาบาลเอกชนในกรุงเทพมหานคร” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

การบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

รัชดาภรณ์ ทูมมาสุทธิ์ (2552) “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยลักษณะงานและแรงจูงใจ

ในการทำงานกับการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ : กรณีศึกษาโรงพยาบาลเอกชน

อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี” วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธาณสุขศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

ลดาวัลย์ ราชชนบริบาล (2544) “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงานและปัจจัย

ด้านองค์การกับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลสังกัด

กระทรวงกลาโหม” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหาร

การพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ลักษมี สุดดี (2550) “ความสัมพันธ์ระหว่างแรงจูงใจในการทำงาน การสนับสนุนทางสังคม

ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การ กับความสุขในการทำงานของพยาบาลประจำการ

โรงพยาบาลทั่วไป เขตภาคกลาง” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต

สาขาวิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

วรรณดี อ่อนเข้ม (2552) “ความผูกพันต่อองค์การของพนักงานโรงพยาบาลศรีวิชัย 3 อ้อมน้อย”

วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการจัดการภาครัฐและเอกชน

มหาวิทยาลัยศิลปากร

วราภรณ์ สีหอม (2549) “ภาวะผู้นำที่นำเอาอย่างของหัวหน้าหอผู้ป่วยที่มีผลต่อความพึงพอใจในงาน

และความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลทั่วไปในภาคเหนือ”

วิทยานิพนธ์ปริญญาสาธาณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาบริหารสาธาณสุข

มหาวิทยาลัยมหิดล

- วัลลภ บุญริ้ว (2546) “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขในระดับสถานีนามัย
ระดับตำบลในจังหวัดสมุทรปราการ” วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาจิตวิทยาการแนะแนว บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
- ศิริพร จิรวัดนกกุล และคณะ (2554) “ความสุขกับความเครียดอยู่ในวิชาชีพของพยาบาลไทย”
วารสารสภาการพยาบาล 27,4 (ตุลาคม-ธันวาคม) : 26-42
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ (2539) องค์การและการจัดการ กรุงเทพมหานคร วิถีชีวิตพัฒนา
_____. (2541) พฤติกรรมองค์การ กรุงเทพมหานคร ชีวะฟิล์มและโซเท็กซ์
- ศิริวรรณ ยิ้มเลี้ยง และคณะ (2552) “ปัจจัยที่มีผลต่อความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร ของโรงพยาบาล
พิจิตร” วารสาร โรงพยาบาลพิจิตร 25,1 (ตุลาคม 2552-มีนาคม 2553) : 18-28
- สมพงษ์ เกษมสิน (2521) การบริหาร พิมพ์ครั้งที่ 6 กรุงเทพมหานคร ไทยวัฒนาพานิช
- สมยศ นาวิการ (2540) ธุรกิจเบื้องต้น กรุงเทพมหานคร ดอกหญ้า
- สวรรณ นาดอน (2553) “ความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ โรงพยาบาลบำรุงราษฎร์
อินเตอร์เนชั่นแนล” วิทยานิพนธ์วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
(บริหารธุรกิจ) สาขาวิชาวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- สุวิทย์ วิบุลผลประเสริฐ และคณะ (2539) “อนาคตสถานีนามัยไทย” ในการศึกษาวิจัยประเมินผล
โครงการทศวรรษแห่งการพัฒนาสถานีนามัย กรุงเทพมหานคร
องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก
- สุวิทย์ อุดมพาณิชย์ (2548) หลักการบริหารสำหรับทันตแพทย์ ขอนแก่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- สุรางค์ ไคว์ตระกูล (2544) จิตวิทยาการศึกษา กรุงเทพมหานคร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- สร้อยตระกูล (ตวันานนท์) อรรถมานะ (2541) “พฤติกรรมองค์การ: ทฤษฎีและการประยุกต์”
กรุงเทพมหานคร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- สอาด วงศ์อนันต์นันท์ (2538) “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ลักษณะงาน ประสิทธิภาพ
ในการทำงาน บทบาททางวิชาชีพ กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรพยาบาลวิชาชีพ
โรงพยาบาลของรัฐ กรุงเทพมหานคร” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- สงวน ช่างฉัตร (2541) พฤติกรรมองค์การ สถาบันราชภัฏพิบูลย์สงคราม จังหวัดพิษณุโลก
- สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์ (2553) “ฐานข้อมูลกำลังคนด้านสุขภาพ” ค้นเมื่อ 1 มีนาคม 2556
จาก <http://moc.moph.go.th/Resource/index.php>

- สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (2553) *คู่มือบริหารจัดการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล*
 สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก
- อนุลักษณ์ อนุสุข (2550) “ปัจจัยที่มีผลต่อการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในหน่วยบริการระดับ
 ปฐมภูมิเขตภาคตะวันออก” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
 สาขาวิชาการพยาบาลชุมชนบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
- อดุลย์ ทองแก้ว (2551) “ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์กรและแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
 ของลูกจ้างชั่วคราวโรงพยาบาลจิตเวช ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ”
 วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป
 มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี
- อนันต์ ไชยกุลพัฒนา และจตุรรัตน์ จันทะมุด (2555) “แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพยาบาล
 ประจําการ แผนกอายุรกรรม โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ จังหวัดอุบลราชธานี”
วารสารพยาบาลสาธารณสุข ฉบับที่ 1 มกราคม-เมษายน 2555 : 51-68
- อมรรัตน์ พูลเกตุ (2551) “ความผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพ” วิทยานิพนธ์ปริญญา
 ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล
- อรุณ รักธรรม (2527) “หลักมนุษยสัมพันธ์กับการบริหาร” (พิมพ์ครั้งที่ 3) กรุงเทพมหานคร
 ไทยวัฒนาพานิช
- อัญชลี สันธูวรรณะ (2550) “ความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล บรรยากาศจริยธรรมในงานกับ
 ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์การของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงกลาโหม”
 วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ
 มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- อัจฉรา มั่นหาญ (2545) “ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานกับการปฏิบัติงานของพยาบาล
 วิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชนจังหวัดลพบุรี” วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตร
 มหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยบูรพา
- เอกชัย กี่สุขพันธ์ (2538) *การบริหาร : ทักษะและการปฏิบัติ* พิมพ์ครั้งที่ 3 กรุงเทพมหานคร
 สุขภาพใจ
- Allen, N. J. and Meyer J. P. (1990) “ The measurement and Antecedents of Affective, Continuance
 and Normative Commitment to the Organizational.” *Journal of Occupational
 Psychology*. 63: 1-18.

- Andrews D. R. & Dziegielewski S. F. (2005) "The nurse manager: Job satisfaction the nurse shortage and retention" *Journal of Nursing Management* 13(4) 286-295
- Barbara K. Mary M & Diane N 2005 Measurement of nurse practitioner job satisfaction in Midwestern state. Abstract retrieved August 23 2005 from
- Gorley, D. K. (2003) "Factors affecting job satisfaction in nurse faculty: A meta-analysis" *Journal of Nursing Education* 42 (4) 174-178.
- Herzberg, F. et al. (1990). *The Motivation to Work*. U.S.A.: Transaction Publishers.
- Junious, D. L., Johnson R. L., Peters R. J., Markham C. M., Kelder S. H. & Yacoubian, G. S. (2004) A study of school nurse job satisfaction. *Journal of Sch Nurse* 20 (2) 88-93
- Kater, R.M. 1972 *Commitment and community: communes and utopias in sociological perspective*. Massachusetts: Harvard University Press.
- Kennerly, S.M. (1989) Leadership behavior and organizational characteristics: implications for faculty satisfaction *Journal of Nursing Administration* 28 (5) 198-202.
- McClelland (1985) *Motivation Theory : Human Relations* (Online) Available : [http://www.accel-team.com/human relations/hrels_06_McClelland.html](http://www.accel-team.com/human%20relations/hrels_06_McClelland.html) [2009, December 27]
- Mowday, R. T. Porter, L. W. and Steer, R.M. (1982). *Employee- Organizational Linkages*. The Psychology of Commitment, Absenteeism and Turnover. New York: Academic Press.
- Mowday, Steer, R.M. and Porter, L. W. (1979). "The Measurement of Organizational Commitment" *Journal of Vocational Behavior*. 14, 2 (April):224-247.
- Meyer, J.P. and Allen, N.J. (1984). " Testing the "Side-Bet Theory" of Organizational Commitment: Some Methodological Considerations" *Journal of Applied Psychology*. 69, 3 (August):372-378.
- _____. (1997). *Commitment in the Workplace: Theory, Research, and Application* California: SAGE Publications.
- Porter, L. W. and others. (1974) "Organizational Commitment Job Satisfaction and Turnover among Psychiatric Technicians." *Journal of Applied Psychology*. 59, 5 (October): 603-609.
- Steer, R.M. & Porter, L.W. 1979. *Motivation and work Behavior*. New York: McGraw-Hill