

ชื่อวิทยานิพนธ์ ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพ

อัตราจ้าง จังหวัดมหาสารคาม

ผู้วิจัย นางสาวนฤมล เพชรชารี รหัสนักศึกษา 2545000735 ปริญญา สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต

อาจารย์ที่ปรึกษา (1) อาจารย์ ดร. อารยา ประเสริฐชัย (2) รองศาสตราจารย์ ดร. นิตยา เพ็ญศิริณา

ปีการศึกษา 2555

### บทคัดย่อ

การศึกษครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ (1) ศึกษาปัจจัยส่วนบุคคลในการทำงาน ได้แก่ อายุ สถานภาพ ระยะเวลาการทำงาน และรายได้ต่อเดือนของพยาบาลวิชาชีพอัตราจ้าง จังหวัดมหาสารคาม (2) ศึกษาปัจจัยเชิงใจ ปัจจัยค้ำจุนและความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพอัตราจ้าง จังหวัดมหาสารคาม และ (3) ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยส่วนบุคคล ปัจจัยเชิงใจ ปัจจัยค้ำจุนในการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพยาบาลวิชาชีพอัตราจ้าง จังหวัดมหาสารคาม

ประชากร เป็นพยาบาลวิชาชีพอัตราจ้างในโรงพยาบาลชุมชนและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล กลุ่มตัวอย่างทั้งหมด จำนวน 145 คน เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยเป็นแบบสอบถาม ซึ่งประกอบไปด้วย 3 ตอน ได้แก่ ข้อมูลส่วนบุคคล ปัจจัยเชิงใจและความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร มีค่าความเที่ยงเท่ากับ 0.89 วิเคราะห์ข้อมูลด้วย ความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติไค-สแควร์ และสถิติสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน

ผลการศึกษาพบว่า (1) ปัจจัยส่วนบุคคลในการทำงาน ได้แก่ อายุ สถานภาพ ระยะเวลาการทำงาน และรายได้ต่อเดือนของพยาบาลวิชาชีพอัตราจ้าง จังหวัดมหาสารคามมีอายุเฉลี่ยประมาณ 26 ปี ร้อยละ 78 มีสถานภาพโสด ร้อยละ 61 ปฏิบัติงานเป็นเวลา 3-4 ปี มีรายได้ต่อเดือนเฉลี่ย ประมาณ 17,000 บาท (2) ปัจจัยเชิงใจ ปัจจัยค้ำจุน และความผูกพันต่อองค์กรอยู่ในระดับมาก และ (3) ปัจจัยส่วนบุคคลไม่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กร แต่ปัจจัยเชิงใจและปัจจัยค้ำจุนมีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

คำสำคัญ ปัจจัยเชิงใจ ความยึดมั่นผูกพันต่อองค์กร พยาบาลวิชาชีพอัตราจ้าง

**Thesis title:** The Factors Related to Organizational Commitment of Temporary Registered Nurses in Maha Sarakham Province

**Researcher:** Miss Naruemon Petcharee; **ID:** 2545000735;

**Degree:** Master of Public Health; **Thesis advisors:** (1) Dr. Araya Prasertchai; (2) Dr. Nittaya Pensirinapa, Associate Professor; **Academic year:** 2012

### Abstract

The objectives of this study research were to: (1) determine personal factors in working, i.e. age, marital status, working period and monthly income; (2) identify motivating factors, supportive factors and organizational commitment; and (3) study the relationship between personal, motivating, and supportive factors in working and the organizational commitment, of temporary registered nurses in Maha Sarakham province.

The study was conducted among all 145 temporary registered nurses working at community hospitals and sub-district health promoting hospitals in the province. Data were collected using a questionnaire with the reliability coefficient of 0.89, comprising three parts, namely personal information, motivating factors and organizational commitment. Data analysis was undertaken to determine frequency, percentage, average, standard deviation, chi-square test and Pearson product-moment correlation coefficient.

The results showed that: (1) regarding all the respondents' personal factors, their mean age was 26 years, 78% were single, 61% had been working for 3–4 years, and their monthly income was 17,000 baht, on average; (2) their motivating and supportive factors as well as organizational commitment were at a high level; and (3) their personal factors were not associated with the organizational commitment, but the motivating and supportive factors were significantly associated with the organizational commitment ( $p = 0.05$ ).

**Keywords:** Motivating factor, Organizational commitment, Temporary registered nurse