



บรรณานุกรม

บรรณานุกรม

- กรรณิกา สมบัติวัฒนางกูร (2547) "ความเข้มแข็งอดทนของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชน จังหวัดเชียงใหม่" การค้นคว้าอิสระปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา สุขภาพจิตและการพยาบาลจิตเวช บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- กองการพยาบาล กระทรวงสาธารณสุข (2539) *บทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ทางการพยาบาลที่ปฏิบัติการพยาบาลในโรงพยาบาล* กรุงเทพมหานคร โรงพิมพ์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข (2542) *มาตรฐานการพยาบาลในโรงพยาบาล* นนทบุรี: กลุ่มงานมาตรฐานการพยาบาลในโรงพยาบาล กองการพยาบาล สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- กองสาธารณสุขภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (2540) *คู่มือปฏิบัติงานโรงพยาบาลชุมชน* กรุงเทพมหานคร โรงพิมพ์องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก
- จันทร์รา พิกุลทอง (2552) "พฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีในองค์กร : กรณีศึกษา ธนาคารอาคารสงเคราะห์ (สำนักงานใหญ่)" การค้นคว้าอิสระปริญญาการจัดการมหาบัณฑิต (การจัดการ) สาขาวิชาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยบูรพา
- จิตรลดา ฐินถาวรและทิพทินนา สมุทรานนท์ (2552) "ความสัมพันธ์ระหว่างความรู้สึกเห็นคุณค่าในตนเองของพนักงานราชการที่มีพื้นฐานมาจากการรับรู้ความยุติธรรมในองค์กรกับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร กรณีศึกษา กรมบังคับคดี กระทรวงยุติธรรม" ภาควิชาจิตวิทยา (สังคมศาสตร์) สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- จิราพรรณ ปูนเอื้อง (2542) "ความพึงพอใจในงานของพยาบาลโรงพยาบาลชุมชนจังหวัดชัยนาท" วิทยานิพนธ์ปริญญา วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชาเอกบริหารงานสาธารณสุข บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหิดล
- ชญญา ลีศัตร์ฟูายและคณะ (2552) "ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการทำงานของเจ้าหน้าที่เทศกิจสังกัดกรุงเทพมหานครภายใต้ระบบการบริหารจัดการแนวใหม่ ตามหลักธรรมาภิบาล" *วารสารพฤติกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ* 11, 1 (กันยายน) : 95 – 111

- ชุติมา มาลัย (2552) "ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การของอาจารย์
วิทยาลัยพยาบาล สังกัดกระทรวงสาธารณสุข" *วารสารการพยาบาลและการศึกษา* 2,
3 (กันยายน - ธันวาคม) : 29 – 30
- ชูชัย สมितिไกรและคณะ (2553) "ปัจจัยที่พยากรณ์พฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การและ
พฤติกรรมต่อด้านการปฏิบัติงาน" *เอกสารข่าวสารงานวิจัยและพัฒนา กลุ่มงานวิจัย
และพัฒนา สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร กรุงเทพมหานคร*
9, 100 (ธันวาคม) : 1 – 6
- ธัญวรรณ ตันตินาคม (2550) "การเปรียบเทียบการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การ และความ
พึงพอใจในงานระหว่างพนักงานบริษัทเอกชนที่มีระดับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดี
ขององค์การแตกต่างกัน" *วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา
จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่*
- ธีรวุฒิ เอกะกุล (2550) *การวัดเจตคติ พิมพ์ครั้งที่ 2 อุบลราชธานี วิทยาออฟเซตการพิมพ์*
- นฤเบศร์ สายพรหม (2548) "ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การ ความ
ผูกพันต่อองค์การ กับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีในองค์การของพนักงานใน
มหาวิทยาลัยเอกชนแห่งหนึ่ง" *วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต
(จิตวิทยา) สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์*
- นิรัตน์ อิมามิ (2549) "เครื่องมือวิจัยทางการพยาบาล" ใน *ประมวลสาระชุดวิชาการวิจัยทาง
การพยาบาลสารสนเทศและสถิติ* หน่วยที่ 4 หน้า 5-65 นนทบุรี
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
- นุชนารถ อยู่ดี (2548) "ลักษณะบุคลิกภาพเชิงรุก แรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์และการรับรู้ความยุติธรรม
ในองค์การที่ส่งผลต่อผลการปฏิบัติงานของพนักงาน" *วิทยานิพนธ์ปริญญา
ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์*
- บุญใจ ศรีสถิตยัณราฎร (2547) *ระเบียบวิธีการวิจัยทางการพยาบาลศาสตร์* พิมพ์ครั้งที่ 3
กรุงเทพมหานคร ยูเออนด์ไอ อินเตอร์มีเดีย
- พจณีย์ ไหลพณิชถาวร (2550) "ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความยุติธรรมในองค์การ ความเชื่อ
อำนาจการควบคุมและพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การของพยาบาลวิชาชีพ
โรงพยาบาลชุมชน" *การค้นคว้าแบบอิสระปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา
จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่*

- พนิดา ทองเงา (2548) "ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความยุติธรรมในองค์กร การรับรู้พฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร และการรับรู้คุณภาพการบริการ" วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- แพรภัทร ยอดแก้ว (2552) "พฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร" ค้นคืนวันที่ 17 มกราคม 2555 จาก <http://www.gotoknow.org/blogs/posts/>
- ภัทรนถน พันธุ์สีดา (2543) "ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความยุติธรรมในองค์กรกับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร: ศึกษากรณีพนักงานระดับปฏิบัติการในองค์กรของรัฐแห่งหนึ่ง" วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ภิรัช ฒ นคร (2548) "ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความยุติธรรมในองค์กรกับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของพนักงานระดับปฏิบัติการของบริษัทวิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด" วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- มุกดา ต้นชัย (2549) "สถิติที่ใช้ศึกษาความสัมพันธ์ของข้อมูล" ใน *ประมวลสาระชุดวิชาการวิจัยทางการพยาบาล สารสนเทศและสถิติ* หน้าที่ 9 หน้า 33 นนทบุรี มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
- ยุวดี ศิริยทรัพย์ (2553) "ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้การสนับสนุนจากองค์กร ความยุติธรรมในองค์กร และพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีในองค์กรของบุคลากรในมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ กรณีศึกษา : มหาวิทยาลัยมหิดล" วิทยานิพนธ์ปริญญาการจัดการมหาบัณฑิต (การจัดการและการท่องเที่ยว) สาขาวิชาการจัดการทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยบูรพา
- เยาวเรศ เอื้ออารีเลิศ (2545) "ความสัมพันธ์ระหว่างความยุติธรรมในองค์กร ความคล้ายคลึงในเจตคติต่องานกับการแลกเปลี่ยนระหว่างหัวหน้าหอผู้ป่วยและพยาบาลประจำการตามการรับรู้ของพยาบาลประจำการ โรงพยาบาลศูนย์" วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ราณี อธิชัยกุล (2549) "ทฤษฎีความเสมอภาคของอดัมส์" ใน *ประมวลสาระชุดวิชาการจัดการองค์กรและทรัพยากรมนุษย์* หน้าที่ 5 หน้า 294 - 295 นนทบุรี มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช สาขาวิชาวิทยาการจัดการ

- ลาวัลย์ พร้อมสุข (2544) "ความสัมพันธ์ระหว่างพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรกับความพึงพอใจในงานและผลการปฏิบัติงานของพนักงานกลุ่มบริษัทมินิเบ (ประเทศไทย) กรุงเทพมหานคร" วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- วาริณี เอี่ยมสวัสดิกุล และวรรณิกา อัสวชัยสุวิกรม (2550) "ขอบข่ายวิทยานิพนธ์ทางการพยาบาลและแหล่งทุน" ใน *ประมวลสาระชุดวิชาวิทยานิพนธ์ 1* หน่วยที่ 5 หน้า 46 นนทบุรี มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
- วิริณี ธรรมนารถสกุล (2546) "อิทธิพลของพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรต่อผลการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพ : ศึกษาในอิทธิพลทางตรง อิทธิพลคั่นกลาง และอิทธิพลสอดแทรก" *วารสารพฤติกรรมศาสตร์ฉบับปริทัศน์* 9, 1 (กันยายน) : 51 – 71
- ศิษย์ วิไลสงคราม (2553) "การพัฒนาโมเดลเชิงสาเหตุของพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์กรของบุคลากรสายสนับสนุนคณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย"
- ศิริพร สิงหนตร (2542) "ลักษณะการปฏิบัติงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลชุมชน" รายงานวิจัย ภาควิชาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- สฎายุ ชีระวิชิตระกุล (2547) "การส่งเสริมพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีต่อองค์กรสู่การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรอย่างยั่งยืน" *วารสารศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา จังหวัดชลบุรี* 16, 1 (มิถุนายน-ตุลาคม): 15 – 28
- สรัญญา จันทรวงทอง (2546) "ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้การมีอคติทางเพศและการรับรู้ความยุติธรรมของผู้บังคับบัญชา กับความผูกพันต่อองค์กรและพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร" วิทยานิพนธ์ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์กร บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- สุกาญจน์ ชัยณรงค์ (2550) "ศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความยุติธรรมในองค์กร การแลกเปลี่ยนระหว่างหัวหน้าหรือผู้ป่วยกับพยาบาลประจำการ กับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กรของพยาบาลวิชาชีพประจำการโรงพยาบาลประจำสังกัดสำนักงานการแพทย์ กรุงเทพมหานคร" วิทยานิพนธ์ปริญญาพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริการการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

- ดิฐสร กระแสร์สุนทร (2554) "การศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดี ต่อองค์การของข้าราชการสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร" กลุ่มงานวิจัยและพัฒนา สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร กรุงเทพมหานคร
- อรสา โภธิพฤกษ์ (2544) "ความสัมพันธ์ระหว่างการรับรู้ความยุติธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานและความผูกพันต่อองค์การของพนักงานในวิทยาลัยเอกชน" การค้นคว้าแบบอิสระปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- อัมพร พรพงษ์สุริยา (2544) "ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงาน ความยุติธรรมในองค์การ กับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลศูนย์ สังกัดกระทรวงสาธารณสุข" วิทยานิพนธ์พยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการบริหารการพยาบาล คณะพยาบาลศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- เอกชัย อภิศักดิ์กุล (2549) "ความสัมพันธ์ระหว่างความพึงพอใจในงานกับพฤติกรรมการเป็นสมาชิกที่ดีขององค์การ" *วารสารวิชาการมหาวิทยาลัยหอการค้าไทย* 26, 3 (กันยายน – ธันวาคม): 47 – 57
- Baron, J. and Greenberg, R., A. (1993). *Behavior in organization : Understanding and Managing the Human Side of Work*. New Jersey: Allyn and Bacon.
- Beugre, C., D. (1996). *Analyzing the Effects of Perceived Fairness on Organizational Commitment and Workplace Aggression*. Doctoral Dissertation. Rensselaer Polytechnic Institute.
- Colquitt, J., A. and others. (2001). "Justice at the Millennium: A Meta – Analytic Review of 25 Years of Organizational Justice Research". *Journal of Applied Psychology*. 86, 3: 425 – 445.
- Folger, R. and Cropanzano, R. (1998). *Organizational Justice and Human Resource Management*. California: Sage.
- Goudarzvandchegini, Mehrdad. (2011). "Organizational Justice and Organizational Citizenship Behavior Case Study: Rasht Public Hospitals". *International Journal of Business Administration*. 2, 4 (November): 42 - 49.
- Greenberg, J. (1987). "A Taxonomy of Organizational Justice Theories". *Academy of Management*. 16, 9: 399 - 432.

- _____. (1990). "Organization Justice: Yesterday, today, and tomorrow". *Journal of management*. 16: 399 - 432.
- _____. (1993). "Stealing in the Name of Justice: International and Interpersonal Moderators of Theft Reactions to Underpayment Inequity". *Organizational Behavior & Human Decision Inequity*. 54: 81 - 103.
- Koys, D., J. (2001). "The Effects of Employee Satisfaction, Organizational Citizenship Behavior and Turnover on Organizational Effectiveness: A Unit – Level, Longitudinal Study". *Personnel Psychology*. 54: 101 – 114.
- Koontz, Harold., and Wehrich, Heinz. (1988). *Management*. 9th ed. Singapore: McGraw-Hill Book Co.
- Masterson, Suzanne, S. (2001). "A Trickle – Down Model of Organizational Justice: Relating Employees' and Customer' Perception of and Reactions to Fairness". *Journal of Applied Psychology*. 86, 4: 594 – 604.
- Moorman, R., H. (1990). *The Role of Cognition and Dispositional as Predictors of Organizational Behavior: A Study of Personality and Perceived Fairness*. Ph.D. dissertation, Indiana University.
- _____. (1991). "Relationship between organizational justice and organizational citizenship behaviors: Do fairness perceptions influence employee citizenship?". *Journal of Applied Psychology*. 76: 845 - 855.
- Organ, D.,W. (1988). *Organizational Citizenship Behavior: "The good soldier" syndrome*. Massachusetts: Lexinton.
- _____. (1991). *The Applied Psychology of Work Behavior: A Book of Reading*. 4th ed. Illinois: Irwin.
- Organ, D.,W., and Bateman, T,S. (1991). *Organization behavior*. 4th ed. Boston: R.R. Donnelley & Sons.
- Organ. D., W., and Konovsky, M. (1989). "Cognitive Versus Affective Determinate of Organizational Citizenship Behavior". *Journal of Applied Psychology*. 74 (February): 157 – 164.
- Organ. D., W., and Lingal, A. (1995). "Personality Satisfaction and Organizational Citizenship Behavior". *Journal of Social Psychology*. 135 (June): 339 – 350.

- Podsakoff, Philip, M., Michael, Aheame. and Mackency, Scott, B. (1997). " Organizational Citizenship Behavior and the Quantity and Quality of Work Group Performance". *Journal of Marketing Research*. 31 (August): 351 – 363.
- Robinson, S., L. and Wolf, E. (1995). "Psychological Contracts and OCB: The Effect of Unfulfilled Obligations on Civic Virtue Behavior". *Journal of Organization Behavior*. 16: 289 – 298.
- Schanake, M. (1991). " Organizational Citizenship Behavior: A Review, Proposed Model and Research Agenda". *Human Relations*. 44: 735.
- Schanake, M. and Dumber, M., P. (1997). " Organizational Citizenship Behavior: The Impact of Rewards and Reward Practice". *Journal of Management Issues*. 9 (Summer): 216 – 229.
- Sheppard, H., B., Lewicki, J., R. and Minton, W., J. (1992). *Organizational Justice: The Search for Fairness in the Workplace*. New York: An Imprint of Macmilan.

