

บทคัดย่อ

168828

ชื่อภาคนิพนธ์ : การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ
พ.ศ 2546 : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่
อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย
ชื่อผู้เขียน : นางแสงเดือน ไพบูลย์
ชื่อปริญญา : ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)
ปีการศึกษา : 2548

การศึกษา เรื่องการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ 2546 : ศึกษาเฉพาะกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย มีวัตถุประสงค์ 3 ประการ ได้แก่ 1) เพื่อศึกษาการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ 2546 ขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย 2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ 2546 ขององค์การบริหารส่วนตำบล และ 3) เพื่อศึกษาปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ 2546 ขององค์การบริหารส่วนตำบล เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ แบบสอบถาม และผู้ให้ความเห็นได้แก่ ข้าราชการประจำและข้าราชการการเมือง ที่ปฏิบัติงานอยู่ในอบต. ในพื้นที่ อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย จำนวน 186คน สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าความถี่ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน t-test และ F-test (One Way ANOVA)

ผลการศึกษา

พบว่า การดำเนินงานตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ 2546 ในภาพรวม และในทุกด้าน อยู่ในระดับปานกลาง อย่างไรก็ตามหากจะมีการเรียงลำดับจากมากไปน้อย จะพบว่า มีการดำเนินงานด้านการวางแผนงานที่เกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุ มากที่สุด รองลงมาได้แก่ ด้านการพัฒนาตนเองและสังคมผู้สูงอายุในชุมชน และ ด้านการส่งเสริมการถ่ายทอดภูมิปัญญา ตามลำดับ

ปัจจัยที่มีผลต่อการดำเนินงานของอบต. ตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ 2546 ได้แก่ อายุ สถานภาพสมรส รายได้ อายุราชการ. ความพร้อมของอบต. และ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ 2546 และปัจจัยที่ไม่ส่งผลต่อการดำเนินงานของ อบต. ตาม

168828

พระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 ได้แก่ เพศ การศึกษา ตำแหน่งงาน และระยะเวลาที่ทำงานใน
 อบต.

ปัญหาอุปสรรค พบว่า ขาดงบประมาณในการว่าจ้างบุคลากรและจัดสวัสดิการให้แก่
 ผู้สูงอายุ คนรุ่นใหม่ไม่ค่อยได้รับความสนใจกับความรู้และภูมิปัญญาของผู้สูงอายุ ผู้สูงอายุใน
 ชุมชนยังขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาตนเอง ขาดแกนนำในการจัดกิจกรรม ผู้สูงอายุ
 ในชุมชนยากจน มีรายได้น้อย มีปัญหาสุขภาพ ถูกกลุกลานทอดทิ้ง ไม่มีเวลาทำกิจกรรม บุคลากร
 ของอบต.ขาดความรู้ความสามารถ มีปัญหาในการติดต่อประสานงานกับผู้สูงอายุ

ข้อเสนอแนะ

- 1) ควรมีสถาบันสนับสนุนงบประมาณแก่ อบต. ขนาดเล็ก แต่สำหรับ อบต.ขนาดใหญ่ ควรใช้
 งบประมาณส่วนหนึ่งมาสนับสนุนการดำเนินงานด้านผู้สูงอายุให้มากขึ้น
- 2) ควรมีการฝึกอบรมเพิ่มความรู้แก่พนักงานของอบต. และปรับปรุงฐานการจัดเก็บ
 รายได้ของ อบต. เพื่อให้อบต.จะสามารถจัดเก็บรายได้ด้วยตนเอง และสามารถดำเนินงานกิจกรรม
 ต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3) ควรมีการประสานความร่วมมือกับทุกฝ่ายไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน
 ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประชาชนและผู้สูงอายุในพื้นที่ ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนและ
 ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุ อย่างจริงจังและต่อเนื่อง ได้แก่ การคุ้มครอง ดูแล สนับสนุน
 ส่งเสริม และพัฒนา ผู้สูงอายุ
- 4) ควรมีการสืบค้น รวบรวม จัดเก็บข้อมูลผู้สูงอายุที่มีภูมิปัญญาท้องถิ่น และประเภท
 ของภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีอยู่ในชุมชน อย่างเป็นระบบ และควรมีการจัดกิจกรรมและประชาสัมพันธ์
 เผยแพร่ความรู้ให้กับคนภายในและภายนอกชุมชน ได้เข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของ
 ภูมิปัญญาท้องถิ่น อย่างต่อเนื่อง และร่วมสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่นให้คงอยู่สืบไปถึงรุ่นลูกหลาน
- 5) ควรสนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มผู้สูงอายุในชุมชน โดยจัดประชุมหรือจัดกิจกรรมเพื่อ
 แลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ระหว่างผู้สูงอายุด้วยกันเอง และ กับบุคคลในวัยอื่น
- 6) ควรมีการจัดกิจกรรมให้ความรู้แก่ประชาชนทั่วไป อย่างต่อเนื่องเกี่ยวกับการเตรียม
 ความพร้อมเข้าสู่วัยสูงอายุอย่างมีคุณภาพ

ABSTRACT

168828

Title of Research Paper : Operation of Tambon Administrative Organizations as Stipulated in the Act of Elderly People, B.E. 2546 : A Case Study of the Tambon Administrative Organizations in Mae Lao District, Chiangrai Province

Author : Mrs. Sangdearn Paibool

Degree : Master of Arts (Social Development)

Year : 2005

The three objectives of the study were : (1) to find out the operation the tambon administrative organizations in Mae Lao District, Chiangrai Province, as stipulated in the Act of Elderly People, B.E. 2546, (2) to identify the factors affecting their operation in accordance with the Act, and (3) to indicate their problems and obstacles. A questionnaire was used to collect the data from 186 regular government officials and politicians working in the tambon administrative organizations in Mae Lao District, Chiangrai Province. The data were analyzed by using percentage, frequency, mean, standard deviation, t-test and F-test (One-Way ANOVA).

The findings were summed up as follows:

The operation of the tambon administrative organizations in accordance with the Act of Elderly People B.E. 2546 was found to be moderate in every aspect and as a whole Planning for the elderly people got the highest mean, followed by self-development and development of elderly society in communities, and promotion of the transfer of local wisdom, respectively.

The personal factors that contributed to their opinion about the operation were age, marital status, income, number of working years, opinion about the readiness of the tambon administrative organization, and knowledge and understanding about the Act. On the contrary, the personal factors

168828

that had no relationship with their opinion on the operation were sex, education, work position, and number of working years in the tambon administrative organization.

Problems and obstacles The organizations did not have enough budget to hire the personnel and to provide welfare for elderly people. The new generation was hardly interested in elderly people's local wisdom. The elderly people in the communities still lacked a knowledge and understanding about self-development. There was lack of care leaders in holding activities for them. Elderly people in poor communities had low income and health problems. Their children neglected them. The elderly people had no time to join activities. The personnel of the tambon administrative organizations lacked knowledge and had a problem in coordinating with elderly people.

Recommendations

1) Small tambon administrative organizations should be given an additional budget to deal with elderly people, while large ones should use their own budget to do this.

2) Employees of the tambon administrative organizations should be trained to handle the elderly people problem. The organizations should be permitted to earn an income of their own in order to use the money in carry out their activities efficiently.

3) There should be cooperation from all parties concerned-public and private sectors, including the people and the elderly in the local area- in planning and implementing any project for elderly people seriously and continuously, such as protection, care, support, promoting and developing elderly people.

4) A list of elderly people with local wisdoms, including the type of local wisdoms, should be systematically made. People in and outside the community should be informed about this, so that they will realize the importance of local wisdoms and help retain them for the next generation.

5) The elderly people in the community should be encouraged to form a group to get together or hold activities in order to exchange their views and experiences, both among them and with younger generations.

6) There should be activities for people in general to prepare themselves to go into the old age.