

## บทคัดย่อ

168845

ชื่อภาคานิพนธ์ : การมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคง  
ของมนุษย์จังหวัดในการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการเพื่อการ  
พัฒนาจังหวัด: กรณีศึกษากลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง กลุ่มที่ 1

ชื่อผู้เขียน : นางอังฉรา สมอุปฮาด

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)

ปีการศึกษา : 2548

การศึกษานี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาการมีส่วนร่วมและปัจจัยที่มีผลต่อการมีส่วนร่วมของ  
บุคลากรสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดในการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณา  
การเพื่อการพัฒนาจังหวัด รวมทั้งปัญหาอุปสรรค โดยใช้วิธีวิจัยเชิงคุณภาพ เก็บข้อมูลจากกลุ่มผู้ให้  
ข้อมูลที่สำคัญ ด้วยการสัมภาษณ์เจาะลึก จำนวน 20 คน วิเคราะห์ข้อมูลเชิงพรรณนา วิเคราะห์โดยนำ  
ข้อมูลที่ได้มาจัดหมวดหมู่ตามวัตถุประสงค์ หลักเหตุผลเทียบเคียงแนวคิดทฤษฎีควบคุมบริบท

ผลการศึกษาสรุปได้ดังนี้

1. การมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดในการ  
บริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนาจังหวัด พบว่ามีส่วนร่วมมากเกี่ยวกับการจัดทำ  
แผนงานโครงการโดยใช้งบประมาณกระทรวงต้นสังกัด ดำเนินการให้สอดคล้องภายใต้ยุทธศาสตร์  
จังหวัด มีส่วนร่วมน้อยในการจัดทำยุทธศาสตร์จังหวัด/กลุ่มจังหวัด การประสานงานกับหน่วยงานที่  
เกี่ยวข้อง และในการติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการต่าง ๆ

สำหรับในด้านการปฏิบัติงานโดยใช้งบประมาณจากจังหวัด (CEO) และการมีส่วนร่วมในการ  
ประเมินผลการดำเนินงานนั้นพบว่าไม่มีส่วนร่วม

2. ปัจจัยที่มีความเกี่ยวข้องกับการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักงานพัฒนาสังคมและความ  
มั่นคงของมนุษย์จังหวัดในการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ ได้แก่ ความรู้ความเข้าใจในการ  
ดำเนินงานบริหารจังหวัดแบบบูรณาการ เป้าหมาย และภารกิจ โครงสร้าง ที่ชัดเจนและสอดคล้องกับ  
แผนบูรณาการ การสนับสนุนบุคลากร งบประมาณ ข้อมูลสารสนเทศอย่างพอเพียง และวัฒนธรรม  
องค์กรจะต้องเป็นวัฒนธรรมแห่งการเรียนรู้ และช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ผู้นำต้องมีภาวะผู้นำ มีการ  
สื่อสารภายในองค์กร และควบคุม กำกับ บริหาร ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และนำองค์กรไปสู่  
ความสำเร็จ

**168845**

3. ปัญหาอุปสรรคในการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดในการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการเพื่อการพัฒนาจังหวัด บุคลากรส่วนมากยังไม่เข้าใจขั้นตอนวิธีการจัดทำ วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ อย่างแท้จริงและบุคลากรทุกคนไม่มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ศักยภาพ ขาดข้อมูลด้านสังคม ผู้ด้อยโอกาส และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบ

4. ข้อเสนอแนะของผู้ให้ข้อมูลที่สำคัญ เห็นว่าการวิเคราะห์ศักยภาพ ปัญหาต่าง ๆ ควรให้เจ้าหน้าที่ทุกคนเข้าร่วมดำเนินการซึ่งจะทำให้วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ ครอบคลุมทุกด้าน สำหรับการจัดทำแผนงานโครงการควรใช้ข้อมูลในการจัดทำ มีการบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อลดการซ้ำซ้อนงานที่เหมือนกัน และเป็นการแก้ปัญหาสังคมได้อย่างมีประสิทธิภาพ การดำเนินงานตามแผนงานโครงการควรมีการประสานงาน และบูรณาการกับส่วนราชการทุกภาคส่วนทุกขั้นตอนในการปฏิบัติงาน

## ABSTRACT

**168845**

Title of Research Paper : The Participation of Officials of the Office of  
Social Development and Human Security in  
The Provincial Integrated Administration  
Author : Mrs. Achara Somupahard  
Degree : Master of Arts (Social Development)  
Year : 2005

---

This research aims at studying the participation and factors affecting the participation of the officials in the provincial office for social development in the provincial integrated administration for development, including it's problems and obstacles.

It is a qualitative study, using the in-depth interview technique with 20 key – informants ; data collected are organized and analysed with contextual context description and descriptive statistics.

Results of the study are briefly presented below:

1. In the officials' participation , the most participated work is the project planning using each agency's budget; the least participated work is the provincial strategic work, coordinating with concerned agencies and work monitoring. No participation at all in work evaluation and CEO budgeting work.
2. Factors relating to the officials' participation, among others, are knowledge and comprehension in the integrated administration, targets, mission, structure , sufficient budgeting, information and organization culture, and so on.

**168845**

3. Problems and obstacles in the officials' participation are insufficient comprehension in the work process, particularly , the vision and strategy , and lack of relevant data in socio-cultural aspects.
4. Recommendations emerged, among others, are every official should participate sufficiently to improve their ability in vision and strategy.