

ัชชมนต์ อินทกริมย์ 2556: บุคลิกภาพเชิงรุก การรับรู้พลังอำนาจเชิงจิตวิทยา ความสามารถในการตัดสินใจ และองค์การแห่งการเรียนรู้ที่ส่งผลต่อผลการปฏิบัติงานของหัวหน้างานระดับต้น
โรงงานประกอบรถยนต์ ปริญญาวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ)
สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ ภาควิชาจิตวิทยา อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์หลัก:
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศยามล เอกะกุลนันต์, วท.ด. 166 หน้า

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา 1) ระดับบุคลิกภาพเชิงรุก ระดับการรับรู้พลังอำนาจเชิงจิตวิทยา ระดับความสามารถในการตัดสินใจ ระดับองค์การแห่งการเรียนรู้และระดับผลการปฏิบัติงานของหัวหน้างานระดับต้น โรงงานประกอบรถยนต์ 2) ความสัมพันธ์ระหว่างบุคลิกภาพเชิงรุก การรับรู้พลังอำนาจเชิงจิตวิทยา ความสามารถในการตัดสินใจ องค์การแห่งการเรียนรู้กับผลการปฏิบัติงานของหัวหน้างานระดับต้น โรงงานประกอบรถยนต์ และ 3) บุคลิกภาพเชิงรุก การรับรู้พลังอำนาจเชิงจิตวิทยา ความสามารถในการตัดสินใจ และองค์การแห่งการเรียนรู้สามารถพยากรณ์ผลการปฏิบัติงานของหัวหน้างานระดับต้น โรงงานประกอบรถยนต์ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้คือ หัวหน้างานระดับต้น โรงงานประกอบรถยนต์ จำนวน 302 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามข้อมูลลักษณะส่วนบุคคล แบบสอบถามวัดบุคลิกภาพเชิงรุก แบบสอบถามวัดการรับรู้พลังอำนาจเชิงจิตวิทยา แบบสอบถามวัดความสามารถในการตัดสินใจ แบบสอบถามวัดองค์การแห่งการเรียนรู้ และแบบสอบถามวัดผลการปฏิบัติงาน วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์สถิติที่ใช้ได้แก่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน และการวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบขั้นตอน

ผลการวิจัยพบว่า 1) หัวหน้างานระดับต้นในโรงงานประกอบรถยนต์ มีระดับบุคลิกภาพเชิงรุก ระดับการรับรู้พลังอำนาจเชิงจิตวิทยา ระดับความสามารถในการตัดสินใจ ระดับองค์การแห่งการเรียนรู้ และระดับผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับสูง 2) บุคลิกภาพเชิงรุก การรับรู้พลังอำนาจเชิงจิตวิทยา ความสามารถในการตัดสินใจ และองค์การแห่งการเรียนรู้ มีความสัมพันธ์ทางบวกกับผลการปฏิบัติงานของหัวหน้างานระดับต้นในโรงงานประกอบรถยนต์ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.01 ($r = .613, .649, .509$ และ $.370$ ตามลำดับ) 3) บุคลิกภาพเชิงรุก การรับรู้พลังอำนาจเชิงจิตวิทยา ความสามารถในการตัดสินใจสามารถร่วมกันพยากรณ์ผลการปฏิบัติงานของหัวหน้างานระดับต้นได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.01 โดยสามารถร่วมกันพยากรณ์ผลการปฏิบัติงานของหัวหน้างานระดับต้นได้ร้อยละ 53.2