

## บทคัดย่อ

168892

- ชื่อภาคินพนธ์** : การบริหารงานเพื่อการพัฒนาผู้นำจีนของผู้บริหารและสมาชิกสภา  
องค์การบริหารส่วนตำบล : ศึกษากรณี องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง  
อำเภอแม่จัน และองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองนอก  
อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย
- ชื่อผู้เขียน** : ประสงค์ เมืองมูล
- ชื่อปริญญา** : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)
- ปีการศึกษา** : 2548

---

การศึกษา เรื่อง การบริหารงานเพื่อการพัฒนาผู้นำจีนของผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล : กรณีศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึง อำเภอแม่จัน และองค์การบริหารส่วนตำบลแม่สลองนอก อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทราบถึงระดับการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนาผู้นำจีน ปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการพัฒนาผู้นำจีน และปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาผู้นำจีนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชากรที่ทำการศึกษา ได้แก่ นายกององค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และสมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยใช้เครื่องมือแบบสอบถาม เก็บแบบสอบถาม จำนวน 76 ชุด ทดสอบสมมติฐานโดยใช้สถิติ t - Test และ F - test สามารถสรุปผลการศึกษาดังนี้

### ผลการศึกษา พบว่า

ลักษณะประชากร ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย อายุระหว่าง 31 - 40 ปี มีการศึกษาระดับประถมศึกษา มีอาชีพทำนา,ทำไร่,ทำสวน มีรายได้สุทธิต่อเดือน 5,000 - 10,000 บาทต่อเดือน ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาผู้นำส่วนในระดับสูง ระดับการได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการพัฒนาผู้นำในระดับปานกลาง ระดับการมีประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติในกับการพัฒนาผู้นำ ในระดับต่ำ ระดับการได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการพัฒนาผู้นำในระดับต่ำ ระดับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลในระดับปานกลาง ระดับการบริหารงานเพื่อการพัฒนาผู้นำในระดับปานกลาง

168892

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าตึงมีระดับมากกว่าองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ตลองนอก คือ การมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน การได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน การมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในการพัฒนาชุมชน การได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน การวางแผนเพื่อการพัฒนาชุมชน การบริหารงบประมาณในการพัฒนาชุมชน การให้บริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ในพื้นที่ชุมชน การมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน การประชาสัมพันธ์การพัฒนาชุมชน ต่ำกว่า คือ การบริหารตามหลักธรรมาภิบาล ปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารงานเพื่อการพัฒนาชุมชน คือ เพศ ระดับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน ระดับการรับรู้ข่าวสารเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน และ การมีประสบการณ์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในการพัฒนาชุมชน ปัจจัยที่ไม่มีผลต่อการบริหารงานเพื่อการพัฒนาชุมชน ได้แก่ อายุ ระดับการศึกษา อาชีพหลัก รายได้ต่อเดือน การได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน และการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

#### ข้อเสนอแนะ

หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการรับผิดชอบต่อการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบล คือ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จังหวัดเชียงราย อำเภอแม่จัน องค์การเอกชนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชน และองค์การบริหารส่วนตำบล โดยดำเนินการแก้ไข ปรับปรุง ตามแนวทางและวิธีการ ดังนี้

1. ส่งเสริม สนับสนุน และสร้างระบบการให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชน แก่ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีทุกภาคส่วนเข้ามีส่วนร่วม
2. พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย ทันเหตุการณ์ ทัวถึง
3. พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ จัดให้มีการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การเพิ่มทักษะความรู้ เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนอย่างจริงจังและต่อเนื่อง และขยายโอกาสให้มีโอกาสได้รับการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น
4. ส่งเสริม สนับสนุนให้โอกาส จัดกิจกรรม หาแนวทางและวิธีการ เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และประชาชนทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการบริหารงานเพื่อการพัฒนาชุมชนมากขึ้น เช่น การจัดประชุมสังฆจร การจัดทำประชาคมตำบล/หมู่บ้าน เป็นต้น

## ABSTRACT

168892

**Title of Research Paper** : Administration of the Chan River Development Project of the Administrators and Members of the Tambon Administrative Organizations Councils : A Case Study of the Tambon Pa Tueng Administrative Organizations, Mae Chan District and the Tambon Mae Salong Nok Administrative Organizations

**Author** : Mr.Prasong Muangmul

**Degree** : Master of Arts (Social Development)

**Year** : 2005

---

The study aimed to (1) find out the administration of the Chan River development project of the local administrative organizations, 2) identify the factors affecting their administration of this project, and 3) to indicate their problems and obstacles to the project administrations. The data were collected by using the questionnaire. The sample of the study were 76 people who were chairmen and deputy chairmen of Tam administrative organizations, chairmen and deputy chairmen of the administrative organizations councils, and members of the administrative organizations. The total returned questionnaires were 76. t- test and F-test were used to test the hypotheses.

**The findings were summoned up below.**

**Characteristics of the sample** Most of the subjects in this study were males, aged 31-40 and completed primary school. They were in the agricultural sector and earned a net monthly income of 5,000 – 10,000 baht. They had a good knowledge and understanding about the Chan river development. They received related news and information at a

moderate level. They had experience in developing the Chan river at low level, and received training on it at a low level too. Their administration under the principle of good governance was found to be moderately efficient, and their administration in developing the Chan river was also found to be moderately efficient.

The Tambon Pa Tueng administrative organization's administration was more efficient than that of the Tambon Mae Salong Nok Administrative organizations. The former had a better knowledge and understanding about the Chan river development. Other aspects that were better were receiving news or information about the river development, experience in implementing the river development project, receiving training on developing the river, planning, budget management, public service as stipulated by law, participation in developing the river, and public relations concerning the river development. However, the latter (the Tambon Mae Salong Nok Administrative organizations) were sex, degree of knowledge and understanding about the Chan river development, receiving related news and information and experience in implementing the river administration project. In contrast, the factors that had no effect on the administration of the Chan river development were age, education, primary occupation, monthly income, receiving training on developing the river, and administration under the good governance principle.

#### Recommendations

The organizations responsible for the Chan river development project of the tambon administrative organizations were the Ministry of interior, the Ministry of Natural Resources and Environment, Chiangrai Province. Mae Chan District, Non-government Organization related to the Chan river development and the tambon administrative organizations should make the following improvements.

1. They should give a good knowledge and understanding of developing the river to the administrators and the members of the tambon administrative organizations councils. All sectors concerned should join the project.

(5)

**168892**

2. The information system should developed so that the administrators and the members of the tambon administrative organizations councils can get up—to—date information.

3. The personnel to implement the Chan river project should continually receiving training and should be taken for an observation tour to increase their knowledge and skills as well as their studies.

4. The administrators and the members of the tambon administrative organizations, including people in general, should participate in administering the river development project. Some activities should be held for this purpose, much as holding a mobile meeting and a tambon/village forum.