

บทคัดย่อ

169290

ชื่อภาคานิพนธ์ : ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของข้าราชการราชทัณฑ์ระดับหัวหน้าฝ่ายกับ
ประสิทธิผลของการปฏิบัติงานภายใต้การปฏิรูประบบราชการ
ชื่อผู้เขียน : จักรกฤษณ์ บัวแสง
ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)
ปีการศึกษา : 2548

การศึกษาเรื่องนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของข้าราชการ
ราชทัณฑ์ระดับหัวหน้าฝ่ายกับประสิทธิผลของการปฏิบัติงานภายใต้การปฏิรูประบบราชการ
รวมทั้งทราบถึงปัญหาอุปสรรค และแนวทางที่เป็นข้อเสนอแนะในการพัฒนา โดยเลือก
กลุ่มตัวอย่างในการศึกษา คือ ข้าราชการราชทัณฑ์ระดับหัวหน้าฝ่ายที่ปฏิบัติงานในเรือนจำกลาง
บางขวาง จังหวัดนนทบุรี และทัณฑสถานวัยหนุ่มกลาง จังหวัดปทุมธานี ใช้แบบสอบถามเป็น
เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล โดยให้ข้าราชการราชทัณฑ์ ระดับ 1-6 ที่เป็นผู้ได้บังคับบัญชา
ประเมินภาวะผู้นำผู้บังคับบัญชาของตนและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานภายใต้การปฏิรูประบบ
ราชการ จำนวน 363 ชุด สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบน
มาตรฐาน และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน

ผลการศึกษาพบว่า

1. ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงอยู่ในระดับปานกลาง และองค์ประกอบทั้ง 4 ด้าน คือ ภาวะ
ผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ด้านการ
กระตุ้นทางปัญญา และด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล อยู่ในระดับปานกลางทั้งหมด โดย
ด้านที่มีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงสูงสุด คือ ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล รองลงมาคือ
ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ด้านการกระตุ้นทางปัญญา ตามลำดับ ส่วนด้านที่มีภาวะผู้นำ
การเปลี่ยนแปลงต่ำสุด คือ ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ

169290

2. ภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยนโดยการให้รางวัลตามสถานการณ์ และภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยนโดยการบริหารแบบวางเฉยเชิงรุก อยู่ในระดับปานกลาง ส่วนภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยนโดยการบริหารแบบวางเฉยเชิงรับ อยู่ในระดับต่ำ

3. ภาวะผู้นำแบบบริหารปล่อยตามสบาย อยู่ในระดับต่ำ

4. ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานภายใต้การปฏิรูประบบราชการ อยู่ในระดับปานกลาง

5. ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับประสิทธิผลของการปฏิบัติงานภายใต้การปฏิรูประบบราชการในระดับปานกลาง และเมื่อพิจารณาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงในรายด้าน พบว่า มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับประสิทธิผลของการปฏิบัติงานภายใต้การปฏิรูประบบราชการในระดับปานกลางทุกด้าน โดยด้านที่มีความสัมพันธ์สูงสุดคือด้านการสร้างแรงบันดาลใจ รองลงมาคือ ด้านการกระตุ้นทางปัญญา ด้านการมีอิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ ตามลำดับ ส่วนด้านที่มีความสัมพันธ์ต่ำสุด คือ ด้านการคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคล

6. ภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยนโดยการให้รางวัลตามสถานการณ์ มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับประสิทธิผลของการปฏิบัติงานภายใต้การปฏิรูประบบราชการในระดับต่ำ ภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยนโดยการบริหารแบบวางเฉยเชิงรุก มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับประสิทธิผลของการปฏิบัติงานภายใต้การปฏิรูประบบราชการในระดับปานกลาง และภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยนโดยการบริหารแบบวางเฉยเชิงรับ มีความสัมพันธ์เชิงลบกับประสิทธิผลของการปฏิบัติงานภายใต้การปฏิรูประบบราชการในระดับต่ำ

7. ภาวะผู้นำแบบบริหารปล่อยตามสบาย มีความสัมพันธ์เชิงลบกับประสิทธิผลของการปฏิบัติงานภายใต้การปฏิรูประบบราชการในระดับต่ำ

ข้อเสนอแนะ

1. กรมราชทัณฑ์ควรมีการสร้างหลักสูตรการอบรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของข้าราชการระดับหัวหน้าฝ่าย

2. กรมราชทัณฑ์ควรปรับปรุงโครงสร้างการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มระดับสัทธิผลให้มากยิ่งขึ้น

ABSTRACT

169290

Title of Research Paper : Transformational Leadership of Correctional
Officer in Chief of Sub-Division and Work
Effectiveness under Bureaucratic System Reform
Author : Mr. Jakrit Buasaeng
Degree : Master of Arts (Social Development)
Year : 2005

This Research examined the level and the relationship between the transformational leadership and the work effectiveness under bureaucratic system reform, including, the problems and suggestion. A questionnaire was used to collect the data from 363 section head (correctional officer in chief of sub-division) were evaluated by correctional officer in class 1-6 in Bangkwang Central Prison and Central Correctional Institute for Young Offenders. Percentage, mean, standard deviation and Pearson's correlation coefficient were employed to analyze the data.

The result from this study can be summarized as follows:

1. The transformational leadership and its components the idealized influence, the inspiration motivation, the intellectual stimulation and the individualized consideration were found to be at a medium level. The highest is the individualized consideration, followed by the idealized influence, the intellectual stimulation, and lowest is the inspiration motivation.
2. The contingent reward leadership and management-by-exception active leadership were found to be at a medium level. The management-by-exception passive leadership was found to be at a low level.
3. The laissez-faire leadership was found to be at a low level.
4. The work effectiveness under bureaucratic system reform was found to be at a medium level.
5. The positive relationship between the transformational leadership and the work effectiveness under bureaucratic system reform was found to be at a medium level and the

four components were found to be at a medium level. The highest is inspiration motivation, followed by the intellectual stimulation, the idealized influence, and the lowest is the individualized consideration.

6. The positive relationship between the contingent reward leadership and the work effectiveness under bureaucratic system reform was found to be at a low level. The positive relationship between the management-by-exception active leadership and the work effectiveness under bureaucratic system reform was found to be at a medium level. The negative relationship between the management-by-exception passive leadership and the work effectiveness under bureaucratic system reform was found to be at a low level.

7. The negative relationship between the laissez-faire leadership and the work effectiveness under bureaucratic system reform was found to be at a low level.

Recommendation

1. Department of corrections should create training course in order to develop transformational leadership for correctional officers in chief.

2. Department of corrections should reform organization and management structure to reach more effectiveness.