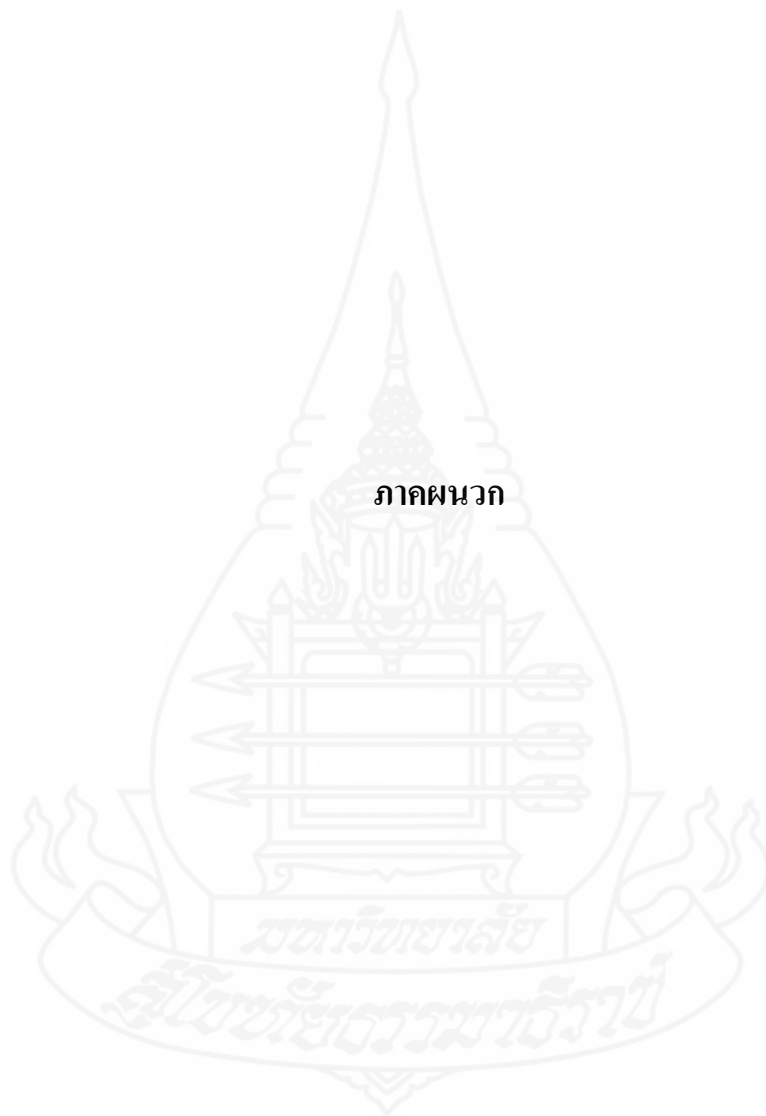


ภาคผนวก



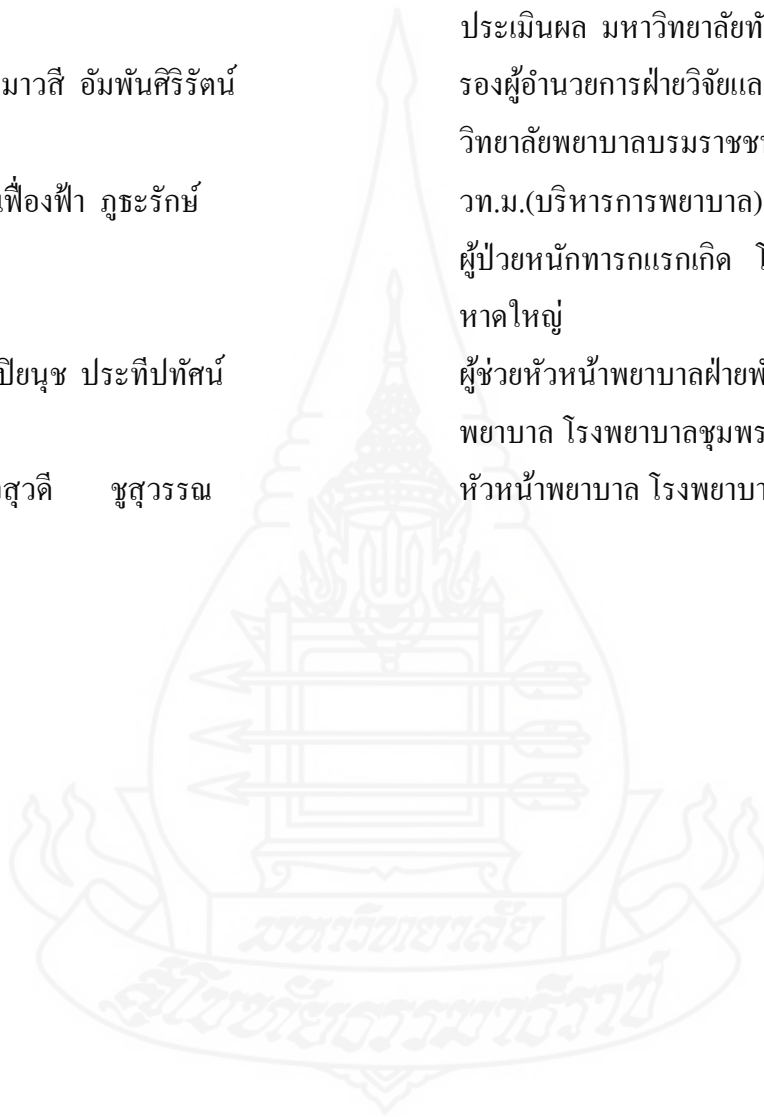
ภาคผนวก ก

รายนามผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือ



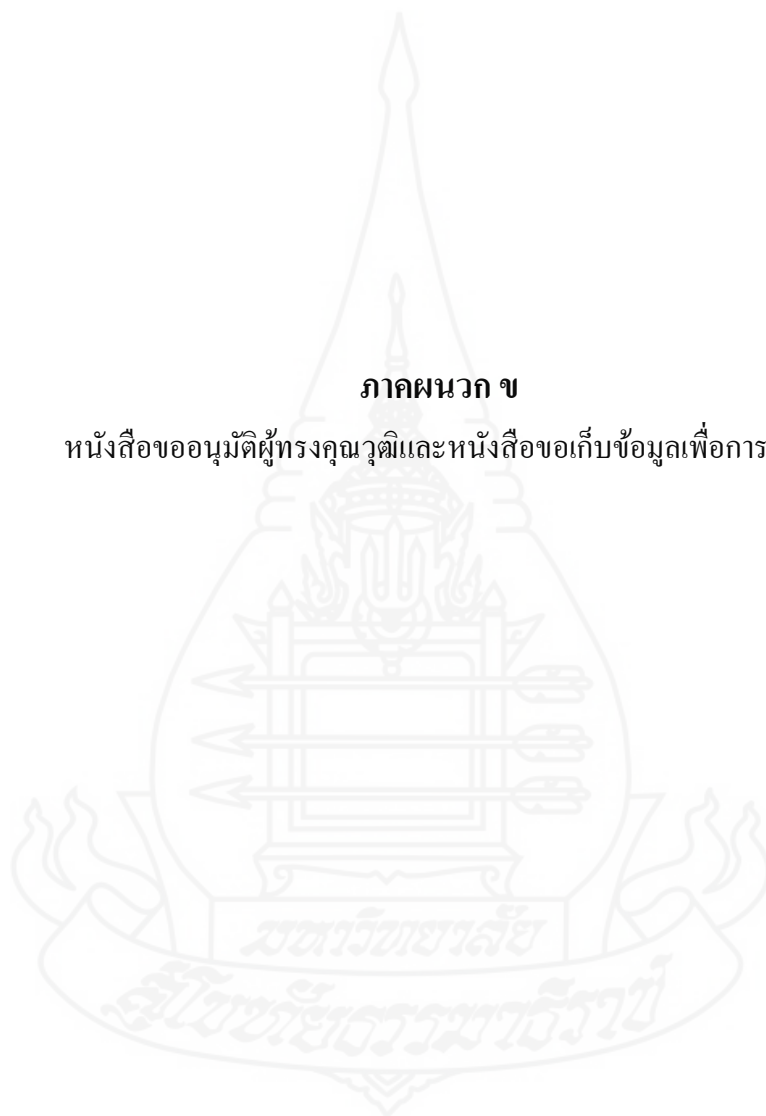
รายนามผู้ทรงคุณวุฒิ
ตรวจสอบความตรงของเนื้อหาของเครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

- | | |
|---|--|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จุฑารัตน์ สติธิปัญญา | ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพและ
ประเมินผล มหาวิทยาลัยทักษิณ |
| 2. ดร. อมาวสี อัมพันศิริรัตน์ | รองผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและการจัดการความรู้
วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สงขลา |
| 3. อาจารย์เฟื่องฟ้า ภูชะรักษ์ | วท.ม.(บริหารการพยาบาล) หัวหน้างาน
ผู้ป่วยหนักทารกแรกเกิด โรงพยาบาล
หาดใหญ่ |
| 4. อาจารย์ปิยนุช ประทีปทัศน์ | ผู้ช่วยหัวหน้าพยาบาลฝ่ายพัฒนาคุณภาพการ
พยาบาล โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ |
| 5. นางสาวสุวิді ชูสุวรรณ | หัวหน้าพยาบาล โรงพยาบาลตรัง |



ภาคผนวก ข

หนังสือขออนุมัติผู้ทรงคุณวุฒิและหนังสือขอเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย



ที่ ศธ 0522.26/ว 1707



มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

30 ธันวาคม 2552

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน อาจารย์ ดร.อมาวลี อัมพันศิริรัตน์

ด้วยนางสมหมาย รัตนินิตย์ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แผนกวิชาการบริหาร
การพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ ความสามารถในการตัดสินใจกับคุณภาพการ
บริหารการพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลรัฐ ระดับตติยภูมิ เขต 6 และ 7” โดยมี อาจารย์ ดร.ชินจิตร
โพธิ์ศัพท์สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และ
มีประสบการณ์ในเรื่องดังกล่าว เป็นอย่างดียิ่ง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย ของ
นักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ดังกล่าวด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินวล สติติวิทยานันท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2503-2620

โทร. 089-728-4020 (นางสมหมาย รัตนินิตย์)

ที่ ศธ 0522.26/ว 1707



มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

30 ธันวาคม 2552

เรื่อง ขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน อาจารย์ ดร.อมวลี อัมพันศิริรัตน์

ด้วยนางสมหมาย รัตนินิตย์ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แผนกวิชาการบริหาร
การพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ ความสามารถในการตัดสินใจกับคุณภาพการ
บริหารการพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลรัฐ ระดับตติยภูมิ เขต 6 และ 7” โดยมี อาจารย์ ดร.ชื่นจิตร
โพธิ์พิพัฒน์สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์พิจารณาแล้วเห็นว่าท่านเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และมี
ประสบการณ์ในเรื่องดังกล่าว เป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือในการทำ
วิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ดังกล่าวด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรีนวล สติติวิทยานันท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2503-2620

โทร. 089-728-4020 (นางสมหมาย รัตนินิตย์)



ที่ ศธ 0522.26/ว 1707

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

30 ธันวาคม 2552

เรื่อง ขออนุมัติบุคลากรเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบเครื่องมือวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการวิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี สงขลา

ด้วยนางสมหมาย รัตนินชัย นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แผนกวิชาการบริหาร
การพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ ความสามารถในการตัดสินใจกับคุณภาพการ
บริหารการพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลรัฐ ระดับตติยภูมิ เขต 6 และ 7” โดยมี อาจารย์ ดร.ชื่นจิตร
โพธิ์ทรัพย์สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์พิจารณาแล้วเห็นว่า อาจารย์ ดร.อมาวลี อัมพันศิริรัตน์ เป็นผู้มีความรู้
ความสามารถ และมีประสบการณ์ในเรื่องดังกล่าว เป็นอย่างดี จึงขอเรียนเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ
ตรวจสอบเครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาตให้บุคลากรในสังกัดของท่านเป็นผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบ
เครื่องมือในการทำวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาดังกล่าวด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

Am Sir

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรีนวล สถิตวิทยานันท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2503-2620

โทร. 089-728-4020 (นางสมหมาย รัตนินชัย)

สำเนาเรียน อาจารย์ ดร.อมาวลี อัมพันศิริรัตน์



ที่ ศธ 0522.26/ว 306

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

11 มีนาคม 2553

เรื่อง ขออนุมัติขอให้ให้นักศึกษาทดลองใช้เครื่องมือการวิจัย

เรียน หัวหน้ากลุ่มการพยาบาลโรงพยาบาลตรัง

ด้วยนางสมหมาย รัตนนิคย์ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แผนกวิชาการบริหาร
การพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ ความสามารถในการตัดสินใจกับคุณภาพการ
บริหารการพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลรัฐ ระดับตติยภูมิ เขต 6 และ 7” โดยมี อาจารย์ ดร.ชินจิตร
โพธิ์ศัพท์สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงใคร่ขออนุมัติให้นักศึกษาทดลองใช้เครื่องมือการวิจัย
โดยใช้แบบสอบถามความคิดเห็นหัวหน้าหอผู้ป่วยจากกลุ่มงานการพยาบาลในโรงพยาบาลตรัง จำนวน 21 คน
ทั้งนี้ นักศึกษาจะได้ประสานงานในรายละเอียดเพื่อขอทดลองใช้เครื่องมือการวิจัยดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ในการอนุญาตให้นักศึกษาทดลองใช้เครื่องมือการวิจัย
ดังกล่าว สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช หวังว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน และ
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรีนวล สติวิทยานันท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2503-2620

โทร. 089-728-4020 (นางสมหมาย รัตนนิคย์)



ที่ ศธ 0522.26/ว 306

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

11 มีนาคม 2553

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาทดลองใช้เครื่องมือการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตรัง

ด้วยนางสมหมาย รัตนินชัย นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แผนกวิชาการบริหาร
การพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ ความสามารถในการตัดสินใจกับคุณภาพการ
บริหารการพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลรัฐ ระดับตติยภูมิ เขต 6 และ 7” โดยมี อาจารย์ ดร.ชินจิตร
โพธิ์ศัพท์สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาทดลองใช้เครื่องมือการวิจัย
โดยใช้แบบสอบถามความคิดเห็นหัวหน้าหอผู้ป่วยจากกลุ่มงานการพยาบาลในโรงพยาบาลตรัง จำนวน 21 คน
ทั้งนี้ นักศึกษาจะได้ประสานงานในรายละเอียดเพื่อขอทดลองใช้เครื่องมือการวิจัยดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ในการอนุญาตให้นักศึกษาทดลองใช้เครื่องมือการวิจัย
ดังกล่าว สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช หวังว่าจะได้รับความร่วมมือจากท่าน และ
ขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรีนวล สติวิทยานันท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2503-2620

โทร. 089-728-4020 (นางสมหมาย รัตนินชัย)



ที่ ศธ 0522.26/ว 566

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

27 พฤษภาคม 2553

เรื่อง ขออนุญาตให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน นายแพทย์สาธารณสุข จังหวัดนครราชสีมา

ด้วยนางสมหมาย รัตนินชัย นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แผนกวิชาการบริหาร
การพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ ความสามารถในการตัดสินใจกับคุณภาพการ
บริหารการพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลรัฐ ระดับตติยภูมิ เขต 6 และ 7” โดยมี อาจารย์ ดร.ชินจิตร
โพธิ์พิพัฒน์สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงใคร่ขออนุญาตให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
โดยใช้แบบสอบถามความคิดเห็นหัวหน้าหอผู้ป่วยจากกลุ่มงานการพยาบาลในโรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา
ซึ่งเป็นโรงพยาบาลในสังกัดของท่าน ทั้งนี้ นักศึกษาจะได้ประสานงานในรายละเอียดเพื่อขอเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
ดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ดังกล่าวด้วยจะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

Om Sir

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรีนวล สติวิทยานันท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2503-2620

โทร. 089-728-4020 (นางสมหมาย รัตนินชัย)

ที่ ศธ 0522.26/ว 566



มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

27 พฤษภาคม 2553

เรื่อง ขออนุญาตให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช

ด้วยนางสมหมาย รัตนินชัย นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แผนกวิชาการบริหาร
การพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ ความสามารถในการตัดสินใจกับคุณภาพการ
บริหารการพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลรัฐ ระดับตติยภูมิ เขต 6 และ 7” โดยมี อาจารย์ ดร.ชื่นจิตร
โพธิ์ศัพท์สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงใคร่ขออนุญาตให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
โดยใช้แบบสอบถามความคิดเห็นหัวหน้าหอผู้ป่วยจากกลุ่มงานการพยาบาลในโรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช
ซึ่งเป็นโรงพยาบาลในสังกัดของท่าน ทั้งนี้ นักศึกษาจะได้ประสานงานในรายละเอียดเพื่อขอเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
ดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ดังกล่าวด้วยจะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินวล สติติวิทยานันท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7

โทรสาร 0-2503-2620

โทร. 089-728-4020 (นางสมหมาย รัตนินชัย)



ที่ ศธ 0522.26/ว 572

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120

31 พฤษภาคม 2553

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย

เรียน หัวหน้ากลุ่มการพยาบาลโรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช

ด้วยนางสมหมาย รัตนนิคย์ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต แผนกวิชาการบริหาร
การพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้ดำเนินการทำวิทยานิพนธ์
เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ ความสามารถในการตัดสินใจกับคุณภาพการ
บริหารการพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วย โรงพยาบาลรัฐ ระดับตติยภูมิ เขต 6 และ 7” โดยมี อาจารย์ ดร.ชื่นจิตร
โพธิ์ศัพท์สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์

ในการนี้ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ให้นักศึกษาเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
โดยใช้แบบสอบถามความคิดเห็นหัวหน้าหอผู้ป่วยจากกลุ่มงานการพยาบาลในโรงพยาบาลมหาราชนครศรีธรรมราช
ซึ่งเป็นโรงพยาบาลในสังกัดของท่าน ทั้งนี้ นักศึกษาจะได้ประสานงานในรายละเอียดเพื่อขอเก็บข้อมูลเพื่อการวิจัย
ดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดให้ความอนุเคราะห์ดังกล่าวด้วยจะเป็นพระคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

Om Sir

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศรีนวล สติวิทยานันท์)

ประธานกรรมการประจำสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

โทร. 0-2504-8036-7

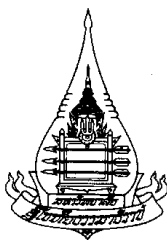
โทรสาร 0-2503-2620

โทร. 089-728-4020 (นางสมหมาย รัตนนิคย์)

ภาคผนวก ค

เอกสารรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์





สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ต.บางพูด อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี 11120

โทร. 02-5048036, 02-5048037 โทรสาร 02-5048096

School of Nursing, Sukhothai Thammathirat Open University Bangpood, Pakkred,
Nonthaburi 11120

Tel. (662) 5048036, 5048037 Fax : (662) 5048096

เอกสารรับรองโดยคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

เลขที่ 002/2553

ชื่อโครงการวิจัย ความสัมพันธ์ระหว่างการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ ความสามารถในการตัดสินใจกับคุณภาพการบริหารการพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วย
โรงพยาบาลรัฐ ระดับตติยภูมิ เขต 6 และ 7

เลขที่โครงการ/รหัส ID 2495100709

ชื่อหัวหน้าโครงการวิจัย นางสมหมาย รัตนินิตย์

ที่ทำงาน โรงพยาบาลชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ อำเภอเมือง จังหวัดชุมพร

ขอรับรองว่าโครงการวิจัยดังกล่าว ได้ผ่านการพิจารณาเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

ลงนาม

(อาจารย์ ดร. ชื่นจิตร โพธิ์พัทสุข)

กรรมการและเลขานุการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

ลงนาม

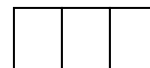
(รองศาสตราจารย์ ดร. ศรีนวล สติติวิทยานันท์)

ประธานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์

วันที่รับรอง 6 มกราคม 2553

ภาคผนวก ง
เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย





หมายเลขแบบสอบถาม [ID]

เรียน ท่านผู้ตอบแบบสอบถาม

ด้วยดิฉัน นางสาวสมหมาย รัตนินิตย์ นักศึกษาหลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต
แขนงวิชา การบริหารการพยาบาล สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
กำลังดำเนินการวิจัยเพื่อเสนอเป็นวิทยานิพนธ์เรื่อง “ความสัมพันธ์ระหว่างการได้รับการเสริมสร้าง
พลังอำนาจ ความสามารถในการตัดสินใจกับคุณภาพการบริหารการพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วย
โรงพยาบาลรัฐ ระดับตติยภูมิ เขตตรวจราชการสาธารณสุขที่ 6 และ 7” โดยมี อาจารย์. ดร. ชื่น
จิตร โพธิ์ทรัพย์สุข เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ ซึ่งการทำวิทยานิพนธ์ดังกล่าวจะสำเร็จลุล่วง
ได้ จำเป็นต้องได้รับข้อมูลจากท่าน ในการตอบแบบสอบถามการวิจัยนี้ คำตอบของท่านจะถูก
นำไปใช้ในการวิเคราะห์ทางสถิติ และการแปลผล ข้อมูลจะไม่มีการอ้างถึงตัวบุคคลไม่ว่ากรณีใดๆ
เพราะเป็นการศึกษาข้อมูลในภาพรวม ดังนั้นผู้วิจัยจึงขอให้ท่านตอบแบบสอบถามโดย

1. โปรดอ่านคำชี้แจงในการตอบแบบสอบถามแต่ละส่วน และกรุณาตอบคำถามให้ครบทุก
ข้อตามความเป็นจริง เพื่อให้คำตอบของท่านสามารถใช้เป็นข้อมูลที่สมบูรณ์ที่สุด และผลการศึกษา
จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการบริหารองค์การพยาบาลและบุคลากรทางการพยาบาลต่อไป

2. ข้อมูลทั้งหมดจะถูกเก็บเป็นความลับและเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลในภาพรวมเท่านั้น
ผู้วิจัยจึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะได้รับความร่วมมือจากท่านเป็นอย่างดี และขอขอบพระคุณ
เป็นอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

นางสาวสมหมาย รัตนินิตย์

นักศึกษาสาขาพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช

เพื่อเป็นการคุ้มครองสิทธิในการตอบแบบสอบถามของท่าน

1. หลังจากตอบแบบสอบถามครบทุกข้อแล้ว กรุณาพับครึ่งแบบสอบถามโดยให้เห็นหน้าแรก
แล้วเขียนด้วยลวดเขียนกระดาษก่อนส่งกลับกลุ่มการพยาบาล
2. ในกรณีที่ท่านรู้สึกว่าการตอบแบบสอบถามเป็นการล่วงล้ำสิทธิส่วนบุคคลและไม่พึง
ประสงค์จะตอบ

ท่านสามารถปฏิเสธการตอบแบบสอบถามฉบับนี้ได้

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ลงใน () หน้าข้อความ หรือเติมคำลงในช่องว่าง
ตามความเป็นจริง

1. เพศ

() 1. หญิง

() 2. ชาย

2. ปัจจุบันท่านอายุ.....ปี (อายุปีเต็ม เกิน 6 เดือน คิดเป็น 1 ปี)

3. สถานภาพสมรส

() 1. โสด

() 2. คู่

() 3. หม้าย/หย่า/แยก

4. การศึกษาสูงสุด

() 1. ปริญญาตรี

() 2. ปริญญาโท สาขา.....

() 3. อื่น ๆ (ระบุ)

5. ระยะเวลาที่ท่านปฏิบัติงานในโรงพยาบาลแห่งนี้ปี (เกิน 6 เดือน คิดเป็น 1 ปี)

6. ระยะเวลาที่ท่านปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าหอผู้ป่วย.....ปี

7. โรงพยาบาลที่ท่านปฏิบัติงานคือ

() 1. โรงพยาบาลทั่วไป

() 2. โรงพยาบาลศูนย์

8. สถานที่ปฏิบัติงานในปัจจุบัน

งานบริการเฉพาะทาง

() 1. หอผู้ป่วยหนัก

() 2. งานห้องผ่าตัด

() 3. งานห้องคลอด

() 4. งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน

() 5. งานวิสัญญี

() 6. แผนกผู้ป่วยนอก

แผนกผู้ป่วยใน

() 7. สูติ-นรีเวช

() 8. ศัลยกรรม

() 9. อายุรกรรม

() 10. กุมารเวชกรรม

() 11. หอผู้ป่วยพิเศษ

() 12. อื่น ๆ ระบุ.....

ส่วนที่ 2 การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจของหัวหน้าหอผู้ป่วย

คำชี้แจง แบบสอบถามส่วนนี้ใช้สอบถามถึงการได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ โดยให้ท่านทำ

เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับที่ท่านได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจจากหัวหน้าพยาบาล ของท่าน ในแต่ละข้อ โดยแต่ละช่องมีความหมายดังนี้

เป็นจริงมากที่สุด หมายถึง หัวหน้าพยาบาลของท่านมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติตามข้อความ นี่เป็น ประจำสม่ำเสมอโดยตลอด (ร้อยละ 80 ขึ้นไป)

เป็นจริงมาก หมายถึง หัวหน้าพยาบาลของท่านมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติตามข้อความนี้ บ่อยครั้งหรือปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ (ร้อยละ 60-79)

เป็นจริงปานกลาง หมายถึง หัวหน้าพยาบาลของท่านมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติตามข้อความนี้เป็น บางครั้ง (ร้อยละ 40-59)

เป็นจริงน้อย หมายถึง หัวหน้าพยาบาลของท่านมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติตามข้อความนี้นานๆ ครั้ง (ร้อยละ 20-39)

เป็นจริงน้อยที่สุด หมายถึง หัวหน้าพยาบาลของท่านมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติตามข้อความนี้น้อย มาก หรือท่านไม่เคยเห็นพฤติกรรมหรือการปฏิบัติเช่นนั้นเลย(ร้อยละ 0-19)

ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	สำหรับ ผู้วิจัย
ด้านการได้รับการสนับสนุน						
1. หัวหน้าพยาบาลยอมรับความสามารถของท่าน						E11 ()
2. หัวหน้าพยาบาลสนับสนุนให้ท่านได้ใช้ความรู้ความสามารถอย่างเต็มศักยภาพในการปฏิบัติงาน						E12 ()
5.หัวหน้าพยาบาลให้โอกาสท่านได้แสดงความคิดริเริ่มสร้างสรรค์						E15()
ด้านการได้รับข้อมูลข่าวสาร						
1. หัวหน้าพยาบาลมีการจัดการให้ท่านได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร และการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับงานในองค์กรอยู่เสมอ						E21 ()
2. หัวหน้าพยาบาลสนับสนุนให้มีแหล่งความรู้วิชาการที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน						E22 ()

ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	สำหรับผู้วิจัย
5. เมื่อมีข้อมูลแนวทางปฏิบัติ เรื่องเร่งด่วนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานจะมีการจัดประชุมหรือแจ้งให้หัวหน้าหรือผู้เกี่ยวข้องทราบทุกครั้ง						E25 ()
ด้านการได้รับทรัพยากร						
1. หอผู้ป่วยของท่านมีอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ						E31 ()
3. หอผู้ป่วยของท่านได้รับการสนับสนุนงบประมาณในการจัดทำโครงการเพื่อพัฒนาบุคลากร						E33 ()
4. หัวหน้าพยาบาลกำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติกิจกรรมต่างๆของท่านอย่างเหมาะสม						E34 ()
ด้านความสามารถปรับเปลี่ยนเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร						
1. หัวหน้าพยาบาลส่งเสริมให้ท่านมีการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงานด้วยตนเอง						E41 ()
4. หัวหน้าพยาบาลยอมรับวิธีการทำงานที่แตกต่างของท่าน						E44 ()
5. หัวหน้าพยาบาลให้สิทธิในการตัดสินใจตามขอบเขตความรับผิดชอบของท่าน						E45 ()
ด้านการได้รับความก้าวหน้า						
1. ท่านได้รับการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งอย่างเป็นธรรม						E51 ()
2. หัวหน้าพยาบาลสนับสนุนให้ท่านมีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงานอย่างเหมาะสม						E52 ()
5. หัวหน้าพยาบาลให้โอกาสท่านได้เลือกปฏิบัติงานในหน่วยงานที่ท่านมีความถนัด						E55 ()

ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	สำหรับผู้วิจัย
ด้านการได้รับการเพิ่มพูนทักษะและความสามารถ						
1. หัวหน้าพยาบาลของท่านเปิดโอกาสให้ท่านได้ประชุมสัมมนาเพื่อพัฒนาตนเองอยู่เสมอ						E61 ()
2. หัวหน้าพยาบาลมีการสอนหรือแนะนำงาน เมื่อมอบงานใหม่ ๆ ให้ท่าน						E62 ()
5. หัวหน้าพยาบาล จัดให้มีการประชุม แลก เปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหัวหน้าหอผู้ป่วยด้วยกันอยู่เสมอ						E65 ()
ด้านการได้รับรางวัลและการยอมรับ						
1. หัวหน้าพยาบาลมีการกล่าวชมเชยท่านที่สามารถปฏิบัติงานได้สำเร็จจุดลงอย่างมีประสิทธิภาพ						E71 ()
2. ท่านได้รับการยอมรับจากหัวหน้าพยาบาล						E72 ()
5. หัวหน้าพยาบาลได้ให้กำลังใจในการทำงานแก่ท่านอยู่เสมอ						E75 ()

ส่วนที่ 3 ความสามารถในการตัดสินใจของหัวหน้าหอผู้ป่วย

คำชี้แจง แบบสอบถามส่วนนี้ใช้สอบถามถึงความสามารถในการตัดสินใจ โดยให้ท่านทำเครื่องหมาย

✓ ในช่องที่ตรงกับความสามารถในการตัดสินใจของท่านในแต่ละข้อ

เป็นจริงมากที่สุด หมายถึง ท่านมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติตามข้อความนี้เป็นประจำสม่ำเสมอโดยตลอด (ร้อยละ 80 ขึ้นไป)

เป็นจริงมาก หมายถึง ท่านมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติตามข้อความนี้ บ่อยครั้งหรือปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ (ร้อยละ 60-79)

เป็นจริงปานกลาง หมายถึง ท่านมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติตามข้อความนี้เป็นบางครั้ง (ร้อยละ 40-59)

เป็นจริงน้อย หมายถึง ท่านมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติตามข้อความนี้นานๆ ครั้ง (ร้อยละ 20-39)

เป็นจริงน้อยที่สุด หมายถึง ท่านมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติตามข้อความนี้น้อยมาก หรือท่านไม่เคยเห็นพฤติกรรมหรือการปฏิบัติเช่นนั้นเลย (ร้อยละ 0-19)

ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	สำหรับผู้วิจัย
ด้านความมั่นใจ						
1. ท่านมีความมั่นใจในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย						A11 ()
2. ท่านบริหารงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ด้วยความมั่นใจ						A12 ()
5. ท่านตัดสินใจทำงานต่าง ๆ แม้รู้ว่าจะงานนั้นมีอุปสรรค						A15 ()
ด้านความคิดสร้างสรรค์						
1. ท่านได้เสนอแนะแนวทางใหม่ ๆ ในการแก้ปัญหาการปฏิบัติงานอยู่เสมอ						A21 ()
2. ท่านนำวิธีการปฏิบัติงานใหม่ ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ต่อผู้รับบริการ						A22 ()

ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	สำหรับผู้วิจัย
5. ท่านพยายามปรับปรุง เปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอยู่เสมอ						A25 ()
ด้านความยืดหยุ่น						
1. ท่านปรับเปลี่ยนการทำงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป						A31 ()
2. ท่านยอมรับวิธีการทำงานที่แตกต่างกันของร่วมงานโดยคงไว้ซึ่งหลักการที่ถูกต้อง						A32()
5. ท่านยอมรับความแตกต่างของผู้ได้บังคับบัญชา						A35 ()
ด้านความมีวิจารณ์						
1. ท่านมีการประเมินสถานการณ์อย่างถี่ถ้วนก่อนตัดสินใจดำเนินการเสมอ						A41 ()
2. ท่านจัดลำดับความสำคัญของงานได้อย่างเหมาะสม						A42()
5. ท่านมอบหมายงานแก่ผู้ได้บังคับบัญชาได้อย่างเหมาะสมกับศักยภาพ						A45()
ด้านความมีเหตุผล						
1. ท่านทำงานอย่างมีหลักการและเหตุผลเสมอ						A51 ()
2. ท่านบอกจุดมุ่งหมาย และเหตุผลในการมอบหมายงานเสมอ						A52 ()
5. ท่านวิเคราะห์สาเหตุของปัญหาในงานอย่างมีเหตุผล						A55()

ส่วนที่ 4 คุณภาพการบริหารการพยาบาล

คำชี้แจง แบบสอบถามส่วนนี้ใช้สอบถามถึงคุณภาพการบริหารการพยาบาลในหอผู้ป่วยของท่าน

โดยให้ท่านทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความเป็นจริงในแต่ละข้อ

เป็นจริงมากที่สุด หมายถึง ท่านมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติตามข้อความนี้เป็นประจำสม่ำเสมอโดยตลอด (ร้อยละ 80 ขึ้นไป)

เป็นจริงมาก หมายถึง ท่านมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติตามข้อความนี้ บ่อยครั้งหรือปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่ (ร้อยละ 60-79)

เป็นจริงปานกลาง หมายถึง ท่านมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติตามข้อความนี้เป็นบางครั้ง (ร้อยละ 40-59)

เป็นจริงน้อย หมายถึง ท่านมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติตามข้อความนี้นานๆ ครั้ง (ร้อยละ 20-39)

เป็นจริงน้อยที่สุด หมายถึง ท่านมีพฤติกรรมหรือปฏิบัติตามข้อความนี้น้อยมาก หรือท่านไม่เคยเห็นพฤติกรรมหรือการปฏิบัติเช่นนั้นเลย (ร้อยละ 0-19)

ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	สำหรับผู้วิจัย
ด้านการนำองค์กร						
1. ท่านกำหนดวิสัยทัศน์ของหอผู้ป่วยโดยให้บุคลากรทางการพยาบาลในหอผู้ป่วยมีส่วนร่วม						Q11()
2. ท่านกำหนดวิสัยทัศน์ของหอผู้ป่วยสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของกลุ่มงานการพยาบาลและโรงพยาบาล						Q12()
11. ท่านประเมินแนวโน้มและสถานการณ์ ที่จะมีผลทางลบจากการดำเนินงานของหอผู้ป่วย อย่างต่อเนื่อง						Q111()
12. ท่านติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติตามจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพของบุคลากรพยาบาล และนำมาพัฒนาอย่างต่อเนื่อง						Q112()
13. ท่านร่วมมือกับองค์กรในชุมชนและสังคมในการจัดกิจกรรมที่สนับสนุนให้เกิดความเข้มแข็งของชุมชนในการดูแลตนเองด้านสุขภาพ						Q113()
ด้านการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์						
1. ท่านจัดทำแผนตามยุทธศาสตร์ของหอผู้ป่วย สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของกลุ่มการพยาบาล และโรงพยาบาล						Q21()

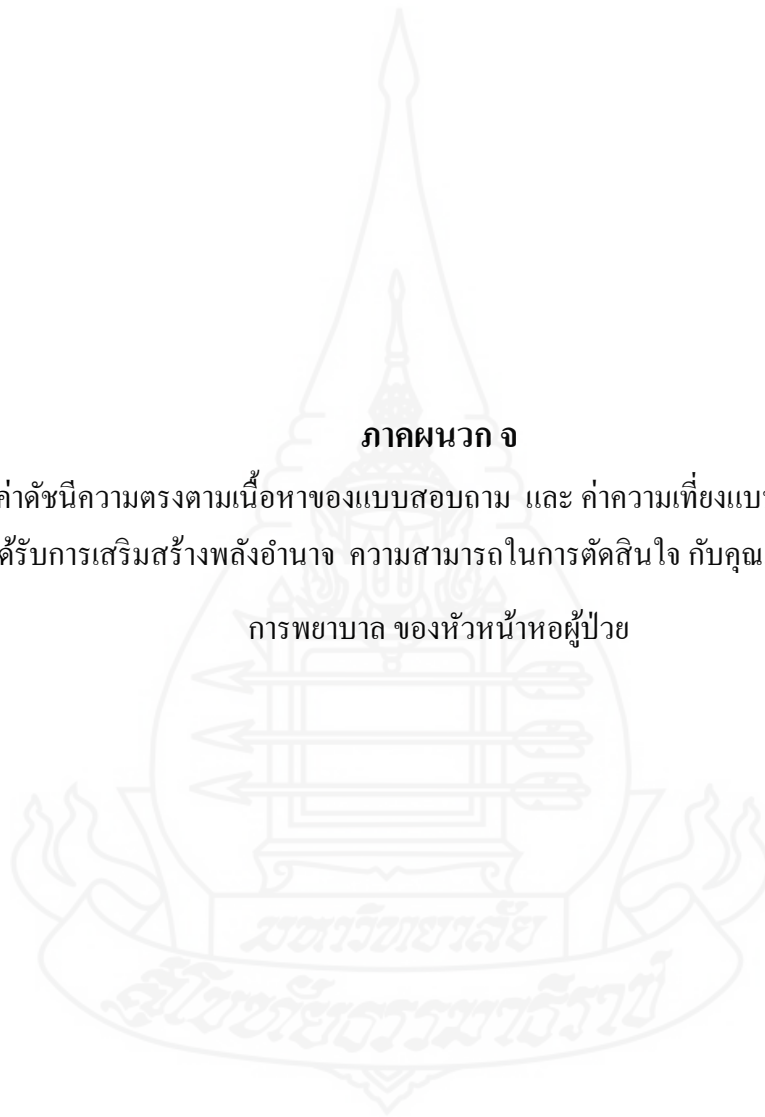
ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	สำหรับผู้วิจัย
5. แผนงานของหอผู้ป่วยตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ และนโยบายของหน่วยงาน						Q25()
6. ท่านประชุมชี้แจงแผนงาน / โครงการให้บุคลากรในหอผู้ป่วยได้รับทราบ						Q26()
9.ท่านเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับหน่วยงานที่มีความเป็นเลิศในด้านต่างๆ						Q29()
ด้านการให้ความสำคัญกับผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย						
1. หอผู้ป่วยของท่านศึกษาความต้องการของผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย						Q31()
2. หอผู้ป่วยของท่านสร้างสัมพันธภาพกับผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย						Q32()
8. หอผู้ป่วยของท่านพัฒนาระบบการวัดและประเมินความพึงพอใจของผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ทันสมัยอยู่เสมอ						Q38()
ด้านการวัดและวิเคราะห์ การจัดการสารสนเทศและความรู้						
1. หอผู้ป่วยของท่านกำหนดระบบการวัดและรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานของหอผู้ป่วย						Q41()
2. หอผู้ป่วยของท่านวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของหอผู้ป่วย						Q42()
9. หอผู้ป่วยของท่านกำหนดวิธีการวัดและประเมินผลระบบการจัดการความรู้						Q49()
ด้านการมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล						
1. หอผู้ป่วยของท่านมีแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับพันธกิจและโครงสร้างขององค์กร						Q51()
2. หอผู้ป่วยของท่านกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของสมาชิกในทีมการพยาบาลเป็นลายลักษณ์อักษร						Q52()

ข้อความ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	สำหรับผู้วิจัย
3. หอผู้ป่วยของท่านค้นหาความต้องการในการพัฒนาตนเองของบุคลากรตามสมรรถนะของพยาบาลอย่างต่อเนื่อง						Q53()
8.หอผู้ป่วยของท่านจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านวิชาการอย่างสม่ำเสมอ						Q58()
การจัดกระบวนการ						
1. หอผู้ป่วยของท่านสร้างคุณค่าการทำงานโดยใช้อองค์ความรู้ทางการพยาบาล เทคโนโลยีใหม่ๆ และความต้องการของผู้ใช้บริการ						Q61()
2. หอผู้ป่วยของท่านกำหนดรูปแบบการให้บริการพยาบาลที่ตอบสนองปัญหาและความต้องการของผู้ใช้บริการ						Q62()
7. ท่านติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐาน						Q67()
ด้านผลลัพธ์การดำเนินงานขององค์กรพยาบาล						
1. หอผู้ป่วยของท่านกำหนดตัวชี้วัดผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลตามแผนยุทธศาสตร์						Q71()
2. หอผู้ป่วยของท่านกำหนดตัวชี้วัดคุณภาพการบริการพยาบาล						72 ()
5. หอผู้ป่วยของท่านวิเคราะห์ผลลัพธ์เพื่อการพัฒนาการดำเนินงาน						Q75()

*****ขอขอบคุณที่กรุณาตอบแบบสอบถาม*****

ภาคผนวก จ

ค่าดัชนีความตรงตามเนื้อหาของแบบสอบถาม และ ค่าความเที่ยงแบบสอบถาม
การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ ความสามารถในการตัดสินใจ กับคุณภาพการบริหาร
การพยาบาล ของหัวหน้าหอผู้ป่วย



ค่าดัชนีความตรงตามเนื้อหาของแบบสอบถาม

แบบสอบถาม	ค่าดัชนีความตรง ตามเนื้อหา
การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจของหัวหน้าหอผู้ป่วย	0.988
ความสามารถในการตัดสินใจของหัวหน้าหอผู้ป่วย	1.0
คุณภาพการบริหารการพยาบาลของหัวหน้าหอผู้ป่วย	0.995

ค่าความเที่ยงแบบสอบถาม การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ ความสามารถในการตัดสินใจ กับ
คุณภาพการบริหารการพยาบาล ของหัวหน้าหอผู้ป่วย

แบบสอบถาม	ค่าความเที่ยง (n = 35)
การได้รับการเสริมสร้างพลังอำนาจ	0.95
ความสามารถในการตัดสินใจ	0.94
คุณภาพการบริหารการพยาบาล ของหัวหน้าหอผู้ป่วย	0.97