



บรรณานุกรม

บรรณานุกรม

- กมลวรรณ มั่งนุ้ย (2553) “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานธนาคารกสิกรไทย ศึกษาเฉพาะกรณีพนักงานปฏิบัติงานสาขาในเขตกรุงเทพมหานคร” วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยรามคำแหง
- กมลลักษณ์ สันติวงศ์ (2549) “ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรเทศบาลนครระยอง” ปัญหาพิเศษปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทั่วไป มหาวิทยาลัยบูรพา
- กาญจนา บุญเพลิง (2552) “คุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร” วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี
- เจตสุภา ลลิตอนันต์พงศ์ (2551) “การพัฒนาโมเดลเชิงสาเหตุของความผูกพันต่อองค์กร” วิทยานิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ชาญวุฒิ บุญชม (2553) “ความผูกพันต่อองค์กร ศึกษาเฉพาะกรณีบุคลากรโรงเรียนอิสลามสันติชน” ภาคนิพนธ์ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาพัฒนาสังคม สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ชูชัย สมितिไกร (2554) *จิตวิทยาอุตสาหกรรมและองค์การ* กรุงเทพมหานคร วิ.พรีนท์(1991)
- ณัฐพันธ์ เจริญนันท์ (2551) *พฤติกรรมองค์กร* กรุงเทพมหานคร ซีเอ็ดดูเคชั่น
- นันทนา ผ่องเกศ (2544) “ความผูกพันต่อองค์กร ศึกษากรณี ข้าราชการ วิทยาลัยพยาบาลเกื้อการุณย์” วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทั่วไป มหาวิทยาลัยบูรพา
- นิวัธ พัฒนิบูลย์ (2551) “การรับรู้วัฒนธรรมองค์กรกับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม” วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานโยบายสาธารณะ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
- นุสรรา แสนนาม (2551) “ปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันต่อหน่วยงานของข้าราชการกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน” วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- บุญชม รอดประเสริฐ (2545) *การบริหารโครงการ* พิมพ์ครั้งที่ 6 ชลบุรี ภาควิชาการบริหารการศึกษา คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา

- ปภาวดี มนต์รีวัต (2554) “การจูงใจและการสร้างขวัญกำลังใจ” ในเอกสารการสอนชุดวิชา
พฤติกรรมมนุษย์ในองค์การ หน่วยที่ 6 หน้า 37-38 นนทบุรี
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
- ปฎิญา นิธิสมบัติ (2551) “ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเทศบาลนคร จังหวัดนครสวรรค์”
วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
- ปวีณา กรุงพลี (2552) “ความสัมพันธ์ระหว่างคุณภาพชีวิตการทำงานกับความผูกพันต่อองค์กร
ของเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัด” วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชา
บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
- พงษ์ศักดิ์ สมบูรณ์ (2544) “ความผูกพันต่อองค์กรของข้าราชการตำรวจประจำสถานีตำรวจภูธร
ตำบลแสนสุข” วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการ
บริหารทั่วไป มหาวิทยาลัยบูรพา
- พิจิต เทพวรรณ (2554) การจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์: แนวคิดและกลยุทธ์เพื่อความ
ได้เปรียบทางการแข่งขัน กรุงเทพมหานคร ซีเอ็ดยูเคชั่น
- ภาวิณี แก้วเมือง (2552) ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเทศบาลตำบลบ้านแม่ข่า อำเภอฝาง
จังหวัดเชียงใหม่ วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา
ประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
- ร็อบบิ้นส์ สตีเฟ่น พี พฤติกรรมองค์กร แปลจาก Organizational Behavior โดย รังสรรค์ ประเสริฐ
ศรี (2548) กรุงเทพมหานคร เพียร์สัน เอ็ดดูเคชั่น อินโดไชน่า
- รุ่งโรจน์ อรรถานันท์ (2554) การสร้างความผูกพันของพนักงานในองค์กร กรุงเทพมหานคร เอช
อาร์ เซ็นเตอร์
- วิจิต เพชรกลัด (2553) “การศึกษาความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมในการทำงานและความผูกพัน
ต่อองค์กรของพนักงานฝ่ายผลิต กรณีศึกษาบริษัทแพคริติกา จำกัด” ปัญหาพิเศษ
ปริญญาอุตสาหกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการจัดการอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
- วิเชียร วิทยอุดม (2554) พฤติกรรมองค์การ กรุงเทพมหานคร ธนัชการพิมพ์
_____ (2554) องค์การและการจัดการ กรุงเทพมหานคร ธนัชการพิมพ์
- วิลาวรรณ สว่างศรี (2548) “ปัจจัยที่มีผลต่อความผูกพันกับองค์กรของข้าราชการสถาบัน
เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ” วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
สาขาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

- ศักดิ์ชัย ภักดีฉนวน (2551) “ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเทศบาลตำบลในเขตอำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี” วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- ศิริประภา เนตรวีระ (2552) “ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเทศบาลนครเชียงใหม่” การค้นคว้าอิสระปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- สมยศ นาวิการ (2540) *ธุรกิจเบื้องต้น* กรุงเทพมหานคร สำนักพิมพ์ดอกหญ้า
- สิทธิชัย ฮอเจริญชัย (2551) “ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความผูกพันในองค์กร ศึกษาเฉพาะกรณีเทศบาลตำบลด่านสำโรง อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรปราการ” วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- สุพัตรา วงศ์วิศาลพร (2553) “ผลกระทบของวัฒนธรรมองค์กรที่มีต่อการมีส่วนร่วมในงานและความผูกพันในงานของนักบัญชีบริษัทในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง” วิทยานิพนธ์ปริญญาบัญชีมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
- สุพานี สฤษฏ์วานิช (2549) *พฤติกรรมองค์กรสมัยใหม่: แนวคิด และทฤษฎี* กรุงเทพมหานคร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- สุรัสวดี สุวรรณเวช (2549) *Employee Engagement : ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร Personnel Management Association of Thailand (PMAT)*
- สุวรรณ พูนพะเนา (2552) “ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรอุสาหกรรมหัตถกรรมอุตสาหกรรมเรือ” วิทยานิพนธ์ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- สวนีย์ แก้วมณี (2549) “ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน” *วารสารการบริหารคน* 27,3 (ตุลาคม) : 10-16
- อรวรรณ โต้ะเงิน (2552) “ความผูกพันต่อองค์กรของบุคลากรสมาคม ไร่ ดับยู ซี เอ กรุงเทพฯ” วิทยานิพนธ์ปริญญาบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาการจัดการทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
- อนุศักดิ์ จิรจิตตานนท์ (2553) “ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเทศบาลนครปทุม” การศึกษาอิสระปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการปกครองท้องถิ่น วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- Steers Richard.(1977). *Antecedents and out comes of Organizational Commitment* . New York : Administrative Science Quarterly.