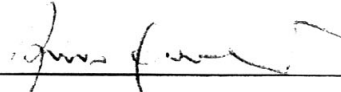


ศิริมนัส ลกรวงษ์ 2549: การพัฒนาตนเองของพนักงานบริษัท ซี.พี.เซเว่นอีเลฟเว่น จำกัด
(มหาชน) ปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) สาขารัฐศาสตร์ ภาควิชา
รัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ ปรธานกรรมการที่ปรึกษา:
รองศาสตราจารย์มนฤตย์พล อรุณบุญวาทิ, ร.ด. 97 หน้า
ISBN 974-16-1377-6

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาระดับการพัฒนาตนเองของพนักงานบริษัท ซี.พี.
เซเว่นอีเลฟเว่น จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ และเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการพัฒนา
ตนเองของพนักงานบริษัท ซี.พี.เซเว่นอีเลฟเว่น จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้
ในการศึกษามีจำนวน 317 คน วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ และค่าสถิติที่ใช้ในการ
วิเคราะห์ข้อมูล คือค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ Cramer's V
และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน โดยมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการศึกษาวิจัยครั้งนี้ พบว่าในภาพรวมของพนักงานบริษัท ซี.พี.เซเว่นอีเลฟเว่น จำกัด
(มหาชน) มีการพัฒนาตนเองอยู่ในระดับสูง ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า เพศ อายุ ระดับการ
ศึกษา อายุงาน หน่วยงานที่สังกัด และตำแหน่ง ไม่มีความสัมพันธ์กับการพัฒนาตนเอง อย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติ และบรรยากาศองค์การ พบว่ามีความสัมพันธ์กับการพัฒนาตนเอง อย่างมี
นัยสำคัญทางสถิติ


ลายมือชื่อนิติ


ลายมือชื่อประธานกรรมการ

9 / 05 / 49