

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาระดับการพัฒนาตนเองของพนักงานบริษัท ซี.พี. เซเว่นอีเลฟเว่น จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ และเพื่อศึกษาปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการพัฒนาตนเองของพนักงานบริษัท ซี.พี.เซเว่นอีเลฟเว่น จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่ กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษามีจำนวน 317 คน วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ และค่าสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล คือค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ Cramer's V และค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์เพียร์สัน โดยมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ผลการศึกษาวิจัยครั้งนี้ พบว่าในภาพรวมของพนักงานบริษัท ซี.พี.เซเว่นอีเลฟเว่น จำกัด (มหาชน) มีการพัฒนาตนเองอยู่ในระดับสูง ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า เพศ อายุ ระดับการศึกษา อายุงาน หน่วยงานที่สังกัด และตำแหน่ง ไม่มีความสัมพันธ์กับการพัฒนาตนเอง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ และบรรยากาศองค์กร พบว่ามีความสัมพันธ์กับการพัฒนาตนเอง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ

The objectives of this research were to study and analyze the level of self development achieved by C.P. Seven Eleven Public Company Limited Head Office Staff and the factors which related to their self development. The sample size consisted of 317 staffs. Data was analyzed by using computer program. The statistics used for analyzing the data were percentage, mean, standard deviation, Cramer's V and Pearson Product Moment Correlation Coefficient at the .05 level of significance.

The results of this research indicated that the level of self development achieved by C.P. Seven Eleven Public Company Limited, Head Office Staff was high in overall. After testing of hypotheses, results revealed that sex, age, level of education, tenure of work, department and position held did not significantly affect the level of self development achieved by individuals in the group. On the other hand, organizational climate did have a significant effect on the level of self development achieved by staff.