

บทคัดย่อ

169997

ชื่อภาคินพนธ์ : ความรู้ความเข้าใจในการทำงานของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงาน
องค์กรชุมชนระดับตำบล : ศึกษากรณีจังหวัดอุบลราชธานี
ชื่อผู้เขียน : ว่าที่ร้อยโทจิระ วรภัย
ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)
ปีการศึกษา : 2548

การศึกษาเรื่อง ความรู้ความเข้าใจในการทำงาน ของคณะกรรมการบริหารศูนย์
ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล : ศึกษากรณีจังหวัดอุบลราชธานี มีวัตถุประสงค์ใน
การศึกษา 3 ประการ คือ 1) เพื่อศึกษา ระดับความรู้ความเข้าใจในการทำงานของคณะกรรมการ
บริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล 2) เพื่อศึกษา ปัจจัยต่างๆที่มีความสัมพันธ์กับ
ความรู้ความเข้าใจในการทำงานของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับ
ตำบล และ 3) เพื่อศึกษา ปัญหาอุปสรรค และให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานของ
คณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการศึกษาครั้งนี้ เป็นกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชน
ระดับตำบลในเขตจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 360 คน สุ่มตัวอย่างโดยวิธีแบ่งกลุ่มหลายขั้นตอน
เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลคือ แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในกาวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ความถี่
ร้อยละ มัชฌิมเลขคณิต ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน t-test และ F-test

ผลการศึกษา พบว่า คณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล ส่วน
ใหญ่เป็นเพศชาย มีสถานภาพสมรสแล้ว มีอายุระหว่าง 42 – 52 ปีจบการศึกษาไม่เกิน
ประถมศึกษา มีรายได้น้อยกว่ารายจ่าย และเป็นกรรมการกองทุนหมู่บ้าน

ระดับความรู้ความเข้าใจของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับ
ตำบล อยู่ในระดับมาก

การรับรู้ข้อมูลข่าวสารและการได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล อยู่ในระดับมาก ส่วนประสบการณ์ในการเดินทางไปต่างท้องถิ่นอยู่ในระดับปานกลาง

ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์กับความรู้ความเข้าใจในการทำงานของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล ได้แก่การมีประสบการณ์ในการเดินทางไปต่างท้องถิ่นเกี่ยวกับศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล

ปัจจัยที่ไม่มีความสัมพันธ์กับความรู้ความเข้าใจในการทำงานของคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล ได้แก่ เพศ อายุ สถานภาพสมรส ระดับการศึกษา ฐานะทางเศรษฐกิจของครอบครัว การเป็นกรรมการของกลุ่มหรือองค์กร การรับรู้ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ และการได้รับการฝึกอบรม

ปัญหาอุปสรรคในการทำงานของคณะกรรมการบริหารงานศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบลในภาพรวมได้แก่ ขาดงบประมาณ ไม่เข้าใจวิธีการทำงาน ไม่เข้าใจในบทบาทหน้าที่ขาดการประสานงาน มีการประชาสัมพันธ์งานน้อย

ข้อเสนอแนะ

1. ควรส่งเสริมให้คณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบลเดินทางไปศึกษาดูงาน การดำเนินงานของศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล ในท้องถิ่นอื่น ๆ เพื่อส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการทำงาน
2. ควรหาโอกาส และสร้างแรงจูงใจให้กับคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล ในการเดินทางไปร่วมทำงานกับคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล ในท้องถิ่นอื่น ๆ เพื่อจะได้มีประสบการณ์จริงในการทำงานตลอดจนมีโอกาสเรียนรู้วิธีคิดละวิธีการทำงานซึ่งกันและกัน
3. ควรส่งเสริม และให้โอกาสแก่คณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล ที่มีความสามารถได้ไปเป็นวิทยากรให้กับศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล ในท้องถิ่นอื่น ๆ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในตัวเอง
4. ควรส่งเสริมให้มีการร่วมแสดงความคิดเห็นร่วมกับคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล ในท้องถิ่นอื่น ๆ เพื่อส่งเสริมให้มีการแสดงออก
5. ควรฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้เรื่องการบริหารจัดการให้กับคณะกรรมการบริหารศูนย์ประสานงานองค์กรชุมชนระดับตำบล

ABSTRACT

169997

Title of Research Paper : Knowledge and Understanding in Work of
Executive Committee of Sub-District Community
Organizations Coordinating Center : A Case Study of
Ubonrachathani Province

Author : Lieutenant Jira Varaphai

Degree : Master of Arts (Social Development)

Year : 2005

This study had 3 objectives : 1) to examine the level of knowledge and understanding in work of Executive Committee of Sub-District Community Organizations Coordinating Center; 2) to investigate factors related to the knowledge and understanding in work of Executive Committee of Sub-District Community Organizations Coordinating Center; and 3) to investigate problems and constraints and to provide useful recommendations for the work of Executive Committee of Sub-District Community Organizations Coordinating Center.

The samples in this study covered 360 members of Executive Committees of Sub-District Community Organizations Coordinating Centers within the area of Ubonrachathani province. Multistage cluster sampling was employed to recruit the samples, and the questionnaire was used for data collection. Statistical analyses were frequency, percentage, Arithmetic mean, standard deviation, t-test and F-test.

The results showed that the majority of the members of Executive Committee of Sub-District Community Organizations Coordinating Center were males, married, aged between 42 – 52 years, completed no higher than primary education, lower income than expenses, and were members of Village Fund Committee.

The level of knowledge of Executive Committee of Sub-District Community Organizations Coordinating Center was high.

Perception of information and attending the training about Sub-District Community Organizations Coordinating Center were also at high level. Where as experience in visitting other locality was at moderate level.

Factors related to the knowledge and understanding in work of Executive Committee of Sub-District Community Organizations Coordinating Center was experience in visitting other locality to learn about Sub-District Community Organizations Coordinating Center.

Factors not related to the knowledge and understanding in work of Executive Committee of Sub-District Community Organizations Coordinating Center were sex, age, marital status, education level, economic status of the family, being membership of groups or organization, perception of various information, and training experience.

In overall, problems and constraints in work of Executive Committee of Sub-District Community Organizations Coordinating Center included the lack of budget, lack of understanding about how to work, lack of understanding about roles and duties, lack of coordination, and less public relations.

Recommendations

1. The Executive Committee of Sub-District Community Organizations Coordinating Center should be promoted to study visit the performance of other localities in order to learn and exchange the knowledge and experience.

2. The Executive Committee of Sub-District Community Organizations Coordinating Center should be provided with opportunities and motivations by arranging them to work with other Sub-District Community Organizations Coordinating Center in other district, for they can learn from first hand experience as well as to share with each other ideas and methods of work.

3. Those potential Executive Committee of Sub-District Community Organizations Coordinating Center should be promoted and provided with opportunities to be visting instructors for the Sub-District Community Organizations Coordinating Center in other districts so as to raise self confidence.

(5)

169997

4. Sharing of ideas among different Sub-District Community Organizations Coordinating Centers should be promoted as a means to encourage self expression.

5. The Executive Committee of Sub-District Community Organizations Coordinating Center should be trained to enhance their management knowledge.