

บทคัดย่อ

172894

- ชื่อภาคนิพนธ์ : ความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจต่อการเปลี่ยนแปลงการบริหารราชการ
ตามพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พุทธศักราช 2547 : กรณีศึกษา
ตำรวจภูธรจังหวัดอุบลราชธานี
- ชื่อผู้เขียน : ร้อยตำรวจโทสุระชาติ ปวงสุข
- ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาลังคม)
- ปีการศึกษา : 2548

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อจะได้ทราบถึงความคิดเห็น ต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้น ซึ่งจะช่วยให้ทราบถึงความพร้อมในการรับการเปลี่ยนแปลง ,การยอมรับสิ่งที่เปลี่ยนแปลง และ ข้อเสนอแนะของข้าราชการตำรวจ ผู้ซึ่งได้รับผลกระทบโดยตรงจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว อันจะมีประโยชน์ในการใช้เป็นข้อมูลและเป็นแนวทางในการพัฒนา หรือ ปรับปรุงการบริหารงาน ตำรวจให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นไป โดยการวิจัยในครั้งนี้ได้ศึกษาความคิดเห็นของข้าราชการตำรวจ ต่อการเปลี่ยนแปลงการบริหารราชการตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2547

ผู้ศึกษาได้รวบรวมข้อมูลตัวอย่างจากข้าราชการตำรวจสังกัดกองบังคับการตำรวจภูธร จังหวัดอุบลราชธานี จำนวน 300 คน การวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไป และตัวแปรที่นำมาศึกษาใช้ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ส่วนค่าสถิติที่ใช้ในการทดสอบสมมติฐานการ ศึกษาคือ t -test และ F -test

ผลการศึกษาพบว่า

ข้าราชการตำรวจมีความรู้ความเข้าใจใน พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2547 เป็นอย่างดี และ ข้าราชการตำรวจส่วนใหญ่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับสูง กล่าวคือ มีความเห็นว่า การเปลี่ยนแปลงการบริหารราชการตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2547 จะทำให้มีประสิทธิภาพดีขึ้น

ข้าราชการตำรวจที่มียศ อายุ ตำแหน่งงาน รายได้ ความรู้ความเข้าใจใน พ.ร.บ.ฯ และ ความเชื่อมั่นในบทบาทผู้บริหารแตกต่างกัน จะมีความคิดเห็นต่อการเปลี่ยนแปลงการบริหาร ราชการตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2547 แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 ส่วน ข้าราชการตำรวจที่มีอายุงาน , และระดับการศึกษาสูงสุด แตกต่างกัน จะมีความคิดเห็น

ต่อการเปลี่ยนแปลงการบริหารราชการตาม พ.ร.บ.ตำรวจแห่งชาติแตกต่างกันอย่างไม่มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

ข้อเสนอแนะ

1. ควรให้การศึกษอบรมให้ข้าราชการตำรวจมีความรู้ความเข้าใจใน พ.ร.บ. ตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.2547 ซึ่งสามารถทำได้โดยจัดสรรงบประมาณในการจัดพิมพ์ พ.ร.บ.ฯ พร้อมคำอธิบาย แจกไปตามสถานีตำรวจทุกสถานีเพื่อให้ข้าราชการตำรวจได้มีโอกาสทราบและได้ศึกษา หรือ อาจจะให้ข้าราชการตำรวจในระดับผู้บังคับบัญชาเป็นผู้นำในการศึกษาเนื้อหาแล้วไปอบรมชี้แจงให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบและเข้าใจให้มากขึ้น

2. ควรให้มีการปรับปรุงในเรื่องค่าตอบแทนให้ข้าราชการในส่วนปฏิบัติการให้ สอดคล้องกับสภาวะงาน และ ค่าครองชีพ ในปัจจุบัน เพื่อเป็นการบำรุงขวัญกำลังใจให้ข้าราชการในส่วน ดังกล่าวมีกำลังใจและ ความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ ตามการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. ภายหลังจากการกระจายอำนาจให้ส่วนภูมิภาคในการบริหารปกครองแล้วเห็นควรให้มีการแยกส่วนการปกครองตำรวจแต่ละภูมิภาคให้เห็นเด่นชัดเพื่อจะได้สามารถปฏิบัติการได้สอดคล้องกับสังคม วัฒนธรรม และ สภาพปัญหาอาชญากรรมในแต่ละพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. การส่งเสริมให้ท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจ ควรจะมีขอบเขตของการมีส่วนร่วม เนื่องจากงานของตำรวจในบางอย่างเป็นเรื่องความลับทางราชการ และเป็นเรื่องที่ต้องรู้เฉพาะกลุ่ม เช่น ในการวางแผนจับกุมคนร้าย , เทคนิคการสืบสวนจับกุม ซึ่งการที่ให้ประชาชนมีความรู้ในเรื่องดังกล่าวมาก อาจจะมีอาชญากรแฝงตัวมาและลอบรู้เทคนิคหรือ วิชาการของตำรวจอันจะทำให้ตำรวจทำงานได้ลำบากมากขึ้นกว่าเดิม

5. จึงควรมีการอบรมปลูกฝังภาวะผู้นำ และ ความรู้ในการบริหารงานตำรวจ ให้ข้าราชการตำรวจในระดับผู้บริหาร และ อบรมให้มีความตระหนักถึงการสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อประโยชน์ในการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชา และบริหารงานตามการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้น

ABSTRACT

172894

Title of Research Paper : Policemen's Opinion on the Bureaucratic Reform in the Act of National Police, B.E. 2547 : A Case Study of Provincial Policemen in Ubonratchathani Province.

Author : Pol.Lt.Surachart Pungsook

Degree : Master of Arts (Social Development)

Year : 2005

The study aimed to find out the policemen's opinion on the bureaucratic reform, particularly changes that occurred in order to find out the degree of readiness of the policemen in confronting or accepting the changes. The information and suggestions of the policemen who were directly affected by the changes would be useful as a guideline to improve the efficiency of policy administration.

The data were collected from 300 provincial policeman in Ubonratchathani Province. Percentage, mean and standard deviation were used to describe the data, and t-test and F-test the hypotheses.

The findings were briefly stated as follows :

The policemen had a good knowledge and understanding about the Act of National Police, B.E.2547 and most of them strongly agreed with it. That is, they thought the bureaucratic reform as stipulated in the Act would increase the police's efficiency.

Official rank, age, work position, income, knowledge and understanding about the Act, and confidence in the role of the administrators were significantly related to their opinion on the bureaucratic reform at the 0.05 level. On the contrary, number of working years and education were found to have no relationship with their opinion on the bureaucratic reform.

Recommendations.

172894

1. The policeman should be clearly explained about the Act of National Police, B.E. 2547. A budget should be allocated to publishing the Act and distributing the copies to all police stations so that all policemen will have a correct knowledge and understanding about it. Or the high – ranking police officers may study the content of the Act and explain it to the subordinates.

2. The pay for those in the implementation line should match the workload and the current cost of living so that they would have a good work morale and be ready to cope with the change.

3. After the decentralization of power to the region, the police administration in the regions should be clearly divided so that the policeman can work in harmony with the local society cultures and can deal with crimes in each area efficiently.

4. Local people should be encouraged to cooperate with the policemen. However, there should be some limit for such participation because some police work such as a plan to arrest a suspect or techniques of investigation, is confidential and surely some group should know the secret.

If the people had a good knowledge about these matters, it is possible that some criminals may be in disguise to learn the techniques. This will cause more difficulty for police work.

5. The administrative police should learn different leadership style and administration. They should realize that it is important to make their subordinates have confidence in the superior so that it will be easy to supervise them when change occurs.