

บทคัดย่อ

172895

ชื่อภาคานิพนธ์ : จิตสำนึกในการปฏิบัติงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม
ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว
ชื่อผู้เขียน : พ.ต.ท. ภูมิสิน ภูสุวรรณ
ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)
ปีการศึกษา : 2548

การศึกษาค้นคว้าครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 2 ประการ คือ 1) เพื่อศึกษาระดับจิตสำนึกในการปฏิบัติงานป้องกันปราบปรามของเจ้าหน้าที่ตำรวจ 2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อจิตสำนึกในการปฏิบัติงานป้องกันปราบปรามของเจ้าหน้าที่ตำรวจ รวบรวมข้อมูลจากเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว จำนวน 158 คน โดยใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูลด้วยค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่ามัธยฐานเลขคณิต ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ค่า t -test และ One Way Anova (F-test) ผลการศึกษา สรุปได้ดังนี้

1. เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านงานป้องกันและปราบปราม สถานีตำรวจ นครบาลลาดพร้าว รับราชการตำรวจมาไม่เกิน 11 ปี (ร้อยละ 43.8) มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย / ปวช. (ร้อยละ 62.7) ส่วนใหญ่เป็นตำรวจชั้นประทวน (ร้อยละ 88.2) มีหน้าที่รับผิดชอบด้านงานป้องกันปราบปราม (ร้อยละ 54.2) ปฏิบัติหน้าที่ด้านป้องกันปราบปรามตั้งแต่ 11 ปีขึ้นไป (ร้อยละ 56.2) มากที่สุด

2. ระดับจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้านป้องกันและปราบปรามของเจ้าหน้าที่ตำรวจในภาพรวมอยู่ในระดับมีจิตสำนึกดี สำหรับความผูกพันต่อองค์กรมีมาก และมีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ การรับรู้เข้าใจในหน้าที่ด้านป้องกันและปราบปราม และ การสนับสนุนทางสังคมอยู่ในระดับปานกลาง

3. สำหรับปัจจัยที่มีผลต่อจิตสำนึก พบว่า ความผูกพันต่อองค์กร การสนับสนุนทางสังคม และทัศนคติต่อการปฏิบัติหน้าที่ มีผลต่อจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้านป้องกันปราบปรามของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าวอย่างมีนัยสำคัญ ส่วนตัวแปรอายุราชการ ระดับการศึกษา ชั้นยศ ระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้านป้องกันปราบปราม การรับรู้เข้าใจในหน้าที่ ไม่มี

ผลต่อจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้านป้องกันปราบปรามของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจนครบาลลาดพร้าว

ข้อเสนอแนะจากการศึกษา คือ

- 1) ควรเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ตำรวจมีความผูกพันต่อองค์กร โดยการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกคนมีส่วนร่วมในการวางแผนเพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของหน่วยงาน
- 2) ควรมีการส่งเสริมความสัมพันธ์ในหน่วยงานระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างราบรื่น และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชั้นผู้น้อย
- 3) ควรเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ โดยการให้ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง ชี้ให้เห็นถึงความสำคัญของงานป้องกันปราบปราม
- 4) ควรมีการจัดประชุมสัมมนาเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ด้านการป้องกันปราบปรามเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจอันดีในการปฏิบัติหน้าที่
- 5) ควรมีการจัดอบรมและทดสอบทักษะที่เกี่ยวข้องกับการหน้าที่ด้านการป้องกันปราบปรามให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจอย่างต่อเนื่อง

ABSTRACT

172895

Title of Research Paper : Consciousness in Crime Prevention and Suppression
Work Demonstrated by Police Officers at Lad Prauw
Metropolitan Police Station

Author : Pol.Lt.Col Pumsin Pusuwan

Degree : Master of Arts (Social Development)

Year : 2005

This research comprises 2 objectives, i.e., 1) to study the level of consciousness in crime prevention and suppression of the police offices ; 2) to study factors relating to the police offices' consciousness of in crime prevention and suppression work.

Data were collected from 158 police offices performing duties in the spreads of crime prevention and suppression of Lad Prauw Metropolitan Police Station. Questionnaire is the major tool for data collection. Statistics uses for data analysis include frequency, percentage, mean, and standard deviation; t-test and One Way Anova (F-test) are used for hypothesis testing.

Results of the study are briefly presented below.

1. A large amount of samples have been in the work for 11 years; a vast majority of them (88.2%) is in the uncommissioned rank and completed secondary education or equivalent.
2. The police offices' consciousness in crime prevention and suppression work, in general, is at high or "good" level, with strong attachment to the organization, having positive attitude toward their work. Their knowledge and comprehension in their work are at the moderate level as well as the social support.
3. Among factor relating to the offices' consciousness, it was found that organization attachment, social support and attitude toward duty performance relate

significantly to the offices' consciousness. Other factors, i.e., work tenure, education attainment, rank, period of work in crime prevention and suppression, knowledge and comprehension in the work do not relate significantly to the consciousness.

Recommendations emerged, among others, are

1. Promote the police officers organization attachment by allowing them participate in the organization's development plans.
2. Promote better relations between the superiors and the inferiors.
3. Continuous training and skill testing in crime.