

บทคัดย่อ

172896

ชื่อภาคนิพนธ์	:	ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับประสิทธิผลขององค์การบริหาร ส่วนตำบล ศึกษาเฉพาะกรณี : องค์การบริหารส่วนตำบล ในจังหวัดยะลา
ชื่อผู้เขียน	:	นางสุธิดา สมานพันธ์
ชื่อปริญญา	:	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)
ปีการศึกษา	:	2548

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล 2) เพื่อศึกษาระดับประสิทธิผลขององค์การบริหารส่วนตำบล และ 3) เพื่อศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงกับประสิทธิผล ประชากรที่ใช้ในการศึกษา เป็นรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล 2 คน เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล 1 คน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล 1 คน หัวหน้าส่วนการคลังองค์การบริหารส่วนตำบล 1 คน และหัวหน้าส่วนโยธาองค์การบริหารส่วนตำบล 1 คน จำนวน 55 แห่ง จำนวน 286 คน รวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS for windows สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลได้แก่ ค่าเฉลี่ย และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน ทดสอบค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ของเพียร์สัน (Pearson's Product moment Correlation)

ผลการศึกษา

จากการศึกษา พบว่า

1. ภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงโดยรวม ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ทั้ง 4 ด้าน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีภาวะผู้นำอยู่ในระดับปานกลาง ทุกด้าน ได้แก่ ด้านการกระตุ้นทางปัญญา ด้านการสร้างแรงบันดาลใจ ด้านการใช้อิทธิพลอย่างมีคุณธรรม และด้านการคำนึงถึงปัจเจกบุคคล
2. ภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยนโดยรวม ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล อยู่ในระดับปานกลาง เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ทั้ง 3 ด้าน มีภาวะผู้นำอยู่ในระดับปานกลาง ทุกด้าน ได้แก่ 1. การจัดการกระตือรือร้นภายใต้เงื่อนไขขกเว้น 2. การแลกเปลี่ยนโดยให้รางวัล และ 3. ด้านการจัดการแบบเฉื่อยชาภายใต้เงื่อนไขขกเว้น
3. ภาวะผู้นำแบบปล่อยเสรีของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลอยู่ในระดับปานกลาง

4. ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยรวม อยู่ในระดับปานกลาง ซึ่งมีเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน ทั้ง 4 ด้าน ระดับประสิทธิผลอยู่ในระดับปานกลาง 3 ด้าน ได้แก่ 1.การจัดเก็บภาษี 2. ด้านสิ่งแวดล้อม และ 3. ด้านการส่งเสริมอาชีพ อยู่ในระดับมาก 1 ด้าน ได้แก่ ด้านการบริหารงบประมาณ

5. การบริหารส่วนตำบลกับประสิทธิผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ปรากฏว่า ผู้นำการเปลี่ยนแปลงการใช้สิทธิพลอย่างมีอุดมการณ์ของผู้นำ การสร้างแรงบันดาลใจของผู้นำ การใช้การกระตุ้นทางปัญญาผู้ตามของผู้นำ การคำนึงถึงความเป็นปัจเจกบุคคลของผู้นำ ผู้นำแบบแลกเปลี่ยนโดยให้รางวัล และผู้นำการจัดการแบบกระตือรือร้นภายใต้เงื่อนไขขยกเว้น มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับประสิทธิผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลส่วนผู้นำการจัดการแบบเฉื่อยชาภายใต้เงื่อนไขขยกเว้นมีความสัมพันธ์เชิงลบ และผู้นำแบบปล่อยเสรีไม่มีความสัมพันธ์กับประสิทธิผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อเสนอแนะเพื่อการปฏิบัติ

1. กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และท้องถิ่นจังหวัด ควรกำหนดนโยบาย และจัดทำหลักสูตรเพื่อเสริมสร้าง สนับสนุน และพัฒนาภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง ในทุกองค์ประกอบ และภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยน ในส่วนขององค์ประกอบด้านการแลกเปลี่ยนโดยให้รางวัล และการจัดการแบบกระตือรือร้นภายใต้เงื่อนไขขยกเว้นของนายองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

2. กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และท้องถิ่นจังหวัด ควรมีนโยบายในการสำรวจ และประเมินผลภาวะผู้นำของนายองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพัฒนาให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีภาวะผู้นำแบบแลกเปลี่ยน ด้านการจัดการแบบเฉื่อยชาภายใต้เงื่อนไขขยกเว้น พัฒนาตนเองเป็นผู้นำที่มีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง

3. กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และท้องถิ่นจังหวัด ควรมีนโยบายในการสำรวจ และประเมินผลภาวะผู้นำของนายองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อพัฒนาให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลที่ใช้ภาวะผู้นำแบบปล่อยเสรี พัฒนาตนเองเป็นนายองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง และจัดทำหลักสูตรพิเศษเพื่อพัฒนาศักยภาพของนายองค์การบริหารส่วนตำบล ด้านภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลง เพื่อใช้ในการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

ABSTRACT

172896

Title of Research Paper : Transformational and the Effectiveness of the Subdistrict Administrative Organizations : A Case Study of the Subdistrict Administrative Organizations in Yala Province

Author : Mrs. Sutida Samanphun

Degree : Master of Arts (Social Development)

Year : 2005

The three objectives of the study were (1) to investigate Transformational of the chairmen of the subdistrict administrative organizations; (2) to examine the effectiveness of the subdistrict administrative organizations, and (3) to find out the relationship between transformational leadership and the organization's effectiveness. The sample groups consisted of two deputy chairmen, one secretary, one permanent secretary, one head of finance section and one head of the civil engineering section. The total sample was 286 from 55 subdistrict administrative organizations. A questionnaire was employed to collect the data. SPSS for Windows was applied to process the data. Mean, standard deviation, and Pearson's Product Moment Correlation were used for data analyses.

The findings were briefly stated below.

1. Transformational leadership of the chairmen of the subdistrict administrative organizations was moderate. All the dimensions were also found to be moderate. They were intellectual stimulus, building inspiration, exerting influence idealistically and consideration of the individuals.

2. Transformational leadership of the chairmen was moderate. All the dimensions were also found to be moderate. They were (1) enthusiastic management under exempt conditions (2) contingent reward, and (3) idle management under exempt condition.

3. Laissez-faire leadership of the chairmen was moderate, too.

4. The operation of the subdistrict administrative organizations was moderately effective. When the four dimensions were considered, the three dimensions that were moderately effective were (1) tax collection (2) environmental management, and (3) occupational promotion. The only dimension that was very effective was budget management.

5. When the relationship between Transformational leadership of the chairmen of the subdistrict administrative organization and the effectiveness of the organization's operation was considered, there was a significant relationship between the organization's operational effectiveness and the following aspects of Transformational leadership: being a change agent, exerting influence idealistically, building inspiration, use of intellectual stimulus, consideration of the individuals, being exchange leader by giving an award, and enthusiastic management under exempt conditions. In contrast, idle management under exempt conditions was negatively related to the organization's operational effectiveness, while laissez-faire leadership had relationship with it.

Operational implications

1. The Department of Local and Provincial Administration Promotion should set a policy and design a curriculum to develop leading change of the chairmen of the subdistrict administrative organization in all the dimensions, including exchange leadership in terms of giving a reward and enthusiastic management under exempt conditions.

2. The Department should have a policy of conducting a survey and evaluating Transformational leadership of the chairmen of the subdistrict administrative organization so that they will develop transactional leadership in terms of idle management under exempt conditions and self-development to become change agent.

3. The Department should have a policy of conducting a survey and evaluating Transformational leadership of the chairmen of the subdistrict administrative organization so that they will develop laissez-faire leadership in terms of self-development to become change agents. A special curriculum should be designed to develop the chairmen's potential to become change agents in administering the organizations.