

บทคัดย่อ

168885

ชื่อภาคนิพนธ์ : ทักษะของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ต่อการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยตรง : กรณีศึกษา อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

ชื่อผู้เขียน : ลัดดาวัลย์ ถาหัด้า

ชื่อปริญญา : ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (พัฒนาสังคม)

ปีการศึกษา : 2548

การศึกษาทักษะของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ต่อการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยตรง : กรณีศึกษา อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย ครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ 1) เพื่อศึกษาทักษะของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ต่อการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยตรง 2) เพื่อศึกษาถึงปัจจัยที่มีผลต่อทักษะของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างต่อการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยตรง ในเขตพื้นที่ อำเภอเทิง จังหวัดเชียงราย

วิธีการศึกษา ใช้แบบสอบถามที่ผู้ศึกษาสร้างขึ้นเองในการเก็บรวบรวมข้อมูล กลุ่มตัวอย่างจำนวน 134 คน ใช้สถิติเชิงพรรณนา โดยการวิเคราะห์ด้วยสถิติพื้นฐานเป็นค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานสถิติเชิงอนุมาน โดยใช้สถิติทดสอบความแปรปรวน t - test และ F - test สำหรับค่านัยสำคัญทางสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ในครั้งนี้ กำหนดไว้ที่ระดับ 0.05

ผลการศึกษา

1. กลุ่มตัวอย่างเป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย ครั้งหนึ่งมีอายุระหว่าง 21 - 30 ปี เกินกว่าครึ่งเล็กน้อยที่มีระดับการศึกษาปริญญาตรีหรือสูงกว่า และกลุ่มตัวอย่างเป็นตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล มากกว่าพนักงานจ้าง

2. ทักษะของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างต่อการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยตรงโดยภาพรวมเห็นด้วยอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อแยกเป็นรายด้านพบว่า ทักษะเกี่ยวกับการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยตรง เห็นด้วยในระดับสูง ด้านการเห็นความสำคัญของการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยตรง เห็นด้วยในระดับปานกลาง ด้าน

168885

ความพร้อมของประชาชนที่ต้องเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยตรงเห็นด้วยใน ระดับสูง

3. ปัจจัยที่มีผลต่อทัศนคติของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ต่อการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยตรง จากการทดสอบสมมติฐานได้แก่ ระดับความคิดเห็นต่อภารกิจงานถ่ายโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

รัฐบาลควรแก้ไขปรับปรุงระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น ให้ผู้ลงสมัครรับเลือกตั้งเป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล สามารถระดมทีมงานและกำหนดคุณสมบัติเช่นเดียวกับคุณสมบัติของนายกเพื่อให้ประชาชนทราบทีมงาน

ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติ

คณะกรรมการการเลือกตั้งควรมีการประชาสัมพันธ์การเลือกตั้งอย่างต่อเนื่องให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ ในระเบียบกฎหมายเลือกตั้ง และตื่นตัวไปใช้สิทธิเลือกตั้ง

ABSTRACT

168885

Title of Research Paper : Attitude of Tambon Officers and Hired Personals toward the Directed Election of Tambon Administrative Organization Leaders : A Case Study of Amphur Terng, Chiangrai Province

Author : Mrs. Laddawan Chumthong

Degree : Master of Arts (Social Development)

Year : 2005

The two objectives of the study were : (1) to examine the attitude of the permanent employees and the temporary employees toward the direct election of the chairman of the subdistrict administrative organization, and (2) to identify the factors affecting their attitude toward this matter.

A questionnaire was employed to collect the data from 134 permanent employees and temporary employees of the subdistrict administrative organizations in Terng District, Chiangrai Province. Percentage, mean and standard deviation were used to describe the data. The inferential statistics, i.e., t-test and F-test, were used to test the hypotheses at 0.05 level of significance.

The findings were summed up as follows:

1. The female subjects outnumbered the male ones. About half of them were 21-30 years of age. A bit more than half had a Bachelor's degree or higher. The permanent employees outnumbered the temporary ones.

2. Overall, the subjects moderately agreed with the idea of direct election of the chairman of the subdistrict administrative organization. They moderately agreed with the importance of direct election of the chairman and strongly agreed with the readiness of people to elect the chairman.

3. When the hypotheses were tested, the factor found to significantly affect the attitude of the permanent employees and the temporary employees was transfer of work to the subdistrict administrative organization.

Recommendations.

Policy implications

The government should revise the rules and regulations related to the election of the numbers of local council and the local administrators. It should require that the candidate identify the team members and that the qualifications of both the candidate for the position of chairman and the team members be set.

Operational implications.

The election committee should continuously make the people understand the election law and feel eager to go to vote.