

การปฏิบัติงานของวิสัญญีพยาบาลตามมาตรฐานวิชาชีพในโรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาลศูนย์ในเขตภาคกลาง
NURSE ANESTHETISTS' PERFORMANCE ACCORDING TO PROFESSIONAL STANDARDS IN
GENERAL AND PROVINCIAL HOSPITALS IN THE CENTRAL REGION OF THAILAND

รินทร์ ปานเจริญ 5136360 PHPH/M

วท.ม.(สาธารณสุขศาสตร) สาขาวิชาเอกบริหารสาธารณสุข

คณะกรรมการที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์: ปิยธิดา ตรีเดช, ส.ค., พีระ ศรีกรรณจิตร, วท.ม.(ชีวสถิติ)

บทคัดย่อ

การวิจัยเรื่องการปฏิบัติงานของวิสัญญีพยาบาลตามมาตรฐานวิชาชีพในโรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาลศูนย์ในเขตภาคกลาง การศึกษาครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงพรรณนาโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพของวิสัญญีพยาบาล และหาความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์กร ปัจจัยจูงใจกับการปฏิบัติงานของวิสัญญีพยาบาล กลุ่มตัวอย่างที่ศึกษาเป็นวิสัญญีพยาบาลที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลทั่วไปและโรงพยาบาลศูนย์ในเขตภาคกลาง จำนวน 272 คน เก็บข้อมูลโดยส่งแบบสอบถามทางไปรษณีย์ เก็บข้อมูลในช่วงวันที่ 20 เมษายน 2553 - 30 มิถุนายน 2553 ได้แบบสอบถามกลับคืนที่มีความสมบูรณ์ครบถ้วนจำนวน 235 ชุด คิดเป็นร้อยละ 86.40 วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน ไคสแควร์ Fisher's exact test และสหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน

ผลการวิจัย พบว่าวิสัญญีพยาบาลส่วนใหญ่มีการปฏิบัติงานในระดับได้มาตรฐาน ร้อยละ 82.1 โดยมาตรฐานที่ 2 การพยาบาลระยะให้บริการทางวิสัญญีมีการปฏิบัติสูงสุด (ร้อยละ 97.4) และมาตรฐานที่ 7 การให้ข้อมูลและความรู้ด้านสุขภาพมีการปฏิบัติต่ำสุด (ร้อยละ 53.6) ในส่วนของบรรยากาศองค์กร และปัจจัยจูงใจพบว่าส่วนมากอยู่ในระดับสูงเช่นกัน คือ ร้อยละ 51.3 และ 60.4 ตามลำดับ เมื่อวิเคราะห์ความสัมพันธ์ระหว่างบรรยากาศองค์กร โดยรวมและปัจจัยจูงใจโดยรวม กับผลการปฏิบัติงานของวิสัญญี พบว่ามีความสัมพันธ์กันทางบวกอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ($r = 0.2302, p = 0.0004$ และ $r = 0.1499, p = 0.0264$ ตามลำดับ) สำหรับปัจจัยส่วนบุคคล คือ เพศ อายุ สถานภาพสมรส รายได้ ประสบการณ์การทำงานด้านวิสัญญี และการศึกษาอบรมเพิ่มเติมนั้น พบว่าไม่มีความสัมพันธ์กับผลการปฏิบัติงานของวิสัญญีพยาบาล

ข้อเสนอแนะจากการวิจัยคือ ส่งเสริมการทำงานประสานกับสหสาขาวิชาชีพให้มากขึ้น และเพิ่มการปฏิบัติตามมาตรฐานด้านการให้ข้อมูลการให้ยาระงับความรู้สึกกับผู้ป่วย ด้านการประเมินการตอบสนองของผู้ป่วย ควรสนับสนุนการจัดอุปกรณ์ เทคโนโลยี การจัดสิ่งแวดล้อมสถานที่ทำงานให้สะดวกเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน พิจารณาความดีความชอบด้วยคุณธรรมเพื่อเป็นขวัญกำลังใจ ส่งเสริมด้านวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพของวิสัญญีพยาบาล

คำสำคัญ: มาตรฐานการปฏิบัติงานของวิสัญญีพยาบาล / บรรยากาศองค์กร / ปัจจัยจูงใจ

NURSE ANESTHETISTS' PERFORMANCE ACCORDING TO PROFESSIONAL STANDARDS IN GENERAL AND PROVINCIAL HOSPITALS IN CENTRAL REGION OF THAILAND

RIN PANCHAROEN 5136360 PPH/M

M.Sc.(PUBLIC HEALTH) MAJOR IN HEALTH ADMINISTRATION

THESIS ADVISORY COMMITTEE: PIYATHIDA TRIDEJ, Dr.P.H., PEERA KRUGKRUENJIT, M.Sc.(BIostatISTICS)

ABSTRACT

This study was descriptive research aimed at assessing the performance of nurse anesthetists in accordance with professional standards and to determine the relationships with organizational climate, motivational factors, and performance among nurse anesthetists. The samples were 272 nurse anesthetists working in general hospitals and provincial hospitals in the Central Region of Thailand. The data was collected by mailing self-administered questionnaires to the sampled nurse anesthetists. 235 copies of the completely filled-out questionnaires were returned (86.40%) percentage, arithmetic mean, standard deviation, Chi-square, Fisher's exact test, and Pearson's Product Moment Correlation Coefficient were used to analyze the data.

The research results showed that on percentage, the nurses met with the total professional standards (82.1%) were found in standard 2(Intra-operation period) was at 'highest' level (97.4%) and in standard 7(Health information and knowledge) was 'lowest' level (53.6%). In regard to the organizational climate, 51.3 percent were found to be at a 'high' level. 60.4 percent of the nurse anesthetists responded that their motivational level was at a 'high' level. No significant relationship was found between personal factors in regard to sex, age, marital status, income, anesthetic working experience, training program attended, and performance of nurse anesthetists. A positive significant relationship was found between the performance of nurse anesthetists according to professional standards and the factors of organizational climate and motivation ($r = 0.2302$, $p\text{-value} = 0.0004$ and $r = 0.1499$, $p\text{-value}=0.0264$ respectively).

From the research, it is recommended that collaborative work with multi-disciplinary professionals should be promoted. In addition patients, should be informed about anesthetic drugs and the responses to the drugs should be assessed for maintaining professional standards. Promotion should be done in regard to the technological materials and the establishment of suitable workplaces for improving performance and the organizational climate. In regard to motivational factors, it is recommended that a merit promotion system should be implemented in order to increase the personnel's morale as well as to promote the competency development of nurse anesthetists.

KEY WORDS: PERFORMANCE STANDARDS OF NURSE ANESTHETISTS / ORGANIZATIONAL CLIMATE / MOTIVATIONAL FACTORS

151 pages