

49251201: สาขาวิชาการศึกษาตลอดชีวิตและการพัฒนามนุษย์

คำสำคัญ : ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการทำงานเป็นทีม

กรรณก บุญชูจรัส : ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการทำงานเป็นทีมของพัฒนากรในพื้นที่ความ  
รับผิดชอบของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน จังหวัดเพชรบุรี. อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ : อ.ดร.ภัทรพล มหา  
พันธ์และ ผศ.ดร.ศิริบุญ จงวุฒิเวศย์. 250 หน้า.

การวิจัยเรื่องปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการทำงานเป็นทีมของพัฒนากรในพื้นที่ความรับผิดชอบ  
ของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน จังหวัดเพชรบุรี มีวัตถุประสงค์ดังนี้ 1) เพื่อศึกษาระดับการทำงานเป็นทีมของ  
พัฒนากรในพื้นที่ความรับผิดชอบของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน จังหวัดเพชรบุรี 2) เพื่อศึกษาปัจจัยที่มี  
ความสัมพันธ์ต่อการทำงานเป็นทีมของพัฒนากรในพื้นที่ความรับผิดชอบของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน จังหวัด  
เพชรบุรี ตัวแปรอิสระที่ใช้ในการศึกษา ประกอบด้วย การกำหนดภารกิจของหน่วยงานและกลยุทธ์ในการ  
บริหารงาน, โครงสร้างของทีม, ผู้นำทีม, สภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงาน, กระบวนการทำงานในทีม,  
การรวมทีม, วัฒนธรรมองค์กร, สมดุลของชีวิตกับการทำงาน, การจัดการความรู้ และการคิดเชิงบวก ประชากรที่  
ใช้ในการศึกษาได้แก่ พัฒนาการในพื้นที่ความรับผิดชอบของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน จังหวัดเพชรบุรี จำนวน  
7 จังหวัด มีกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 155 คน และสัมภาษณ์ผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 15 คน เครื่องมือที่ใช้เก็บรวบรวม  
ข้อมูล ประกอบด้วย แบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง วิเคราะห์ข้อมูล โดยการหาค่าร้อยละ  
(Percentage) ค่าเฉลี่ย ( $\bar{X}$ ) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณแบบนำเข้าตัวแปร  
(Stepwise Multiple Regression Analysis) การวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis)

ผลการวิจัยพบว่า

1. พัฒนาการในพื้นที่ความรับผิดชอบของศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน จังหวัดเพชรบุรี มีการ  
ทำงานเป็นทีมอยู่ในระดับมาก ( $\bar{X}$  =4.05, S.D. = 0.66)
2. ปัจจัยที่มีความสัมพันธ์ต่อการทำงานเป็นทีมของพัฒนากรในพื้นที่ความรับผิดชอบของศูนย์  
ศึกษาและพัฒนาชุมชน จังหวัดเพชรบุรี ได้แก่ การคิดเชิงบวก, การรวมทีม, การจัดการความรู้, สภาพแวดล้อม  
และบรรยากาศในการทำงาน, ความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน, โครงสร้างของทีม และการกำหนดภารกิจของ  
หน่วยงานและกลยุทธ์ในการบริหารงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.05
3. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับการทำงานเป็นทีมของพัฒนากรในพื้นที่ความรับผิดชอบของศูนย์  
ศึกษาและพัฒนาชุมชน จังหวัดเพชรบุรี ควรคำนึงถึง การกำหนดภารกิจของหน่วยงานและกลยุทธ์ในการ  
บริหารงาน, สภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงาน, การรวมทีม, วัฒนธรรมองค์กร, การจัดการความรู้  
และการคิดเชิงบวก

---

ภาควิชาการศึกษาเพื่อพัฒนามนุษย์และสังคม บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร ปีการศึกษา 2552

ลายมือชื่อนักศึกษา .....

ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ 1..... 2.....

49251201 : LIFELONG EDUCATION AND HUMAN DEVELOPMENT

KEY WORDS : FACTORS RELATED TO TEAMWORK PERFORMANCES

KORNKANOK BOONCHOOJARAT : FACTORS RELATED TO TEAMWORK PERFORMANCES OF COMMUNITY DEVELOPMENT WORKERS UNDER THE SUPERVISION OF EDUCATIONAL CENTER FOR COMMUNITY DEVELOPMENT, PHETCHABURI PROVINCE. THESIS ADVISORS : PATHARAPON MAHARKANT, Ph.D. AND ASST. PROF. KEERIBOON JONGWUTIWES, Ph.D. 250 pp.

A research on factors related to teamwork performances of community development workers under the supervision of educational center for community development, Phetchaburi Province the purposes of this research were to study. 1) to study the development workers teamwork performances of community development workers under the supervision of educational center for community development, Phetchaburi Province, and 2) to study factors related to teamwork performances of community development workers under the supervision of educational center for community development, Phetchaburi Province : with independent factor departments' task determination and management strategy, team structure, team leadership, working environment and ambience, teamwork procedure, team forming, organizational culture, work life – balance, knowledge management and positive thinking. Sample groups are development workers under the supervision of educational center for community development which supervise provinces. Simple randomized samples were collected from 155 respondents and 15 specifically selected interviewees. The tools for collecting data were questionnaires and structure interviews. Replines obtained were analyzed to achieve hypothetical solutions. This research analyzed the data employing percentage, mean ( $\bar{X}$ ), standard deviation (S.D.), Stepwise Multiple Regression analysis, open questionnaires and content analysis – base interviews.

The research results finds that :

1. The development workers under the supervision of educational center for community development, Phetchaburi Province has a high team performance work level ( $\bar{X} = 4.05$ , S.D. = 0.66).

2. The factors on positive thinking, team forming, knowledge management, working environment and ambience, work life - balance, team structure, departments' task determination and management strategies all affected the community development workers under the supervision of educational center for community development, Phetchaburi, Province, statistically signifying an overall level .05.

3. Additional suggestions on, factors related to teamwork performances of the development workers under the supervision of educational center for community development, Phetchaburi Province, departments' task determination, management strategies working environment and ambience, team forming, organizational culture, knowledge management, and positive thinking are to be considered.

---

Department of Education for Human and Social Development, Graduate School, Silpakorn University Academic Year 2009

Students' signature.....

Thesis Advisors' signature 1.....2.....