

50601386 : สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน

คำสำคัญ : คุณภาพชีวิตการทำงาน

อภิถินญา วิจิตรเศรษฐกุล : ปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลนครปฐม. อาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ : อ.ดร.ชนินทร์รัฐ รัตนพงศ์ภิญโญ. 131 หน้า.

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาปัจจัยที่ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลนครปฐม ตามตัวแปรปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ สถานภาพสมรส รายได้ และระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลนครปฐม ปัจจัยด้านการบริหาร ได้แก่ การบริหารจัดการและลักษณะงาน และปัจจัยด้านภาวะแวดล้อม ได้แก่ สภาพแวดล้อมและสังคม กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในกลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลนครปฐม จำนวน 210 คน ซึ่งได้มาโดยการสุ่มอย่างง่าย (Simple Random Sampling) เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูลเป็นแบบสอบถามที่ผู้วิจัยสร้างขึ้นโดยการประยุกต์จากแนวคิด ทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้องและจากแบบสอบถามของ อรุณี สุม โนมหาอุดม(2542) และแบบสอบถามของ ชลลดา ศรีประสิทธิ์ (2546) วิเคราะห์ข้อมูลโดยการแจกแจงค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (\bar{X}) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One-way ANOVA) และการวิเคราะห์สหสัมพันธ์แบบเพียร์สัน (Pearson Product Moment Correlation Coefficient)

ผลการศึกษา พบว่า 1) คุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลนครปฐมโดยรวมอยู่ในระดับปานกลาง เมื่อจำแนกเป็นรายด้าน พบว่าทุกด้านมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับปานกลางยกเว้นด้านค่าตอบแทนที่ยุติธรรมและเพียงพอและจังหวะชีวิตโดยส่วนรวม มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับต่ำ 2) พยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลนครปฐมที่มีปัจจัยส่วนบุคคลด้านอายุ สถานภาพสมรส รายได้ และระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลนครปฐม แตกต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงานไม่แตกต่างกัน 3) พยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลนครปฐมส่วนใหญ่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยด้านการบริหาร ได้แก่ การบริหารจัดการและลักษณะงาน อยู่ในระดับปานกลาง โดยพยาบาลวิชาชีพที่มีความคิดเห็นในเรื่องปัจจัยด้านการบริหาร แตกต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 4) พยาบาลวิชาชีพโรงพยาบาลนครปฐมส่วนใหญ่มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยด้านภาวะแวดล้อมในเรื่องสภาพแวดล้อมอยู่ในระดับต่ำ ส่วนด้านสังคมอยู่ในระดับปานกลาง โดยพยาบาลวิชาชีพที่มีความคิดเห็นในเรื่องปัจจัยด้านภาวะแวดล้อม แตกต่างกัน มีคุณภาพชีวิตการทำงานแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05 5) ปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ อายุ สถานภาพสมรส รายได้ และระยะเวลาที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลนครปฐม ไม่มีความสัมพันธ์กับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลนครปฐม ส่วนปัจจัยด้านการบริหาร ได้แก่ การบริหารจัดการและลักษณะงาน และปัจจัยด้านภาวะแวดล้อม ได้แก่ สภาพแวดล้อมและสังคม มีความสัมพันธ์ทางบวกกับคุณภาพชีวิตการทำงานของพยาบาลวิชาชีพในโรงพยาบาลนครปฐมอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .01

สาขาวิชาการจัดการภาครัฐและภาคเอกชน บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร ปีการศึกษา 2552
ลายมือชื่อนักศึกษา
ลายมือชื่ออาจารย์ที่ปรึกษาการค้นคว้าอิสระ

50601386 : MAJOR : PUBLIC AND PRIVATE MANAGEMENT

KEY WORD : THE QUALITY OF WORK LIFE

APINYA WIJITSETTAKUN : FACTORS AFFECTING THE QUALITY OF WORK LIFE PROFESSIONAL NURSES IN NAKHON PATHOM HOSPITAL. INDEPENDENT STUDY
ADVISOR : TANINRAT RATTANAPONGPINYO, Ph.D. 131 pp.

The purpose of the present independent study was to investigate into factors affecting the quality of work life professional nurses in Nakhon Pathom Hospital according to personal variables of age, marital status, income, and the length of service in Nakhon Pathom Hospital; the administration variables of the administration and management and nature of work, and the environmental variables which included social and work environment. The sample included 210 professional nurses work in the nursing task which were selected by means of simple random sampling. The tool used for collecting data was a questionnaire to elicit the nurses' opinions. It was constructed by the present researcher herself and based on the ideas, theories and related research findings and questionnaires by Arunee Sumanomahadom (2542) and Chollada Sriprasit (2546). The collected data were analyzed by means of distributing frequency, percentage, arithmetic mean, standard deviation, One-Way ANOVA and Pearson Product Moment Correlation Coefficient.

The findings: 1) The quality of work life of professional nurses in Nakhon Pathom Hospital, as a whole, was at the "average" level. When each of the aspects under study were scrutinized separately, it was found that each aspect showed an "average" mean score, except the aspects of fair and sufficient remuneration and the tempo of life, as a whole, which showed a "low" level of mean score. 2) The professional nurses in Nakhon Pathom Hospital with significantly different personal factors of age, marital status, income and length of service, did not show differences in work life quality. 3) The majority of professional nurses in Nakhon Pathom Hospital expressed an "average" level of opinion concerning the administration and management and the nature of work. The professional nurses who expressed different opinions on the administration factor also showed a significantly different work life quality at the .05 level of significance. 4) The majority of professional nurses in Nakhon Pathom Hospital expressed a "low" level of opinion about the work environment and an "average" level of opinion about the social environment. The professional nurses who expressed different opinions on the work environment had a significantly different work life quality at the .05 level of significance. 5) There was no relationship between the quality of work life of the nurses and their personal factors such as age, marital status, income and length of service. However, there was a significantly positive relationship between the nurses' work life quality and the administration factors such as the administration and management and the nature of work and the work and social environment at the .01 level of significance.

Program of Public and Private Management Graduate School, Silpakorn University Academic Year 2009.

Student's signature.....

Independent Study Advisor's signature.....